

Proponente: 91.A
Proposta: 2022/638

del 28/09/2022



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1668

del 29/09/2022

SERVIZI CULTURALI

Dirigente: GALLONI Dr.ssa Valentina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: CONVENZIONE TRA IL COMUNE DI REGGIO EMILIA, LA COOPERATIVA SOCIALE CERESS S.C.C. E LA COOPERATIVA L'OVILE s.c.r.l. PER L'ATTIVAZIONE DI PERCORSI DI INCLUSIONE SOCIALE ALL'INTERNO DEL SISTEMA BIBLIOTECARIO.

LA DIRIGENTE

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale del 29/03/2022 n. 45 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2022-2024 e la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione;
- con deliberazione di Giunta Comunale nr. 65 del 19/04/2022, è stato approvato il Piano delle Performance 2022-2024, il Piano Esecutivo di Gestione 2022 (art. 169 del d.lgs 267/2000) e relativi allegati;
- con delibera di Giunta 127 del 30/6/2022 sono stati approvati il Piano Integrato delle Attività ed Organizzazione (PIAO), l'integrazione del Piano delle performance 2022/24, del Piano Esecutivo di Gestione 2022 e altri allegati, tra cui il documento di linee guida interne relative alla gestione dei progetti finanziati con risorse del PNRR (allegato B3).

Premesso inoltre che:

- con Deliberazione della Giunta Comunale in data 30/01/2020, n. 20 I.D., è stata approvata la Struttura Organizzativa dell'Ente, modificata con Delibera di Giunta del 22/10/2020 n. 156 I.D;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 31 del 18/02/2020 è stata approvata la definizione dei nuovi centri di responsabilità a seguito della nuova struttura organizzativa ed assegnazione dei budget conseguenti;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 52 del 23/03/2021 è stato aggiornato il Piano per la prevenzione della corruzione del Comune di Reggio Emilia triennio 2021/2023.
- con atto del Sindaco PG n. 210276 del 30/09/2021 è stato conferito alla D.ssa Valentina Galloni l'incarico dirigenziale della responsabilità di direzione del Servizio "Servizi Culturali" ai sensi dell'articolo 13 – sezione A del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, integrato con atto del Sindaco n. 277196 del 17/12/2021;
- con atto del Sindaco PG 212148 del 04/10/2021 è stato conferito alla D.ssa Valentina Galloni l'incarico di Coordinatore del trattamento dei dati personali ai sensi del regolamento UE 679/2016, per le funzioni dirigenziali afferenti al Servizio Servizi Culturali.

Considerato che:

- le forti trasformazioni nel mercato del lavoro insieme alle più recenti disposizioni normative, richiedono costanti adattamenti delle politiche e le azioni sin qui realizzate, a sostegno dell'inclusione sociale delle persone disabili;
- l'esistenza di bisogni socio-relazionali che si articolano, al di fuori del mercato del lavoro, in un più ampio insieme di aspettative, valori e opportunità, ha portato il sistema dei servizi socio-sanitari del distretto di Reggio Emilia a sperimentare – insieme ai diversi interlocutori del privato sociale - nuove raffigurazioni di percorsi, metodologie e strumenti di inclusione che, nello sviluppo delle autonomie, tendano ad un risultato in termini socio-occupazionali, nella ricerca di un complessivo benessere della persona;

- gli interventi progettuali attivi sul distretto suddetto - così come delineato nei documenti programmatori del piano di zona e relativi programmi attuativi - sostengono processi d'inclusione sociale tramite azioni e micro-proiezioni che intendono il territorio, e la comunità, come spazio di apprendimento e di crescita reciproca, oltre che di espressione e sperimentazione di abilità e competenze. In tal senso, la comunità è intesa quale luogo educante e potenzialmente inclusivo laddove l'azione pseudo-lavorativa e professionalizzante sono strumentali alla socializzazione e alla valorizzazione di ogni individuo, in una reciprocità generativa di beni sociali e relazionali;
- tali azioni progettuali trovano il proprio quadro di riferimento, oltre che nei succitati documenti, nell'accordo di programma disabili che ha valore d'indirizzo per i diversi soggetti pubblici e privati, che in esso riconoscendosi, a vario titolo vi concorrono, per la realizzazione del sistema di cura e di comunità;
- Coress S.C.S. Sociale Cooperativa Sociale e Cooperativa L'Ovile s.c.r.l. in virtù di una convenzione con il sistema sociosanitario rappresentato da AUSL, Comune di Reggio Emilia, per il tramite di FCR, sono partner nella attuazione di interventi a favore della popolazione disabile, qui con specifico riferimento all'ambito socio-occupazionale.

Considerato inoltre che:

- fra i possibili percorsi di integrazione il cosiddetto "progetto di cittadinanza attiva" assume una forte valenza educativa, di sviluppo delle autonomie individuali in dialogo con il contesto sociale;
- il "progetto di cittadinanza attiva" si caratterizza quale esperienza protetta che consenta alla persona di sperimentarsi in situazioni e ambienti normalizzanti del territorio, sulla base di un progetto individualizzato che mira a consolidare abilità e autonomie, durature nel tempo, contestualizzato al perseguimento delle finalità proprie del soggetto ospitante. Lo strumento si presenta quindi come una risorsa flessibile (osservazione e integrazione socio-riabilitativa) che si inserisce all'interno del sistema dei servizi di cui sopra.
- nell'ambito del suddetto progetto di cittadinanza attiva si ritiene opportuno prevedere percorsi appositi all'interno del sistema bibliotecario del comune di Reggio Emilia.

Rilevato che:

- il Comune di Reggio Emilia – Servizio Servizi Culturali, Coress S.C.S. Sociale cooperativa sociale e Cooperativa L'Ovile s.c.r.l. intendono sottoscrivere una convenzione per l'attivazione di percorsi di inclusione sociale all'interno del sistema bibliotecario.

Atteso che:

- ai sensi dell'art. 31 del D.Lgs n. 50/2016 il Responsabile del Procedimento (RUP) è individuato nella persona della dirigente del Servizio Servizi Culturali dott.ssa Valentina Galloni;
- sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D.Lgs 267/2000;

Visti:

- l'art. 107 del T.U. D Lgs. 18/8/2000, n. 267;
- l'art. 4 del D Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

- l'art. 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- gli artt. 13 e 14 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

DETERMINA

- le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto e si intendono qui integralmente richiamate;
- di approvare, per le motivazioni indicate in premessa, lo schema di convenzione, parte integrante e sostanziale del presente atto (Allegato 1), da stipularsi tra il Comune di Reggio Emilia, Coress S.C.S. e Cooperativa L'Ovile, per l'attivazione di percorsi di inclusione all'interno del sistema delle Biblioteche;
- di adempiere agli obblighi di pubblicità di cui agli art. 23 e 37 di cui al D.Lgs. 33/2013 (Decreto trasparenza).
- di dare atto che il presente atto non comporta oneri di spesa a carico del Comune di Reggio Emilia.

La Dirigente del Servizio Servizi Culturali
(dott.ssa Valentina Galloni)

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.