

Proponente: 31.A
Proposta: 2022/2338
del 23/11/2022



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 2002
del 23/11/2022

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

**OGGETTO: VERSAMENTO ALL'INPS DEI CONTRIBUTI DOVUTI PER
AMMINISTRATORE. MESE DI DICEMBRE 2022**

VERSAMENTO ALL'INPS DEI CONTRIBUTI DOVUTI PER AMMINISTRATORE.
MESE DI DICEMBRE 2022 E CONGUAGLIO

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO
DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Visto l'art. 86 del T.U. n. 267 del 18 agosto 2000, che stabilisce che per i lavoratori dipendenti eletti negli organi esecutivi degli Enti Locali, per i quali è previsto il raddoppio dell'indennità di carica, l'Ente presso il quale viene esercitato il mandato deve provvedere al rimborso degli oneri contributivi versati dal datore di lavoro pubblico oppure, nel caso di datore di lavoro privato, a versare tali oneri in sostituzione di quest'ultimo;

Considerato che il 26 maggio 2019, con turno di ballottaggio in data 9 giugno 2019, hanno avuto luogo le votazioni per l'elezione diretta del Sindaco e del Consiglio Comunale e che il 19 giugno 2019 è stato proclamato il Sindaco del Comune di Reggio Emilia;

Visto l'art 46 del TU 267/2000 secondo il quale spetta al Sindaco nominare i componenti della Giunta ;

Visto il provvedimento del Sindaco PG 128630/2019 del 02/07/2019 con il quale R.A. è stata nominata dal giorno 02 luglio 2019 Assessore alla Cultura, Marketing territoriale, Pari opportunità;

Dato atto che è dipendente della società KALIMERA S.R.L. di Reggio Emilia;

Vista la comunicazione datata 02/07/2019 e pervenuta il 12/07/2019 - acquisita agli atti- dalla ditta del collocamento in aspettativa per cariche pubbliche elettive dell'amministratore a decorrere dal 02/07/2019;

Visto il provvedimento dirigenziale RUAD 1135 del 15/07/2019 con il quale si prendeva atto del suo collocamento in aspettativa per cariche pubbliche elettive dal 02/07/2019 fino a scadenza del mandato amministrativo ;

Vista l'attestazione acquisita agli atti dalla società KALIMERA S.R.L. di Reggio Emilia, relativamente alla retribuzione teoricamente spettante , al fine del versamento dei contributi che questa Amministrazione deve effettuare all'INPS ai sensi dell'art. 86, comma 1 del T.U. n. 267 del 18.8.2000;

Dato atto

- che la società KALIMERA s.r.l. in data 17/11/2022 ha comunicato l'imponibile 13esima di € 3.522,09 e confermato imponibile mensile di € 3.522,09 e la percentuale 38,32% per un importo di contributo di € 2.699,00,

- che la società KALIMERA s.r.l. in data 29/04/2022 ha comunicato la nuova percentuale 38,32% e che pertanto da maggio in poi è stata applicata tale nuova aliquota;
- che lo Studio Team Paghe per conto di KALIMERA s.r.l. in data 23/11/2022 ha precisato, a rettifica di quanto sopra, che la nuova aliquota di 38,32% deve essere applicata da Luglio 2022;
- che ha specificato che per i mesi da gennaio a giugno 2022 l'aliquota corrisponde a 38,62, anziché 38,32, e pertanto deve essere versata la differenza per i mesi di maggio e giugno, per un importo di € 33,00, come segue: maggio 2022 € 11,00 - giugno 2022, compresa la quota di 14esima, € 22,00;
- che, pertanto, per il mese di Dicembre 2022 è dovuto il versamento di contributi pari ad € 2.732,00 mediante modello F24EP;

VISTI inoltre:

- Il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL., approvato con D. Lgs 18.08.2000 n. 267 ed in particolare l'art. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza);
- Visto l'art. 14 della sezione "A" del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi "Competenze e responsabilità dirigenziali";

Dato atto

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 45 del 29/03/2022 sono stati approvati il Bilancio di previsione 2022-2024 e la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 19/04/2022, immediatamente esecutiva, è stato approvato il Piano della Performance 2022-2024, il Piano esecutivo di Gestione 2022 (art. 169 del D.Lgs n 267/2000 e ss.mm.ii) e i relativi allegati;
- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 127 del 30/06/2022, immediatamente esecutiva, sono stati approvati il Piano Integrato delle Attività ed Organizzazione (PIAO), l'integrazione del Piano delle performance 2022/24, del Piano Esecutivo di Gestione 2022 e altri allegati;
- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 128 del 18/7/2022, immediatamente esecutiva, è stata approvata la verifica degli equilibri di Bilancio ai sensi dell'art. 193 del D. Lgs, n. 267/2000 e la variazione di

assestamento al Bilancio di Previsione Finanziario triennio 2022 – 2024 e relativi allegati;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

DETERMINA

1. di autorizzare l'ufficio Contabilità e Stipendi del Servizio Personale a emettere il mandato di pagamento di € 2.732,00, per il versamento della somma dovuta a titolo di contributi INPS, per l'assessore R.A. per il mese di Dicembre 2022 , ivi compresa la quota di tredicesima, nonché arretrati per mesi di maggio (€ 11,00) e giugno (€ 22,00), per le motivazioni di cui in premessa;
2. di imputare la spesa complessiva di € 2.732,00 alla Missione 01 Programma 01 Titolo 01, codice del piano dei conti integrato necessario per la definizione della transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/11/2011: 1.03.02.01.002 del Bilancio pluriennale 2022-2024, al capitolo 130 del PEG 2022 denominato "Rimborso a datori di lavoro in relaz.incarichi amministratori pubblici- art.80 e 86 commi 1,2,3 del T.U.267/2000" su Imp. 3757/2022

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

La Dirigente del Servizio

Dott.ssa Giubbani Battistina