

Proponente: 31.A
Proposta: 2022/1990

del 06/10/2022



COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA

R.U.D. 1025

del 07/10/2022

GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: COSTITUZIONE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE DEL CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N.5 POSTI DI "FUNZIONARIO ECONOMICO-FINANZIARIO"-CAT. D1 PRESSO IL COMUNE DI R.E. - DI CUI N. 2 RISERVATI, AI SENSI DI QUANTO DISPOSTO DAGLI ARTT.N.1014 CO.1 – LETT.A) E N.678 CO.9) DEL D.LGS. N. 66/2010, E S.M.I.(FORZE ARMATE), INDETTO IN ATTUAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER GLI ANNI 2021-2022-2023, APPROVATO CON DELIB. G.C. 23.12.2021 N. 245 DI I.D.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Poiché la presente determinazione, oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio, contiene dati personali oggetto di protezione e, nel tempo, del cosiddetto "diritto all'oblio", le persone interessate verranno indicate all'interno del provvedimento con le sole iniziali del nome e cognome. I soggetti interessati saranno meglio generalizzati all'interno della Relazione Allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile, al fine del principio di pertinenza non eccedenza e nel rispetto della tutela, nel tempo, del diritto all'oblio degli interessati.

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 45 del 29.03.2022, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2022-2024 e la nota di aggiornamento al DUP (Documento Unico di Programmazione);
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 19.04.2022 sono stati approvati il Piano delle Performance 2022-2024, il Piano Esecutivo di Gestione 2022 e relativi allegati;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 68 di I.D. del 28.04.2022 sono stati approvati il Rendiconto della Gestione 2021 ed i relativi allegati;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 69 di I.D. del 28.04.2022 sono stati approvati anche il Bilancio Consuntivo dell'esercizio 2021 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia ed i relativi allegati, Conto che concorre alla definizione del parametro di spesa di personale unitamente al Rendiconto di Gestione del Comune;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 35 di I.D. del 06.03.2021, avente ad oggetto "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE ANNI 2021-2022-2023 – ANNO 2021 PRIMO STRALCIO. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA" è stato adottato il piano triennale dei fabbisogni dell'Ente anno 2021 primo stralcio;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 245 del 23.12.2021, avente ad oggetto "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2021-2022-2023 – STRALCIO ANNO 2022 E PARZIALE MODIFICA DEL PIANO 2021. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA" è stato adottato il piano triennale dei fabbisogni dell'Ente stralcio anno 2022 e parziale modifica del piano 2021;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 245 del 23.12.2021, avente ad oggetto "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2021-2022-2023 – STRALCIO ANNO 2022 E PARZIALE MODIFICA DEL PIANO 2021. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA" è stato adottato il piano triennale dei fabbisogni dell'Ente stralcio anno 2022 e parziale modifica del piano 2021, positivamente vistato dai Revisori dei Conti con proprio Verbale n. 34/2021, nella quale tra l'altro si prevedeva, per tutte le motivazioni in essa riportate, tra l'altro, l'indizione nell'anno 2022, di un nuovo concorso pubblico per la copertura a tempo indeterminato di n. 5 posti di Funzionario Tecnico – Cat. D1 ed in particolare quanto previsto:

- **al punto 2 del dispositivo** che testualmente recita: *"di dichiarare, a valere per l'anno 2022, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011, che il Comune di Reggio Emilia, allo stato attuale, non presenta situazioni di soprannumero in Dotazione organica, né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie e che in corso di esercizio 2022 si provvederà a monitorare il mantenimento di tale condizione in relazione a tutti i vincoli normativi ed in caso di modificazioni significative delle proprie condizioni si provvederà a rivedere la presente dichiarazione"*;
- **al punto 5 del dispositivo che dispone** *"di autorizzare e di dare mandato alla Dirigente del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" di provvedere, con propri atti, all'indizione dei Bandi di Concorso Pubblico, dei Bandi di Mobilità volontaria tra enti, approvati con la presente deliberazione, nonché a tutti gli adempimenti indicati e conseguenti alla presente deliberazione, ivi comprese le assunzioni mediante scorrimento di graduatorie concorsuali pubbliche, con le modalità e secondo i complessivi indirizzi della Giunta indicati negli specifici capoversi delle premesse più sopra approvati"*;

Vista a tal proposito, in relazione a quanto sopra riportato, la Determinazione Dirigenziale n. 394 di R.U.A.D. del 08.03.2022, di indizione della procedura concorsuale pubblica per la copertura a tempo indeterminato di n. 5 posti di "Funzionario Economico-Finanziario", e di approvazione del relativo Bando di Concorso Pubblico;

Tenuto conto:

- che in data 08.04.2022 è stato pubblicato il Bando del Concorso Pubblico per la raccolta delle domande di partecipazione alla procedura e che lo stesso riportava quale data di scadenza la data del 09.05.2022;

- che il Bando prevedeva tra l'altro quanto segue: *“Le prove concorsuali saranno espletate da apposita Commissione Giudicatrice nominata con le modalità di cui al vigente “Regolamento sull’Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi” Sezione B “L’accesso”, del Comune di Reggio Emilia e secondo quanto indicato anche dal “Piano per la Prevenzione e la repressione della Corruzione e dell’illegalità nel Comune di Reggio Emilia 2021-2023” e di eventuali successivi aggiornamenti e dalle normative vigenti in materia di Concorsi Pubblici.*

La Commissione Giudicatrice potrà essere integrata con un esperto in psicologia del lavoro al fine di valutare le attitudini nonché le competenze comportamentali e motivazionali dei candidati rispetto al ruolo ai sensi dell’art. 35 c.3 lett. b) del D.Lgs. 165/2001.

La Commissione Giudicatrice potrà altresì essere integrata, se ritenuto necessario, da uno o più componenti esperti nella lingua inglese e/o nell’informatica, nelle specifiche fasi inerenti la predisposizione delle prove e l’accertamento della conoscenza di tali competenze.”;

Considerato pertanto di doversi ora procedere alla costituzione della Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico per esami per la copertura di n. 5 posti di “FUNZIONARIO ECONOMICO-FINANZIARIO” - Categoria D1 presso il Comune di Reggio Emilia - di cui n. 2 riservati, ai sensi di quanto disposto dagli artt. n. 1014 co. 1 - lettera a) e n. 678 co. 9) del D.Lgs. n. 66/2010, e successive modificazioni ed integrazioni (FORZE ARMATE) a favore dei soggetti ivi contemplati, ai sensi di quanto previsto dall’art. 20 del Regolamento sull’Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia - Sezione B – L’accesso, approvato con deliberazione G.C. 01.12.2010 P.G. n. 22519/267 e successive modificazioni e integrazioni;

Visto quanto disposto in materia dall’art. 35 comma 3 lettera e) del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i. che prevede la *“composizione delle commissioni esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell’organo di direzione politica dell’amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali”;*

Visto altresì quanto disposto da ultimo, dall’art. 35 bis, punto 1, lett. a) del Decreto Legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, così come inserito dall’art. 1, comma 46 della L. 6.11.2012 n. 190 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” che testualmente recita: *“Art. 35-bis – (Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici) – 1. Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:*

a) non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l’accesso o la selezione a pubblici impieghi”;

Richiamato inoltre a tal proposito, l’*“AGGIORNAMENTO PIANO PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA TRIENNIO 2022-2024”* approvato con Deliberazione di Giunta Comunale I.D. n. 33 del 03.03.2022;

Visto altresì quanto disposto dall’art. 57 *“Pari opportunità”* comma 1 lett. a) del sopraccitato Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., che prevede che le pubbliche Amministrazioni riservino alle donne, salvo motivata impossibilità, almeno 1/3 dei posti di componente delle Commissioni di Concorso, fermo restando il principio di cui all’art. 35 comma 3 lett. e) sopraccitato;

Visto quanto previsto dall’art. 107 comma 3) lett. a) del Decreto Legislativo n. 267/2000, che attribuisce ai Dirigenti, tra gli altri, il compito di presiedere le commissioni di gara e di concorso, conformemente anche a quanto già stabilito dal D.P.R. 487/1994 e s.m.i.;

Tenuto conto di quanto disposto dall’art. 35 comma 7 del più volte citato Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i. che testualmente recita *“Il Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi degli Enti Locali disciplina le dotazioni organiche, le modalità di assunzione agli impieghi, i requisiti di accesso e le procedure concorsuali, nel rispetto dei principi fissati nei commi precedenti”;*

Richiamati:

- i criteri per la composizione della Commissione di cui all'art. 20 del più volte citato Regolamento, che prevede che la Commissione, designata dal Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione, sia presieduta da un Dirigente, e sia composta anche da altri 2 soggetti dotati di specifiche competenze tecniche rispetto alle prove previste dal concorso (soggetti interni o esterni all'Ente), oltre a un dipendente dell'Amministrazione con funzioni di Segretario verbalizzante, estraneo alle decisioni di valutazione;
- l'art. 21 "Incompatibilità" della Sezione B – L'Accesso – del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, al quale occorre far riferimento per la costituzione della Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico per "Funzionario Economico Finanziario", Cat. D1 - sia al fine di prevenire il fenomeno della corruzione di cui al sopracitato art. 35 bis del Decreto Legislativo 165/2001 e s.m.i. – che per quanto attiene alle incompatibilità dei membri facenti parte della Commissione da nominare, nonché alla loro composizione in termini generali;

Ritenuto di individuare, in relazione al contenuto professionale e alla modalità di selezione dei candidati prevista nel Bando di Concorso di che trattasi, quale Presidente della Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico in oggetto, la dipendente assunta a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 del T.U.E.L. 267/2000 presso il Comune di Reggio Emilia con incarico di Dirigente Coordinatore dell'Area Risorse Dr.ssa L.B., che risulta dotato di comprovata competenza in ambito tecnico / progettuale;

Analoga valutazione viene effettuata per l'individuazione degli altri 2 componenti la Commissione Giudicatrice, a seguito di cui si ritiene opportuno designare a far parte della stessa, quali Membri esperti, i sottocitati dipendenti dell'Ente, portatori di saperi, conoscenze, esperienze e competenze nell'ambito proprio del profilo da ricercare e da selezionare:

Dr.ssa I.D.C. Dirigente a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 del T.U.E.L. 267/2000 presso il Comune di Scandiano - RE incaricata della direzione del Dirigente - 2° Settore "Bilancio e Finanza";

Dr.ssa C.D.R. Dirigente a tempo indeterminato presso la Provincia di Reggio Emilia incaricata della direzione del Servizio Bilancio;

e designare altresì, quale Segretaria verbalizzante, estranea alle decisioni di valutazione, la Sig.ra M.G. dipendente del Comune di Reggio Emilia con profilo di "Gestore processi amministrativi" Cat. C, assegnata al Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e Organizzazione" – U.O.C. "Reclutamento e Sviluppo del Personale" - Ufficio Concorsi/Assunzioni;

Preso atto che con lettere del 04.08.2022, si è provveduto a richiedere apposita autorizzazione:

- alla Provincia di Reggio Emilia per la Dr.ssa C.D.R. a far parte della Commissione Giudicatrice, e che la Provincia stessa ha comunicato l'assenso a tale partecipazione con comunicazione datata 24.08.2022 agli atti di questo Comune al n. 200236 di P.G. del 25.08.2022;
- al Comune di Scandiano – RE per la Dr.ssa I.D.C. a far parte della Commissione Giudicatrice, e che l'Unione Tresinaro Secchia ha comunicato l'assenso del Comune di Scandiano a tale partecipazione con comunicazione datata 14.09.2022 agli atti di questo Comune al n. 215616 di P.G. del 16.09.2022;

Tenuto conto che, così come indicato nel Bando di Concorso, la Commissione Giudicatrice potrà essere integrata con un esperto in psicologia del lavoro al fine di valutare le attitudini nonché le competenze comportamentali e motivazionali dei candidati rispetto al ruolo ai sensi dell'art. 35 c.3 lett. b) del D.Lgs. 165/2001 e, se ritenuto necessario, da uno o più componenti esperti nella lingua inglese e/o nell'informatica, nelle specifiche fasi inerenti la predisposizione delle prove e l'accertamento della conoscenza di tali competenze e che in tal caso si provvederà a redigere apposito successivo provvedimento di integrazione della Commissione Giudicatrice prima dello svolgimento delle prove in cui è previsto l'inserimento della figura esperta;

Preso atto che i sopraindicati dipendenti presentano tutti le indispensabili specifiche competenze tecniche, nonché tutte le condizioni soggettive previste dalla normativa più sopra citata, necessarie a far parte della Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico;

Preso atto inoltre di quanto disposto dall'art. 33 *"Compensi alla Commissione Giudicatrice"* Sezione B - L'Accesso del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, in merito ai compensi da corrispondere alla Commissione Giudicatrice, che prevede che essi possano essere corrisposti unicamente ai membri esperti esterni all'Amministrazione nella misura stabilita secondo la tabella in esso riportata, oltre all'erogazione agli stessi membri esterni, della eventuale indennità chilometrica, al rimborso delle spese di viaggio, nonché di vitto e alloggio effettivamente sostenute e previa presentazione di regolari pezze giustificative;

Richiamato anche l'art. 50, comma 1, lett. f) del TUIR, in base al quale sono da considerare redditi assimilati al lavoro dipendente *"le indennità, i gettoni di presenza e gli altri compensi corrisposti dallo Stato, dalle regioni, dalle province e dai Comuni per l'esercizio di pubbliche funzioni nonché i compensi corrisposti ai membri delle commissioni tributarie, ai giudici di pace e agli esperti del Tribunale di Sorveglianza, ad esclusione di quelli che per legge debbono essere riversati allo Stato"*;

Considerato che, come precisato dalla Circolare INPS n. 6 del 16.01.2014, alla lettere f) e g), per *"pubblica funzione è da intendersi anche la partecipazione alle Commissioni di Concorso, per cui il compenso da corrispondere al dipendente di altro ente pubblico è del tutto equivalente a quello analizzato per i gettoni di presenza ai consiglieri"*;

Valutato:

- che ai sensi dell'articolo 33 regolamentare sopracitato, le due componenti della Commissione Giudicatrice cui potrebbe essere erogato regolare compenso, risultano essere i due membri esperti dipendenti del Comune di Scandiano e della Provincia di Reggio Emilia;
- che la Dott.ssa C.D.R. ha già comunicato, come anche confermato dalla nota di autorizzazione pervenuta dall'Ente di appartenenza, che non intende richiedere l'erogazione del compenso intendendo svolgere l'attività di membro esperto in orario di lavoro;
- che sulla scorta della tabella dei compensi ivi riportata, l'importo presunto spettante - quantificato sulla base del numero delle prove d'esame previste per il concorso in oggetto (N. 2), e di un possibile numero massimo di candidati presenti alla prima prova compreso tra 51 e 100, aumentato inoltre delle eventuali e presunte somme aggiuntive per indennità chilometriche e rimborso spese di viaggio o vitto e alloggio - ammonta a presuntivamente Euro 650 massimi per la Dott.ssa I.D.C. e a Euro 150 massimi per la Dott.ssa C.D.R. dovendo prevedere unicamente il rimborso di spese aggiuntive;
- che tale cifra complessiva di Euro 800 trova copertura nell'ambito dello stanziamento del Capitolo di spesa 1400 *"Compensi a componenti Commissioni di concorso e altre spese accessorie per concorsi"* del Bilancio di Previsione 2022-2024 – Esercizio 2022, che presenta la necessaria disponibilità;
- che si debba conseguentemente provvedere ad impegnare già sul Capitolo 1400, la presunta complessiva spesa di Euro 800,00 a titolo di compenso da corrispondere ai due membri esperti esterni all'Ente facenti parte della Commissione Giudicatrice del Concorso pubblico per la copertura a tempo indeterminato di n. 5 posti di Funzionario Economico Finanziario Cat. D;

Ritenuto pertanto necessario procedere alla costituzione della Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico di cui in oggetto;

Visti:

- il nuovo T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare l'art. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 ed in particolare l'art. 4, 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- l'art. 59 (Dirigenti) e 60 (Responsabilità dei Dirigenti) dello Statuto Comunale;
- l'art. 14 - sezione A del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Battistina Giubbani dal Sindaco Luca Vecchi in data 31.01.2020 (P.G. n. 25249) della direzione *ad interim* del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione", a decorrere dal 01.02.2020;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

DETERMINA

1. di costituire, per tutte le motivazioni citate in premessa, la Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico per esami per la copertura di n. 5 posti di "FUNZIONARIO ECONOMICO-FINANZIARIO" - Categoria D1 presso il Comune di Reggio Emilia - di cui n. 2 riservati, ai sensi di quanto disposto dagli artt. n. 1014 co. 1 - lettera a) e n. 678 co. 9) del D.Lgs. n. 66/2010, e successive modificazioni ed integrazioni (FORZE ARMATE) a favore dei soggetti ivi contemplati – indetto in attuazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per gli anni 2021-2022-2023, approvato con deliberazione G.C. 23.12.2021 n. 245 di I.D, nel modo seguente:

Dott. L.B. Dirigente con contratto di lavoro a tempo determinato (ex art. 110 TUEL 267/2000) presso il Comune di R.E. con incarico di Dirigente Coordinatore dell'Area Risorse
in qualità di PRESIDENTE

Dr.ssa I.D.C. Dirigente a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 del T.U.E.L. 267/2000 presso il Comune di Scandiano - RE incaricata della direzione del Dirigente - 2° Settore "Bilancio e Finanza"
in qualità di MEMBRO ESPERTO

Dr.ssa C.D.R. Dirigente a tempo indeterminato presso la Provincia di Reggio Emilia incaricata della direzione del Servizio Bilancio
in qualità di MEMBRO ESPERTO

Sig.ra M.G. dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia con profilo di "Gestore processi amministrativi" Cat. C, con funzioni di SEGRETARIA VERBALIZZANTE

2. di dare atto:
 - che i sopraindicati componenti presentano le indispensabili specifiche competenze tecniche necessarie a far parte della Commissione;
 - che tutti i sopraindicati soggetti presentano le condizioni soggettive previste dalla normativa più sopra citata (art. 35 bis punto 1, lett. a) del Decreto Legislativo n. 165/2001, e art. 21 commi 1 e 2 del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia - Sezione B – L'accesso) necessarie a far parte della Commissione del Concorso Pubblico di che trattasi, così come da loro dichiarazione;
 - che per quanto attiene alla ulteriore verifica dell'esistenza di eventuali incompatibilità tra i membri e/o con i candidati si rimanda alla prima seduta della Commissione;
 - che il presente provvedimento sarà inviato alla consigliera o al consigliere di parità regionale come disposto dal comma 1 bis dell'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001;
3. di prendere altresì atto che, così come indicato nel Bando di Concorso, la Commissione Giudicatrice potrà essere integrata con un esperto in psicologia del lavoro al fine di valutare le attitudini nonché le competenze comportamentali e motivazionali dei candidati rispetto al ruolo ai sensi dell'art. 35 c.3 lett. b) del D.Lgs. 165/2001 e, se ritenuto necessario, da uno o più componenti esperti nella lingua inglese e/o nell'informatica, nelle specifiche fasi inerenti la predisposizione delle prove e l'accertamento della conoscenza di tali competenze e che in tal caso si provvederà a redigere apposito successivo provvedimento di integrazione della Commissione Giudicatrice prima dello svolgimento delle prove in cui è previsto l'inserimento della figura esperta;
4. di impegnare la cifra di Euro 800 quale presunta spesa massima da corrispondere ai membri esterni all'Ente facenti parte della Commissione Giudicatrice del Concorso pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 5 posti di "FUNZIONARIO ECONOMICO-FINANZIARIO", sul competente Cap. 1400 del PEG, Cod. 1.03.02.99.005 del Bilancio previsionale 2022-2024 - Esercizio 2022, "Compensi a componenti Commissioni di Concorso e altre spese accessorie per concorsi" - Centro di Costo 0115 – Prodotto 3101 "Reclutamento del personale finalizzato al funzionamento dell'Ente" - codice modalità di gestione Conto annuale: 001 - che presenta la necessaria disponibilità.

Si attesa che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

Ai sensi dell'art. 183, comma 7 del più volte citato T.U. approvato con D.Lgs. n. 267/2000 si trasmette il presente provvedimento alla Ragioneria Comunale per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dr.ssa Battistina Giubbani)