

Proponente: 31.A
Proposta: 2022/2375
del 30/11/2022



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 2062
del 01/12/2022

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: SELEZIONE INTERNA PER ESAMI PER LA PROGRESSIONE TRA LE CATEGORIE AI SENSI DELL'ART. 22 C.15 D.LGS. 75/2017 RISERVATA AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI VACANTI DI "FUNZIONARIO TECNICO" CAT. D1 PRESSO DIVERSI SERVIZI DELL'ENTE AI SENSI DI QUANTO PREVISTO DALLA D.G.C. N 245 DEL 23.12.2021 COME CONFERMATO NELLA D.G.C. N. 160 DEL 03.08.2022 - AMMISSIBILITÀ DEI CANDIDATI

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Poiché la presente determinazione, oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio contiene dati personali oggetto di protezione, nel tempo, del cosiddetto "diritto all'oblio", all'interno del presente provvedimento non verranno riportati dati anagrafici ma unicamente numeri totali di candidati o ove necessario il numero del protocollo attribuito alla domanda di partecipazione alla Selezione Interna. I soggetti interessati saranno generalizzati all'interno della Relazione Allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile, al fine del principio di pertinenza non eccedenza e nel rispetto della tutela, nel tempo, del diritto all'oblio degli interessati.

Vista la Determinazione Dirigenziale n. 1749 di R.U.A.D. del 14.10.2022 avente ad oggetto "PROGRESSIONE TRA LE CATEGORIE AI SENSI DELL'ART. 22 COMMA 15 DEL D.LGS. N. 75/2017. INDIZIONE DI SELEZIONI INTERNE AI SENSI DI QUANTO DISPOSTO DALLA DELIBERAZIONE G.C. N. 245 DEL 23.12.2021 COSÌ COME CONFERMATO NELLA DELIBERAZIONE G.C. N. 160 DEL 03.08.2022." con la quale si è provveduto, in esecuzione di quanto disposto dalla Deliberazione G.C. 23.12.2021 n. 245 di I.D. di approvazione del piano triennale dei fabbisogni dell'Ente stralcio anno 2022 e parziale modifica del piano 2021 e dalla Deliberazione G.C. 03.08.2022 n. 160 di I.D. di successivo aggiornamento, all'indizione di n. 2 Selezioni Interne più precisamente

- SELEZIONE INTERNA PER ESAMI PER LA PROGRESSIONE TRA LE CATEGORIE ai sensi dell'art. 22 comma 15 del D.Lgs. n. 75/2017 riservata al personale a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia per la copertura di n. 3 posti vacanti d'organico di "FUNZIONARIO TECNICO" (Cat. D1), presso diversi Servizi dell'Ente;
- SELEZIONE INTERNA PER ESAMI PER LA PROGRESSIONE TRA LE CATEGORIE ai sensi dell'art. 22 comma 15 del D.Lgs. n. 75/2017 riservata al personale a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia per la copertura di n. 2 posti vacanti d'organico di "FUNZIONARIO RETI EDUCATIVE" – Specializzazione Pedagogico (Cat. D1), presso l'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia;

Preso atto che gli Avvisi per le selezioni interne di cui sopra **sono stati pubblicati** conformemente a quanto previsto dal Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi – Sezione B) l'Accesso e dalla Determina di indizione, all'Albo Pretorio on-line del Comune di Reggio Emilia nonché pubblicizzati attraverso l'apposito sito INTERNET – Amministrazione Trasparente / Bandi di Concorso / Selezioni Interne del Comune di Reggio Emilia, trasmessi alle Organizzazioni Sindacali, alle R.S.U., nonché pubblicati nella Bacheca Informatica Interna prevedendo, per entrambe le selezioni, quale **termine di scadenza per la presentazione delle domande, la data del 02.11.2022 ore 13.00;**

Preso atto in particolare che l'Avviso di Selezione Interna per esami per la progressione tra le categorie riferita a n. 3 posti vacanti di "Funzionario Tecnico" da assegnare a diversi Servizi dell'Ente nei seguenti ambiti:

- realizzazione e manutenzione di opere pubbliche (edifici e infrastrutture/strade);
- traffico viabilità
- protezione civile

prevedeva quanto segue:

in materia di "**REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**":

"Possono partecipare alla Selezione, i dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia in possesso dei seguenti requisiti:

Inquadramento nel profilo di "Gestore Processi Tecnici" (cat. C) - profilo appartenente alla medesima Famiglia professionale "Tecnica";

Anzianità di servizio di almeno 2 anni maturati in categoria "C";

Possesso di uno dei titoli di studio sottoriportati:

Diploma di laurea vecchio ordinamento (DL) in: Architettura; Ingegneria Civile; Ingegneria Edile; Ingegneria edile – Architettura; Ingegneria per l'ambiente e il territorio; Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale; Politica del Territorio; Urbanistica; Scienze Ambientali; Scienze Geologiche;

oppure:

Laurea Specialistica di cui al D.M. 509/99: 3/S Architettura del Paesaggio; 4/S Architettura e Ingegneria Edile; 28/S Ingegneria Civile; 38/S Ingegneria per l'ambiente e il territorio, 54/S Pianificazione Territoriale, Urbanistica e Ambientale; 82/S Scienze e tecnologie per l'ambiente e il territorio; 86/S Scienze geologiche;

oppure:

Laurea Magistrale di cui al D.M. 270/04): LM-3 Architettura del Paesaggio; LM-4 Architettura e ingegneria edile-architettura; LM-23 Ingegneria Civile; LM-35 Ingegneria per l'ambiente e il territorio; LM-48 Pianificazione territoriale, urbanistica e ambientale; LM-74 Scienze e tecnologie geologiche; LM-75 Scienze e tecnologie per l'ambiente e il territorio.

oppure:

Lauree di cui al Decreto Ministeriale 509/99 appartenenti ad una delle seguenti Classi:

- 04 Scienze dell'Architettura e dell'Ingegneria Edile;
- 07 Urbanistica e scienze della pianificazione territoriale e ambientale;
- 08 Ingegneria Civile e Ambientale;
- 10 Ingegneria industriale;
- 16 Scienze della Terra;
- 20 Scienze e Tecnologie Agrarie, Agroalimentari e Forestali;
- 27 Scienze e Tecnologie per l'Ambiente e la natura;
- 42 Disegno Industriale;

oppure:

Lauree di cui al Decreto Ministeriale 270/04 appartenenti ad una delle seguenti Classi:

- L-4 Disegno Industriale
- L-7 Ingegneria Civile e Ambientale;
- L-9 Ingegneria Industriale;
- L-17 Scienze dell'Architettura;
- L-21 Scienze delle pianificazione territoriale, urbanistica, paesaggistica e ambientale;
- L-23 Scienze e Tecniche dell'edilizia;
- L-25 Scienze e Tecnologie Agrarie e Forestali;
- L-32 Scienze e Tecnologie per l'ambiente e la natura;
- L-34 Scienze Geologiche;

o:

- *Diplomi delle Scuole Dirette ai fini speciali istituite ai sensi del D.P.R. n. 162/1982 di durata triennale ad esse equiparate unicamente così come previsto dalla Tabella allegata al Decreto Interministeriale 11.11.11;*
- *Diplomi Universitari istituiti ai sensi della L. n. 341/1990 della medesima durata ad esse equiparate unicamente così come previsto dalla Tabella allegata al Decreto Interministeriale 11.11.11;*

I requisiti per ottenere l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso di Selezione per la presentazione delle domande di partecipazione."

- in merito all'"**AMMISSIONE DEI CANDIDATI**" prevedeva inoltre quanto segue:

"Successivamente alla data di scadenza della presente Selezione, il Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione provvederà al riscontro delle domande pervenute al fine di determinare l'ammissibilità alla stessa, sulla base di tutti i requisiti richiesti, delle dichiarazioni e degli allegati eventualmente prodotti.

Scaduto il termine per la presentazione delle domande non è consentita alcuna regolarizzazione di domande pervenute con omissioni e/o incompletezze rispetto a quanto espressamente richiesto dal presente avviso, ma non sono motivo di esclusione le omissioni e/o le incompletezze di una o più delle dichiarazioni qualora il possesso del requisito non dichiarato possa ritenersi implicito nella dichiarazione afferente ad altro requisito o risulti dal contesto della domanda o dalla documentazione formalmente rimessa in allegato alla domanda medesima.

I candidati che abbiano presentato domande contenenti dichiarazioni rese in maniera parziale od omesse verranno comunque ammessi alla Selezione con riserva, subordinatamente alla successiva acquisizione di nuova autodichiarazione dei candidati stessi. In tal senso, il competente ufficio prima dell'espletamento delle prove d'esame provvederà all'acquisizione di tale autodichiarazione da parte del candidato. In mancanza di ciò si procederà all'esclusione dell'aspirante dalla Selezione."

Tenuto conto:

- che l'Avviso non prevedeva il calendario delle prove d'esame con l'individuazione delle date, dei luoghi e delle modalità di svolgimento delle stesse, non essendo possibile ipotizzare il numero complessivo dei partecipanti alla procedura e conseguentemente individuare luoghi e modalità idonei per lo svolgimento delle prove nel rispetto della vigente normativa e del Protocollo per lo svolgimento dei Concorsi Pubblici emanato con Ordinanza del Ministero della salute del 25.05.2022;
- che conseguentemente le singole date, i luoghi e le modalità di svolgimento delle diverse prove d'esame sarebbero state stabilite dalla Commissione nel corso dei propri lavori, tenuto conto del numero dei candidati partecipanti alle singole prove;

Tenuto conto che occorre pertanto provvedere ad effettuare il riscontro delle domande pervenute per determinare l'ammissione e/o l'esclusione, alla suddetta selezione interna, dei candidati che hanno presentato istanza di partecipazione, tenuto conto di tutti i requisiti richiesti e previsti a tal fine dalla Legge e dall'Avviso avuto presente tutto quanto segue al fine di dare avvio alle prove selettive;

Avuto presente tutto quanto sopra riportato;

Considerato:

- che il giorno 02.11.2022 alle ore 13.00 è scaduto il termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla Selezione Interna per esami per la progressione tra le categorie ai sensi dell'art. 22 comma 15 del D.Lgs. n. 75/2017 riservata al personale a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia per la copertura di n. 3 posti vacanti d'organico di "Funzionario Tecnico" (cat. D1);
- che le domande di partecipazione alla suddetta Selezione pervenute sono n. 3;

Visto e richiamato tutto quanto previsto in materia, dall'Avviso di Selezione Interna per esami che costituisce "lex specialis" della procedura nonché, per la parte non diversamente regolata dallo stesso Avviso, dal vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia – Sezione B – L'accesso, approvato con deliberazione G.C. 01.12.2010 P.G. n. 22519/267 e ss.mm.ii.;

Visto in particolare l'art. 19 "Ammissione dei candidati" – Sezione B – L'accesso, del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia di cui sopra;

Espletato il riscontro delle domande pervenute dai candidati, in ordine ai requisiti richiesti, così come espressamente già indicati dall'Avviso, al fine di determinarne la loro ammissione – e tenuto conto che tale riscontro è stato effettuato avuto presente le modalità e i termini di arrivo delle domande, nonché sulla base delle autodichiarazioni rese dai candidati sulla domanda di partecipazione alla Selezione Interna e/o dalla documentazione allegata od in possesso dell'Amministrazione e/o da alcune verifiche già effettuate d'ufficio;

Ribadito comunque che per tutti i candidati complessivamente ammessi / ammessi con riserva alla Selezione Interna per esami, la verifica finale dell'effettivo possesso di tutti i requisiti previsti dall'Avviso per la partecipazione alla stessa, verrà effettuata, al più tardi all'atto dell'eventuale assunzione in servizio, specificando che in ogni momento, in caso di accertamento di difetto dei requisiti, i candidati possono essere esclusi dalla selezione (qualora ancora in corso) e/o successivamente espunti dalla graduatoria che ne deriverà.

Avuto presente tutto quanto sopra specificato si dà atto del seguente risultato:

Hanno inoltrato domanda di partecipazione alla Selezione Interna per esami n. **3** candidati identificati con il numero di protocollo assegnato alla domanda di partecipazione (dettagliatamente generalizzati come indicato nella Relazione Allegata al presente provvedimento, parte integrante e non pubblicabile), i quali, sulla base del riscontro delle domande effettuato avuto presente le modalità e i termini di arrivo delle domande, nonché sulla base della documentazione allegata od in possesso dell'Amministrazione e/o da alcune verifiche già effettuate d'ufficio, risultano in possesso di tutti i requisiti previsti per la partecipazione alla Selezione Interna per esami, alla data di scadenza del termine previsto per la presentazione delle domande (02.11.2022), e risultano altresì aver versato la prevista tassa di partecipazione, e pertanto **vengono ammessi alla Selezione Interna per esami per la progressione tra le categorie ai sensi dell'art. 22 comma 15 del D.Lgs. n. 75/2017 riservata al**

personale a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia per la copertura di n. 3 posti vacanti d'organico di "Funzionario Tecnico" Cat D1 e precisamente:

N.	Numero protocollo
1	2022/243503
2	2022/239963
3	2022/241467

specificando che tutti vengono comunque ammessi con riserva di successiva verifica finale dell'effettivo possesso di tutti i requisiti previsti dall'Avviso per la partecipazione allo stesso, da possedersi alla data di scadenza, che verrà effettuata, al più tardi all'atto dell'eventuale assunzione in servizio, specificando che in ogni momento, in caso di accertamento di difetto dei requisiti, i candidati possono essere esclusi dalla procedura concorsuale e/o successivamente espunti dalla graduatoria che ne deriverà;

Visto l'art. 14 Sezione A del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Battistina Giubbani dal Sindaco Luca Vecchi in data 31.01.2020 (P.G. n. 25249) della direzione *ad interim* del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" a decorrere dal 01.02.2020;

DETERMINA

1. di ammettere alla Selezione Interna per esami per la progressione tra le categorie ai sensi dell'art. 22 comma 15 del D.Lgs. n. 75/2017 riservata al personale a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia per la copertura di n. 3 posti vacanti d'organico di "Funzionario Tecnico" Cat D1 da assegnare a diversi servizi dell'Ente, tutti i n. **3** candidati che hanno presentato domanda di partecipazione e che verranno identificati con il numero di protocollo assegnato alla domanda stessa (dettagliatamente generalizzati come indicato nella Relazione Allegata al presente provvedimento, parte integrante e non pubblicabile),

N.	Numero protocollo
1	2022/243503
2	2022/239963
3	2022/241467

precisando al riguardo che l'ammissione è avvenuta sulla base delle autodichiarazioni effettuate sulla domanda di partecipazione o della documentazione allegata od in possesso dell'Amministrazione e/o da alcune verifiche già effettuate d'ufficio e che i suddetti candidati risultano possedere tutti i requisiti previsti dall'Avviso per la partecipazione allo stesso ed hanno altresì allegato ricevuta di versamento della tassa di partecipazione

2. di specificare che per tutti i **3 candidati complessivamente ammessi** alla Selezione Interna, la verifica finale dell'effettivo possesso di tutti i requisiti previsti dall'Avviso per la partecipazione allo stesso, **verrà effettuata, al più tardi all'atto dell'eventuale assunzione in servizio**, specificando che in ogni momento, in caso di accertamento di difetto dei requisiti, i candidati potranno essere esclusi dalla selezione (qualora ancora in corso) e/o successivamente espunti dalla graduatoria che ne deriverà;
3. di prendere atto infine di quanto previsto dall'Avviso e di seguito riportato:
 - l'elenco dei candidati ammessi, ammessi con riserva ed esclusi dalla Selezione e/o dalle singole prove, gli esiti delle prove, ed in generale ogni altra comunicazione inerente la

Selezione, saranno resi noti esclusivamente mediante pubblicazione nel sito Internet del Comune di Reggio Emilia alla sezione Amministrazione Trasparente / Bandi di concorso / Selezioni Interne www.comune.re.it/concorsi, nonché pubblicati all'Albo Pretorio On-line del Comune;

- le sopraindicate comunicazioni pubblicate nella Sezione Amministrazione Trasparente / Bandi di concorso / Selezioni Interne del sito Internet del Comune di Reggio Emilia www.comune.re.it/concorsi e contenenti data, ora e modalità di svolgimento delle prove, costituiranno per i candidati ammessi, "formale convocazione" alle singole prove che assumono valore di notifica a tutti gli effetti;
- i soli candidati non ammessi alle singole prove riceveranno altresì comunicazione individuale all'indirizzo Email istituzionale e PEO fornito sulla domanda di partecipazione alla Selezione od in assenza della Email istituzionale tramite comunicazione scritta notificata individualmente, contenente la motivazione di esclusione e l'eventuale indicazione del punteggio conseguito nella/e prova/e.

Si attesa che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DI SERVIZIO
(Dott.ssa Battistina Giubbani)