

Proponente: 31.A
Proposta: 2022/1993
del 07/10/2022



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1727
del 11/10/2022

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 2 UNITÀ CON PROFILO DI "EDUCATORE" CAT.C MEDIANTE SCORRIMENTO DI GRADUATORIA PER PROFILO DI EDUCATORE DEL C.P. PER 70 P.V. DI DOCENTE (INSEGNANTE/EDUCATORE) PRESSO IL COMUNE DI REGGIO EMILIA

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Poiché la presente determinazione, oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio, contiene dati personali oggetto di protezione e, nel tempo, del cosiddetto "diritto all'oblio", le persone interessate verranno indicate all'interno del provvedimento con le sole iniziali del nome, cognome e della posizione in graduatoria. I soggetti interessati saranno meglio generalizzati all'interno della Relazione Allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile, al fine del principio di pertinenza e non eccedenza e nel rispetto della tutela, nel tempo, del diritto all'oblio degli interessati.

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 45 del 29.03.2022, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2022-2024 e la nota di aggiornamento al DUP (Documento Unico di Programmazione);
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 19.04.2022 sono stati approvati il Piano delle Performance 2022-2024, il Piano Esecutivo di Gestione 2022 e relativi allegati;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 68 di I.D. del 28.04.2022 sono stati approvati il Rendiconto della Gestione 2021 ed i relativi allegati;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 69 di I.D. del 28.04.2022 sono stati approvati anche il Bilancio Consuntivo dell'esercizio 2021 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia ed i relativi allegati, Conto che concorre alla definizione del parametro di spesa di personale unitamente al Rendiconto di Gestione del Comune;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 35 di I.D. del 06.03.2021, avente ad oggetto "*PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE ANNI 2021-2022-2023 – ANNO 2021 PRIMO STRALCIO. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA*" è stato adottato il piano triennale dei fabbisogni dell'Ente anno 2021 primo stralcio;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 245 del 23.12.2021, avente ad oggetto "*PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2021-2022-2023 – STRALCIO ANNO 2022 E PARZIALE MODIFICA DEL PIANO 2021. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA*" è stato adottato il piano triennale dei fabbisogni dell'Ente stralcio anno 2022 e parziale modifica del piano 2021;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 127 del 30.06.2022, sono stati approvati il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) - di cui è parte integrante il Piano Triennale dei fabbisogni del personale 2021-2023 stralcio anno 2022 soprarichiamato - l'integrazione al Piano della performance 2022/2024 e il Piano Esecutivo di Gestione 2022;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 160 del 03.08.2022 avente ad oggetto "*PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2022/2024 – MODIFICA E INTEGRAZIONE PER L'ANNO 2022 - PRIMO STRALCIO 2023*" IN MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE 3.4 DELL'ALLEGATO L) AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 127 DEL 30.06.2022. RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA ALLA DATA DEL 01.09.2022." è stato adottato il piano triennale dei fabbisogni dell'Ente 2022-2024 modifica e integrazione per l'anno 2022 – primo stralcio 2023;

Richiamate:

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 217 del 17.12.2020 con cui è stato approvato il "RINNOVO DEL CONTRATTO DI SERVIZIO FRA COMUNE DI REGGIO EMILIA E L'ISTITUZIONE SCUOLE E NIDI D'INFANZIA DAL 01.01.2021 al 31.12.2024".
- la Deliberazione del C.d.A. dell'Istituzione Scuole e Nidi d'infanzia R.U.I.C. n. 1 del 24.02.2022 con la quale venivano approvati il Bilancio di Previsione 2022 e Pluriennale 2022-2024 e relativi allegati;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 46 di I.D. de 29.03.2022 con la quale venivano approvati il Bilancio di previsione per l'anno 2022 e i relativi allegati nonché il bilancio pluriennale 2022 – 2024 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia;

Vista e richiamata da ultimo la Deliberazione G.C. n. 160 del 03.08.2022 avente ad oggetto "*PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2022/2024 – MODIFICA E INTEGRAZIONE PER L'ANNO 2022 - PRIMO STRALCIO 2023*" IN MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE 3.4

DELL'ALLEGATO L) AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 127 DEL 30.06.2022. RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA ALLA DATA DEL 01.09.2022.” con particolare riferimento a quanto previsto:

- **al punto 1 del dispositivo** nel quale si provvedeva ad approvare, *PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022/2024 – MODIFICA E INTEGRAZIONE PER L'ANNO 2022 -PRIMO STRALCIO 2023* di cui all'**ALLEGATO 1** della succitata Deliberazione, nei limiti e con le modalità in essi stabiliti e nel quale si indicavano tutti i limiti e le normative di riferimento, in merito al contenimento della spesa del personale ed in materia di assunzioni e di regime vincolistico esistente, e si verificava il rispetto da parte del Comune di Reggio Emilia di tutte le suddette condizioni al fine di poter effettuare assunzioni sia a tempo indeterminato che determinato anche per l'anno 2022, secondo quanto autorizzato nell'allegato 1;
- **al punto 3 del dispositivo che testualmente recita:** *“di confermare quanto indicato nella Deliberazione G.C. n. 245 del 23.12.2021 relativamente alla ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011, effettuata a valere per l'anno 2022, ed in particolare che il Comune di Reggio Emilia, allo stato attuale, non presenta situazioni di soprannumero in Dotazione organica, né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie e che in corso di esercizio 2022 si provvederà a monitorare il mantenimento di tale condizione in relazione a tutti i vincoli normativi ed in caso di modificazioni significative delle proprie condizioni si provvederà a rivedere la presente dichiarazione;”*
- **al punto 4 del dispositivo che dispone** *“di dare mandato alla Dirigente del Servizio “Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione” di provvedere, con propri atti, all'indizione dei Bandi di Concorso Pubblico, dei Bandi di Mobilità volontaria tra enti, autorizzati con la presente Deliberazione, nonché a tutti gli adempimenti indicati e conseguenti alla presente provvedimento, ivi comprese le assunzioni mediante scorrimento di graduatorie concorsuali pubbliche, i recepimenti in mobilità orizzontale ai sensi di quanto disposto dal D.L. 36/2022 convertito con modificazioni con Legge n. 79/2022, con le modalità e secondo i complessivi indirizzi della Giunta indicati negli specifici capoversi dell'Allegato 1) più sopra approvato”;*
- **al punto 8 del dispositivo** nel quale vengono confermati per il triennio 2022/24, i contenuti e gli indirizzi di cui ai precedenti Piani Occupazionali / Triennali dei fabbisogni, per tutto quanto non modificato da norma di legge o diversamente o nuovamente disposto col provvedimento di che trattasi;

Vista e richiamata integralmente la **Deliberazione di G.C.** n. 160 del 03.08.2022 più volte citata che ha approvato il *“PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2022/2024 – MODIFICA E INTEGRAZIONE PER L'ANNO 2022 - PRIMO STRALCIO 2023” IN MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE 3.4 DELL'ALLEGATO L) AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 127 DEL 30.06.2022. RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA ALLA DATA DEL 01.09.2022.*”, che prevede al punto 15 del dispositivo la sostituzione di personale educativo dimissionario anche in corso d'anno e cita testualmente:

- *di confermare l'autorizzazione per il 2022, alla Dirigente del Servizio “Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione” ad effettuare, con propria Determinazione Dirigenziale, le rimodulazioni alla Dotazione Organica (garantendo la neutralità della rimodulazione nel limite e nell'ambito dei “potenziali valori finanziari massimi” di riferimento della medesima ai sensi di legge), secondo gli indirizzi di cui al presente Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, qualora si rendessero indispensabili al fine di consentire:*
 - *...omissis...*
 - ***l'assunzione a tempo indeterminato del personale educativo, assistenti sociali e polizia locale in sostituzione di personale dimissionario anche in corso d'anno, in caso di esistenza di graduatorie valide, nei limiti delle consistenze dotazionali approvate con il presente piano e fermo rimanendo l'invarianza della spesa ed il rispetto dei vincoli di sostenibilità finanziaria (cfr C.d.C. E.R. 55/2020);”***

Richiamato inoltre, con particolare riferimento all'atto in oggetto quanto indicato nell'Allegato 1) approvato con la Deliberazione G.C. n. 160 del 03.08.2022 al paragrafo **“3. contesto di riferimento per la predisposizione del piano dei fabbisogni”** ed in particolare il Capoverso **“Quadro occupazionale”** che di seguito si riporta per estratto:

“La situazione occupazionale che emerge dalle cessazioni intervenute e previste anno 2022/2023 (ALLEGATO B) in relazione agli inserimenti lavorativi effettuati a vario titolo (ruolo, tempo determinato, comandi ecc), evidenzia l’aumento tendenziale del personale impiegato nei servizi alla persona (stimolato dagli interventi normativi e finanziari nazionali), un aumento rilevante dei contratti a tempo determinato del personale educativo/scolastico, ed un aumento significativo di personale precario anche in servizi diversi, es. gli sportelli.

... omissis ...

Per queste ragioni le azioni di reclutamento devono essere indirizzate prioritariamente verso la stabilità, attraverso forme di reclutamento che garantiscano da una parte la continuità e dall'altra diano ai lavoratori garanzie di stabilità occupazionale.

Nel merito, il quadro organizzativo descritto al paragrafo 2.1 indica la necessità di:

- ... omissis...*
- **proseguire nella sostituzione del turn over nei servizi alla persona, nei servizi scolastico/educativi, negli sportelli e in quei profili funzionali alla valorizzazione del territorio ed allo sviluppo organizzativo dell’ente (Polizia Locale e tecnologie).***

Infine, limitatamente ai servizi dove le norme stabiliscono contingenti numerici (famiglia educativa, famiglia sociale e famiglia della vigilanza), sembra funzionale alla gestione dei servizi di riferimento e utile a ridurre la spesa per il tempo determinato, autorizzare la sostituzione nel corso del 2022 del personale di ruolo cessato successivamente all’adozione del presente piano, qualora vi siano graduatorie disponibili, questo dovrebbe evitare il ricorso massivo alle assunzioni a termine (laddove possibile) e garantire gli standard di qualità e/o di efficienza tutelati dalle norme.

Le sostituzioni potranno essere operate direttamente dal dirigente competente nei limiti degli stanziamenti di bilancio e del quadro complessivo della spesa attestato nel presente piano dei fabbisogni (conformemente Corte dei conti, Sez. Lombardia, con deliberazione n. 167/2021)”

Richiamato – in riferimento al rispetto delle norme riguardo alla “sostenibilità finanziaria” della spesa per assunzioni – tutto quanto contenuto nel paragrafo “5.Dimostrazione della sostenibilità finanziaria del piano” dell’Allegato 1) “**PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022/2024 – MODIFICA E INTEGRAZIONE PER L’ANNO 2022 -PRIMO STRALCIO 2023**” e di tutti i relativi allegati alla Deliberazione di G.C. n. 160 del 03.08.2022;

Preso atto che il Collegio dei Revisori dei Conti:

- con Verbale n. 22 del 25.07.2022, ha asseverato il mantenimento dell’equilibrio pluriennale di bilancio 2022/2024 del Comune di Reggio Emilia a seguito dell’adozione del Piano del fabbisogno di personale di cui alla proposta esaminata;
- con Verbale n. 26 del 02.08.2022, ha espresso parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta comunale, avente ad oggetto “**PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2022/2024 – MODIFICA E INTEGRAZIONE PER L’ANNO 2022 - PRIMO STRALCIO 2023**” IN MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE 3.4 DELL’ALLEGATO L) AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 127 DEL 30.06.2022. RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA ALLA DATA DEL 01.09.2022.”.

Vista la richiesta pervenuta dal Direttore dell’istituzione Scuole e Nidi d’Infanzia in data 12.09.2022 con la quale richiedeva lo scorrimento della graduatoria con profilo di Educatore Cat. C approvata con Determinazione Dirigenziale n. 1292 di R.U.A.D. del 05.08.2021 al fine di procedere all’assunzione a tempo indeterminato di n. 2 educatori a decorrere dal mese di Novembre 2022 in sostituzione di due dipendenti dimissionarie.

Valutato che occorre pertanto provvedere alla assunzione delle 2 unità richieste mediante scorrimento della graduatoria valida per il profilo di “Educatore” Cat. C scaturita dal Concorso Pubblico per l’assunzione a tempo indeterminato di 70 Docenti (31 Educatori e 39 Insegnanti) presso i Nidi e le Scuole dell’Infanzia dell’Istituzione Scuole e Nidi d’Infanzia secondo quanto già previsto nel Piano Triennale dei Fabbisogni approvato con Delibera G.C. 160 del 03.08.2022 che autorizzava la sostituzione del turn over – tra gli altri - **nei servizi scolastico/educativi.**

Preso atto - in merito alle procedure e agli adempimenti in materia di Mobilità volontaria ed obbligatoria di cui agli artt. 30 e 34 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., di quanto

segue:

- **la Legge n. 56/2019** del 19 giugno 2019 “Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell’assenteismo” (cosiddetto “**Disegno di legge Concretezza**”), che ha **proseguito nel percorso di facilitazione e di velocizzazione dei tempi di assunzione** presso le Pubbliche Amministrazioni già precedentemente iniziato col Decreto n. 4/2019, come ha **introdotto ulteriori elementi semplificatori**:
 - in particolare **l’art. 3 comma 8**, come da ultimo modificato dal D.L. 80/2021 convertito in Legge 113/2021, con la dichiarata finalità di “...ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego” **sospende** fino al 31 dicembre 2024, **l’obbligo di dare corso al previo esperimento delle procedure di mobilità volontaria di cui all’art. 30** del Decreto legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii. prima di indire nuove procedure concorsuali pubbliche e **di effettuare assunzioni dall’esterno**;
 - il successivo **comma 9 del medesimo art. 3, entrando direttamente in modifica degli artt. 34 e 34 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001** e ss.mm.ii.,
 - **ha abbreviato da 60 a 45 giorni**, il termine di cui al medesimo art. 34 bis della cosiddetta “comunicazione obbligatoria” da trasmettere al Dipartimento della Funzione Pubblica, decorso infruttuosamente il quale senza alcuna assegnazione di personale, gli Enti possono procedere ad effettuare assunzioni;
 - L’art. 3, comma 3-quater del Decreto Legge n. 36 del 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 79 del 29 giugno 2022, ha disposto che nel sopracitato comma le parole: «entro quarantacinque giorni» siano sostituite da: **«entro venti giorni»**.

Considerato conseguentemente:

- che - in relazione alla sospensione degli obblighi di cui all’art. 30 del Decreto Legislativo 165/2001 - al punto 16 del dispositivo della Deliberazione G.C. n. 160 del 03.08.2022 è stato stabilito che per tutti gli scorrimenti di graduatorie (sia proprie che di altri enti) le procedure di mobilità volontaria previste dall’articolo sopracitato, non verranno effettuate, utilizzando pertanto la deroga prevista dalla L. 56/2019 art. 3 c. 8;
- che in relazione agli adempimenti obbligatori previsti dal citato art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., il Comune di Reggio Emilia ha già provveduto in data 13.09.2022 ad attivare le suddette procedure di mobilità inviando alla Regione Emilia Romagna – Agenzia per il Lavoro, e per conoscenza in pari data e via PEC (P.G. n. 212577) già anche al Dipartimento della Funzione Pubblica, la comunicazione con l’indicazione del numero di posti e delle mansioni da ricoprire mediante scorrimento di graduatoria concorsuale pubblica con profilo di Educatore Cat. C;
- che il Servizio Lavoro della Regione Emilia Romagna ha verificato e comunicato l’assenza di personale avente pari qualifica rispetto a quelle richieste negli elenchi di disponibilità tenuti dalla Regione, ed aveva pertanto trasmesso anch’esso nuovamente la comunicazione del Comune di Reggio Emilia del 13.09.2022 - da loro protocollata in arrivo col numero di PG 108398 del 13.09.2022 - alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, per il seguito di propria competenza, inviandola altresì per conoscenza via PEC anche al Comune di R.E. stesso (in atti al n. 215611 di P.G. del 16.09.2022);
- che pertanto la procedura ex art. 34 bis D. Lgs 165/2001 e ss.mm.ii. si è conclusa senza assegnazione alcuna di personale e si prende atto dell’esito negativo della stessa;

Ritenuto pertanto opportuno procedere alla sostituzione delle 2 unità a copertura di altrettanti posti vacanti con profilo di Educatore Cat. C a decorrere dal 01.11.2022 mediante scorrimento della graduatoria di merito scaturita dal Concorso Pubblico per l’assunzione a tempo indeterminato di 70 Docenti presso i Nidi e le Scuole dell’Infanzia dell’Istituzione Scuole e Nidi d’Infanzia valida per assunzioni a tempo indeterminato per il profilo di “Educatore” Cat. C1 approvata con Determinazione Dirigenziale 1292 del 05.08.2021, ove sono collocati ancora candidati idonei.

Richiamata la Determinazione Dirigenziale **R.U.A.D. n. 1292 del 05.08.2021 con la quale, al termine del procedimento Concorsuale, per tutte le motivazioni in essa contenute**, si è proceduto ad approvare il Verbale dei lavori della Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico per l’assunzione a tempo indeterminato di 70 Docenti (Insegnante ed Educatore cat. C1) presso i Nidi e le Scuole dell’Infanzia dell’Istituzione Scuole e Nidi d’Infanzia nonché le due graduatorie di merito definitive per assunzioni a tempo indeterminato (una per ciascun profilo professionale) e delle due graduatorie per assunzione a tempo determinato (una per ciascun profilo professionale);

Specificato ulteriormente a tal proposito che la suddetta graduatoria concorsuale pubblica per il profilo di Educatore è stata sinora utilizzata fino alla posizione n. 57 (c.f.r. D.D. n. 1494 di RUAD del

14.09.2021; D.D. n. 1547 di R.U.A.D. del 24.09.2021; D.D. n. 1872 di R.U.A.D. del 16.11.2021; D.D. n. 281 di R.U.A.D. del 21.02.2022; D.D. n. 1408 del 09.08.2022).

Dato atto che si è conseguentemente proceduto ad interpellare - al fine di effettuare le assunzioni a tempo indeterminato sopradescritte - le candidate utilmente classificatesi nella suddetta graduatoria per assunzioni a tempo indeterminato con profilo di Educatore Cat. C, interpellando le candidate classificate dal 58° posto della graduatoria e con l'esito di seguito specificato, proponendo l'assunzione a tempo indeterminato e tempo pieno con decorrenza dal mese di Novembre 2022 in stretto ordine di graduatoria con le seguenti risultanze (meglio generalizzate alla Relazione Allegata al presente atto):

PROFILO DI EDUCATORE

POSIZIONE	INIZIALI CANDIDATO/A	ESITO	P.G. n. ___ DEL ___
58	F.I.M.	RINUNCIA	PG. 224105 del 29.09.2022
59	F.V.	RINUNCIA	PG. 224111 del 29.09.2022
60	F.S.	ACCETTA	PG. 224113 del 29.09.2022
61	D.P.C.S.	ACCETTA	PG. 224115 del 29.09.2022

Ritenuto, conseguentemente, di dover procedere **all'assunzione in servizio a tempo indeterminato dal 01.11.2022 delle candidate posizionate al 60° e 61° posto della graduatoria scaturita dal Concorso Pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato di 70 Docenti presso i Nidi e le Scuole dell'Infanzia dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia valida per assunzioni a tempo indeterminato per il profilo di "Educatore" Cat. C1 approvata con Determinazione Dirigenziale 1292 del 05.08.2021 che hanno accettato l'assunzione a tempo indeterminato con profilo di "Educatore" Cat. C1 a tempo pieno con assegnazione all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia**, e che hanno autodichiarato il possesso di tutti i requisiti previsti per l'assunzione a tempo indeterminato nel suddetto profilo in attuazione di quanto disposto da ultimo dalla Deliberazione G.C. n. 160 del 03.08.2022, e precisamente:

POSIZIONE	INIZIALI CANDIDATO/A
60	F.S.
61	D.P.C.S.

specificando:

- che le assunzioni delle sopracitate candidate si intendono fatte ed accettate sotto l'osservanza delle condizioni tutte, diritti e doveri, previsti dal vigente Regolamento Generale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Personale del Comune di Reggio Emilia, nonché dal vigente C.C.N.L. degli Enti Locali;
- che le stesse si intendono stabilizzate previa superamento del prescritto periodo di prova, contrattualmente stabilito;
- che si provvederà a verificare il possesso dei requisiti richiesti per l'accesso al profilo di Educatore sulla base delle autodichiarazioni prodotte dai candidati che hanno accettato l'assunzione in servizio, specificando che in qualsiasi momento coloro che non risultino in possesso dei requisiti prescritti per l'accesso verranno cancellati dalle graduatorie;

- che anche in caso di avvenuta assunzione, l'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'accesso ed in relazione al profilo di assunzione, comporterà comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro;

Considerato inoltre che il profilo professionale di "Educatore", a seguito di valutazione dei rischi, è profilo soggetto a sorveglianza sanitaria obbligatoria, come individuato in apposita relazione del Medico competente del Comune di Reggio Emilia ed inserito in Protocollo sanitario dell'Ente e che le suddette dipendenti pertanto sono state sottoposte a visita medica preassuntiva;

Tenuto conto inoltre che la Dott.ssa D.P.C.S. è attualmente dipendente a tempo determinato fino al 31.12.2022 del Comune di Reggio Emilia con profilo di Educatore presso l'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia e che pertanto a decorrere dalla data di assunzione a tempo indeterminato (01.11.2022) cesserà il contratto a tempo determinato in essere con la stessa.

Ritenuto pertanto di dover procedere all'assunzione a tempo indeterminato delle sopraindicate n. 2 figure con profilo di "Educatore" Cat. C1 e rapporto orario a tempo pieno ed assegnazione all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia mediante scorrimento della graduatoria di merito con profilo professionale di Educatore Cat. C1 scaturita dal Concorso Pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato di 70 Docenti (Insegnante ed Educatore cat. C1) presso i Nidi e le Scuole dell'Infanzia dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia approvata con Determinazione Dirigenziale 1292 del 05.08.2021

Dato conseguentemente atto:

- che la spesa necessaria all'attuazione di tutto quanto disposto dal presente provvedimento rientra ed è contenuta negli attuali vincoli e limiti di spesa di personale, ai sensi delle vigenti normative più sopra citate, e che pertanto il presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1, comma 557, bis, ter e quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento della spesa di personale;
- è stata autorizzata da ultimo dalla più volte citata Deliberazione G.C. n. 160 del 03.08.2022;
- è prevista nell'attuale Bilancio Pluriennale 2022-2024 esercizio 2022 e pertanto trova integrale copertura anche con riferimento al Bilancio dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia e considerati nei trasferimenti da effettuare in capo all'Istituzione;

VISTI inoltre:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza) e 183 comma 7 e 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001, art. 4 - 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- gli articoli 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;
- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- il vigente CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali – triennio 2016-2018;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Battistina Giubbani dal Sindaco Luca Vecchi in data 31.01.2020 (P.G. n. 25249) della direzione *ad interim* del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" a decorrere dal 01.02.2020;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

DETERMINA

1. di assumere in servizio a tempo indeterminato, **dal 01.11.2022**, con rapporto di lavoro a tempo pieno, per tutte le motivazioni esposte in premessa ed in attuazione di quanto disposto da Deliberazione G.C. n. 160 del 03.08.2022, previa sottoscrizione di contratto individuale di lavoro e

previo superamento del periodo di prova, ai sensi del vigente C.C.N.L. per il personale del comparto Funzioni Locali, **le sottocitate n. 2 unità con profilo di “EDUCATORE” Cat. C** – mediante utilizzo della graduatoria per pari profilo scaturita dal Concorso Pubblico per l’assunzione a tempo indeterminato di 70 Docenti presso i Nidi e le Scuole dell’Infanzia dell’Istituzione Scuole e Nidi d’Infanzia approvata con Determinazione Dirigenziale 1292 del 05.08.2021, - che hanno accettato l’assunzione e che hanno autodichiarato il possesso dei requisiti previsti per l’assunzione a tempo indeterminato nel pubblico impiego e nello specifico profilo professionale di Educatore, requisiti che verranno comunque verificati d’ufficio con le modalità previste dalla legge e con assegnazione all’Istituzione Scuole e Nidi d’Infanzia:

POSIZIONE	INIZIALI CANDIDATO/A
60	F.S.
61	D.P.C.S.

specificando:

- che il profilo professionale di “Educatore”, a seguito di valutazione dei rischi, è profilo soggetto a sorveglianza sanitaria obbligatoria, come individuato in apposita relazione del Medico competente del Comune di Reggio Emilia ed inserito in Protocollo sanitario dell’Ente e che le suddette dipendenti pertanto sono state sottoposte a visita medica preassuntiva;
- che le candidate Sig.re F.I.M. e F.V. classificatesi rispettivamente al 58 e 59° posto della graduatoria relativa al profilo di “Educatore” - Cat. C1 scaturita dal Concorso Pubblico per l’assunzione a tempo indeterminato di 70 Docenti presso i Nidi e le Scuole dell’Infanzia dell’Istituzione Scuole e Nidi d’Infanzia approvata con Determinazione Dirigenziale 1292 del 05.08.2021 hanno rinunciato all’assunzione a tempo indeterminato (cfr. comunicazione agli atti di questo Comune rispettivamente al PG. n. 224105 del 29.09.2022; P.G. n. 224111 del 29.09.2022);

2. di stabilire:

- che le sopraindicate assunzioni a tempo indeterminato si intendono fatte ed accettate sotto l’osservanza delle condizioni tutte, diritti e doveri, previsti dal vigente Regolamento Generale sull’Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Personale del Comune di Reggio Emilia, nonché dal vigente C.C.N.L. per il personale del Comparto Funzioni Locali, e che i rapporti di lavoro derivanti dal presente provvedimento si intenderanno stabilizzati a seguito di positivo superamento del periodo di prova contrattualmente previsto;
- che alle predette unità assunte a tempo indeterminato verrà attribuito lo stipendio annuo lordo proprio dei dipendenti inquadrati nella Categoria C con profilo di “EDUCATORE” in relazione al profilo di accettazione dell’assunzione;
- che si provvederà a verificare il possesso dei requisiti richiesti per l’accesso al profilo Educatore sulla base delle autodichiarazioni prodotte dai candidati specificando che in qualsiasi momento coloro che non risultino in possesso dei requisiti prescritti per l’accesso verranno cancellati dalle graduatorie;
- che anche in caso di avvenuta assunzione, l’accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l’accesso in relazione al profilo di assunzione di Educatore, comporterà comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro;

3. di specificare che, poiché la Dott.ssa D.P.C.F. è attualmente dipendente a tempo determinato dell’Ente presso l’Istituzione Scuole e Nidi d’Infanzia, a decorrere dalla data di assunzione a tempo indeterminato (01.11.2022) cesserà il contratto a tempo determinato in essere con la stessa;

4. di dare atto che, a seguito delle sopraindicate assunzioni si verificherà la seguente spesa di € **10.606,78** al capitolo 29500 del P.E.G. 2022 “Personale Nidi” sul Bilancio Pluriennale 2022-2024 – Esercizio 2022 dell’Istituzione Scuole e Nidi d’Infanzia, – codice modalità di gestione Conto annuale 001 e precisamente:

art. 1 € 8.155,80 – Retribuzione lorda
codice funzionale missione / programma: 12.01
codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
codice SIOPE: 1101

art. 2 € 2.074,98- Contributi a carico del Comune
codice funzionale missione / programma: 12.01
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
codice SIOPE: 1111

art. 2 € 376,00 - Contributi a carico del Comune (TFR)
codice funzionale missione / programma: 12.01
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
codice SIOPE: 1113

4. di dare atto:

- che la spesa necessaria all'attuazione di tutto quanto disposto dal presente provvedimento rientra ed è contenuta negli attuali vincoli e limiti di spesa di personale, ai sensi delle vigenti normative più sopra citate, e che pertanto il presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1, comma 557, bis, ter e quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento della spesa di personale;
- è stata autorizzata da ultimo dalla più volte citata Deliberazione G.C. n. 160 del 03.08.2022;
- è prevista nell'attuale Bilancio Pluriennale 2022-2024 esercizio 2022 e pertanto trova integrale copertura anche con riferimento al Bilancio dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia e considerati nei trasferimenti da effettuare in capo all'Istituzione;

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

Si allega, quale parte integrante del presente provvedimento, il visto di regolarità contabile ai sensi dell'art. 183 comma 7 del T.U. approvato con D.Lgs. n. 267/2000, del Responsabile Finanziario dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, attestante la copertura finanziaria.

IL DIRIGENTE DI SERVIZIO
(Dott.ssa Giubbani Battistina)