

**Proponente: 31.A**  
**Proposta: 2022/1683**  
**del 18/08/2022**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.A.D. 1441**  
**del 18/08/2022**

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E  
DELL'ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina**

**PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** PRESA D'ATTO DELLE RISULTANZE DELL' AVVENUTA VERIFICA DELLE DICHIARAZIONI DIRIGENZIALI AFFERENTI INCONFERIBILITA' E INCOMPATIBILITA E DEI LORO AGGIORNAMENTI COME DA PIANO ANTICORRUZIONE.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E  
DELL'ORGANIZZAZIONE

Premesso :

- che nell'ambito dell'Aggiornamento del Piano per la prevenzione della corruzione del Comune di Reggio Emilia triennio 2022-2024 approvato con Deliberazione di G.C. n. 33 del 03/03/2022 sono state confermate alcune misure che riguardano il Servizio Gestione e Sviluppo del personale e dell'Organizzazione, tra le quali la "verifica a campione" delle dichiarazioni dirigenziali afferenti inconfiribilità e incompatibilità e dei loro aggiornamenti;
- che tale verifica a campione viene di regola operata riguardo a n. 3 Dirigenti, individuati mediante estrazione a cura del Cued, avvalendosi delle banche dati pubbliche e dei motori di ricerca web, entro il mese di Ottobre di ciascun anno;

Dato atto:

- che i Dirigenti in servizio presso l'Ente hanno rilasciato in sede di conferimento di incarico le dichiarazioni di insussistenza di cause di inconfiribilità e incompatibilità ai sensi del Dlgs. n. 39 del 08/04/2013 e che le stesse sono pubblicate nella apposita sezione del sito dell'Amministrazione Trasparente;
- che nella mensilità di Agosto 2022 si è provveduto ad effettuare i necessari controlli, con le banche dati a disposizione, sulle posizioni di n. 3 Dirigenti, estratti a cura del Servizio Gestione e Sviluppo delle Tecnologie e dei sistemi informativi, come da allegato, e che tali verifiche hanno evidenziato l'insussistenza di situazioni di incompatibilità e conflitto di interessi con la posizione ricoperta all'interno dell'Amministrazione Comunale dai Dirigenti estratti;
- che la relativa documentazione è conservata agli atti presso gli uffici del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione;

Dato atto altresì che:

con deliberazione di Consiglio Comunale n. 45 del 29/03/2022 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2022 - 2024 e la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);

con atto di GC 2022/65 del 19/04/2022 è stata deliberata l' "Approvazione del Piano delle Performance 2022-24, del Piano Esecutivo di Gestione 2022 (art. 169 del D.lgs 267/2000), e relativi allegati";

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

Visto l'incarico attribuito dal Sindaco Luca Vecchi in data 31/01/2020 , P.G. n. 25249 alla Dr.ssa Giubbani Battistina della direzione ad interim del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione dal 01/02/2020;

#### DETERMINA

- Di dare atto che per l'anno 2022 si sono effettuati i controlli a campione individuati dall'Aggiornamento del Piano per la prevenzione della corruzione del Comune di Reggio Emilia triennio 2022-2024 di cui alla Deliberazione GC n. 33 del 03/03/2022 circa le dichiarazioni dirigenziali afferenti inconferibilità e incompatibilità e dei loro aggiornamenti, con le modalità in premessa indicate;
- di dare atto che, che dalle verifiche effettuate su tre posizioni dirigenziali estratte a cura del Cued, come da allegato non pubblicabile alla presente determinazione, tramite l'utilizzo della banche dati disponibili è emersa l'insussistenza di situazioni di inconferibilità, incompatibilità e conflitto di interessi rispetto al ruolo ricoperto all'interno dell'Amministrazione Comunale, come autodichiarato dagli stessi;

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

La Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione

(Dott.ssa Battistina Giubbani)