

Proponente: 31.A
Proposta: 2022/2124

del 26/10/2022



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1830

del 26/10/2022

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

**OGGETTO: CONCESSIONE DELLA FLESSIBILITA' DELL'ORARIO DI LAVORO A
DIPENDENTE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO**

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE

Premesso che:

- il/la dipendente a tempo pieno ed indeterminato del Comune di Reggio Emilia (generalizzato/a come da Allegato A) ha richiesto la modifica del proprio orario di lavoro e specificatamente una flessibilità tale da poter consentire ampi margini entro cui poter svolgere la prestazione nel corso delle giornate lavorative (Allegato B) ;
- il/la dipendente ha presentato, a supporto della richiesta di cui al punto precedente, lettera di Associazione riconosciuta del territorio in cui si dichiara che il/la dipendente sta svolgendo percorso specifico di aiuto psicologico (Allegato C);

Considerati il D.Lgs n. 80/2015 art. 24 e il C.C.N.L. vigente art. 43, che pongono una particolare attenzione alla tutela dei soggetti che si trovino in situazioni problematiche e delicate a causa di violenze fisiche e/o psicologiche;

Preso atto che, relativamente ai fatti per i quali il/la dipendente ha fatto espressa richiesta di tutela e conseguentemente anche di flessibilità dell'orario di lavoro, è insediato un procedimento giudiziario;

Ritenuto che, per la gravità della situazione e nelle more delle pronunce dell'Autorità Giudiziaria, sia necessario tutelare il/la dipendente con ogni mezzo a disposizione dell'Ente, in particolare concedendo allo/a stesso/a la flessibilità più ampia dell'orario di lavoro al fine consentire i movimenti in modo meno attendibile possibile e questo già a far data dal 1° Novembre 2022 e per un periodo di sei mesi eventualmente prorogabile in relazione al permanere o meno delle circostanze che giustificano il presente atto ;

Visti inoltre:

- l'art. 23 – sezione C del vigente Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- Il Decreto Legislativo n. 267/00, art. 107;
- Il decreto legislativo n. 165/01;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 158 del 27/07/2020, immediatamente esecutiva, avente per oggetto "Variazione di assestamento al Bilancio di Previsione finanziario triennio 2020/2022 e relativi allegati. Prima verifica rispetto alla salvaguardia degli equilibri di bilancio, ai sensi dell'art 193 del D.Lgs.267/2000;
- la deliberazione di Giunta Comunale n.123 del 21/07/2020, immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano delle Performance 2020-2022, il Piano Esecutivo di Gestione 2020 (art.169 del D.lgs. 267/20000) e relativi allegati;

DETERMINA

di concedere, per le ragioni citate in premessa, al/alla dipendente del Comune di Reggio Emilia di cui alla premessa del presente atto, la più ampia flessibilità oraria, come da richiesta e questo già a far data dal 1° Novembre 2022 e per un periodo di sei mesi eventualmente prorogabile in relazione al permanere o meno delle circostanze che giustificano il presente atto.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

La Dirigente del Servizio
(Dott.ssa B.Giubbani)