

Proponente: 31.A
Proposta: 2022/1883
del 20/09/2022



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1602
del 20/09/2022

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLA RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO,
PER DIMISSIONI VOLONTARIE, DI UNA DIPENDENTE A TEMPO
INDETERMINATO CON DECORRENZA 01/12/2022.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO SVILUPPO E GESTIONE DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Preso atto che con lettera datata 08/09/2022 acquisita agli atti del Comune al n° 209537 di P.G del 08/09/2022, la Sig.ra di cui all'allegato 1, ha rassegnato le proprie dimissioni dal servizio con decorrenza dal 01/12/2022 intendendo accedere all'APE Sociale e successivamente facendo valere il diritto al trattamento pensionistico presso l'I.N.P.S. Gestione Dipendenti Pubblici;

Ritenuto di dover prendere atto della risoluzione del rapporto di lavoro con la summenzionata dipendente a decorrere dal 01/12/2022 (ultimo giorno di lavoro 30/11/2022) ai sensi degli artt. 27 ter e 27 quater del CCNL del 06/07/1995, nulla ostando al riguardo;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art.147 bis del D.Lgs. 267/2000;

Visto il provvedimento n. 25249 del 31/01/2020 con il quale il Sindaco incarica la dott.ssa Battistina Giubbani della responsabilità di direzione del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione a far data dal 01/02/2020;

Visti:

- Il nuovo T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL., approvato con D. Lgs 18.08.2000 n. 267 ed in particolare l'art.107 (funzioni e responsabilità della dirigenza);
- Visto l'art. 14 della sezione "A" del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi "Competenze e responsabilità dirigenziali";

Dato atto

- della Deliberazione di G.C. 17/12/2020 I.D. n. 217 avente per oggetto "Rinnovo contratto di servizio fra Comune di Reggio Emilia e Istituzione Nidi e Scuole d'Infanzia dal 01.01.2021 al 31.12.2024;
- della Deliberazione del Consiglio di Amministrazione R.U.I.C. n. 1 del 24/02/2022 con la quale veniva approvato il Bilancio di Previsione dell'anno 2022 e relativi allegati dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia;
- della Deliberazione del Consiglio Comunale I.D. n.46 del 29/03/2022 con la quale veniva approvato il Bilancio di Previsione 2022 e relativi allegati dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia;

DETERMINA

1. Di prendere atto della risoluzione del rapporto di lavoro per dimissioni volontarie della dipendente di cui all'Allegato 1 aventi decorrenza dal 01/12/2022 (ultimo giorno di lavoro 30/11/2022), ai sensi degli artt. 27 ter e 27 quater del CCNL del 06/07/1995 dando inoltre atto che da tale data il dipendente chiede, in forza della Legge 449/1997, il godimento del trattamento pensionistico I.N.P.S. Gestione Dipendenti Pubblici;
2. Di evidenziare che dal 01/12/2022 si renderà vacante un posto d'organico di "Educatore" con conseguente diminuzione di n. 1 unità nel numero del personale in servizio a tempo indeterminato;
3. Di precisare che saranno rispettati i termini del preavviso;

4. Di dare atto che dalla cessazione dal servizio della Sig.ra di cui all'Allegato 1 a far tempo dal 01/12/2022 si verificherà una minor spesa di € 1.633,06 sul Bilancio di previsione 2022-2024, Esercizio 2022 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'infanzia, approvato dal Consiglio di Amministrazione dell'Istituzione con deliberazione R.U.I.C. n.1 del 24/02/2022 e dal Consiglio Comunale con propria Deliberazione ID n. 46 del 29/03/2022, come segue:

a) quanto a € 1.277,62 alla Missione 04 - Programma 01- Titolo 1 -Capitolo 14100 articolo 1 con denominazione "Retribuzioni lorde personale Scuole Infanzia Comuni", codice Piano Finanziario 1.01.01.01.002, codice siope 1101;

b) quanto a € 319,02 alla Missione 04 – Programma 01 - Titolo 1 -Capitolo 14100 articolo 2 con denominazione "Contributi a carico Ente personale Scuole Infanzia Comuni", codice Piano Finanziario 1.01.02.01.001, codice siope 1111;

c) quanto a € 36,42 alla Missione 04 - Programma 01 - Titolo 1 -Capitolo 14100 articolo 2 con denominazione "Contributi a carico Ente personale Scuole Infanzia Comuni" (TFS), codice Piano Finanziario 1.01.02.01.003, codice siope 1113.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(D.ssa Battistina Giubbani)