

Proponente: 31.A
Proposta: 2022/1933

del 27/09/2022



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1659

del 28/09/2022

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLE DIMISSIONI VOLONTARIE DAL SERVIZIO RASSEGNATE A DECORRERE DAL 03/10/2022 DA UNA DIPENDENTE ASSUNTA A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO CON IL PROFILO PROFESSIONALE DI "AGENTE " (CAT. C) .

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO
DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Premesso che:

Con comunicazione del 23/09/2022 la dipendente a tempo indeterminato e a tempo pieno Sig.ra M.S. generalizzata come da allegato 1 non pubblicabile al presente provvedimento, assunta a tempo indeterminato dal 11/04/2022 con il profilo professionale di Agente (Cat. C), assegnata al Servizio Polizia Locale e Protezione Civile, ha rassegnato le proprie dimissioni volontarie dal servizio con decorrenza 03/10/2022 intendendo da tale data interrompere il rapporto di lavoro subordinato con questa Amministrazione (ultimo giorno di lavoro 02/10/2022), per essere assunta presso altra Amministrazione Pubblica in pari data ;

Dato atto che la Sig.ra M.S.

- è stata assunta a decorrere dal 11/04/2022 in un posto a tempo indeterminato e a tempo pieno con profilo di Agente (cat. C)
- la Sig.ra M.S. si trova in periodo di prova;
- nella fattispecie la durata del periodo di prova contrattualmente stabilito ai sensi dell'art. 20 comma 1 del vigente CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali Triennio 2016-2018 ammonta a sei mesi per i dipendenti inquadrati nelle categorie C e D;

Preso atto che

- L'art. 20 del sopracitato CCNL al comma 6 prevede che "Decorsa la metà del periodo di prova ciascuna delle parti può recedere dal rapporto di lavoro in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso";
- nel caso, è già decorsa la metà del periodo di prova (tre mesi), ma lo stesso non si è completato;
- la dipendente in questione, rassegnando le dimissioni, non è tenuta pertanto al preavviso o indennità sostitutiva dello stesso;

Preso atto altresì che;

- Ai sensi del comma 11 dell'art. 20 del vigente CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali Triennio 2016-2018 al dipendente che non abbia ancora superato il periodo di prova presso l'Amministrazione di appartenenza non si applica la disciplina del comma 10 dello stesso articolo, circa la conservazione del posto presso l'Ente di appartenenza per la durata del periodo di prova presso l'Amministrazione di nuova assunzione;

Ritenuto pertanto doversi accogliere le dimissioni volontarie dal servizio della dipendente in oggetto, nulla ostando al riguardo;

Dato atto che;

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 45 del 29/03/2022 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2022 - 2024 e la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- con atto di GC 2022/65 del 19/04/2022 è stata deliberata l' "Approvazione del Piano delle Performance 2022-24, del Piano Esecutivo di Gestione 2022 (art. 169 del D.lgs 267/2000), e relativi allegati";

Visti:

- l'art.14 "Competenze e responsabilità Dirigenziali", Sez. A, del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- l'art.26 "Termini di preavviso" del vigente Regolamento dell'ordinamento generale degli uffici e dei servizi del Comune di Reggio Emilia, Sezione C, La Gestione;

Visto l'incarico ad interim attribuito dal Sindaco Luca Vecchi in data 31/01/2020 , P.G. n. 25249, alla Dr.ssa Giubbani Battistina della direzione del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione dal 01/02/2020;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

D E T E R M I N A

1. di prendere atto della cessazione del rapporto di lavoro, a seguito di dimissioni volontarie dal servizio, rassegnate dalla dipendente assunta a tempo indeterminato e a tempo pieno Sig.ra M.S., generalizzata come da Allegato 1 non pubblicabile al presente provvedimento, con il profilo professionale di Agente (Cat. C,) assegnata al Servizio Polizia Locale e Protezione Civile aventi decorrenza dal 03/10/2022 (ultimo giorno di lavoro 02/10/2022), per prendere servizio presso altra Pubblica Amministrazione in pari data (Comune di Fiumicino) a seguito di concorso pubblico;

2. di dare atto che la dipendente Sig.ra M.S. come argomentato in premessa,

- si dimette durante il periodo di prova e superata la metà dello stesso e quindi non è tenuta al preavviso né all'indennità sostitutiva del preavviso, come previsto dal comma 6 dell'art. 20 del vigente CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali Triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21/05/2018;
- alla stessa non si applica quanto previsto dal comma 10 dell'art. 20 del vigente CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali Triennio 2016-2018 circa la conservazione del posto presso l'Ente di appartenenza per la durata del periodo di prova presso l'Amministrazione di nuova assunzione, ai sensi del comma 11 dello stesso articolo del CCNL;

3. di dare atto che, dalla cessazione dal servizio della dipendente a far tempo dal 03/10/2022 si verificherà una minor spesa di € 7.488,51 sul Bilancio di previsione 2022-2024, Esercizio 2022 , al capitolo 12200 "Personale polizia municipale" del PEG 2022 – Centro di Costo 0193 e precisamente:

art. 1 € 5.743,68 Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- a) codice funzionale missione / programma: 03.01
- b) codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
- c) codice COFOG: 03.1.1
- d) codice transazione UE: 8
- e) codice SIOPE: 1101

art. 2 € 1.462,85- Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- a) codice funzionale missione / programma: 03.01
- b) codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- c) codice COFOG: 03.1.1
- d) codice transazione UE: 8
- e) codice SIOPE: 1111

art. 2 € 281,98- Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- a) codice funzionale missione / programma: 03.01
- b) codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- c) codice COFOG: 03.1.1
- d) codice transazione UE: 8
- e) codice SIOPE: 1113

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dott.ssa Battistina Giubbani)