

A tutti i/le dipendenti

Oggetto: Avviso di INTERPELLO per designazione componenti dell'Amministrazione Comunale a far parte del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG)

Premesso che

- In data 1 giugno 2010 la Giunta Comunale ha approvato con propria deliberazione PG n. 11076/134 la costituzione del Comitato Pari Opportunità del Comune di Reggio Emilia Composto da rappresentanti dell'Amministrazione Comunale e rappresentanti di parte Sindacale;
- La Legge 04 novembre 2010 n. 183 (cd."Collegato lavoro") ha poi previsto, in particolare, che le pubbliche amministrazioni costituiscano "al proprio interno il **"Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"** che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i Comitati per le Pari Opportunità (CPO) e i Comitati Paritetici sul fenomeno del Mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni." (art. 57, comma 1);
- In data 13/10 2011 il Direttore Generale con propria Determinazione n. 18142 del 13/10/2011 ha istituito il Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, per la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" all'interno del comune di Reggio Emilia i cui componenti rimanevano in carica per quattro anni;
- L'attuale CUG, nominato con determinazione dirigenziale n. 1904 del 28/11/2018, è in scadenza delle sue funzioni ed occorre pertanto procedere al rinnovo dello stesso.

Vista la Direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri che detta le Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"

Visto il D. Lgs. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni

Visto il T.U. Enti Locali n. 267/2000;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi per il Comune di Reggio Emilia;

Considerato che:

- il Comitato Unico di Garanzia (CUG) è unico per tutto il personale dirigente e non dirigente;
- il CUG "ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative a livello di Amministrazione ai sensi degli articoli 40 e 43 del Dlgs. 165/2001 e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi";
- i/le componenti del Comitato rimangono in carica quattro anni e gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;

- I/le componenti supplenti potranno partecipare alle riunioni solo in caso di assenza o impedimento dei/delle rispettivi/e titolari.

Si rende noto che

L'Amministrazione comunale ha avviato il procedimento per la nomina del Comitato Unico di Garanzia e che a tal fine occorre siano individuati i componenti da designare quali rappresentanti dell'Amministrazione stessa, in numero pari ai/alle componenti di designazione sindacale (4 effettivi/ 4 supplenti), in modo paritetico rispetto al genere.

La complessità dei compiti demandati al CUG richiede che i/le componenti siano dotati/e di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine anche maturati in organismi analoghi e pertanto essi/e devono possedere:

- adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG
- adeguate esperienze nell'ambito delle pari opportunità, del mobbing, del contrasto alle discriminazioni rilevabili attraverso il percorso professionale
- adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali

A tal fine **viene richiesto** a coloro che risultano esserne interessati/e, di candidarsi come referenti effettivi o supplenti (da specificare) e di far pervenire la propria disponibilità/interesse (redatta per iscritto e in forma libera) unitamente al proprio curriculum vitae (preferibilmente redatto secondo il modello UE) all'indirizzo mail ufficio.pariopportunita@comune.re.it entro il 16 dicembre 2022.

Attraverso l'esame delle disponibilità e dei singoli curricula si verificherà il possesso dei requisiti di professionalità, esperienza ed attitudine a svolgere le funzioni di componente rappresentante dell'Amministrazione di detto comitato riservandosi di effettuare colloqui con i candidati.

Il presente avviso è pubblicato nella Intranet del Comune di Reggio Emilia .

Ulteriori informazioni notizie, chiarimenti possono essere richiesti a Ufficio Pari Opportunità - Comune di Reggio Emilia ufficio.pariopportunita@comune.re.it, Antonella De Silva 0522 585063.

Cordiali saluti,

Il Direttore Generale
Dr. Maurizio Battini