

Proponente: 31.A
Proposta: 2022/2220
del 10/11/2022



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1917
del 10/11/2022

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: TRATTENIMENTO DI QUOTA PARTE DELLO STIPENDIO MENSILE A DIPENDENTE A SEGUITO DI PIGNORAMENTO CREDITI PRESSO TERZI ED EMISSIONE DI MANDATI DI PAGAMENTO A FAVORE DEL CREDITORE

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 45 del 29.03.2022, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2022-2024 e la nota di aggiornamento al DUP (Documento Unico di Programmazione);
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 19.04.2022 è stato approvato il “Piano della Performance 2022-24, del Piano Esecutivo di Gestione 2022 (art. 169 del D.Lgs. 267/2000) e relativi allegati”;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 127 del 30.06.2022, immediatamente esecutiva, è stato approvato il Piano Integrato delle attività ed organizzazione (PIAO), l'integrazione del Piano delle Performance 2022-2024, del Piano esecutivo di Gestione 2022 (art. 169 del D.Lgs n. 267/2000 e ss.mm.ii) e i relativi allegati;
- che con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 128 del 18.07.2022, immediatamente esecutiva, è stata approvata la verifica degli equilibri di bilancio ai sensi dell'art. 193 del D.Lgs 267/00 e la variazione di assestamento al Bilancio di Previsione finanziario triennio 2022-24 e relativi allegati;

Visto l'atto di pignoramento presso terzi pervenuto a questo ente e protocollato in data 25/10/2021 al n. 229297 di P.G. con il quale Parma Gestione Entrate S.p.A. sottopone a pignoramento le somme corrisposte da questo Comune a titolo di stipendio alla sig.ra P.M.T., meglio generalizzata all'allegato A, nella misura pari a 1/10 dello stipendio, sino all'estinzione del debito totale di € 1.358,00;

Dato atto che, a partire dal mese di novembre 2021, si è provveduto a trattenere dalla busta paga della dipendente P.M.T. la cifra prevista dall'art. 72 ter del D.P.R. 602/1973, per un importo mensile di € 79,50;

Considerato che l'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia ha provveduto al versamento della quota mensile fino a tutto il mese di ottobre 2022 e che la sig.ra P.M.T. è stata trasferita negli uffici del Comune a decorrere dal 01.11.2022;

Ritenuto doversi versare le successive quote, fino alla concorrenza del debito;

Dato atto che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario;

DISPONE

di autorizzare l'Ufficio Stipendi ad effettuare la trattenuta di € 79,50 mensili fino all'estinzione del debito totale di € 1.358,00 e a disporre l'emissione del relativo mandato a favore di Parma Gestione Entrate S.p.A. (cod. cred. 85924 mod. pag.1) con accredito sul c/c IT 22 O 07601 12700 001052680046, imputando la somma sul Bilancio Pluriennale 2022 – 2024, Esercizio 2022, al capitolo 59000.7 del PEG 2022 “Ritenute al personale per conto di terzi” - Missione 99 – Programma 01 – Piano Finanziario 7.01.02.99.000.

IL DIRIGENTE DI SERVIZIO
(Dott.ssa Battistina Giubbani)