

Proponente: 31.A
Proposta: 2022/1915

del 23/09/2022



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1623

del 23/09/2022

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: LIQUIDAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEI DIRIGENTI DELL'ENTE, DEI DIRIGENTI COORDINATORI DI AREA, DEL DIRETTORE GENERALE E DEL SEGRETARIO GENERALE PER L'ANNO 2020.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Preso atto che occorre procedere alla corresponsione della indennità di risultato spettante per l'anno 2020 ai Dirigenti in servizio presso questa Amministrazione Comunale, ai Dirigenti Coordinatori di Area, al Direttore Generale nonché al Segretario Generale, in seguito alla valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi attesi per l'anno di riferimento;

Dato atto che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 45 del 29/03/2022 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2022 - 2024 e la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- con atto di GC 2022/65 del 19/04/2022 è stata deliberata l' "Approvazione del Piano delle Performance 2022-24, del Piano Esecutivo di Gestione 2022 (art. 169 del D.lgs 267/2000), e relativi allegati";
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 46 di I.D. del 29.03.2022 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2022 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia e i relativi allegati;

Visti

- Il Contratto Collettivo Decentrato per il Personale di qualifica Dirigenziale prot. n. 23692 del 21/08/1998;
- Il Contratto Collettivo Decentrato integrativo per il personale dell'Area Dirigenziale Funzioni Locali triennio 2016-2018 approvato con Deliberazione di GC n.. 241 del 16/12/2021;
- Il CCNL dell'Area della Dirigenza del Comparto Regioni e Autonomie Locali (Area II) per il quadriennio normativo 2006-2009 e per il biennio economico 2006-2007 sottoscritto in data 22/02/2010;
- Il CCNL dell'Area della Dirigenza del Comparto Regioni e Autonomie Locali (Area II) per il Biennio Economico 2008/2009 siglato in data 03/08/2010;
- il CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali sottoscritto in data 17/12/2020 relativo al triennio 2016-2018;

Richiamati:

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 58 del 05/04/2018 "Revisione della macrostruttura dell'Ente. Integrazione e modifica del Regolamento sull'ordinamento generale uffici e servizi .Revisione sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali dell'Ente, in adeguamento al Dlgs. 74/2017 con la quale è stato approvato in via definitiva il "Manuale per la graduazione delle posizioni dirigenziali";

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 194 del 29/11/2019 avente ad oggetto "Indirizzi per la revisione organizzativa dell'Ente, modifiche al Regolamento sull'Ordinamento Generale degli uffici e dei servizi e avvio delle procedure selettive per la stipula di contratti a tempo determinato di qualifica dirigenziale" con la quale al punto 12 del dispositivo è stata disposta la proroga per il tempo transitorio e necessario all'espletamento delle procedure selettive e comunque non oltre il 31 gennaio 2020, dei 12 contratti a tempo determinato con qualifica dirigenziale in essere stipulati ai sensi dell'art. 110 comma 1 e 2 del D.lgs. 267/2000;
- la Deliberazione di G.C. n. 20 del 30/01/2020 avente ad oggetto: "Approvazione nuova macro-struttura organizzativa dell'Ente" con la quale si è proceduto alla revisione della struttura organizzativa a far data dal 01/02/2020;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 156 del 20/10/2020 con la quale sono state approvate modifiche alla macro-struttura dell'Ente, disponendo in particolare la suddivisione, con contestuale soppressione, del Servizio Reti, infrastrutture e mobilità nei seguenti presidi dirigenziali di nuova istituzione: Servizio Cura della Città; Struttura di Policy Mobilità sostenibile; Servizio Progettazioni Complesse Reti e Infrastrutture, con decorrenza 01/11/2020;
- la Determinazione del Direttore Generale RUAD 1694 del 04/12/2020 avente ad oggetto "Approvazione della graduazione delle posizioni dirigenziali in applicazione del "Manuale per la graduazione delle posizioni dirigenziali" -decorrenza 01/02/2020 e 01/07/2020;
- la Determinazione della sottoscritta Dirigente n. 35 del 20/01/2021, con la quale si è proceduto al riallineamento delle retribuzioni di posizione dei Dirigenti coerentemente alle nuove graduazioni disposte con determinazione del Direttore Generale RUAD 1694/2020;
- la Determinazione del Direttore Generale RUAD 736 del 07/05/2021 con la quale sono state approvate le graduazioni delle nuove posizioni dirigenziali in applicazione delle modifiche organizzative di cui alla Deliberazione di G.C. 156/2020 e la conseguente Determinazione della sottoscritta Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione RUAD 846 del 25/05/2021 con la quale si è proceduto al riallineamento delle retribuzioni di posizione dei Dirigenti coerentemente alle nuove graduazioni di cui alla Determinazione del Direttore Generale n. 736/2021;
- la Deliberazione di GC n. 123 del 21/07/2020 con la quale è stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione della Performance quale Allegato C, la Deliberazione di Giunta Comunale n.133 del 13/07/2021 di approvazione del Piano della Performance 2021-2023 e il relativo parere favorevole del Nucleo di Valutazione del 14/03/2022 (**Allegato 1 del presente provvedimento**);

- il verbale n.1 del 26 Giugno 2020 con il quale il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole in merito al procedimento di costituzione del Fondo per il trattamento accessorio e di produttività del personale Dirigente per l'anno 2020, approvato con deliberazione di GC n.. 123 del 21/07/2020 - Allegato G "Indirizzi per la costituzione del fondo destinato all'incentivazione del personale non dirigente e del personale con qualifica dirigenziale";

Dato atto:

- che nella liquidazione del premio di risultato per l'anno 2020 si è data applicazione a quanto definito nel Contratto collettivo decentrato integrativo per l'Area Dirigenziale triennio 2016-2018 approvato con Deliberazione di GC n. 241/2021, ed in particolare a quanto disposto negli articoli 7 (criteri per la determinazione della retribuzione di risultato) e 8 (definizione dei criteri di valorizzazione degli incarichi ad interim...);
- che è stata data applicazione a quanto previsto dall'art. 7 del Contratto Decentrato Integrativo sopracitato, secondo i criteri in esso citati, con relativa individuazione delle posizioni dirigenziali che hanno ottenuto le valutazioni migliori cui corrispondere le maggiorazioni in esso previste;
- che la definizione del premio di risultato per l'anno 2020 spettante alle singole posizioni dirigenziali, al Direttore Generale e al Segretario Generale, in conformità ai criteri individuati nel Manuale per la graduazione delle posizioni dirigenziali, nel Sistema di misurazione e valutazione della Performance, e nelle norme contrattuali e regolamentari vigenti, è dettagliata nei prospetti di riepilogo che costituiscono **Allegato 2 e Allegato 3**, parte integrante del presente provvedimento, compresa l'applicazione delle maggiorazioni di cui dell'art. 7 del Contratto Decentrato Integrativo vigente;
- che le diverse quote di premio sono state proporzionate ai diversi periodi di responsabilità, sulla base degli incarichi conferiti dal Sindaco;

Dato atto altresì:

- che il percorso di valutazione per l'anno 2020 si è svolto in conformità a quanto previsto dal sopracitato Sistema di misurazione e valutazione della Performance per le figure dirigenziali, il Dirigente di Area, il Direttore Generale e il Segretario Generale;
- che le schede di valutazione delle suddette figure dirigenziali e del Segretario Generale sono pervenute allo scrivente Servizio compilate e validate, per ogni singolo periodo di responsabilità dirigenziale, dagli organi competenti per la liquidazione del premio di risultato per l'anno 2020;

Richiamati gli incarichi dirigenziali attribuiti dal Sindaco ed in essere nell'anno 2020, conseguenti alle modifiche intervenute nella struttura organizzativa, così come riepilogati nella tabella allegata, riferibilmente ai diversi periodi di responsabilità dirigenziale;

Visto l'incarico attribuito dal Sindaco Luca Vecchi in data 31/01/2020, P.G. n. 25249 alla Dr.ssa Giubbani Battistina della direzione ad interim del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione a decorrere dal 01/02/2020;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

DETERMINA

- di corrispondere, in conformità alle Schede di valutazione validate dagli organi competenti e in applicazione dei principi e delle norme richiamati in premessa, quale retribuzione di risultato relativa all'anno 2020 ai Dirigenti in servizio presso l'Ente e ai Dirigenti Coordinatori di Area, al Direttore Generale e al Segretario Generale le somme lorde, dettagliate nella tabelle di riepilogo di cui agli **Allegati 2 e 3**, che costituiscono parte integrante della presente determinazione;
- di imputare la complessiva spesa di Euro 242.292,43 come segue:
 - quanto a Euro 208.032,73 relativamente ai Dirigenti e ai Dirigenti Coordinatori d'Area incaricati presso i diversi Servizi del Comune, al Bilancio Pluriennale 2022 – 2024 del Comune, esercizio 2022, sui pertinenti capitoli di spesa del Fondo destinato alla retribuzione accessoria del personale dirigenziale, che risultano aumentati delle risorse di cui al Fondo Pluriennale Vincolato dell'anno 2020, giusti impegni assunti con determinazione dirigenziale PG n. 1407 del 29 dicembre 2020 e confermati con determinazione dirigenziale PG n.1655 del 30 dicembre 2021;
 - quanto ad Euro 29.237,91 al Bilancio Pluriennale 2022 – 2024 del Comune, esercizio 2022, sul pertinente capitolo di spesa 350 at.1, che risulta aumentato delle risorse di cui al Fondo Pluriennale Vincolato dell'anno 2020, giusto impegno assunto con determinazione dirigenziale PG n. 1407 del 29 dicembre 2020 e confermato con determinazione dirigenziale PG n.1655 del 30 dicembre 2021;
 - quanto a Euro 5.021,79 relativamente al Dirigente incaricato presso l'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, al Bilancio Pluriennale 2022 – 2024 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, esercizio 2022, sul pertinente capitolo di spesa del Fondo destinato alla retribuzione accessoria del personale dirigenziale, che risulta aumentato delle risorse di cui al Fondo Pluriennale Vincolato dell'anno 2020.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

La Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione
(Dott.ssa Battistina Giubbani)