

**Proponente: DIRG
Proposta: 2022/751**

del 18/11/2022



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1969

del 18/11/2022

DIREZIONE GENERALE

Dirigente: BATTINI Dr. Maurizio

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

**OGGETTO: AGGIORNAMENTO PESATURA DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI IN
APPLICAZIONE DEL VIGENTE "MANUALE PER LA GRADUAZIONE
DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI" – ANNO 2022**

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 45 del 29.03.2022, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2022-2024, la nota di aggiornamento al DUP (Documento Unico di Programmazione) e relativi allegati tra i quali anche il Programma biennale degli acquisti di forniture e servizi 2022-2023;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 19.04.2022 sono stati approvati il Piano delle Performance 2022-2024, il Piano Esecutivo di Gestione 2022 e relativi allegati;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 68 di I.D. del 28.04.2022 sono stati approvati il Rendiconto della Gestione 2021 ed i relativi allegati;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 69 di I.D. del 28.04.2022 sono stati approvati anche il Bilancio Consuntivo dell'esercizio 2021 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia ed i relativi allegati, Conto che concorre alla definizione del parametro di spesa di personale unitamente al Rendiconto di Gestione del Comune;

Considerato che:

- *con Deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 19.04.2022 unitamente all'approvazione del Piano delle Performance 2022-2024, del Piano Esecutivo di Gestione 2022 e relativi allegati è stato approvato altresì l'aggiornamento del Manuale per la graduazione delle Posizioni Dirigenziali ;*
- *il Manuale per la graduazione delle Posizioni Dirigenziali prevede che la valutazione di tali posizioni si componga di due elementi: pesatura della posizione e valutazione del risultato;*
- il sistema di graduazione ha l'obiettivo di descrivere e misurare, tramite opportuni fattori, il "peso" che ciascuna posizione assume nel contesto organizzativo, indipendentemente dai profili soggettivi del dirigente cui è attribuita la titolarità della funzione dirigenziale;

Dato atto che:

- la pesatura delle Posizioni Dirigenziali è definita dal Direttore Generale (se nominato) o dal Segretario Generale (art. 108 e 109 del Dlgs 267/2000), i quali possono avvalersi del supporto tecnico e istruttorio del Servizio scrivente e del Servizio preposto alla programmazione e al controllo di gestione;

Viste:

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 20 del 30/01/2020 con cui è stata approvata la nuova struttura organizzativa del Comune di Reggio Emilia, operativa dal 1 febbraio 2020;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 156 del 22/10/2020 recante *Modifiche alla*

macrostruttura organizzativa dell'Ente e integrazione al vigente manuale per la graduazione delle posizioni dirigenziali" modifiche alla macro-struttura organizzativa dell'Ente, operative dal 1 novembre 2020;

- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 240 del 16/12/2021 recante ulteriori "Modifiche alla macrostruttura organizzativa dell'Ente, operativa dal 01/01/2022 con cui, in particolare è stato deliberato lo spostamento della UOC "Coordinamento attività amministrative e gestionali dell'Area" all'Area Servizi culturali, cultura dei diritti e sviluppo attrattività della città e più precisamente al Servizio "Servizi Culturali" e collocate le funzioni di promozione e valorizzazione dei diritti civili e delle pari opportunità alla Direzione Generale.

Preso atto che:

- il Servizio "*Gestione e sviluppo del personale e dell'organizzazione*", sentito il Direttore Generale, ha proceduto ad effettuare una proposta di aggiornamento annuale della graduazione delle posizioni dirigenziali per l'anno 2022 alle decorrenze di cui al vigente *Manuale per la graduazione delle posizioni dirigenziali*, comprese le posizioni affidate con incarico ad interim, ai fini di poter effettuare una proiezione sulla retribuzione di risultato dei dirigenti a tal fine incaricati;
- i documenti istruttori rassegnati dal Servizio "*Gestione e sviluppo del personale e dell'organizzazione*" contengono una proposta di graduazione di tutte le posizioni dirigenziali presenti nell'Ente ad eccezione della graduazione delle seguenti posizioni, al fine di evitare l'insorgenza di situazioni di conflitto di interesse in capo alla medesima Dirigente:
 - Coordinatore dell'Area "*Servizi educativi*", rispetto alla quale sono stati valorizzati nella scheda di pesatura soltanto i parametri quantitativi, rimettendo al Direttore Generale la valutazione del parametro "Governance dei processi e dei progetti dell'Area", e la conseguente determinazione della rispettiva fascia retributiva;
 - Dirigente ad interim del Servizio "*Gestione e sviluppo del personale e dell'organizzazione*", rispetto al quale sono stati valorizzati nella scheda di pesatura soltanto i parametri quantitativi, rimettendo al Direttore Generale la valutazione degli ulteriori parametri: "Relazioni" e "Problem solving" e la conseguente determinazione della rispettiva fascia retributiva.

Ritenuto di:

- completare la pesatura della posizione dirigenziale preposta al coordinamento dell'Area "*Servizi Educativi*", attribuendo il livello di punteggio A al Parametro "Governance dei processi e dei progetti dell'Area" con conseguente attribuzione della fascia retributiva B;

nonché di completare la graduazione della posizione preposta alla direzione del Servizio *“Gestione e sviluppo del personale e dell’organizzazione”* valorizzando a livello A i parametri *“Relazioni”* e *“Problem solving”*, con conseguente attribuzione della fascia retributiva A;

- confermare tutte le ulteriori valutazioni contenute nei documenti istruttori rassegnati dal Servizio *“Gestione e sviluppo del personale e dell’organizzazione”* in relazione all’aggiornamento della graduazione delle posizioni dirigenziali dell’Ente per l’anno 2022, come rappresentate in forma sintetica nel documento allegato e dettagliatamente illustrati nei documenti istruttori, archiviati agli atti d’ufficio.

Visti :

- Il D.Lgs. n°267 del 18/08/2000 e s.m.i.;
- il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- la Legge 190/2012;
- il D.Lgs. 74/2017;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento comunale sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell’azione amministrativa come prescritto dall’art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Attesa la competenza del Direttore Generale all’adozione del presente atto, ai sensi dell’ art. 107 D. Lgs. 267/2000 e degli artt. 3 *“Atti di organizzazione”* e 14 *“Competenze e responsabilità dirigenziali”* del vigente Regolamento di Organizzazione;

Attestato che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

DETERMINA

- di approvare, per le motivazioni e secondo le modalità di cui in premessa, la graduazione delle posizioni dirigenziali istituite presso l’Ente per l’anno 2022, alle decorrenze stabilite dal vigente *Manuale per la graduazione delle posizioni dirigenziali*, così come rappresentate in forma sintetica nel documento allegato;
- di dare mandato alla Dirigente ad interim del Servizio *“Gestione e sviluppo del personale e dell’organizzazione”* di procedere al riallineamento delle retribuzioni di posizione dei dirigenti coerentemente alle nuove graduazioni qui disposte, provvedendo agli eventuali conguagli, laddove necessari, nonché a tutti gli ulteriori adempimenti conseguenti;

- di dare mandato al Servizio "*Gestione e Sviluppo del personale e dell'organizzazione*" di comunicare al personale dirigente le pesature delle rispettive posizioni;
- di adempiere agli obblighi di pubblicità di cui agli articoli 23 e 37 del d.lgs. 33/2013 ("Decreto trasparenza") e dall'art. 1, comma 32 della legge 190/2012.

Il Direttore Generale
(Dott. Maurizio Battini)

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.