

Proponente: 31.A
Proposta: 2022/2347

del 23/11/2022



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 2018

del 28/11/2022

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: PAGAMENTO DELLA MENSILITA' DI DICEMBRE E TREDICESIMA
2022 AL PERSONALE DI RUOLO E A TEMPO DETERMINATO IN
UNICA SOLUZIONE IL GIORNO 22 DICEMBRE 2022

OGGETTO: Pagamento della mensilità di Dicembre e Tredicesima 2022 al personale di ruolo e a tempo determinato in unica soluzione il giorno 22 Dicembre 2022.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Premesso che:

- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 20 I.D. del 30/01/2020 si è provveduto ad approvare la nuova struttura organizzativa del Comune di Reggio Emilia, operativa dal 01/02/2020, in seguito modificata con Deliberazione di Giunta Comunale n. 156 di I.D. del 22/10/2020;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 156 del 22/10/2020 si è provveduto ad apportare modifiche alla macrostruttura organizzativa dell'Ente, operative dal 01/11/2020;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 240 del 16/12/2021 si è provveduto ad apportare ulteriori modifiche alla macrostruttura organizzativa dell'Ente, operative dal 01/01/2022
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 45 I.D. del 29/03/2022 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2022-2024, la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione) e relativi allegati;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 65 I.D. del 19/04/2022 sono stati approvati il Piano della Performance 2022-2024, il Piano Esecutivo di Gestione 2022 e relativi allegati;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 68 I.D. del 28/04/2022 sono stati approvati il Rendiconto della gestione per l'anno 2021 e i relativi allegati;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 127 I.D. del 30.06.2022, sono stati approvati il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), l'integrazione al Piano della Performance 2022/2024 e il Piano Esecutivo di Gestione 2022 (art. 169 del D.Lgs n. 267/2000 e ss.mm.ii) e i relativi allegati;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 128 I.D. del 18.07.2022, immediatamente esecutiva, è stata approvata la verifica degli equilibri di bilancio ai sensi dell'art. 193 del D.Lgs 267/00 e la variazione di assestamento al Bilancio di Previsione finanziario triennio 2022-24 e relativi allegati;

Visto l' art. 3 del C.C.N.L del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2000-2001 che prevede il pagamento della 13° mensilità nel periodo compreso tra il 10 ed il 18 dicembre di ogni anno;

Visto l'art. 30, comma 1 e 3 della Sezione C "La gestione" del Regolamento sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi, nel quale l'Ente dispone il pagamento dello stipendio e degli assegni fissi e continuativi il giorno 27 di ogni mese o il primo giorno lavorativo successivo nel caso in cui il giorno 27 cada in giornate festive o non lavorative per gli istituti di credito;

Visto l'art. 30, comma 4 della Sezione C "La gestione" del Regolamento sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi, nel quale l'Ente dispone il pagamento della tredicesima mensilità, unitamente allo stipendio di Dicembre, non oltre il 22 Dicembre di ogni anno;

Visto l'art. 107, comma 1 del D.Lgs. 267/2000 che affida ai dirigenti: *".... la direzione degli uffici e di servizi secondo i criteri e le norme dettati dagli statuti e dai regolamenti. Questi si uniformano al principio per cui i poteri di indirizzo e di controllo politico-amministrativo spettano agli organi di governo, mentre la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica è attribuita ai dirigenti mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo"*, nonché quanto disposto dal comma 4 *"Le attribuzioni dei dirigenti, in applicazione del principio di cui all'articolo 1, comma 4, possono essere derogate soltanto espressamente e ad opera di **specifiche disposizioni legislative**"*;

Considerato che per il personale di ruolo e a tempo determinato:

- il pagamento degli emolumenti da corrispondersi nel mese di dicembre in unica soluzione comporta una anticipazione della mensilità di Dicembre 2022 ed una posticipazione della Tredicesima mensilità, che compensa gli eventuali interessi;
- il pagamento degli emolumenti relativi alla 13^ ed alla mensilità di Dicembre, in un'unica soluzione determina una maggiore semplificazione del procedimento di elaborazione degli stipendi, una razionalizzazione della procedura di predisposizione delle denunce mensili e di quella di emissione dei mandati di pagamento, con conseguente notevole risparmio in termini di risorse e di tempo lavoro impiegato;
- il pagamento in unica soluzione comporta, infine, un minor disagio al personale dipendente che si deve recare presso gli sportelli bancari dell'Unicredit Banca per la riscossione degli emolumenti in contanti (nei soli casi di importi inferiori a 1.000,00 euro);

Sentito il parere favorevole del Tesoriere Comunale al pagamento in unica soluzione, nella giornata di giovedì 22 Dicembre 2022, della mensilità di dicembre e tredicesima al personale dipendente di ruolo e a tempo determinato;

Considerato che la presente deliberazione dirigenziale non necessita del parere contabile, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000, in quanto non comporta effetti modificativi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Battistina Giubbani dal Sindaco Luca Vecchi in data 31.01.2020 (P.G. n. 25249) della direzione *ad interim* del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" a decorrere dal 01.02.2020;

DETERMINA

1) di autorizzare, alla luce delle suesposte norme e per i motivi di cui in narrativa, il pagamento degli emolumenti relativi alla mensilità di Dicembre e Tredicesima per l'anno 2022, al personale di ruolo e a tempo determinato, nella medesima giornata di giovedì 22 Dicembre 2022, mediante l'emissione di un unico cedolino di pagamento;

2) di incaricare gli uffici competenti degli adempimenti conseguenti.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.