

Proponente: 31.A
Proposta: 2022/2045

del 13/10/2022



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1799

del 24/10/2022

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: LIQUIDAZIONE DELL'INDENNITA' GIORNALIERA DI MATERNITA', AI SENSI DEGLI ARTT. 22 E 24 DEL T.U. N 151/01, AD UNA DIPENDENTE A TEMPO DETERMINATO ASSEGNATA ALL'ISTITUZIONE SCI-NIDI DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA

**LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO
DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE**

Vista la Deliberazione della G.C. 29.9.2003 N. 18997/255 avente per oggetto "Istituzione dei Nidi e delle Scuole dell'Infanzia: approvazione del contratto di servizio e determinazione dei compensi e delle indennità degli amministratori";

Considerato che la dipendente del Comune di Reggio Emilia, generalizzata nell'allegato A) che costituisce parte integrante al presente provvedimento, ha presentato richiesta di liquidazione dell'indennità di maternità ai sensi degli artt. 16 e 24 del T.U. 151/01 acquisita agli atti del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione e che la stessa dipendente è stata assunta a tempo determinato dal 06/09/2021 al 14/07/2022, con rapporto orario part-time orizzontale a 31 ore e con profilo professionale di Educatore – Cat. C1;

Vista la documentazione acquisita dalla quale si evince lo stato di gravidanza della dipendente con data presunta del parto al 19/10/2022;

Vista la dichiarazione di nascita del figlio avvenuta in data 10 ottobre 2022;

Ritenuto pertanto doversi procedere alla corresponsione dell'indennità di maternità per il periodo dal 19/08/2022 al 19/01/2023, non essendo decorsi più di 60 giorni tra la conclusione del rapporto di lavoro per scadenza del contratto e l'inizio del periodo di astensione obbligatoria come prevede l'art. 24 dello stesso decreto;

Visto il D.Lgs. 151/01 e s.m.i. – Testo Unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, artt. 22 e 24;

DISPONE

1. di liquidare alla dipendente di cui in premessa, "Educatore" a tempo determinato e con rapporto orario part-time orizzontale a 31 ore, l'indennità di maternità per il periodo dal 19/08/2022 al 19/01/2023, ammontante complessivamente a € 10.275,67 da imputare al Bilancio di Previsione pluriennale 2022-2024, deliberato in data 24/02/2022 dal Consiglio di amministrazione dell'Istituzione SCI - Nidi con deliberazione R.U.i.C 1 e dal Consiglio Comunale con propria Deliberazione ID n. 45 del 29/03/2022, come segue:

- quanto a € 9.007,56 al capitolo 14100 del PEG 2022 "Retribuzioni lorde personale Scuole Infanzia Comunali" come segue:

- € 7.116,30 alla Missione 04 – Programma 01, Titolo 1, art.1, codice Piano dei Conti 1.01.01.01.006, codice siope 1104;

- € 1.891,26 alla Missione 04 – Programma 01, Titolo 1, articolo 2, codice Piano dei Conti 1.01.02.01.001, codice siope 1111

- quanto a € 1.268,11 al capitolo che nel PEG 2023 verrà iscritto in corrispondenza del capitolo 14100 del PEG 2022 “Retribuzioni lorde personale Scuole Infanzia Comunali” come segue:

- € 1.001,86 alla Missione 04 – Programma 01, Titolo 1, art.1, codice Piano dei Conti 1.01.01.01.006, codice siope 1104;
- € 266,25 alla Missione 04 – Programma 01, Titolo 1, articolo 2, codice Piano dei Conti 1.01.02.01.001, codice siope 1111

2. di disporre l’invio di copia del presente Atto all’Ufficio Bilancio dell’Istituzione Nidi e Scuole dell’Infanzia per le procedure di competenza.

Si allega inoltre, quale parte integrante del presente provvedimento, il visto di regolarità contabile (Allegato B) ai sensi dell’art. 151, comma 4 del D.Lgs. del 18.08.2000, n. 267 “Testo Unico delle Leggi sull’ordinamento degli Enti Locali”, del Responsabile Finanziario dell’Istituzione Nidi e Scuole dell’Infanzia, attestante la copertura finanziaria.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d’interesse in capo al Dirigente firmatario.

La Dirigente del Servizio
(Dr.ssa Battistina Giubbani)