

Proponente: 31.A
Proposta: 2022/1816

del 09/09/2022



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.D. 920

del 09/09/2022

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 4 UNITÀ CON PROFILO DI "FUNZIONARIO ADDETTO AL CONTROLLO" CAT.D MEDIANTE UTILIZZO DELLA GRADUATORIA DERIVANTE DALL'"AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 5 POSTI DI ISPETTORE DI POLIZIA LOCALE DI CAT. D DI CUI N. 1 PRESSO L'UNIONE COMUNI PIANURA REGGIANA E N. 4 PRESSO IL COMUNE DI REGGIO EMILIA"

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Poiché la presente determinazione, oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio, contiene dati personali oggetto di protezione e, nel tempo, del cosiddetto "diritto all'oblio", le persone interessate verranno indicate all'interno del provvedimento con le sole iniziali del nome, cognome e della posizione in graduatoria. I soggetti interessati saranno meglio generalizzati all'interno della Relazione Allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile, al fine del principio di pertinenza e non eccedenza e nel rispetto della tutela, nel tempo, del diritto all'oblio degli interessati.

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 45 del 29.03.2022, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2022-2024 e la nota di aggiornamento al DUP (Documento Unico di Programmazione);
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 19.04.2022 sono stati approvati il Piano delle Performance 2022-2024, il Piano Esecutivo di Gestione 2022 e relativi allegati;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 68 di I.D. del 28.04.2022 sono stati approvati il Rendiconto della Gestione 2021 ed i relativi allegati;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 69 di I.D. del 28.04.2022 sono stati approvati anche il Bilancio Consuntivo dell'esercizio 2021 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia ed i relativi allegati, Conto che concorre alla definizione del parametro di spesa di personale unitamente al Rendiconto di Gestione del Comune;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 35 di I.D. del 06.03.2021, avente ad oggetto "*PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE ANNI 2021-2022-2023 – ANNO 2021 PRIMO STRALCIO. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA*" è stato adottato il piano triennale dei fabbisogni dell'Ente anno 2021 primo stralcio;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 245 del 23.12.2021, avente ad oggetto "*PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2021-2022-2023 – STRALCIO ANNO 2022 E PARZIALE MODIFICA DEL PIANO 2021. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA*" è stato adottato il piano triennale dei fabbisogni dell'Ente stralcio anno 2022 e parziale modifica del piano 2021;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 127 del 30.06.2022, sono stati approvati il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) - di cui è parte integrante il Piano Triennale dei fabbisogni del personale 2021-2023 stralcio anno 2022 soprarichiamato - l'integrazione al Piano della performance 2022/2024 e il Piano Esecutivo di Gestione 2022;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 160 del 03.08.2022 avente ad oggetto "*PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2022/2024 – MODIFICA E INTEGRAZIONE PER L'ANNO 2022 - PRIMO STRALCIO 2023*" IN MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE 3.4 DELL'ALLEGATO L) AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 127 DEL 30.06.2022. RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA ALLA DATA DEL 01.09.2022." è stato adottato il piano triennale dei fabbisogni dell'Ente 2022-2024 modifica e integrazione per l'anno 2022 – primo stralcio 2023;

Vista e richiamata da ultimo la Deliberazione G.C. n. 160 del 03.08.2022 avente ad oggetto "*PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2022/2024 – MODIFICA E INTEGRAZIONE PER L'ANNO 2022 - PRIMO STRALCIO 2023*" IN MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE 3.4 DELL'ALLEGATO L) AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 127 DEL 30.06.2022. RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA ALLA DATA DEL 01.09.2022." con particolare riferimento a quanto previsto:

- **al punto 1 del dispositivo** nel quale si provvedeva ad approvare, *PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022/2024 – MODIFICA E INTEGRAZIONE PER L'ANNO 2022 -PRIMO STRALCIO 2023* di cui all'**ALLEGATO 1** della succitata Deliberazione, nei limiti e con le modalità in essi stabiliti e nel quale si indicavano tutti i limiti e le normative di riferimento, in merito al contenimento della spesa del personale ed in materia di assunzioni e di regime vincolistico esistente, e si verificava il rispetto da parte del Comune di Reggio Emilia

di tutte le suddette condizioni al fine di poter effettuare assunzioni sia a tempo indeterminato che determinato anche per l'anno 2022, secondo quanto autorizzato nell'allegato 1;

- **al punto 3 del dispositivo che testualmente recita:** *“di confermare quanto indicato nella Deliberazione G.C. n. 245 del 23.12.2021 relativamente alla ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011, effettuata a valere per l'anno 2022, ed in particolare che il Comune di Reggio Emilia, allo stato attuale, non presenta situazioni di soprannumero in Dotazione organica, né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie e che in corso di esercizio 2022 si provvederà a monitorare il mantenimento di tale condizione in relazione a tutti i vincoli normativi ed in caso di modificazioni significative delle proprie condizioni si provvederà a rivedere la presente dichiarazione;”*
- **al punto 4 del dispositivo che dispone** *“di dare mandato alla Dirigente del Servizio “Gestione e Sviluppo del Personale e dell’Organizzazione” di provvedere, con propri atti, all’indizione dei Bandi di Concorso Pubblico, dei Bandi di Mobilità volontaria tra enti, autorizzati con la presente Deliberazione, nonché a tutti gli adempimenti indicati e conseguenti alla presente provvedimento, ivi comprese le assunzioni mediante scorrimento di graduatorie concorsuali pubbliche, i recepimenti in mobilità orizzontale ai sensi di quanto disposto dal D.L. 36/2022 convertito con modificazioni con Legge n. 79/2022, con le modalità e secondo i complessivi indirizzi della Giunta indicati negli specifici capoversi dell’Allegato 1) più sopra approvato”;*
- **al punto 8 del dispositivo** nel quale vengono confermati per il triennio 2022/24, i contenuti e gli indirizzi di cui ai precedenti Piani Occupazionali / Triennali dei fabbisogni, per tutto quanto non modificato da norma di legge o diversamente o nuovamente disposto col provvedimento di che trattasi;

Preso atto di quanto indicato nell’Allegato 1) *“PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022/2024 – MODIFICA E INTEGRAZIONE PER L’ANNO 2022 -PRIMO STRALCIO 2023”* approvato con la Deliberazione G.C. n. 160 del 03.08.2022 al paragrafo **“4.1 Nuove Assunzioni”** che di seguito si riporta:

“Richiamato il quadro normativo di riferimento, che fornisce la cornice, le condizioni oggettive e soggettive legittimanti la programmazione delle assunzioni di cui al precedente paragrafo “3. contesto di riferimento per la predisposizione del piano dei fabbisogni”, richiamato, inoltre, per la definizione del budget assunzionale il paragrafo 2.5.

Date le risorse assunzionali derivanti dalle cessazioni indicate alla ALLEGATO B),

Valutate, le esigenze occupazionali (paragrafo“3. contesto di riferimento per la predisposizione del piano dei fabbisogni”), gli indirizzi più generali descritti nel paragrafo 2.1 esigenze organizzative ed Organici, le esigenze occupazionali specifiche rappresentate attraverso il coordinamento della Direzione che si riportano in ALLEGATO C), nonché le necessità di copertura delle c.d. quote d’obbligo di cui alla Legge n. 68/1999, art 18, di seguito si elencano in nuovi ingressi che occorre approvare:

TABELLA DI SINTESI DELLE ASSUNZIONI 2022 AUTORIZZATE CON Deliberazione G.C. n. 245 del 23.12.2021: GIA’ EFFETTUATE con aggiornamento decorrenza effettiva o NON ANCORA EFFETTUATE, con eventuale aggiornamento delle decorrenze e delle modalità di copertura

N.	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI COPERTURA AUTORIZZATA	DECORRENZA PREVISTA NEL PTFP G.C. 245 - 23.12.2021	DECORRENZA EFFETTIVA	DECORRENZA PREVISTA AGGIORNATA	CAT.
<i>... omissis...</i>						
2	FUNZIONARIO ADDETTO AL COORDINAMENTO E CONTROLLO	Concorso Pubblico in accordo con altro Ente (Unione Pianura Reggiana)	01/01/2022		01/09/2022	D
2	FUNZIONARIO ADDETTO AL COORDINAMENTO E CONTROLLO	Concorso Pubblico in accordo con altro Ente (Unione Pianura Reggiana)	01/02/2022		01/09/2022	D

... omissis...

... omissis ...”

Richiamato – in riferimento al rispetto delle norme riguardo alla “sostenibilità finanziaria” della spesa per assunzioni – tutto quanto contenuto nel paragrafo “5. Dimostrazione della sostenibilità finanziaria del piano” dell’Allegato 1) “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022/2024 – MODIFICA E INTEGRAZIONE PER L’ANNO 2022 -PRIMO STRALCIO 2023” e di tutti i relativi allegati alla Deliberazione di G.C. n. 160 del 03.08.2022;

Preso atto che il Collegio dei Revisori dei Conti:

- con Verbale n. 22 del 25.07.2022, ha asseverato il mantenimento dell’equilibrio pluriennale di bilancio 2022/2024 del Comune di Reggio Emilia a seguito dell’adozione del Piano del fabbisogno di personale di cui alla proposta esaminata;
- con Verbale n. 26 del 02.08.2022, ha espresso parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta comunale, avente ad oggetto “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2022/2024 – MODIFICA E INTEGRAZIONE PER L’ANNO 2022 - PRIMO STRALCIO 2023” IN MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE 3.4 DELL’ALLEGATO L) AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 127 DEL 30.06.2022. RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA ALLA DATA DEL 01.09.2022.”.

Vista e richiamata integralmente la **Deliberazione di G.C. 23.12.2021 n. 245 di I.D.** più volte citata che ha approvato il “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2021-2022-2023 – STRALCIO ANNO 2022 E PARZIALE MODIFICA DEL PIANO 2021. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA”, con particolare riferimento all’atto in oggetto quanto indicato nell’Allegato 1) al paragrafo “4. **Strategie di Recruiting e Fabbisogno di personale**” ed in particolare il Capoverso “4.1 Nuove assunzioni” che di seguito si riporta per estratto:

“Richiamato il quadro normativo di riferimento, che fornisce la cornice, le condizioni oggettive e soggettive legittimanti la programmazione delle assunzioni di cui al precedente paragrafo “3. contesto di riferimento per la predisposizione del piano dei fabbisogni” , richiamato, inoltre, per la definizione del budget assunzionale il paragrafo 2.5.

Date le risorse assunzionali derivanti dalle cessazioni indicate alla ALLEGATO B),

Valutati le esigenze occupazionali (paragrafo “3. contesto di riferimento per la predisposizione del piano dei fabbisogni”) e gli indirizzi più generali descritti nel paragrafo 2.1 esigenze organizzative ed Organici. nonché le esigenze occupazionali specifiche rappresentate attraverso i Coordinatori di Area si riporta in ALLEGATO C).

TABELLA DI SINTESI DELLE ASSUNZIONI 2022 comprensivo delle assunzioni GIA’ AUTORIZZATE nella Deliberazione G.C. n. 35 del 06.03.2021 non ancora realizzate, dei passaggi fra le aree (cd. Verticalizzazioni) e delle stabilizzazioni

N.	Professionalità	Cat.	Ore	Strategia di reclutamento	Tempi
...omissis...					
4	Funzionario addetto al Coordinamento e Controllo	D	36	Ricerca ed utilizzo graduatoria di altro Ente	n. 2 dal 01/01/2022 e n. 2 dal 01/02/2022 o comunque dal primo momento utile
...omissis...					

Preso atto e considerato che:

- l’Unione Pianura Reggiana aveva autorizzato nel proprio Piano Triennale dei Fabbisogni 2022-2024 la copertura di n. 1 posto di “Istruttore Direttivo di Vigilanza” – Cat. D1, mediante lo svolgimento di nuova procedura concorsuale pubblica e che il Comune di Reggio Emilia intendendo avvalersi della possibilità di svolgimento dei concorsi pubblici in forma aggregata aveva richiesto all’Unione Pianura Reggiana la disponibilità allo svolgimento con tale modalità del concorso pubblico finalizzato alla copertura dei posti di “Funzionario Addetto al

Coordinamento e Controllo” – Cat. D1 previsti in copertura nel Piano Triennale dei Fabbisogni primo stralcio 2022, trattandosi di profilo professionale identico e di pari categoria giuridica;

- che con Deliberazione di Giunta l'Unione Comuni Pianura Reggiana n. 18 del 23.03.2022 ha approvato l'Accordo per la gestione associata della procedura concorsuale per l'assunzione a tempo indeterminato nel profilo di Ispettore di Polizia Locale di Cat. D tra l'Unione Comuni Pianura Reggiana e il Comune di Reggio Emilia;
- che successivamente, con Deliberazione Giunta Comunale n. 55 di ID del 07.04.2022 il Comune di Reggio Emilia ha provveduto a sua volta ad approvare Accordo predisposto ai sensi dell'art. 15 della Legge 241/1990, per lo svolgimento di un Concorso unico per l'assunzione di personale con profilo di “FUNZIONARIO ADDETTO AL COORDINAMENTO E CONTROLLO”, “Cat. D/1”, gestito dall'Unione Pianura Reggiana unitamente al Comune di Reggio Emilia;

Richiamato pertanto integralmente l'accordo per la gestione associata della procedura concorsuale per l'assunzione a tempo indeterminato nel profilo di “Ispettore di Polizia Locale” di cat. D sottoscritto tra l'Unione Comuni Pianura Reggiana e il Comune di Reggio nell'Emilia nel quale l'Unione Comuni Pianura Reggiana è stata delegata tra l'altro ad espletare la procedura concorsuale;

Richiamate inoltre:

- la Determinazione dell'Unione Comuni Pianura Reggiana n. 208 del 10.05.2022 avente ad oggetto “*Approvazione avviso di selezione pubblica per esami per la copertura di n. 5 posti di ispettore di polizia locale di cat. D di cui n. 1 presso l'Unione Comuni Pianura Reggiana e n. 4 presso il Comune di Reggio nell'Emilia*” con la quale è stato indetto l' “*Avviso di Selezione Pubblica per esami per la copertura di n. 5 posti di Ispettore Polizia Locale con inquadramento tabellare in cat. D1 del CCNL Funzioni Locali, di cui numero 1 da assegnare all'Unione Comuni Pianura Reggiana con riserva in favore dei volontari delle Forze armate e numero quattro da assegnare al Comune di Reggio nell'Emilia di cui uno con riserva in favore dei volontari delle Forze armate*”;
- la Determinazione dell'Unione Comuni Pianura Reggiana n. 342 del 05.08.2022 avente ad oggetto “*Approvazione dei verbali e graduatoria finale della Selezione Pubblica per esami per la copertura a tempo piano ed indeterminato di n. 5 posti di ispettore di polizia locale di cat. D di cui n. 1 presso l'Unione Comuni Pianura Reggiana e n. 4 presso il Comune di Reggio nell'Emilia*”
- la successiva Determinazione dell'Unione Comuni Pianura Reggiana di rettifica della graduatoria n. 343 del 08.08.2022 avente ad oggetto “*Rettifica del verbale e della graduatoria finale della Selezione Pubblica per esami per la copertura a tempo piano ed indeterminato di n. 5 posti di ispettore di polizia locale di cat. D di cui n. 1 presso l'Unione Comuni Pianura Reggiana e n. 4 presso il Comune di Reggio nell'Emilia*”

Preso atto - in merito alle procedure e agli adempimenti in materia di Mobilità volontaria ed obbligatoria di cui agli artt. 30 e 34 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., di quanto segue:

- **la Legge n. 56/2019** del 19 giugno 2019 “Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo” (cosiddetto “**Disegno di legge Concretezza**”), che ha **proseguito nel percorso di facilitazione e di velocizzazione dei tempi di assunzione** presso le Pubbliche Amministrazioni già precedentemente iniziato col Decreto n. 4/2019, come ha **introdotto ulteriori elementi semplificatori**:
 - in particolare **l'art. 3 comma 8**, come da ultimo modificato dal D.L. 80/2021 convertito in Legge 113/2021, con la dichiarata finalità di “...ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego” **sospende** fino al 31 dicembre 2024, **l'obbligo di dare corso al previo esperimento delle procedure di mobilità volontaria di cui all'art. 30** del Decreto legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii. prima di indire nuove procedure concorsuali pubbliche e **di effettuare assunzioni dall'esterno**;
 - il successivo **comma 9 del medesimo art. 3, entrando direttamente in modifica degli artt. 34 e 34 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001** e ss.mm.ii, **aveva abbreviato da 60 a 45 giorni**, il termine di cui al medesimo art. 34 bis della cosiddetta “comunicazione obbligatoria” da trasmettere al Dipartimento della Funzione Pubblica, decorso infruttuosamente il quale senza alcuna assegnazione di personale, gli Enti possono procedere ad effettuare assunzioni; Inoltre - da ultimo - l'art. 3, comma 3-quater del Decreto Legge n. 36 del 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 79 del 29 giugno 2022, ha disposto che nel sopraccitato comma le parole: «entro quarantacinque giorni» siano sostituite da: «**entro venti giorni**».

Considerato conseguentemente:

- che in relazione agli adempimenti obbligatori previsti dal citato art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., il Comune di Reggio Emilia ha già provveduto in data 09.05.2022 ad attivare le suddette procedure di mobilità inviando alla Regione Emilia Romagna – Agenzia per il Lavoro, e per conoscenza in pari data e via PEC (P.G. n. 114504) già anche al Dipartimento della Funzione Pubblica, la comunicazione con l'indicazione del numero di posti e delle mansioni da ricoprire mediante indizione di nuovo concorso pubblico in accordo con altro Ente con profilo di Funzionario Addetto al Coordinamento e Controllo Cat. D;
- che il Servizio Lavoro della Regione Emilia Romagna ha verificato e comunicato l'assenza di personale avente pari qualifica rispetto a quelle richieste negli elenchi di disponibilità tenuti dalla Regione, ed aveva pertanto trasmesso anch'esso nuovamente la comunicazione del Comune di Reggio Emilia del 09.05.2022 - da loro protocollata in arrivo col numero di PG 42593 del 09.05.2022 - alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, per il seguito di propria competenza, inviandola altresì per conoscenza via PEC anche al Comune di R.E. stesso (in atti al n. 116356 di P.G. del 11.05.2022);
- che pertanto la procedura ex art. 34 bis D. Lgs 165/2001 e ss.mm.ii. si è conclusa senza assegnazione alcuna di personale e si prende atto dell'esito negativo della stessa;

Valutato che occorre pertanto provvedere alla assunzione delle 4 unità previste in copertura dalla Selezione Pubblica per esami per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 5 posti di Ispettore di Polizia Locale di cui n. 1 presso l'Unione Comuni Pianura Reggiana e n. 4 presso il Comune di Reggio Emilia più volte citata a seguito di specifico accordo sottoscritto tra gli Enti.

Richiamato a tal fine l'accordo che prevedeva al paragrafo **4. "NOMINA VINCITORI E SCORRIMENTO GRADUATORIA"** in merito alle modalità di assunzione quanto di seguito specificato

"Fatta salva l'applicazione di eventuali quote di riserva presso ciascun Ente, i vincitori saranno invitati a scegliere l'Ente presso il quale prendere servizio, in relazione all'ordine di graduatoria.

La graduatoria è unica e pertanto :

- *qualora un vincitore rinunci alla proposta di assunzione da parte di uno dei due Enti aderenti non verrà più ricontattato per ulteriori proposte di assunzione per tutto il periodo di vigenza della graduatoria;*
- *al fine di garantire la continuità del rapporto di lavoro ed evitare disservizi che potrebbero verificarsi nell'arco di validità della graduatoria, il candidato, che accetta l'assunzione a tempo indeterminato presso uno dei due Enti aderenti alla presente convenzione, non verrà contattato per ulteriori/eventuali proposte di assunzione da parte dell'altro Ente convenzionato.*

... Omissis..."

Dato atto che si è conseguentemente proceduto ad interpellare in data 09.08.2022 - al fine di effettuare le assunzioni a tempo indeterminato dei vincitori di concorso della Selezione Pubblica sopracitata congiuntamente all'Unione Comuni Pianura Reggiana – i candidati classificatisi ai primi cinque posti della graduatoria approvata con atti dell'Unione Comuni Pianura Reggiana (cfr. Determinazione n. 342 del 05.08.2022 e Determinazione n. 343 del 08.08.2022), avuto riguardo che presso entrambi gli Enti è previsto un posto riservato in favore dei volontari delle Forze armate come di seguito e che pertanto si è proceduto ad interpellare i candidati in ordine di graduatoria in merito all'accettazione delle proposte di assunzione fino alla copertura dei posti disponibili presso ciascun ente con decorrenza dal mese di Settembre per l'Unione Comuni Pianura Reggiana e dal mese di Ottobre per il Comune di Reggio Emilia con le seguenti risultanze:

POSIZIONE	INIZIALI CANDIDATO/A	ESITO	P.G. n. ___ DEL ___
1	G.A.B.	ACCETTA COMUNE DI REGGIO EMILIA	PG. 194022 del 12.08.2022

2	A.C.C.	ACCETTA UNIONE COMUNI PIANURA REGGIANA	
3	M.A.N	ACCETTA COMUNE DI REGGIO EMILIA	PG. 194027 del 12.08.2022
4	B.N.	ACCETTA COMUNE DI REGGIO EMILIA	PG. 194071 del 12.08.2022
5	B.L.	ACCETTA COMUNE DI REGGIO EMILIA	PG. 194028 del 12.08.2022

Rilevato che il candidato collocato alla posizione n. 1 (G.A.B), come evidenziato nella graduatoria sopra richiamata risulta essere beneficiario del diritto di riserva ai sensi di quanto disposto dagli artt. n. 1014 e n. 678 del D.Lgs. n. 66/2010 e s.m.i. (Forze Armate) e che di tale assunzioni si darà comunicazione ai competenti uffici del Ministero della Difesa;

Considerato che:

- tali assunzioni si intendono fatte ed accettate sotto l'osservanza delle condizioni tutte, diritti e doveri, previsti dal vigente Regolamento Generale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Personale del Comune di Reggio Emilia, nonché dal vigente C.C.N.L. degli Enti Locali;
- il profilo professionale di "Funzionario addetto al Coordinamento e Controllo", è profilo soggetto ad accertamenti fisico-funzionali obbligatori, ai sensi di Direttiva Regionale Emilia Romagna, da verificare in sede preassuntiva;
- per tale ragione il sopracitati candidati accettanti l'assunzione presso il Comune di Reggio Emilia sono sottoposti, prima di essere immessi in servizio, a spese dell'Amministrazione Comunale di Reggio Emilia, alla verifica dell'idoneità fisico-funzionale allo svolgimento delle mansioni di "Funzionario addetto al Coordinamento e Controllo" mediante effettuazione di tutti gli accertamenti sanitari (visite specialistiche ed esami diagnostici di laboratorio) utili al rilascio del certificato finale di idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni, da parte del competente Servizio di Medicina Legale dell'Azienda A.U.S.L. di Reggio Emilia, ai sensi di quanto previsto dalla Legge Regionale Emilia Romagna n. 24/2003 e relativa "Direttiva in materia di 'criteri e sistemi di selezione per l'accesso' degli operatori di polizia locale" Allegato A) (Delibera Giunta Regionale 278/2005 e ss.mm.ii.);
- gli accertamenti sanitari summenzionati termineranno nel mese di Settembre 2022 in occasione della visita conclusiva da parte del competente medico del Servizio di Medicina Legale dell'A.U.S.L. di Reggio Emilia, volta al rilascio del certificato di idoneità allo svolgimento della mansione di "Funzionario addetto al Coordinamento e Controllo";
- conseguentemente le sottoscrizioni dei singoli contratti e le relative assunzioni in servizio, **avverranno solo in caso di esito positivo della suddetta visita, e pertanto unicamente a seguito di rilascio del certificato di idoneità fisico-funzionale** allo svolgimento delle mansioni di "Funzionario addetto al Coordinamento e Controllo", in sede costitutiva del rapporto di lavoro;

Preso atto:

- che la sopracitata Legge Regionale E.R. n. 24/2003 e ss.mm.ii. prevede inoltre, all'art. 16, comma 3, che durante il periodo di prova gli Enti Locali debbano garantire un'adeguata formazione iniziale specifica degli "agenti", degli "addetti al coordinamento e controllo" e dei "dirigenti" della polizia locale, e che l'esito positivo della formazione, verificato secondo quanto previsto dalla "Direttiva in materia di 'criteri e sistemi di selezione per l'accesso e per la formazione iniziale degli operatori di polizia locale'" di cui (da ultimo) alla Delib. Giunta Regionale n. 479/2012 (modificativa della D.G.R. n. 278/2005), ai sensi dell'art. 12, comma 2, lettera b), sia valutato ai fini del superamento del periodo di prova;
- che secondo quanto previsto dall'Allegato 1 alla predetta D.G.R., "...di norma l'intero modulo formativo, di cui all'allegato C, deve essere espletato entro il termine contrattualmente previsto per l'espletamento del periodo di prova quale garanzia sulla qualità del servizio reso ai cittadini. Qualora ciò non sia ritenuto obiettivamente possibile dall'Ente inviante, la formazione potrà essere espletata **anche successivamente al superamento del periodo di prova e comunque iniziata entro un anno dall'immissione in servizio.**";

- che, conseguentemente, gli assumendi effettueranno il suddetto percorso regionale formativo a decorrere dal primo momento utile compatibile con l'organizzazione del prossimo corso, da parte della Scuola Interregionale di Polizia Locale della Regione Emilia Romagna;

Ritenuto, conseguentemente di dover procedere **all'assunzione in servizio** a tempo indeterminato **dal 01.10.2022** dei candidati posizionati al 1°, 3°, 4° e 5° posto della graduatoria scaturita dalla *Selezione Pubblica per esami per la copertura di n. 5 posti di ispettore di polizia locale di cat. D di cui n. 1 presso l'Unione Comuni Pianura Reggiana e n. 4 presso il Comune di Reggio nell'Emilia* che hanno accettato l'assunzione a tempo indeterminato presso il Comune di Reggio Emilia con profilo di "Funzionario Addetto al Coordinamento e Controllo" Cat. D1 a tempo pieno con assegnazione al Servizio Polizia Locale e Protezione Civile, e che hanno autodichiarato il possesso di tutti i requisiti previsti per l'assunzione a tempo indeterminato nel suddetto profilo in attuazione di quanto disposto da ultimo dalla Deliberazione G.C. n. 160 del 03.08.2022, e precisamente:

POSIZIONE	INIZIALI CANDIDATO/A
1	G.A.B.
3	M.A.N
4	B.N.
5	B.L.

Tenuto conto inoltre:

- che i candidati classificati al 1°, 4° e 5° posto Sigg.ri G.A.B., B.N. e B.L. sono attualmente dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia con profilo di Agente – Cat. C;
- che pertanto, a decorrere dalla data di assunzione a tempo indeterminato nel profilo professionale di Funzionario Addetto al Coordinamento e Controllo – Cat. D (01.10.2022) cesseranno i rapporti di lavoro a tempo indeterminato attualmente in essere con gli stessi e si renderanno conseguentemente vacanti n. 3 posti in Dotazione Organica di "Agente" Cat. C a tempo pieno, attualmente coperti a tempo indeterminato dai suddetti dipendenti;

Dato conseguentemente atto:

- che la spesa necessaria all'attuazione di tutto quanto disposto dal presente provvedimento rientra ed è contenuta negli attuali vincoli e limiti di spesa di personale, ai sensi delle vigenti normative più sopra citate, e che pertanto il presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1, comma 557, bis, ter e quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento della spesa di personale;
- è stata autorizzata da ultimo dalla più volte citata Deliberazione G.C. n. 160 del 03.08.2022;
- è prevista nell'attuale Bilancio Pluriennale 2022-2024 esercizio 2022;

VISTI inoltre:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza) e 183 comma 7 e 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001, art. 4 - 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- gli articoli 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;
- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- il vigente CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Battistina Giubbani dal Sindaco Luca Vecchi in data 31.01.2020 (P.G. n. 25249) della direzione *ad interim* del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" a decorrere dal 01.02.2020;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

DETERMINA

1. di assumere in servizio a tempo indeterminato con rapporto di lavoro a tempo pieno con decorrenza 01.10.2022, per tutte le motivazioni esposte in premessa ed in attuazione di quanto disposto da Deliberazione G.C. 23.12.2021 n. 245 di I.D. e da ultimo da Deliberazione G.C. n. 160 del 03.08.2022, previa sottoscrizione di contratto individuale di lavoro e previo superamento del periodo di prova, ai sensi del vigente C.C.N.L. per il personale del comparto Funzioni Locali, **le sottocitate n. 4 unità con profilo di "Funzionario Addetto al Coordinamento e Controllo" Cat. D** – mediante utilizzo della graduatoria scaturita dalla *Selezione Pubblica per esami per la copertura di n. 5 posti di ispettore di polizia locale di cat. D di cui n. 1 presso l'Unione Comuni Pianura Reggiana e n. 4 presso il Comune di Reggio nell'Emilia* approvata con Determinazione 342 del 05.08.2022 e rettificata con Determinazione n. 343 del 08.08.2022 dell'Unione Comuni Pianura Reggiana - che hanno accettato l'assunzione e che hanno autodichiarato il possesso dei requisiti previsti per l'assunzione a tempo indeterminato nel pubblico impiego e nello specifico profilo professionale di Funzionari Addetto al Coordinamento e Controllo come denominato al Comune di Reggio Emilia e precisamente

POSIZIONE	INIZIALI CANDIDATO/ A
1	G.A.B.
3	M.A.N
4	B.N.
5	B.L.

precisando al riguardo che:

- le persone individuate hanno accettato l'assunzione e autodichiarato il possesso dei requisiti previsti per l'assunzione a tempo indeterminato nel pubblico impiego e nello specifico profilo professionale, requisiti che verranno comunque verificati d'ufficio con le modalità previste dalla legge e specificando **che la sottoscrizione dei contratti e la conseguente assunzione avverrà, comunque, solo subordinatamente alla previa verifica degli accertamenti fisico-funzionali** previsti per gli addetti al coordinamento e al controllo dalla già citata Direttiva Regione Emilia Romagna in materia di *"Criteri e sistemi di selezione per l'accesso"* e per la *"Formazione iniziale"* degli Operatori di Polizia locale, ai sensi dell'art. 12 comma 2 della Legge Regionale n. 24 del 2003" approvata con Deliberazione Giunta Regionale 14.02.2005 n. 278 e ss.mm.ii., **e, conseguentemente, al previo rilascio del certificato finale, da parte della competente A.U.S.L. di Reggio Emilia, di idoneità fisica** allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo di "Funzionario addetto al Coordinamento e al Controllo" cat. D;
 - la candidata classificatasi alla 2^a posizione (A.C.C.) ha accettato la proposta di assunzione a tempo indeterminato presso l'Unione Comuni Pianura Reggiana;
2. di stabilire:
 - che le sopraindicate assunzioni a tempo indeterminato e a tempo pieno si intendono fatte ed accettate sotto l'osservanza delle condizioni tutte, diritti e doveri, previsti dal vigente Regolamento Generale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Personale del Comune di Reggio Emilia, nonché dal vigente C.C.N.L. per il personale del Comparto Funzioni Locali;
 - che tali assunzioni si intenderanno stabilizzate previa superamento del periodo di prova contrattualmente stabilito, nonché del Corso di "Formazione Iniziale" Regionale per Addetti al Coordinamento e al Controllo" - di cui all'art. 16 co. 3 della L.R. Emilia Romagna n. 24/2003 e ss.mm.ii. e relativa Direttiva in materia di "Criteri e sistemi di selezione per l'accesso" e per la "Formazione iniziale" degli Operatori di Polizia locale, approvata con D.G.R. 14.02.2005 n. 278 e ss.mm.ii. - al quale gli assumendi parteciperanno a decorrere dal primo momento utile,

compatibile con l'organizzazione del prossimo Corso a cura della Scuola Interregionale di Polizia Locale dell'Emilia Romagna;

- che tali assunzioni avverranno unicamente - trattandosi di profilo professionale soggetto, come dettagliatamente esposto in premessa, ad accertamenti fisico-funzionali obbligatori, ai sensi di Direttiva Regionale Emilia Romagna, da verificare in sede preassuntiva – subordinatamente alla previa effettuazione di tutti gli accertamenti sanitari (visite specialistiche ed esami diagnostici di laboratorio) utili al rilascio del certificato finale di idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo di “Funzionario addetto al Coordinamento e Controllo” cat. D, da parte del competente Servizio di Medicina Legale della Azienda A.U.S.L di Reggio Emilia, ai sensi di quanto previsto dalla Legge Regionale Emilia Romagna n. 24/2003 e relativa “Direttiva in materia di ‘criteri e sistemi di selezione per l’accesso’ degli operatori di polizia locale” Allegato A) (Delibera Giunta Regionale 278/2005 e ss.mm.ii.), ed al previo, effettivo rilascio di tale certificato finale di idoneità fisico-funzionale allo svolgimento delle mansioni di “Funzionario addetto al Coordinamento e Controllo”, in sede costitutiva del rapporto di lavoro;
 - che alle predette unità assunte a tempo indeterminato verrà attribuito lo stipendio annuo lordo proprio dei dipendenti inquadrati nella Categoria D1 - profilo professionale di “Funzionario Addetto al Coordinamento e Controllo”;
3. di prendere atto che dal 01.10.2022 cesseranno i rapporti di lavoro a tempo indeterminato attualmente in essere con il Comune di Reggio Emilia dei candidati classificati al 1°, 4° e 5° posto Sigg.ri G.A.B., B.N. e B.L. e si renderanno conseguentemente vacanti n. 3 posti in Dotazione Organica di “Agente” Cat. C a tempo pieno, attualmente coperti a tempo indeterminato dai suddetti dipendenti;
4. di dare atto che, a seguito delle sopraindicate assunzioni si verificherà la seguente spesa complessiva di € 10.028,03 al capitolo 12200 “Personale polizia Municipale” del PEG 2022 del Bilancio pluriennale 2022-2024 - Centro di Costo 0193 – codice modalità di gestione Conto annuale 001 - e precisamente:
- art. 1 € 7.707,14 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102
- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
 - codice funzionale missione / programma: 03.01
 - codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
 - codice COFOG: 03.1.1
 - codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
 - codice SIOPE: 1101
- art. 2 € 1.939,16 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104
- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
 - codice funzionale missione / programma: 03.01
 - codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
 - codice COFOG: 03.1.1
 - codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
 - codice SIOPE: 1111
- art. 2 € 381,73 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 (TFR)
- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
 - codice funzionale missione / programma: 03.01
 - codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
 - codice COFOG: 03.1.1
 - codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
 - codice SIOPE: 1113
5. di impegnare altresì la somma di Euro 250,00 finalizzata al rilascio del certificato di idoneità fisica all'impiego per i profili professionali appartenenti alla famiglia professionale “Vigilanza” da parte dell'A.U.S.L. di Reggio Emilia, con imputazione alla Missione 01 Programma 10 Titolo 01 codice del piano dei conti integrato necessario per la definizione della transazione elementare ex artt. 5 e 6 del D. Lgs 118/2011 1.03.02.18.001 del Bilancio 2021, al capitolo 1270 del PEG 2021 “Spese per accertamenti sanitari” - Centro di Costo 0115;

6. di dare atto:

- che la spesa necessaria all'attuazione di tutto quanto disposto dal presente provvedimento rientra ed è contenuta negli attuali vincoli e limiti di spesa di personale, ai sensi delle vigenti normative più sopra citate, e che pertanto il presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1, comma 557, bis, ter e quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento della spesa di personale;
- è stata autorizzata da ultimo dalla più volte citata Deliberazione G.C. n. 160 del 03.08.2022;
- è prevista nell'attuale Bilancio Pluriennale 2022-2024 esercizio 2022.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

Ai sensi dell'art. 183, comma 7 del più volte citato T.U. approvato con D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. si trasmette il presente provvedimento alla Ragioneria Comunale per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

IL DIRIGENTE DI SERVIZIO
(Dott.ssa Giubbani Battistina)