

Proponente: 31.A
Proposta: 2022/2201
del 08/11/2022



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1903
del 09/11/2022

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: PRESA D'ATTO DI PROROGA DI UN TIROCINIO FORMATIVO E DI ORIENTAMENTO CURRICULARE PRESSO QUESTA AMMINISTRAZIONE COMUNALE, AI SENSI DI LEGGE, PER UNO STUDENTE DELL'UNIVERSITÀ DI PARMA, FREQUENTANTE IL CORSO DI LAUREA MAGISTRALE IN PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DEI SERVIZI SOCIALI

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Poiché la presente determinazione, oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio, contiene dati personali oggetto di protezione e, nel tempo, del cosiddetto "diritto all'oblio", la persona interessata verrà indicata all'interno del provvedimento con le sole iniziali del nome e cognome. Il soggetto interessato sarà meglio generalizzato all'interno della Relazione Allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile, al fine del principio di pertinenza non eccedenza e nel rispetto della tutela, nel tempo, del diritto all'oblio dell'interessato.

Preso atto:

- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 45 di I.D. del 29.03.2022 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2022-2024 e la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 19.04.2022 sono stati approvati il Piano delle Performance 2022-2024, il Piano Esecutivo di Gestione 2022 e relativi allegati;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 68 di I.D. del 28.04.2022 sono stati approvati il Rendiconto della Gestione 2021 ed i relativi allegati;

Vista la Convenzione Quadro n. 9 del 23.05.2019 stipulata con l'Università degli Studi di Parma agli atti di questo Comune al n. 142593 di P.G. del 24.07.2019 avente ad oggetto: "Convenzione unica di Tirocinio formativo tra l'Università degli Studi di Parma e il Comune di Reggio Emilia"

Premesso:

- che l'Università degli Studi di Parma avvalendosi della Convenzione Quadro più sopra citata relativa ai tirocini formativi e di orientamento rivolti a studenti nell'ambito del loro percorso curricolare - aveva chiesto con propria lettera agli atti del Comune al n. 48944 di P.G. del 24.02.2022 la disponibilità di questa Amministrazione Comunale ad ospitare in tirocinio formativo e di orientamento curricolare coerente al piano di studi, presso i propri Servizi, uno studente frequentante il corso di Laurea Magistrale in Programmazione e Gestione dei Servizi Sociali presso l'Università medesima, quale parte formativa integrante ed a completamento del percorso di studi frequentato e con attribuzione di crediti formativi;
- che il Servizio Servizi Sociali del Comune di Reggio Emilia, ritenendo di poter stilare un progetto formativo utile al percorso di studio dello studente ed affidandogli conseguentemente mansioni idonee, aveva espresso parere favorevole all'iniziativa e si era reso disponibile ad accoglierlo presso il Polo Sociale Territoriale Sud del Comune di Reggio Emilia;
- che lo stesso Servizio Servizi Sociali del Comune di Reggio Emilia aveva chiesto pertanto autorizzazione ad effettuare tale tirocinio al competente Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" il quale con Determinazione Dirigenziale R.U.A.D. n. 530 del 29.03.2022 aveva provveduto a tale autorizzazione;

Considerato che:

- lo studente in data 23.09.2022 ha fatto richiesta all'Università di proroga del tirocinio per avere la possibilità di terminare il totale di ore, mantenendo invariato le attività e gli obiettivi previsti dal progetto formativo individuale precedentemente sottoscritto;
- che l'Università ha autorizzato la proroga del tirocinio fino al 05.12.2022 sul portale online dell'Ateneo;
- che il Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" del Comune di Reggio Emilia preso atto dal portale dell'Università dell'avvenuta proroga, ha confermato a sua volta, in accordo con il Servizio Servizi Sociali, la propria disponibilità alla proroga del suddetto tirocinio dell'Università degli Studi di Parma;

Preso atto altresì che anche la specifica formazione/informazione in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, di cui agli artt. 36 e 37 del Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81, è già stata resa allo studente ed effettuata in maniera certificata dal soggetto Promotore

(Università di Parma) mediante appositi e specifici moduli di Formazione Generale e Formazione Specifica;

Visti:

- il nuovo T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 4, 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- l'art. 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- l'art. 14 - sezione A del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Visto l'incarico attribuito alla Dr.ssa Giubbani Battistina dal Sindaco Luca Vecchi in data 31.01.2020 (P.G. n. 25249), della direzione *ad interim* del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" a decorrere dal 01.02.2020;

DETERMINA

- di prendere atto della proroga di tirocinio formativo e di orientamento dal 05.10.2022 al 05.12.2022, dello studente I.E.R. presso il Servizio Servizi Sociali – Polo Sociale Territoriale Sud del Comune di Reggio Emilia, promosso dall'Università degli Studi di Parma, mantenendo invariato le attività e gli obiettivi previsti dal progetto formativo individuale precedentemente sottoscritto.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dott.ssa Battistina Giubbani)