

**Proponente: 31.A**  
**Proposta: 2022/2373**  
**del 30/11/2022**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.A.D. 2061**  
**del 01/12/2022**

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E  
DELL'ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina**

**PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** COSTITUZIONE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE DELLA SELEZIONE INTERNA PER ESAMI PER LA PROGRESSIONE TRA CATEGORIE AI SENSI DELL'ART. 22 C. 15 D.LGS. N 75/2017 RISERVATA AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI VACANTI D'ORGANICO DI "FUNZIONARIO TECNICO"-CAT D1 INDETTO IN ATTUAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE ANNI 2021-2022-2023, APPROVATO CON D.G.C. 23.12.2021 N. 245 DI I.D. COME CONFERMATO NELLA D.G.C. N. 160 DEL 03.08.2022



## LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Poiché la presente determinazione, oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio, contiene dati personali oggetto di protezione, nel tempo, del cosiddetto "diritto all'oblio", le persone interessate verranno indicate all'interno del provvedimento con le sole iniziali del nome e cognome. I soggetti interessati saranno meglio generalizzati all'interno della Relazione Allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile, al fine del principio di pertinenza non eccedenza e nel rispetto della tutela, nel tempo, del diritto all'oblio degli interessati.

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 245 del 23.12.2021, avente ad oggetto "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2021-2022-2023 – STRALCIO ANNO 2022 E PARZIALE MODIFICA DEL PIANO 2021. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA" con la quale è stato adottato il piano triennale dei fabbisogni dell'Ente stralcio anno 2022 e parziale modifica del piano 2021, positivamente vistato dai Revisori dei Conti con proprio Verbale n. 34/2021, nella quale tra l'altro si prevedeva, per tutte le motivazioni in essa riportate, tra l'altro, l'indizione nell'anno 2022, di un concorso riservato al personale interno (art. 22 comma 15 del D.Lgs. 75/2017) per la copertura di n. 3 posti vacanti d'organico di Funzionario Tecnico – Cat. D1 ed in particolare quanto previsto:

- **al punto 2 del dispositivo** che testualmente recita: *"di dichiarare, a valere per l'anno 2022, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011, che il Comune di Reggio Emilia, allo stato attuale, non presenta situazioni di soprannumero in Dotazione organica, né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie e che in corso di esercizio 2022 si provvederà a monitorare il mantenimento di tale condizione in relazione a tutti i vincoli normativi ed in caso di modificazioni significative delle proprie condizioni si provvederà a rivedere la presente dichiarazione"*;
- **al punto 5 del dispositivo che dispone** *"di autorizzare e di dare mandato alla Dirigente del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" di provvedere, con propri atti, all'indizione dei Bandi di Concorso Pubblico, dei Bandi di Mobilità volontaria tra enti, approvati con la presente deliberazione, nonché a tutti gli adempimenti indicati e conseguenti alla presente deliberazione, ivi comprese le assunzioni mediante scorrimento di graduatorie concorsuali pubbliche, con le modalità e secondo i complessivi indirizzi della Giunta indicati negli specifici capoversi delle premesse più sopra approvati"*;

Vista e richiamata integralmente la **Deliberazione di G.C. 03.08.2022 n. 160 di I.D.** che all'allegato 1 approva il "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2022/2024 MODIFICA E INTEGRAZIONE PER L'ANNO 2022 – PRIMO STRALCIO 2023", positivamente vistato dai Revisori dei Conti con proprio Verbale n. 26/2022, nella quale si confermava tra l'altro quanto già autorizzato nella deliberazione G.C. n. 245 del 23.12.2021 in particolare l'indizione nell'anno 2022, di un concorso riservato al personale interno (art. 22 comma 15 del D.Lgs. 75/2017) per la copertura di n. 3 posti vacanti d'organico di Funzionario Tecnico – Cat. D1 con particolare riferimento a quanto previsto:

- **al punto 3 del dispositivo** che testualmente recita: *"di confermare quanto indicato nella Deliberazione G.C. n. 245 del 23.12.2021 relativamente alla ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011, effettuata a valere per l'anno 2022, ed in particolare che il Comune di Reggio Emilia, allo stato attuale, non presenta situazioni di soprannumero in Dotazione organica, né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie e che in corso di esercizio 2022 si provvederà a monitorare il mantenimento di tale condizione in relazione a tutti i vincoli normativi ed in caso di modificazioni significative delle proprie condizioni si provvederà a rivedere la presente dichiarazione";*
- **al punto 4 del dispositivo** che testualmente recita: *"di dare mandato alla Dirigente del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" di provvedere, con propri atti, all'indizione dei Bandi di Concorso Pubblico, dei Bandi di Mobilità volontaria tra enti, autorizzati con la presente Deliberazione, nonché a tutti gli adempimenti indicati e conseguenti alla presente provvedimento, ivi comprese le assunzioni mediante scorrimento di graduatorie concorsuali pubbliche, i recepimenti in mobilità orizzontale ai sensi di quanto disposto dal D.L. 36/2022 convertito con modificazioni con Legge n. 79/2022, con le modalità e secondo i complessivi indirizzi della Giunta indicati negli specifici capoversi dell'Allegato 1) più sopra approvato"*;

Vista la Determinazione Dirigenziale n. 1749 di R.U.A.D. del 14.10.2022 avente ad oggetto "PROGRESSIONE TRA LE CATEGORIE AI SENSI DELL'ART. 22 COMMA 15 DEL D.LGS. N.

75/2017. INDIZIONE DI SELEZIONI INTERNE AI SENSI DI QUANTO DISPOSTO DALLA DELIBERAZIONE G.C. N. 245 DEL 23.12.2021 COSÌ COME CONFERMATO NELLA DELIBERAZIONE G.C. N. 160 DEL 03.08.2022.” con la quale si è provveduto, in esecuzione di quanto disposto dalla Deliberazione G.C. 23.12.2021 n. 245 di I.D. di approvazione del piano triennale dei fabbisogni dell’Ente stralcio anno 2022 e parziale modifica del piano 2021 e dalla Deliberazione G.C. 03.08.2022 n. 160 di I.D. di successivo aggiornamento, all’indizione di n. 2 Selezioni Interne più precisamente

- SELEZIONE INTERNA PER ESAMI PER LA PROGRESSIONE TRA LE CATEGORIE ai sensi dell’art. 22 comma 15 del D.Lgs. n. 75/2017 riservata al personale a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia per la copertura di n. 3 posti vacanti d’organico di “FUNZIONARIO TECNICO” (Cat. D1), presso diversi Servizi dell’Ente;
- SELEZIONE INTERNA PER ESAMI PER LA PROGRESSIONE TRA LE CATEGORIE ai sensi dell’art. 22 comma 15 del D.Lgs. n. 75/2017 riservata al personale a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia per la copertura di n. 2 posti vacanti d’organico di “FUNZIONARIO RETI EDUCATIVE” – Specializzazione Pedagogico (Cat. D1), presso l’Istituzione Scuole e Nidi d’Infanzia

provvedendo contestualmente all’approvazione dei rispettivi Avvisi di Selezione Interna che costituiscono “lex specialis” delle procedure stesse;

Tenuto conto:

- che gli Avvisi per le selezioni interne di cui sopra sono stati pubblicati conformemente a quanto previsto dal Regolamento sull’Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi – Sezione B) l’Accesso e dalla Determina di indizione, all’Albo Pretorio on-line del Comune di Reggio Emilia nonché pubblicizzati attraverso l’apposito sito INTERNET – Amministrazione Trasparente / Bandi di Concorso / Selezioni Interne del Comune di Reggio Emilia, trasmessi alle Organizzazioni Sindacali, alle R.S.U., nonché pubblicati nella Bacheca Informatica Interna prevedendo, per entrambe le selezioni, quale termine di scadenza per la presentazione delle domande, **la data del 02.11.2022 ore 13.00**;
- che in entrambi gli Avvisi si prevedeva tra l’altro quanto segue: *“Le prove selettive saranno espletate da apposita Commissione Giudicatrice nominata con le modalità di cui al vigente “Regolamento sull’Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi” Sezione B “L’accesso”, del Comune di Reggio Emilia e secondo quanto indicato anche dal “Piano per la Prevenzione e la repressione della Corruzione e dell’illegalità nel Comune di Reggio Emilia 2022-2024” e di eventuali successivi aggiornamenti e dalle normative vigenti in materia di Concorsi Pubblici.”;*

Considerato pertanto di doversi ora procedere alla costituzione della Commissione Giudicatrice della Selezione Interna per esami per la progressione tra le categorie ai sensi dell’art. 22 comma 15 del D.Lgs. n. 75/2017 riservata al personale a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia per la copertura di n. 3 posti vacanti d’organico di “Funzionario Tecnico” (cat. D1), ai sensi di quanto previsto dall’art. 20 del Regolamento sull’Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia - Sezione B – L’accesso, approvato con deliberazione G.C. 01.12.2010 P.G. n. 22519/267 e successive modificazioni e integrazioni;

Visto quanto disposto in materia dall’art. 35 comma 3 lettera e) del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i. che prevede la *“composizione delle commissioni esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell’organo di direzione politica dell’amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali”;*

Visto altresì quanto disposto da ultimo, dall’art. 35 bis, punto 1, lett. a) del Decreto Legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, così come inserito dall’art. 1, comma 46 della L. 6.11.2012 n. 190 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” che testualmente recita: *“Art. 35-bis – (Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici) – 1. Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:*

*a) non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l’accesso o la selezione a pubblici impieghi”;*

Richiamato inoltre a tal proposito, l'“AGGIORNAMENTO PIANO PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA TRIENNIO 2022-2024” approvato con Deliberazione di Giunta Comunale I.D. n. 33 del 03.03.2022;

Visto altresì quanto disposto dall'art. 57 “Pari opportunità” comma 1 lett. a) del sopraccitato Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., che prevede che le pubbliche Amministrazioni riservino alle donne, salvo motivata impossibilità, almeno 1/3 dei posti di componente delle Commissioni di Concorso, fermo restando il principio di cui all'art. 35 comma 3 lett. e) sopraccitato;

Visto quanto previsto dall'art. 107 comma 3) lett. a) del Decreto Legislativo n. 267/2000, che attribuisce ai Dirigenti, tra gli altri, il compito di presiedere le commissioni di gara e di concorso, conformemente anche a quanto già stabilito dal D.P.R. 487/1994 e s.m.i.;

Tenuto conto di quanto disposto dall'art. 35 comma 7 del più volte citato Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i. che testualmente recita “Il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi degli Enti Locali disciplina le dotazioni organiche, le modalità di assunzione agli impieghi, i requisiti di accesso e le procedure concorsuali, nel rispetto dei principi fissati nei commi precedenti”;

Richiamati:

- i criteri per la composizione della Commissione di cui all'art. 20 del più volte citato Regolamento, che prevede che la Commissione, designata dal Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione, sia presieduta da un Dirigente, e sia composta anche da altri 2 soggetti dotati di specifiche competenze tecniche rispetto alle prove previste dal concorso (soggetti interni o esterni all'Ente), oltre a un dipendente dell'Amministrazione con funzioni di Segretario verbalizzante, estraneo alle decisioni di valutazione;
- l'art. 21 “Incompatibilità” della Sezione B – L'Accesso – del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, al quale occorre far riferimento per la costituzione della Commissione Giudicatrice della Selezione Interna per esami per la progressione tra le categorie ai sensi dell'art. 22 comma 15 del D.Lgs. n. 75/2017 riservata al personale a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia per la copertura di n. 3 posti vacanti d'organico di “Funzionario Tecnico” (cat. D1) - sia al fine di prevenire il fenomeno della corruzione di cui al sopraccitato art. 35 bis del Decreto Legislativo 165/2001 e s.m.i. – che per quanto attiene alle incompatibilità dei membri facenti parte della Commissione da nominare, nonché alla loro composizione in termini generali;

Ritenuto di individuare, in relazione al contenuto professionale e alla modalità di selezione dei candidati prevista nell'Avviso di che trattasi, quale Presidente della Commissione Giudicatrice della Selezione Interna in oggetto, il dipendente assunto con contratto di lavoro a tempo indeterminato presso il Comune di R.E. con incarico di Dirigente Comandante del Servizio di Polizia Locale e Protezione Civile Dott. S.P., che risulta dotato di competenza nelle materie d'esame;

Analoga valutazione viene effettuata per l'individuazione degli altri 2 componenti la Commissione Giudicatrice, a seguito di cui si ritiene opportuno designare a far parte della stessa, quali Membri esperti, i sottocitati dipendenti dell'Ente, anch'essi dotati di comprovata competenza nelle materie d'esame:

Ing. U.M.           Dirigente con contratto di lavoro a tempo indeterminato presso il Comune di di R.E. con incarico di Dirigente del Servizio "Cura della Città"  
in qualità di MEMBRO ESPERTO;

Arch. E.M.         Dirigente a tempo indeterminato presso il Comune di di R.E. con incarico di Dirigente del Servizio “Ambiente, Energia, Sostenibilità”  
in qualità di MEMBRO ESPERTO;

e designare altresì, quale Segretaria verbalizzante, estranea alle decisioni di valutazione, la Dr.ssa A.I., dipendente del Comune di Reggio Emilia con profilo di “Funzionario Amministrativo” Cat. D, assegnata al Servizio “Gestione e Sviluppo del Personale e Organizzazione” – U.O.C. “Reclutamento e Sviluppo del Personale” - Ufficio Concorsi/Assunzioni;

Preso atto che i sopraindicati dipendenti presentano tutti le indispensabili specifiche competenze tecniche, nonché tutte le condizioni soggettive previste dalla normativa più sopra citata, necessarie a far parte della Commissione Giudicatrice della Selezione Interna di che trattasi;

Precisato che ai sensi dell'articolo 33 "Compensi alla Commissione Giudicatrice" Sezione B - L'Accesso del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, prevedendo la costituzione della Commissione di che trattasi solo con personale interno all'ente, non si deve provvedere con il presente atto ad impegnare risorse a titolo di compenso da corrispondere a membri esperti facenti parte della Commissione Giudicatrice;

Ritenuto pertanto necessario procedere alla costituzione della Commissione Giudicatrice della Selezione Interna per esami per la progressione tra le categorie ai sensi dell'art. 22 comma 15 del D.Lgs. n. 75/2017 riservata al personale a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia per la copertura di n. 3 posti vacanti d'organico di "Funzionario Tecnico" (cat. D1) di cui in oggetto come sopra indicato;

Visti:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare l'art. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 ed in particolare l'art. 4, 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- l'art. 59 (Dirigenti) e 60 (Responsabilità dei Dirigenti) dello Statuto Comunale;
- l'art. 14 - sezione A del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Battistina Giubbani dal Sindaco Luca Vecchi in data 31.01.2020 (P.G. n. 25249) della direzione *ad interim* del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione", a decorrere dal 01.02.2020;

**Atteso** che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

## DETERMINA

1. di costituire, per tutte le motivazioni citate in premessa, la Commissione Giudicatrice della Selezione Interna per esami per la progressione tra le categorie ai sensi dell'art. 22 comma 15 del D.Lgs. n. 75/2017 riservata al personale a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia per la copertura di n. 3 posti vacanti d'organico di "Funzionario Tecnico" (cat. D1) indetta in attuazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per gli anni 2021-2022-2023 – stralcio anno 2022, approvato con deliberazione G.C. 23.12.2021 n. 245 di i.d e confermato nella deliberazione G.C. N. 160 del 03.08.2022, nel modo seguente:

Dott. S.P.	Dirigente con contratto di lavoro a tempo indeterminato presso il Comune di R.E. con incarico di Dirigente Comandante del Servizio di Polizia Locale e Protezione Civile <u>in qualità di PRESIDENTE</u>
Ing. U.M.	Dirigente con contratto di lavoro a tempo indeterminato presso il Comune di di R.E. con incarico di Dirigente del Servizio "Cura della Città" <u>in qualità di MEMBRO ESPERTO ;</u>
Arch. E.M.	Dirigente a tempo indeterminato presso il Comune di di R.E. con incarico di Dirigente del Servizio "Ambiente, Energia, Sostenibilità" <u>in qualità di MEMBRO ESPERTO</u>
Dr.ssa A.I.	dipendente del Comune di Reggio Emilia con profilo di "Funzionario Amministrativo" Cat. D, assegnata al Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e Organizzazione" – U.O.C. "Reclutamento e Sviluppo del Personale" con funzioni di <u>SEGRETARIA VERBALIZZANTE</u>

2. di dare atto:

- che i sopraindicati componenti presentano le indispensabili specifiche competenze tecniche necessarie a far parte della Commissione;
- che tutti i sopraindicati soggetti presentano le condizioni soggettive previste dalla normativa più sopra citata (art. 35 bis punto 1, lett. a) del Decreto Legislativo n. 165/2001 e art. 21 commi 1 e 2 del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia - Sezione B – L'accesso) necessarie a far parte della Commissione della Selezione Interna di che trattasi, così come da loro dichiarazione;
- che per quanto attiene alla ulteriore verifica dell'esistenza di eventuali incompatibilità tra i membri e/o con i candidati si rimanda alla prima seduta della Commissione;
- che il presente provvedimento sarà inviato alla consigliera o al consigliere di parità regionale come disposto dal comma 1 bis dell'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001.

Si attesa che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
(Dr.ssa Battistina Giubbani)