

**Proponente: 31.A**  
**Proposta: 2022/2018**  
**del 11/10/2022**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.D. 1074**  
**del 14/10/2022**

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E  
DELL'ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** CESSAZIONE ANTICIPATA DELL'ASPETTATIVA EX ART. 110 DEL D.LGS 267/2000 E CONSEGUENTE RIENTRO IN SERVIZIO DAL 17/10/2022 DI UNA DIPENDENTE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO  
DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Premesso che:

- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 45 del 29.03.2022, dichiarata immediatamente esecutiva, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2022-2024 e la nota di aggiornamento al DUP (Documento Unico di Programmazione) e relativi allegati;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 19.04.2022 sono stati approvati il Piano delle Performance 2022-2024, il Piano Esecutivo di Gestione 2022 e relativi allegati;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 68 di I.D. del 28.04.2022 sono stati approvati il Rendiconto della Gestione 2021 ed i relativi allegati;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 69 di I.D. del 28.04.2022 sono stati approvati il Bilancio Consuntivo dell'Esercizio 2021 e relativi allegati dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia, Conto che concorre alla definizione del parametro di spesa di personale unitamente al Rendiconto di Gestione del Comune;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 127 del 30.06.2022, sono stati approvati il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), l'integrazione al Piano della performance 2022/2024 e il Piano Esecutivo di Gestione 2022;

Considerato:

- che la Sig.ra D.S.C. (generalizzata nell'Allegato A al presente provvedimento), dipendente del Comune di Reggio Emilia a tempo indeterminato e a tempo pieno, assegnata all'Area *Sviluppo Territoriale*, U.O.C. *Qualità dello spazio pubblico*, con profilo di "Funzionario Tecnico" - cat. Giuridica ed economica D1, è stata collocata in aspettativa ex comma 5 dell'art.110 del D.Lgs. n.267/2000 "*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali*" e successive modificazioni, con Determinazione Dirigenziale R.UA.D. n 434 del 17/03/2021, a seguito dell'accettazione dell'incarico di alta specializzazione di Istruttore direttivo tecnico, conferito ai sensi del comma 1 dell'articolo sopra citato dal Comune di Casalgrande a decorrere dal 22 marzo 2021 e fino al 30 marzo 2022;
- che successivamente, con Determinazione Dirigenziale R.UA.D. 477 del 21/03/2022, in seguito a Decreto del Sindaco di Casalgrande che prevedeva la proroga dell'incarico della dipendente sopra citata fino alla scadenza del mandato elettorale del Sindaco stesso, previsto indicativamente per l'anno 2024, l'aspettativa ex comma 5 dell'art.110 del D.Lgs. n.267/2000 veniva prorogata nei termini sopra indicati;

Preso atto che, con nota pervenuta in data 04/10/2022, la dipendente Sig.ra D.S.C. chiedeva di poter cessare l'aspettativa ex art.110 comma 5 D.L.gs 267/2000 e conseguentemente rientrare in servizio dal 17/10/2022 in seguito a dimissioni dall'incarico ex art. 110 comma 1 D.Lgs 267/2000 presentate al Comune di Casalgrande in data 30/9/2022 (Allegato B)

Considerato che la cessazione anticipata dell'aspettativa senza assegni prevista dal richiamato comma 5 dell'art. 110 del Dlgs 265/00 determina una spesa non prevista per il Comune di Reggio Emilia;

Verificato che la spesa complessiva a seguito del rientro anticipato della dipendente Sig.ra D.S.C. si rende disponibile attraverso il reperimento della stessa nelle risorse dei dipendenti cessati;

Visti:

- l'art.14 Sezione A "Competenze e responsabilità dirigenziali" del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- il provvedimento P.G. n. 25249/2020 con il quale il Sindaco ha attribuito alla sottoscritta l'incarico dirigenziale ad interim di direzione del Servizio gestione e sviluppo del personale e dell'organizzazione, conferito ai sensi dell'art. 13 – sez. A del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- l'art. 110 del Dlgs 267/00;
- l'art. 43 della sezione B del regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

#### DETERMINA

1. per le motivazioni citate in premessa, di accogliere la richiesta di cessazione anticipato dall'aspettativa ex art. 110 comma 5 del D.Lgs 267/2000 e di conseguenza di reintegrare in servizio , a far data dal 17/10/2022 la Sig.ra D.S.C. , dipendente del Comune di Reggio Emilia, a tempo indeterminato e a tempo pieno, assegnata al Servizio Servizi Culturali, assegnata all'Area *Sviluppo Territoriale*, U.O.C. *Qualità dello spazio pubblico*, con profilo di "Funzionario Tecnico" - cat. Giuridica ed economica D1;
2. di coprire la spesa complessiva dovuta al rientro anticipato della dipendente Sig.ra D.S.C. attraverso il reperimento della stessa nelle risorse dei dipendenti cessati;
3. di imputare la maggiore spesa di € 6.573,09 sul Bilancio Pluriennale 2022 – 2024, al capitolo 30000 "Personale UOC Verde traffico e infrastrutture-servizio manutenzione" del PEG 2022 – Centro di Costo 0213 e precisamente:
  - art. 1 € 5.004,83 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102  
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:  
codice funzionale missione / programma: 09.02  
codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002  
codice COFOG: 05.4.1  
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)  
codice SIOPE:1101
  - art. 2 € 1.321,55 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104  
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:  
codice funzionale missione / programma: 09.02  
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001  
codice COFOG: 05.4.1  
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)  
codice SIOPE: 1111 (Contributi obbligatori per personale)
  - art. 2 € 246,71 - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104  
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:  
codice funzionale missione / programma: 09.02  
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003  
codice COFOG: 05.4.1

codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)  
codice SIOPE: 1113 (Contributi obbligatori per personale - INADEL)

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DI SERVIZIO  
(Dr.ssa Battistina Giubbani)

