

**Proponente: 31.A**  
**Proposta: 2022/2097**  
**del 24/10/2022**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.A.D. 1802**  
**del 24/10/2022**

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E  
DELL'ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina**

**PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE**

**OGGETTO: RETTIFICA PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE N. 1767 del 18/10/2022**

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO  
DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Visto il provvedimento n. 25249 del 31.01.2020 con il quale il Sindaco incarica la dott.ssa Battistina Giubbani della responsabilità di direzione ad interim del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione a far data dal 01.02.2020, fino ad ultimazione delle procedure ad evidenza pubblica per l'attribuzione degli incarichi dirigenziali e comunque non oltre al termine del mandato del Sindaco;

Dato atto che con atto della Dirigente n. 1767 del 18.10.2022 si liquidavano stipendi, compensi e indennità varie relativi al mese di Ottobre 2022;

Visto il D.L. n.115/2022, convertito, con modificazioni, dalla legge n.142/2022, che ha previsto all'articolo 22, comma 1, quanto segue: *“L'indennità di cui all'articolo 31 del decreto-legge 17 maggio 2022, n. 50, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2022, n. 91, è riconosciuta anche ai lavoratori con rapporto di lavoro in essere nel mese di luglio 2022 e che fino alla data di entrata in vigore del predetto decreto-legge n. 50 del 2022 non hanno beneficiato dell'esonero di cui all'articolo 1, comma 121, della legge 30 dicembre 2021, n. 234, poiché interessati da eventi con copertura di contribuzione figurativa integrale dall'INPS. L'indennità è riconosciuta, in via automatica, per il tramite dei datori di lavoro, nella retribuzione erogata nel mese di ottobre 2022, previa dichiarazione del lavoratore di non aver beneficiato dell'indennità di cui al comma 1 del citato articolo 31 e di cui all'articolo 32 del predetto decreto-legge n. 50 del 2022 e di essere stato destinatario di eventi con copertura di contribuzione figurativa integrale dall'INPS fino alla data indicata al primo periodo”*;

Considerato che, sulla base del nuovo Messaggio INPS n. 3805 del 20.10.2022 che chiarisce che *“tra gli eventi tutelati sono ricompresi altresì le aspettative sindacali di cui alla legge 20 maggio 1970, n. 300”* occorre procedere al riconoscimento dell'indennità una tantum per un importo complessivo di € 400 nella mensilità di ottobre, ultimo mese utile per trasmettere entro e non oltre il 30.11.2022 la Denuncia Contributiva ai sensi del medesimo Messaggio INPS;

Viste le dichiarazioni ricevute in data 20.10.2022 da due dipendenti in aspettativa sindacale ai sensi della Legge 300/1970 per i quali nella mensilità di luglio 2022 non era stato possibile riconoscere in busta paga l'indennità una tantum di 200 euro;

Visto l'art. 184 del D.L.gs. 267/00;

Visto l'art. 56 dello Statuto Comunale;

Visto l'art. 14 del Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Dato atto:

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 45 del 29/03/2022 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2022 - 2024 e la nota di aggiornamento del D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 19/04/2022 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2022 e relativi allegati;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 127 del 30.06.2022, immediatamente esecutiva, è stato approvato il Piano Integrato delle attività ed organizzazione (PIAO), l'integrazione del Piano delle Performance 2022-2024, del Piano esecutivo di Gestione 2022 (art. 169 del D.Lgs n. 267/2000 e ss.mm.ii) e i relativi allegati;
- che con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 128 del 18.07.2022, immediatamente esecutiva, è stata approvata la verifica degli equilibri di bilancio ai sensi dell'art. 193 del D.Lgs 267/00 e la variazione di assestamento al Bilancio di Previsione finanziario triennio 2022-24 e relativi allegati
- che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario;

#### DETERMINA

- di liquidare **€ 400,00** quale indennità una tantum spettante per le motivazioni di cui in premessa, ai due dipendenti in aspettativa sindacale ai sensi della Legge 300/1970 che hanno inoltrato la relativa richiesta in data 20/10/2022;
- di rideterminare conseguentemente gli importi di cui al Provvedimento Dirigenziale n. 1767 del 18.10.2022, per quanto esposto in premessa, come segue:
  - competenze **€ 2.089.672,94**
  - ritenute **€ 460.187,28**
  - importo netto **€ 1.629.485,66;**
- di autorizzare l'emissione dei relativi mandati di pagamento e reversali sui fondi iscritti nel Bilancio di Previsione per l'esercizio in corso;
- di pubblicare il presente atto ai sensi di legge.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
(Dott.ssa Battistina Giubbani)