

Proponente: PO
Proposta: 2022/778

del 23/11/2022



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 2015

del 28/11/2022

UFFICIO PARI OPPORTUNITA'

Dirigente: BATTINI Dr. Maurizio

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: COSTITUZIONE DELLA COMMISSIONE PER LA VALUTAZIONE DELLE DOMANDE PERVENUTE CON RIFERIMENTO ALLA PROCEDURA SELETTIVA PER L'AFFIDAMENTO DI UN INCARICO PROFESSIONALE AD ESPERTO/A DI SESSUOLOGIA E PSICOLOGIA PER IL COORDINAMENTO DEL TAVOLO INTERISTITUZIONALE PER IL CONTRASTO ALL'OMOTRASNEGATIVITA' E PER L'INCLUSIONE DELLE PERSONE LGBT. ANNO 2022-2024

Premesso che:

- con provvedimento dirigenziale R.U.A.D. n. 1820/2022 si è proceduto ad approvare l'Avviso pubblico di selezione per il conferimento di un incarico di professionista ad esperto di sessuologia e psicologia per il coordinamento del Tavolo interistituzionale per il contrasto all'omotransnegatività e per l'inclusione delle persone LGBT, ai sensi di quanto previsto dall'art. 7, commi 6 e 6 bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e dal Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi Allegato 4 "Affidamento incarichi esterni";

Preso atto che nel relativo Avviso di selezione di specifica che art '6. MODALITA' E CRITERI DI SELEZIONE: *La selezione avverrà in primo luogo con la verifica della sussistenza dei requisiti di partecipazione. Successivamente alla data di scadenza del presente Avviso, idonea Commissione provvederà alla valutazione dell'ammissibilità mediante verifica del possesso da parte dei candidati dei requisiti obbligatori previsti dal presente avviso per la partecipazione alla procedura selettiva e all'esame delle candidature. La Commissione sarà composta da un Presidente, da 2 soggetti dotati di specifiche competenze tecniche e da un dipendente dell'Amministrazione con funzioni di segretario verbalizzante, estraneo alle decisioni di valutazione. La nomina della commissione avverrà nel rispetto della Deliberazione G.C. n. 36 del 09.03.2017 "Piano per la Prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità 2017 – 2019 del Comune di Reggio Emilia", nonché dalla normativa in materia di Commissioni Giudicatrici di Concorso pubblico si ritiene opportuno considerare anche per la Commissione in argomento (art. 35 c. 3 lett. e) e 35 bis, c. 1 lett. a), Lgs n.165/2001*

Considerato che

l'Avviso pubblico di selezione è stato pubblicato all'Albo Pretorio, nonché sul sito internet del Comune di Reggio Emilia dal 04/11/2022 al 22/11/2022, con una durata di pubblicazione nel rispetto dei termini minimi previsti in tal senso dal vigente Regolamento sull'ordinamento Generale degli Uffici e Servizi Allegato 4 "Affidamento di incarichi esterni");

- con Provv. D. R.U.A.D.2022/1998 del Direttore generale, Dirigente Responsabile del procedimento, effettuato il riscontro è pervenuta un'unica domanda che è stata dichiarata ammissibile secondo la procedura selettiva e sulla base dei requisiti obbligatori richiesti, delle autodichiarazioni rese dai candidati sulla domanda di partecipazione, nonché sulla scorta di eventuali controlli effettuati d'ufficio, ha ammesso tutti i candidati alla suddetta procedura selettiva;

- il citato Avviso stabilisce che la valutazione dei curricula vitae allegati vengano effettuati a cura di un'apposita Commissione da nominarsi dopo la verifica della regolarità delle domande pervenute , presieduta dal Direttore Generale e da 2 soggetti dotati di specifiche competenze tecniche e da un dipendente dell'Amministrazione con funzioni di segretario verbalizzante, estraneo alle decisioni di valutazione , la Commissione procederà, per i soli candidati ammessi all'esame dei curricula, alla valutazione delle esperienze professionali ulteriori ai requisiti minimi obbligatori richiesti per un punteggio massimo di 100.

- I titoli tecnico professionali ulteriori saranno valutati sulla base delle esperienze documentabili che evidenziano l'attitudine e le conoscenze inerenti le prestazioni richieste con particolare riferimento alla comprovata conoscenza delle politiche per la pari opportunità e di antidiscriminazione, ed in particolare:

- pubblicazioni scientifiche fino 10 punti;
- attività specialistiche sulle tematiche LGBT: fino a 30 punti
- attività di formazione sulle tematiche omotransfobia: fino a 25 punti;
- collaborazione a progettazioni con altri Enti: fino a 15 punti;
- incarichi professionali: fino a 20punti

Visto quanto stabilito dal 'Piano per la Prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nel comune di reggio Emilia, adottato dall'amministrazione ecomune di reggio Emilia con deliberazione CG29/01/2016 n.18 e succ.mod. .

Considerato pertanto opportuno procedere alla nomina dell'apposita Commissione per la valutazione dei curriculum vitae allegati alle domande, si precisa che i componenti della predetta Commissione sono i seguenti:

- quale Presidente della Commissione, Dott. Maurizio Battini, Direttore Generale del Comune di Reggio Emilia,
- quali esperti della Commissione:
 - D.ssa Francesca Angelucci, dipendente a tempo indeterminato con funzione dei Gestore Processi sociali del Comune di reggio Emilia – Ufficio pari opportunità;
 - D.ssa Antonella De Silva, dipendente a tempo indeterminato con funzione dei Gestore Processi sociali del Comune di reggio Emilia – Ufficio pari opportunità;
 - D.ssa Irma Carla Grazia Filippi Ferro, funzionario amministrativa, dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia, estranea alle decisioni di valutazione, in qualità di segretaria verbalizzante.

Preso atto che i sopraindicati dipendenti presentano le indispensabili specifiche competenze tecniche e soggettive previste e necessarie a far parte della Commissione

dell'Avviso pubblico in oggetto, come risulta da loro autodichiarazioni già rese all'Amministrazione e specificando che per quanto attiene alla verifica delle eventuali incompatibilità tra i commissari e i candidati si rimanda alla prima seduta.

Visti:

- il nuovo T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare l'art. 107;
- la Legge 6.12.2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione;
- la deliberazione G.C. 29.01.2016 n. 18 "Approvazione del Piano per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità 2016-2018 nel Comune di Reggio Emilia"
- il Decreto Legislativo n. 165/2001;
- l'art. 56, 1° comma (Dirigenti) e 57 (Responsabilità dei Dirigenti) dello Statuto Comunale;
- l'art. 14 - sezione A del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;

Vista la delibera di G.M n. 240 del 16/12/2021 alla responsabilità per le funzioni di promozione e valorizzazione dei diritti civili e delle pari opportunità;

DETERMINA

1) **costituire**, per tutte le motivazioni citate in premessa la **Commissione** per la valutazione delle domande pervenute con riferimento alla procedura selettiva per l'affidamento di un incarico di professionista ad esperto di sessuologia e psicologia per il coordinamento del Tavolo interistituzionale per il contrasto all'omotransnegatività e per l'inclusione delle persone LGBT per gli anni 2022-2024, ai sensi di quanto previsto dall'art. 7, commi 6 e 6 bis del D. Lgs. n. 165/2001 e dal Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi – Allegato 4 "Affidamento incarichi esterni", che sarà così composta:

Presidente della Commissione, Direttore Generale del Comune di Reggio Emilia , responsabile dell'ufficio pari opportunità,

- esperti della Commissione:

- D.ssa Francesca Angelucci, dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia – con funzione Gestore Processi sociali dell'Ufficio pari opportunità , in qualità di membro;

- D.ssa Antonella De Silva, dipendente a tempo indeterminato del comune di Reggio Emilia – con funzione Gestore Processi sociali dell'Ufficio pari opportunità Ufficio pari opportunità, in qualità di membro;

- D.ssa Irma Carla Grazia Filippi Ferro, funzionario amministrativa, dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia, estranea alle decisioni di valutazione, in qualità di segretaria verbalizzante ,

2) di dare atto che

- i sopraindicati membri presentano le indispensabili specifiche competenze tecniche necessarie a far parte della Commissione;
- tutti i sopraindicati soggetti presentano le condizioni soggettive previste dalla normativa più sopra citata (art. 35 bis punto 1, lett. A) del Decreto Legislativo n. 165/2001, e art. 21 commi 1 e 2 del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia - Sezione B – L'accesso) necessarie a far parte della Commissione della presente Selezione, così come da loro dichiarazione;
- per quanto attiene alla ulteriore verifica dell'esistenza di eventuali incompatibilità tra i membri e/o con i candidati si rimanda alla prima seduta della Commissione.

IL DIRETTORE GENERALE

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario e responsabile del procedimento.