

Proponente: 31.A
Proposta: 2022/2027
del 11/10/2022



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1781
del 19/10/2022

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: ATTO DI LIQUIDAZIONE IN FAVORE DELL'UNIONE PEDEMONTANA PARMENSE DEGLI ONERI CORRISPOSTI AD UN DIPENDENTE IN COMANDO PRESSO IL COMUNE DI REGGIO EMILIA PER IL PERIODO DAL 01.05.2021 AL 31.10.2021

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Poiché la presente determinazione, oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio, contiene dati personali oggetto di protezione, nel tempo, del cosiddetto "diritto all'oblio", la persona interessata verrà indicata all'interno del provvedimento con le sole iniziali del nome e cognome. Il soggetto interessato sarà meglio generalizzato all'interno della Relazione Allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile, al fine del principio di pertinenza non eccedenza e nel rispetto della tutela, nel tempo, del diritto all'oblio dell'interessato.

Premesso che:

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 45 del 29.03.2022, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2022-2024, la nota di aggiornamento al DUP (Documento Unico di Programmazione) e relativi allegati;
- che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 19.04.2022 sono stati approvati il Piano delle Performance 2022-2024, il Piano Esecutivo di Gestione 2022 e relativi allegati;
- che con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 68 di I.D. del 28.04.2022 sono stati approvati il Rendiconto della Gestione 2021 ed i relativi allegati;
- che con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 69 di I.D. del 28.04.2022 sono stati approvati anche il Bilancio Consuntivo dell'esercizio 2021 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia ed i relativi allegati, Conto che concorre alla definizione del parametro di spesa di personale unitamente al Rendiconto di Gestione del Comune;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 35 di I.D. del 06.03.2021 è stato approvato il "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE ANNI 2021-2022-2023 – ANNO 2021 PRIMO STRALCIO. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI – RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA" positivamente vistato dai Revisori dei Conti con proprio Verbale n. 4 del 08.03.2021;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 245 del 23.12.2021, avente ad oggetto "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2021-2022-2023 – STRALCIO ANNO 2022 E PARZIALE MODIFICA DEL PIANO 2021. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA" è stato adottato il piano triennale dei fabbisogni dell'Ente stralcio anno 2022 e parziale modifica del piano 2021;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 127 del 30.06.2022, sono stati approvati il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) - di cui è parte integrante il Piano Triennale dei fabbisogni del personale 2021-2023 stralcio anno 2022 soprarichiamato - l'integrazione al Piano della performance 2022/2024 e il Piano Esecutivo di Gestione 2022;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 160 del 03.08.2022, avente ad oggetto "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE – ANNI 2022-2024 – MODIFICA E INTEGRAZIONE PER L'ANNO 2022 – PRIMO STRALCIO 2023 IN MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE 3.4 DELL'ALLEGATO L) AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 127 DEL 30.06.2022. RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA ALLA DATA DEL 01.09.2022" è stato modificato ed integrato il Piano triennale dei fabbisogni dell'Ente per l'anno 2022 ed è stato adottato il primo stralcio del Piano per l'anno 2023;

Preso atto della Determinazione Dirigenziale n. 391 di R.U.D. del 22.04.2021, con la quale si disponeva l'attivazione del comando funzionale (assegnazione temporanea), ai sensi dell'art. 30, comma 2-sexies del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., presso il Comune di Reggio Emilia con assegnazione al Servizio "Cura della città", del **Sig. C.S.**, dipendente a tempo indeterminato e pieno dell'Unione Pedemontana Parmense con profilo di Agente - categoria C, per il periodo dal 01.05.2021 al 31.10.2021, per l'intero tempo lavoro dell'unità di personale in parola, facendo salva la possibilità di proroga;

Vista la richiesta dell'Unione Pedemontana Parmense in data 12.09.2022, trasmessa via PEC ed acquisita agli atti di questo Comune al n. 213323 di PG del 14.09.2022, successivamente integrata e rettificata con comunicazioni pec n. 220045 di PG del 22.09.2022, n. 229343 di PG del 06.10.2022 e n. 229746 di PG del 7.10.2022, in merito al rimborso degli emolumenti e degli oneri relativi al comando del dipendente sopracitato presso il Comune di Reggio Emilia per il periodo dal 01.05.2021 al 31.10.2021, per l'intero tempo lavoro dello stesso pari a 36 ore settimanali, per definitivi e complessivi **Euro 16.554,11**;

Compiuta la verifica delle prestazioni effettivamente rese dal dipendente sopracitato e meglio generalizzato nella relazione allegata al presente atto, si ritiene di dover procedere alla liquidazione di quanto richiesto dall'Unione Pedemontana Parmense a titolo di rimborso degli oneri liquidati al lavoratore, pari a complessivi Euro 16.554,11, in relazione al periodo di comando dal 01.05.2021 al 31.10.2021 (data di conclusione del periodo di comando), prestato presso il Comune di Reggio Emilia;

Dato atto che con il presente provvedimento non viene impegnata alcuna nuova spesa, in quanto i relativi impegni sono già stati assunti ed imputati con la Determinazione Dirigenziale sopra citata di attivazione del comando n. 391 di R.U.D. del 22.04.2021 - e che pertanto non viene in alcun modo condizionata l'allocazione delle risorse così come indicata e programmata sulla base delle priorità e degli indirizzi strategici indicati dalla Giunta;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

VISTI:

- il nuovo T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 e ss.mm.ii. ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza) e 183 comma 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., art. 4 - 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- l'art. 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- L'articolo 14 – Sezione A e l'articolo 45 – Sezione B del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;
- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- il vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali.

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Battistina Giubbani dal Sindaco Luca Vecchi in data 31.01.2020 (P.G. n. 25249) della direzione *ad interim* del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" a decorrere dal 01.02.2020;

DETERMINA

1. di liquidare all'Unione Pedemontana Parmense la complessiva spesa di **Euro 16.554,11** a titolo di rimborso degli oneri erogati al Sig. C.S. dipendente a tempo indeterminato e pieno dell'Unione Pedemontana Parmense con profilo di Agente - categoria C, in relazione al periodo di comando prestato dal 01.05.2021 al 31.10.2021, per l'intero tempo lavoro dell'unità interessata e meglio generalizzata nella relazione allegata al presente atto, con imputazione sul capitolo 30000 denominato "PERSONALE U.O.C. VERDE TRAFFICO E INFRASTR.- SERV.MANUTENZIONE" – del Bilancio Pluriennale 2021-2023 annualità 2021 - Centro di costo 213 – codice Modalità di gestione Conto Annuale: 001 – Interventi in economia diretta, come segue:

art. 1 € 12.992,87 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102 – **impegno 2021/3383**

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

codice funzionale missione / programma: 09.02

codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002

codice COFOG: 05.4.1

codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

codice SIOPE: 1106

art. 2 € 3.198,07 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 - **impegno 2021/3384**

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

codice funzionale missione / programma: 09.02

codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001

codice COFOG: 05.4.1

codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

codice SIOPE: 1111

art. 2 € 363,17 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 (TFR) - **impegno 2021/3385**

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

codice funzionale missione / programma: 09.02
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
codice COFOG: 05.4.1
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1113

2. di dare atto che le risorse economiche necessarie al rimborso all'Unione Pedemontana Parmense sono già state impegnate con la Determinazione Dirigenziale sopra citata di attivazione del comando n. 391 di R.U.D. del 22.04.2021 e che pertanto, con il presente atto, non viene impegnata alcuna ulteriore nuova spesa;
3. di disporre l'invio al Servizio Finanziario per l'emissione del mandato di pagamento a favore dell'Unione Pedemontana Parmense – tramite versamento in Contabilità Speciale presso Banca d'Italia sul conto n. **0306415** di Tesoreria Unica.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dr.ssa Battistina Giubbani)