

Proponente: 31.A
Proposta: 2022/1623

del 05/08/2022



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1409

del 09/08/2022

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 8 UNITÀ CON PROFILO DI "INSEGNANTE" CAT. C A SEGUITO DI PROCEDURA CONCORSUALE RISERVATA AI SENSI DELL'ART. 20 CO. 2 D.LGS. N. 75/2017 INDETTA IN ESECUZIONE DI DELIBERAZIONE G.C. N. 245 DEL 23.12.2021 "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2021-2022-2023 – STRALCIO ANNO 2022 E PARZIALE MODIFICA DEL PIANO 2021. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA."

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Poiché la presente determinazione, oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio, contiene dati personali oggetto di protezione e, nel tempo, del cosiddetto "diritto all'oblio", le persone interessate verranno indicate all'interno del provvedimento con le sole iniziali del nome, cognome e della posizione in graduatoria. I soggetti interessati saranno meglio generalizzati all'interno della Relazione Allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile, al fine del principio di pertinenza e non eccedenza e nel rispetto della tutela, nel tempo, del diritto all'oblio degli interessati.

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 45 del 29.03.2022, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2022-2024 e la nota di aggiornamento al DUP (Documento Unico di Programmazione);
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 19.04.2022 sono stati approvati il Piano delle Performance 2022-2024, il Piano Esecutivo di Gestione 2022 e relativi allegati;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 68 di I.D. del 28.04.2022 sono stati approvati il Rendiconto della Gestione 2021 ed i relativi allegati;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 69 di I.D. del 28.04.2022 sono stati approvati anche il Bilancio Consuntivo dell'esercizio 2021 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia ed i relativi allegati, Conto che concorre alla definizione del parametro di spesa di personale unitamente al Rendiconto di Gestione del Comune;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 35 di I.D. del 06.03.2021, avente ad oggetto "*PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE ANNI 2021-2022-2023 – ANNO 2021 PRIMO STRALCIO. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA*" è stato adottato il piano triennale dei fabbisogni dell'Ente anno 2021 primo stralcio;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 245 del 23.12.2021, avente ad oggetto "*PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2021-2022-2023 – STRALCIO ANNO 2022 E PARZIALE MODIFICA DEL PIANO 2021. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA*" è stato adottato il piano triennale dei fabbisogni dell'Ente stralcio anno 2022 e parziale modifica del piano 2021;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 127 del 30.06.2022, sono stati approvati il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) - di cui è parte integrante il Piano Triennale dei fabbisogni del personale 2021-2023 stralcio anno 2022 soprarichiamato - l'integrazione al Piano della performance 2022/2024 e il Piano Esecutivo di Gestione 2022;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 160 del 03.08.2022 avente ad oggetto "*PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2022/2024 – MODIFICA E INTEGRAZIONE PER L'ANNO 2022 - PRIMO STRALCIO 2023*" IN MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE 3.4 DELL'ALLEGATO L) AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 127 DEL 30.06.2022. RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA ALLA DATA DEL 01.09.2022." è stato adottato il piano triennale dei fabbisogni dell'Ente 2022-2024 modifica e integrazione per l'anno 2022 – primo stralcio 2023;

Richiamate:

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 217 del 17.12.2020 con cui è stato approvato il "RINNOVO DEL CONTRATTO DI SERVIZIO FRA COMUNE DI REGGIO EMILIA E L'ISTITUZIONE SCUOLE E NIDI D'INFANZIA DAL 01.01.2021 al 31.12.2024".
- la Deliberazione del C.d.A. dell'Istituzione Scuole e Nidi d'infanzia R.U.I.C. n. 1 del 24.02.2022 con la quale venivano approvati il Bilancio di Previsione 2022 e Pluriennale 2022-2024 e relativi allegati;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 46 di I.D. de 29.03.2022 con la quale venivano approvati il Bilancio di previsione per l'anno 2022 e i relativi allegati nonché il bilancio pluriennale 2022 – 2024 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia;

Vista e richiamata da ultimo la Deliberazione G.C. n. 160 del 03.08.2022 avente ad oggetto "*PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2022/2024 – MODIFICA E INTEGRAZIONE PER L'ANNO 2022 - PRIMO STRALCIO 2023*" IN MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE 3.4 DELL'ALLEGATO L) AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO)

APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 127 DEL 30.06.2022. RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA ALLA DATA DEL 01.09.2022.” con particolare riferimento a quanto previsto:

- **al punto 1 del dispositivo** nel quale si provvedeva ad approvare, il **PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022/2024 – MODIFICA E INTEGRAZIONE PER L'ANNO 2022 -PRIMO STRALCIO 2023** di cui all'**ALLEGATO 1** della succitata Deliberazione, nei limiti e con le modalità in essi stabiliti e nel quale si indicavano tutti i limiti e le normative di riferimento, in merito al contenimento della spesa del personale ed in materia di assunzioni e di regime vincolistico esistente, e si verificava il rispetto da parte del Comune di Reggio Emilia di tutte le suddette condizioni al fine di poter effettuare assunzioni sia a tempo indeterminato che determinato anche per l'anno 2022, secondo quanto autorizzato nel medesimo allegato 1);
- **al punto 3 del dispositivo che testualmente recita:** “di confermare quanto indicato nella Deliberazione G.C. n. 245 del 23.12.2021 relativamente alla ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011, effettuata a valere per l'anno 2022, ed in particolare che il Comune di Reggio Emilia, allo stato attuale, non presenta situazioni di soprannumero in Dotazione organica, né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie e che in corso di esercizio 2022 si provvederà a monitorare il mantenimento di tale condizione in relazione a tutti i vincoli normativi ed in caso di modificazioni significative delle proprie condizioni si provvederà a rivedere la presente dichiarazione;”
- **al punto 4 del dispositivo che dispone** “di dare mandato alla Dirigente del Servizio “Gestione e Sviluppo del Personale e dell’Organizzazione” di provvedere, con propri atti, all’indizione dei Bandi di Concorso Pubblico, dei Bandi di Mobilità volontaria tra enti, autorizzati con la presente Deliberazione, nonché a tutti gli adempimenti indicati e conseguenti alla presente provvedimento, ivi comprese le assunzioni mediante scorrimento di graduatorie concorsuali pubbliche, i recepimenti in mobilità orizzontale ai sensi di quanto disposto dal D.L. 36/2022 convertito con modificazioni con Legge n. 79/2022, con le modalità e secondo i complessivi indirizzi della Giunta indicati negli specifici capoversi dell’Allegato 1) più sopra approvato”;
- **al punto 8 del dispositivo** nel quale vengono confermati per il triennio 2022/24, i contenuti e gli indirizzi di cui ai precedenti Piani Occupazionali / Triennali dei fabbisogni, per tutto quanto non modificato da norma di legge o diversamente o nuovamente disposto col provvedimento di che trattasi;

Preso atto di quanto indicato nell'Allegato 1) “**PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022/2024 – MODIFICA E INTEGRAZIONE PER L'ANNO 2022 -PRIMO STRALCIO 2023**” approvato con la Deliberazione G.C. n. 160 del 03.08.2022 al paragrafo “**4.1 Nuove Assunzioni**” che di seguito si riporta:

“Richiamato il quadro normativo di riferimento, che fornisce la cornice, le condizioni oggettive e soggettive legittimanti la programmazione delle assunzioni di cui al precedente paragrafo “3. contesto di riferimento per la predisposizione del piano dei fabbisogni”, richiamato, inoltre, per la definizione del budget assunzionale il paragrafo 2.5.

Date le risorse assunzionali derivanti dalle cessazioni indicate alla ALLEGATO B),

Valutate, le esigenze occupazionali (paragrafo “3. contesto di riferimento per la predisposizione del piano dei fabbisogni”), gli indirizzi più generali descritti nel paragrafo 2.1 esigenze organizzative ed Organici, le esigenze occupazionali specifiche rappresentate attraverso il coordinamento della Direzione che si riportano in ALLEGATO C), nonché le necessità di copertura delle c.d. quote d'obbligo di cui alla Legge n. 68/1999, art 18, di seguito si elencano in nuovi ingressi che occorre approvare:

TABELLA DI SINTESI DELLE ASSUNZIONI 2022 AUTORIZZATE CON Deliberazione G.C. n. 245 del 23.12.2021: GIA' EFFETTUATE con aggiornamento decorrenza effettiva o NON ANCORA EFFETTUATE, con eventuale aggiornamento delle decorrenze e delle modalità di copertura

N.	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI COPERTURA AUTORIZZATA	DECORRENZA PREVISTA NEL PTFP G.C.	DECORRENZA EFFETTIVA	DECORRENZA PREVISTA	CAT.
----	-----------------------	------------------------------------	-----------------------------------	----------------------	---------------------	------

			245 - 23.12.2021		AGGIORNATA	
... omissis ...						
9	INSEGNANTE	Stabilizzazione art. 20 - comma 2 - D.Lgs. n. 75/2017 - indizione procedura riservata	25/08/2022		25/08/2022	C

... omissis ...”

Vista e richiamata integralmente la **Deliberazione di G.C. 23.12.2021 n. 245 di I.D.** più volte citata che ha approvato il “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2021-2022-2023 – STRALCIO ANNO 2022 E PARZIALE MODIFICA DEL PIANO 2021. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA”, e nella quale era già prevista l'assunzione di 20 unità con profilo di Insegnante Cat. C a seguito di processi di stabilizzazione con particolare riferimento a quanto previsto nell'Allegato 1) al paragrafo “**4.1 Nuove Assunzioni**” che di seguito si riporta:

...omissis...

Valutati le esigenze occupazionali (paragrafo “3. contesto di riferimento per la predisposizione del piano dei fabbisogni”) e gli indirizzi più generali descritti nel paragrafo 2.1 esigenze organizzative ed Organici. nonché le esigenze occupazionali specifiche rappresentate attraverso i Coordinatori di Area si riporta in ALLEGATO C).

TABELLA DI SINTESI DELLE ASSUNZIONI 2022 comprensivo delle assunzioni GIA' AUTORIZZATE nella Deliberazione G.C. n. 35 del 06.03.2021 non ancora realizzate, dei passaggi fra le aree (cd. Verticalizzazioni) e delle stabilizzazioni

N.	Professionalità	Cat.	Ore	Strategia di reclutamento	Tempi
...omissis...					
20	Docenti (Insegnanti)	C	36	Selezione riservata a personale interno (art. 22 – comma 15 – del D.Lgs. n. 75/2017)	Dal 25/08/2022
...omissis...					

Richiamato in particolare il paragrafo “**4.4 concorsi interamente riservati al passaggio tra le aree e stabilizzazioni di personale assunto a tempo determinato**” dell'Allegato 1) approvato con la Deliberazione G.C. n. 245 del 23.12.2021 che di seguito si riporta:

riferimenti in merito alla esatta quantificazione delle posizioni da destinare a forme di reclutamento speciali :

...omissis...

- Il citato **art. 20 del Decreto Legislativo n. 75/2017**, così come integrato dall'art. 1 comma 1 del Decreto legge 30 dicembre 2019 n. 162 convertito in Legge n. 8/2020, nonché, dall'art. 1 co. 7-bis della legge di conversione n. 21 del 26/02/2021 del D.L. Milleproroghe n. 183/2020, ha esteso **fino al 31 dicembre 2021**, nel complessivo limite di spesa consentito dalle ordinarie facoltà assunzionali previste per le assunzioni a tempo indeterminato dal prioritario regime vincolistico vigente (nei limiti del “parametro” determinato ai sensi dell'art. 33 co. 2 del D.L. 34/2019), al netto di quelle da destinare alle assunzioni a tempo indeterminato mediante procedure di reclutamento “ordinario”, la possibilità di destinare il 50% delle risorse alle c.d. stabilizzazioni del personale assunto a tempo determinato che abbia maturato **al 31 dicembre 2021**, alle dipendenze dell'amministrazione che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni attraverso procedure di chiamata diretta ovvero attraverso concorsi interamente riservati.
- da ultimo la legge 113/21 in conversione del decreto Legge 80/21 concernente “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”. art. 1 comma 3 bis prevede che le procedure concernenti le stabilizzazioni del personale delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 20 del DLgs 75/17 possono essere effettuate entro il 31 dicembre 2022 anziché il 31 dicembre 2021. La medesima proroga riguarda anche il termine temporale entro cui si deve conseguire il requisito relativo all'anzianità di rapporto.

...omissis...

STABILIZZAZIONI

N.	Professionalità	Cat.	Ore	Strategie di reclutamento	Tempi
20	Docenti (Insegnanti)	C	36	Selezione riservata a personale con requisiti di stabilizzazione (art. 20 – comma 2 – D. Lgs. n. 75/2017)	Dal 25/08/2022

...omissis..."

Richiamato – in riferimento al rispetto delle norme riguardo alla “sostenibilità finanziaria” della spesa per assunzioni – tutto quanto contenuto nel paragrafo “5.Dimostrazione della sostenibilità finanziaria del piano” dell’Allegato 1) “*PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022/2024 – MODIFICA E INTEGRAZIONE PER L’ANNO 2022 -PRIMO STRALCIO 2023*” e di tutti i relativi allegati alla Deliberazione di G.C. n. 160 del 03.08.2022;

Preso atto che il Collegio dei Revisori dei Conti:

- con Verbale n. 22 del 25.07.2022, ha asseverato il mantenimento dell’equilibrio pluriennale di bilancio 2022/2024 del Comune di Reggio Emilia a seguito dell’adozione del Piano del fabbisogno di personale di cui alla proposta esaminata;
- con Verbale n. 26 del 02.08.2022, ha espresso parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta comunale, avente ad oggetto “*PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2022/2024 – MODIFICA E INTEGRAZIONE PER L’ANNO 2022 - PRIMO STRALCIO 2023*” IN MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE 3.4 DELL’ALLEGATO L) AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 127 DEL 30.06.2022. RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA ALLA DATA DEL 01.09.2022.”.

Vista la Determinazione Dirigenziale n. 370 di R.U.A.D. del 03.03.2022 con la quale è stato indetta la Procedura Concorsuale Riservata al personale già assunto a tempo determinato presso il Comune di Reggio Emilia, in possesso dei requisiti previsti dall’art. 20 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, finalizzata alla copertura a tempo indeterminato di n. 20 posti vacanti di “INSEGNANTE” cat. C1;

Richiamata la Determinazione Dirigenziale R.U.A.D. n. 1241 del 11.07.2022 con la quale, al termine del procedimento concorsuale, per tutte le motivazioni in essa contenute, si è proceduto ad approvare il Verbale dei lavori della Commissione Giudicatrice della Procedura Concorsuale Riservata al personale già assunto a tempo determinato presso il Comune di Reggio Emilia, in possesso dei requisiti previsti dall’art. 20 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, finalizzata alla copertura a tempo indeterminato di n. 20 posti vacanti di “INSEGNANTE” cat. C1 nonché della relativa graduatoria come risulta dal Verbale dei lavori della Commissione Giudicatrice e nella quale risultano collocate unicamente n. 9 unità;

Richiamati:

- l’art. 20, in particolare il comma 2) del Decreto Legislativo n. 75/2017 avente ad oggetto “*Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni*”;
- la relativa Circolare n. 3/2017 DFP 0067490 del 23.11.2017 del Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione - Dipartimento della Funzione Pubblica detta “*Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell’esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato*”;
- le successive Circolari n. 1/2018 DFP 0001428 del 09/01/2018 e n. 2/2018 dell’08/05/2018;

Valutato in particolare quanto indicato nella suddetta Circolare 3/2017 in materia di Mobilità, al punto 3.2.2 “ADEMPIMENTI PRELIMINARI E PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI” nel quale si specifica quanto segue:

“...omissis...”

Le procedure speciali di reclutamento finalizzate al superamento del precariato hanno una disciplina che sottende un interesse prevalente rispetto alla mobilità prevista dall’articolo 30 del d.lgs. 165/2001 che, conseguentemente, non è da svolgere in via propedeutica all’avvio delle relative procedure.

Rimane, invece, prevalente la posizione giuridica alla ricollocazione del personale in disponibilità ed è, pertanto, necessario adempiere a quanto previsto dall'articolo 34-bis del d.lgs. 165/2001.”;

Preso atto pertanto che prima di procedere alla copertura dei posti, occorreva esperire gli adempimenti di mobilità di cui all'art. 34 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., mentre non sono da effettuare le procedure di mobilità volontaria di cui all'articolo 30 del medesimo decreto;

Considerato conseguentemente:

- che in relazione agli adempimenti obbligatori previsti dal citato art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., il Comune di Reggio Emilia ha provveduto in data 04.03.2022 ad attivare le suddette procedure di mobilità inviando alla Regione Emilia Romagna – Agenzia per il Lavoro, e per conoscenza in pari data e via PEC (P.G. n. 55542), già anche al Dipartimento della Funzione Pubblica, la comunicazione con l'indicazione del numero di posti e delle mansioni da ricoprire mediante indicazione di procedura concorsuale riservata finalizzata alla stabilizzazione del personale già assunto a tempo determinato presso il Comune di Reggio Emilia in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017;
- che il Servizio Lavoro della Regione Emilia Romagna aveva verificato e comunicato l'assenza di personale avente pari qualifica rispetto a quelle richieste negli elenchi di disponibilità tenuti dalla Regione, ed aveva pertanto trasmesso anch'esso nuovamente la comunicazione del Comune di Reggio Emilia - da loro protocollata in arrivo col numero 20015 del 04.03.2022 - alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, per il seguito di propria competenza, inviandola altresì per conoscenza via pec anche al Comune di R.E. stesso (in atti al n. 58747 di P.G. del 09.03.2022);
- che la procedura ex art. 34 bis D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii. si è conclusa senza assegnazione alcuna di personale e che pertanto il Comune di Reggio Emilia ha adempiuto ai sensi di legge, a tutti gli obblighi in materia di Mobilità obbligatoria;

Considerato che nella graduatoria di merito scaturita dalla Procedura Concorsuale Riservata al personale già assunto a tempo determinato presso il Comune di Reggio Emilia, in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, finalizzata alla copertura a tempo indeterminato di n. 20 posti vacanti di “INSEGNANTE” cat. C1, sono collocati unicamente n. 9 candidati idonei a fronte dei 20 posti messi a bando e che pertanto non si copriranno tutti i posti vacanti messi a in copertura con la Procedura Concorsuale Riservata;

Considerato pertanto che occorre ora provvedere, alla assunzione a tempo indeterminato delle 9 unità vincitrici (dettagliatamente generalizzate alla Relazione Allegata al presente atto) collocate nella graduatoria scaturita dalla Procedura Concorsuale Riservata al personale già assunto a tempo determinato presso il Comune di Reggio Emilia, in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, finalizzata alla copertura a tempo indeterminato di n. 20 posti vacanti di “INSEGNANTE” cat. C1 a copertura di altrettanti posti vacanti presenti a tutt'oggi nella Dotazione Organica e che pertanto si è pertanto provveduto ad interpellare i candidati presenti nella graduatoria scaturita dalla procedura sopracitata per una proposta di assunzione a tempo indeterminato e pieno con profilo di “Insegnante” presso il Comune di Reggio Emilia con decorrenza dal 25.08.2022 con le seguenti risultanze:

POSIZIONE	INIZIALI CANDIDATO/A	ESITO	P.G. n. ____ DEL ____
1	Generalità riportate nella relazione allegata al presente atto non pubblicabile	ACCETTA con richiesta di sospensione dell'assunzione	P.G. 188178 del 04.08.2022
2	M.L.	ACCETTA	P.G. 188792 del 04.08.2022
3	F.V.	ACCETTA richiedendo quale decorrenza dell'assunzione la data del 29.08.2022	P.G. 188182 del 04.08.2022
4	V.R.	ACCETTA	P.G. 188185 del 04.08.2022
5	T.G.	ACCETTA	P.G. 188208 del 04.08.2022
6	B.B.S.	ACCETTA	P.G. 188789 del

			05.08.2022
7	Z.M.I.	ACCETTA	P.G. 188242 del 04.08.2022
8	L.R.P.	ACCETTA	P.G. 188248 del 04.08.2022
9	F.M.	ACCETTA	P.G. 188251 del 04.08.2022

Tenuto conto, che la candidata classificata alla 1^a posizione, veniva ammessa alla partecipazione alla Procedura Concorsuale Riservata di che trattasi con D.D. n. 886 di RUAD del 17.05.2022 subordinatamente al riconoscimento in Italia di uno dei titoli di studio dalla stessa posseduto e conseguiti all'estero per la partecipazione al Bando di Procedura Concorsuale Riservata al personale già assunto a tempo determinato presso il Comune di Reggio Emilia, in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, finalizzata alla copertura a tempo indeterminato di n. 20 posti vacanti di "INSEGNANTE" cat. C1 – riconoscimento da richiedere a cura della candidata, ai sensi della normativa vigente in materia di partecipazione ai pubblici concorsi e da prodursi, quale termine massimo, all'atto dell'eventuale assunzione in servizio, a pena di esclusione dalla graduatoria derivante dalla Procedura Riservata.

Considerato:

- che la candidata classificata alla 1^a posizione, aveva già provveduto ad allegare alla domanda di partecipazione alla Procedura Concorsuale Riservata, richiesta di riconoscimento dei propri titoli di studio conseguiti all'estero presentata ai competenti uffici ministeriali nonché le precedenti Determinazioni del Dipartimento Funzione Pubblica di equivalenza dei propri titoli di studio a seguito della richiesta presentata in occasione della partecipazione alla precedente Selezione Pubblica indetta dal Comune di Reggio Emilia per il profilo di Insegnante alla quale la candidata stessa aveva partecipato e a seguito della quale avevano originato i precedenti rapporti a tempo determinato con la scrivente amministrazione nel profilo professionale di Insegnante Cat. C;
- che all'atto della proposta di assunzione a tempo indeterminato con profilo di Insegnante a seguito della Procedura Concorsuale Riservata la candidata classificata alla 1^a posizione ha dichiarato di non aver ancora ricevuto il riconoscimento in Italia dei titoli di studio da Lei posseduti e conseguiti all'estero i quali ha presentato istanza di equivalenza e pertanto ha richiesto di sospendere l'assunzione a tempo indeterminato nelle more della ricezione della documentazione necessaria relativa all'equivalenza (cfr PG. N. 188178 del 04.08.2022);

Ritenuto che i candidati risultati idonei e collocati nella graduatoria scaturita dalla Procedura Concorsuale Riservata sono in numero minore rispetto ai posti messi in copertura;

Valutato pertanto opportuno - anche in considerazione della difficoltà di reclutamento di personale in possesso di idonei titoli di studio richiesti per la copertura di posti con profilo di Insegnante – Cat. C ed al fine di non rinunciare ad una unità già selezionata e risultata idonea a seguito di Selezione per tale profilo e tenuto altresì conto della documentazione presentata dalla candidata classificata alla 1^a posizione e già ottenuta in occasione di altra procedura selettiva per il medesimo profilo professionale di Insegnante – Cat. C svolta dal Comune di Reggio Emilia:

- di accogliere la richiesta della candidata e sospendere l'assunzione a tempo indeterminato con profilo di Insegnante Cat. C in quanto la stessa risulta tuttora in attesa di ricevere riscontro dai Ministeri competenti relativamente alla richiesta di equivalenza dei titoli di studio conseguiti all'estero;
- di individuare quale termine per presentare la relativa documentazione da parte della candidata classificata alla 1^a posizione il 30.06.2023 per poter così provvedere eventualmente in tempo utile alle opportune valutazioni in merito alla copertura degli organici dell'anno scolastico 2023/2024;

Ritenuto, conseguentemente, di dover procedere **all'assunzione in servizio** a tempo indeterminato dalla decorrenza a fianco di ciascuno indicata **delle candidate posizionate dal 2° al 9° posto** (dettagliatamente generalizzate alla Relazione Allegata al presente atto) **che hanno accettato l'assunzione a tempo indeterminato con profilo di "Insegnante" Cat. C1 a tempo pieno con assegnazione all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, mediante utilizzo della graduatoria** scaturita dalla Procedura Concorsuale Riservata al personale già assunto a tempo determinato presso il Comune di Reggio Emilia, in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, finalizzata alla copertura a tempo indeterminato di n. 20 posti vacanti di "INSEGNANTE" cat. C1 e che hanno autodichiarato il possesso di tutti i requisiti previsti per l'assunzione a tempo indeterminato nel suddetto profilo, e precisamente:

POSIZIONE	INIZIALI CANDIDATO/A	DECORRENZA
2	M.L.	25.08.2022
3	F.V.	29.08.2022
4	V.R.	25.08.2022
5	T.G.	25.08.2022
6	B.B.S.	25.08.2022
7	Z.M.I.	25.08.2022
8	L.R.P.	25.08.2022
9	F.M.	25.08.2022

specificando:

- che le assunzioni delle sopracitate candidate si intendono fatte ed accettate sotto l'osservanza delle condizioni tutte, diritti e doveri, previsti dal vigente Regolamento Generale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Personale del Comune di Reggio Emilia, nonché dal vigente C.C.N.L. degli Enti Locali;
- che le stesse si intendono stabilizzate previa superamento del prescritto periodo di prova, contrattualmente stabilito;
- che si provvederà a verificare il possesso dei requisiti richiesti per l'accesso al profilo di Insegnante sulla base delle autodichiarazioni prodotte dai candidati che hanno accettato l'assunzione in servizio, specificando che in qualsiasi momento coloro che non risultino in possesso dei requisiti prescritti per l'accesso verranno cancellati dalle graduatorie;
- che anche in caso di avvenuta assunzione, l'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'accesso ed in relazione al profilo di assunzione (Insegnante), comporterà comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro;

Dato conseguentemente atto:

- che la spesa necessaria all'attuazione di tutto quanto disposto dal presente provvedimento rientra ed è contenuta negli attuali vincoli e limiti di spesa di personale, ai sensi delle vigenti normative più sopra citate, e che pertanto il presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1, comma 557, bis, ter e quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento della spesa di personale;
- è stata autorizzata da ultimo dalla più volte citata Deliberazione G.C. n. 160 del 03.08.2022 peraltro con previsione di assunzioni in numero superiore a quello oggetto del presente atto;
- è prevista nell'attuale Bilancio Pluriennale 2022-2024 esercizio 2022 e pertanto trova integrale copertura anche con riferimento al Bilancio dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia e considerati nei trasferimenti da effettuare in capo all'Istituzione;

VISTI inoltre:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza) e 183 comma 7 e 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001, art. 4 - 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- gli articoli 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;
- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- il vigente CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali – triennio 2016-2018;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Battistina Giubbani dal Sindaco Luca Vecchi in data 31.01.2020 (P.G. n. 25249) della direzione *ad interim* del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" a decorrere dal 01.02.2020;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

DETERMINA

1. di sospendere l'assunzione della candidata classificata al 1° posto della graduatoria (dettagliatamente generalizzate alla Relazione Allegata al presente atto) fino al 30.06.2023 – o comunque fino alla presentazione da parte della candidata della opportuna documentazione - in quanto la candidata risulta tuttora in attesa di ricevere da parte dei Ministeri competenti la documentazione relativamente alla equivalenza dei propri titoli di studio ad uno dei titoli di studio richiesti dal Bando di Procedura Concorsuale Riservata per le motivazioni meglio specificate nelle premesse;
2. di assumere in servizio a tempo indeterminato con rapporto di lavoro a tempo pieno dalle decorrenze a fianco di ciascuna indicate, per tutte le motivazioni esposte in premessa ed in attuazione di quanto già disposto dalla Deliberazione G.C. 23.12.2022 n. 245 di I.D. e da ultimo da Deliberazione G.C. n. 160 del 03.08.2022 previa sottoscrizione di contratto individuale di lavoro e previo superamento del periodo di prova, ai sensi del vigente C.C.N.L. per il personale del comparto Funzioni Locali, **le sottocitate n. 8 unità con profilo di "INSEGNANTE" Cat. C** (dettagliatamente generalizzate alla Relazione Allegata al presente atto) – mediante utilizzo della graduatoria per pari profilo scaturita dalla Procedura Concorsuale Riservata al personale già assunto a tempo determinato presso il Comune di Reggio Emilia, in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, finalizzata alla copertura a tempo indeterminato di n. 20 posti vacanti di "INSEGNANTE" cat. C1 - che hanno accettato l'assunzione e che hanno autodichiarato il possesso dei requisiti previsti per l'assunzione a tempo indeterminato nel pubblico impiego nel profilo di Insegnante, requisiti che verranno comunque verificati d'ufficio con le modalità previste dalla legge e con assegnazione all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia:

POSIZIONE	INIZIALI CANDIDATO/A	DECORRENZA
2	M.L.	25.08.2022
3	F.V.	29.08.2022
4	V.R.	25.08.2022
5	T.G.	25.08.2022
6	B.B.S.	25.08.2022
7	Z.M.I.	25.08.2022
8	L.R.P.	25.08.2022
9	F.M.	25.08.2022

3. di stabilire:
 - che tutte le sopraindicate assunzioni a tempo indeterminato si intendono fatte ed accettate sotto l'osservanza delle condizioni tutte, diritti e doveri, previsti dal vigente Regolamento Generale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Personale del Comune di Reggio Emilia, nonché dal vigente C.C.N.L. per il personale del Comparto Funzioni Locali, e che i rapporti di lavoro derivanti dal presente provvedimento si intenderanno stabilizzati a seguito di positivo superamento del periodo di prova contrattualmente previsto;
 - che alle predette unità assunte a tempo indeterminato verrà attribuito lo stipendio annuo lordo proprio dei dipendenti inquadrati nella Categoria C – con profilo di "INSEGNANTE";
 - che si provvederà a verificare il possesso dei requisiti richiesti per l'accesso al profilo di Insegnante sulla base delle autodichiarazioni prodotte dai candidati che hanno accettato l'assunzione in servizio, specificando che in qualsiasi momento coloro che non risultino in possesso dei requisiti prescritti per l'accesso verranno cancellati dalle graduatorie;

- che anche in caso di avvenuta assunzione, l'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'accesso comporterà comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro;
4. di dare atto che, a seguito delle sopraindicate assunzioni si verificherà la seguente spesa complessiva di € 88.342,78 al capitolo 14100 "Retribuzioni lorde personale assegnato alle Scuole Comunali dell'Infanzia" sul Bilancio Pluriennale 2022-2024 – Esercizio 2022 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia – codice modalità di gestione Conto annuale 001 - e precisamente:

art. 1 € 67.896,50 – Retribuzione lorda
codice funzionale missione / programma: 04.01
codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
codice SIOPE: 1101

art. 2 € 17.275,80 - Contributi a carico dell'Istituzione Scuole e Nidi d'infanzia
codice funzionale missione / programma: 04.01
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
codice SIOPE: 1111

art. 2 € 3.170,48 - Contributi a carico dell'Istituzione Scuole e Nidi d'infanzia (TFR)
codice funzionale missione / programma: 04.01
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
codice SIOPE: 1113

5. di dare atto che tale spesa:

- necessaria all'attuazione di tutto quanto disposto dal presente provvedimento, rientra ed è contenuta negli attuali vincoli e limiti di spesa di personale, ai sensi delle vigenti normative più sopra citate, e che pertanto il presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1, comma 557, bis, ter e quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento della spesa di personale;
- è stata autorizzata da ultimo dalla più volte citata Deliberazione G.C. n. 160 del 03.08.2022 peraltro con previsione di assunzioni in numero superiore a quello oggetto del presente atto;
- è prevista nell'attuale Bilancio Pluriennale 2022-2024 esercizio 2022 e pertanto trova integrale copertura anche con riferimento al Bilancio dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia e considerati nei trasferimenti da effettuare in capo all'Istituzione.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

Si allega altresì, quale parte integrante del presente provvedimento, il visto di regolarità contabile ai sensi dell'art. 183 comma 7 del più volte citato T.U. approvato con D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., del Responsabile Finanziario dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, attestante la copertura finanziaria.

IL DIRIGENTE DI SERVIZIO
(Dott.ssa Giubbani Battistina)

