

Proponente: 31.A
Proposta: 2022/2355
del 28/11/2022



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 2028
del 28/11/2022

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: PROROGA DELL'ASPETTATIVA SENZA ASSEGNATI AI SENSI DELL'ART. 110 DEL D.LGS 267/2000 DI UN DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO A DECORRERE DAL 27 NOVEMBRE 2022 E FINO AL 8 GENNAIO 2023

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO
DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Premesso che:

- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 45 del 29.03.2022, dichiarata immediatamente esecutiva, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2022-2024 e la nota di aggiornamento al DUP (Documento Unico di Programmazione) e relativi allegati;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 19.04.2022 sono stati approvati il Piano delle Performance 2022-2024, il Piano Esecutivo di Gestione 2022 e relativi allegati;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 68 di I.D. del 28.04.2022 sono stati approvati il Rendiconto della Gestione 2021 ed i relativi allegati;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 69 di I.D. del 28.04.2022 sono stati approvati il Bilancio Consuntivo dell'Esercizio 2021 e relativi allegati dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia, Conto che concorre alla definizione del parametro di spesa di personale unitamente al Rendiconto di Gestione del Comune;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 127 del 30.06.2022, sono stati approvati il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), l'integrazione al Piano della performance 2022/2024 e il Piano Esecutivo di Gestione 2022;

Considerato che, con Determinazione Dirigenziale R.U.A.D. n 612 del 19/04/2021 il sig. G.F. (generalizzato nell'Allegato A al presente provvedimento), dipendente a tempo indeterminato e a tempo pieno, assegnato al Servizio Sportello attività produttive e edilizia in qualità di "Funzionario tecnico" - categoria giuridica e economica D3, a seguito dell'accettazione dell'incarico di alta specializzazione di Istruttore direttivo tecnico e di posizione organizzativa "PTCP, paesaggio e S.I.T." del Servizio Pianificazione Territoriale della Provincia di Reggio Emilia, conferito ai sensi del comma 1 dell'articolo sopra citato Ente, veniva collocato in aspettativa senza assegni ai sensi del comma 5 dell'art.110 del D.Lgs. n.267/2000 "*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali*" e successive modificazioni, a decorrere dal 3 maggio 2021 fino alla fine del mandato del Presidente provinciale (31 ottobre 2022);

Preso atto che con Decreto Presidenziale n.230 del 17 Ottobre 2022 venivano indetti i comizi elettorali per l'elezione del Presidente della Provincia, fissata nella data del 26 novembre 2022 e che pertanto i contratti a tempo determinato ex art.110 D.Lgs 267/2000, tra cui quello del Sig. G.F., rimanevano efficaci fino al termine del mandato del Presidente e di conseguenza veniva prolungata anche l'aspettativa senza assegni dello stesso dipendente presso il Comune di Reggio Emilia (Allegato B);

Preso atto inoltre che con comunicazione personale (Allegato C), il Segretario Generale della Provincia di Reggio Emilia, nonché Dirigente ad interim del Servizio Affari Generali, informava il dipendente Sig. G.F. della prosecuzione del rapporto di lavoro senza soluzione di continuità per i contratti ex art. 110 D.Lgs 267/2000 in essere, ai sensi dell'art. 19 comma 5 del Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi della Provincia di Reggio Emilia, per i 90 giorni successivi alla scadenza e pertanto fino al 24 Febbraio 2023, salvo diverse determinazioni del Presidente neo-eletto o dimissioni volontarie del dipendente;

Acquisita agli atti dello scrivente servizio la richiesta del dipendente Sig. G.F. di proroga dell'aspettativa senza assegni, ex art. 110 comma 1 D.Lgs 267/2000, fino al giorno 08 gennaio 2023, al fine di portare a termine i progetti affidati con l'incarico presso la Provincia di Reggio Emilia (Allegato D);

Visto il comma 5 dell'art. 110 del Dlgs 267/00 che recita: “ Per il periodo di durata degli incarichi di cui ai commi 1 e 2 del presente articolo nonché dell'incarico di cui all'articolo 108, i dipendenti delle pubbliche amministrazioni sono collocati in aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell'anzianità di servizio”;

Visto inoltre l'art. 43 della Sezione B del Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi “Particolari tipologie di contratti e di incarichi a tempo determinato” che dispone al comma 3 che il personale alle dipendenze dell'Ente al quale vengano affidati incarichi dirigenziali a tempo determinato sia collocato in aspettativa senza assegni con riconoscimento dell'anzianità di servizio e al comma 10 che il medesimo trattamento previsto dal comma 3 sopra citato sia riservato anche ai dipendenti dell'Ente che accettino incarichi dirigenziali o di alta specializzazione presso altre pubbliche amministrazioni ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs 267/00;

Considerato che:

- l'aspettativa senza assegni prevista dal richiamato comma 5 dell'art. 110 del Dlgs 265/00 risulta essere una mera presa d'atto e non comporta elementi di discrezionalità;
- per effetto del collocamento in aspettativa non retribuita a seguito di assunzione di incarico di alta specializzazione, si ha la sospensione del rapporto di lavoro in essere (con riconoscimento dell'anzianità di servizio) che riprenderà alla cessazione dell'incarico conferito, alle condizioni previste dalla normativa che sarà in vigore in quel momento;

Visti inoltre:

- l'art.14 Sezione A “Competenze e responsabilità dirigenziali” del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- il provvedimento P.G. n. 25249/2020 con il quale il Sindaco ha attribuito alla sottoscritta l'incarico dirigenziale ad interim di direzione del Servizio gestione e sviluppo del personale e dell'organizzazione, conferito ai sensi dell'art. 13 – sez. A del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

DETERMINA

- per le motivazioni citate in premessa, di prorogare l'aspettativa senza assegni con riconoscimento dell'anzianità di servizio, ai sensi del comma 5 dell'art. 110 del D.Lgs n. 267/00, al sig. G.F., dipendente a tempo indeterminato e a tempo pieno, assegnato al Servizio Sportello attività produttive e edilizia in qualità di “Funzionario tecnico” - categoria giuridica e economica D3, a decorrere dal 27 novembre 2022 e fino al 08 gennaio 2023, come da richiesta avanzata dallo stesso dipendente;

- che la proroga dell'aspettativa comporta la sospensione del rapporto di lavoro in essere che riprenderà alla cessazione dell'incarico conferito alle condizioni previste dalla normativa che sarà in vigore in quel momento;

- che dal presente provvedimento si verifica un risparmio di spesa di € 3.505,04 sul Bilancio Pluriennale 2022 – 2024, al capitolo 24500 <<Personale Servizio Edilizia>> del PEG 2022 – Centro di Costo 0216 e precisamente:

- art. 1 € 2.645,84 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 01.06
codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
codice COFOG: 06.2.1
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE:1101

- art. 2 € 698,70 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 01.06
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
codice COFOG: 06.2.1
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1111 (Contributi obbligatori per personale)

- art. 2 € 130,98 - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 01.06
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
codice COFOG: 06.2.1
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE:1113 (Contributi obbligatori per personale – INADEL).

- Art. 2 € 29,52 - Contributi a carico del Comune (previdenza complementare) - COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 01.06
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.002
codice COFOG: 06.2.1
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE:1112 (Contributi previdenza complementare).

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DI SERVIZIO
(Dr.ssa Battistina Giubbani)