

Proponente: 31.A
Proposta: 2022/2336

del 23/11/2022



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.D. 1340

del 06/12/2022

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: APPLICAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE A SEGUITO
AGGIORNAMENTO PESATURE POSIZIONI DIRIGENZIALI ANNO
2022. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 45 del 29.03.2022, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2022-2024, la nota di aggiornamento al DUP (Documento Unico di Programmazione) e relativi allegati tra i quali anche il Programma biennale degli acquisti di forniture e servizi 2022-2023;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 19.04.2022 sono stati approvati il Piano delle Performance 2022-2024, il Piano Esecutivo di Gestione 2022 e relativi allegati;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 68 di I.D. del 28.04.2022 sono stati approvati il Rendiconto della Gestione 2021 ed i relativi allegati;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 69 di I.D. del 28.04.2022 sono stati approvati anche il Bilancio Consuntivo dell'esercizio 2021 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia ed i relativi allegati, Conto che concorre alla definizione del parametro di spesa di personale unitamente al Rendiconto di Gestione del Comune;

Viste:

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 20 del 30/01/2020 con cui è stata approvata la nuova struttura organizzativa del Comune di Reggio Emilia, operativa dal 1 febbraio 2020;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 156 del 22/10/2020 recante *Modifiche alla macrostruttura organizzativa dell'Ente e integrazione al vigente manuale per la graduazione delle posizioni dirigenziali* modifiche alla macro-struttura organizzativa dell'Ente, operative dal 1 novembre 2020;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 240 del 16/12/2021 recante ulteriori "Modifiche alla macrostruttura organizzativa dell'Ente, operativa dal 01/01/2022.

Richiamato il vigente "Manuale di graduazione delle posizioni dirigenziali" approvato con Deliberazione G.C. n. 58 di I.D. in data 05/04/2018, così come da ultimo aggiornato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 19.04.2022 ;

Preso atto che:

- in base a quanto stabilito dal sopra richiamato Manuale al paragrafo 3.1 (L'Indennità di posizione): *" con cadenza annuale, ovvero, decorrenza 01/7, si procede all'aggiornamento periodico delle pesature;*
- in base a quanto stabilito dal vigente Manuale per la graduazione delle posizioni dirigenziali, con l'aggiornamento periodico delle pesature viene riparametrata la corrispondente retribuzione di posizione;
- il sistema di graduazione delle Posizioni Dirigenziali ha l'obiettivo di descrivere e misurare, tramite opportuni fattori, il "peso" che ciascuna posizione assume nel contesto organizzativo, indipendentemente dai profili soggettivi del dirigente cui è attribuita la titolarità della funzione dirigenziale;
- la graduazione delle Posizioni Dirigenziali è definita dal Direttore Generale (se nominato) o dal Segretario Generale (art. 108 e 109 del Dlgs 267/2000), i quali possono avvalersi del supporto tecnico e istruttorio del Servizio preposto alla gestione del personale e del Servizio preposto alla programmazione e al controllo di gestione.

Preso atto che:

- il Servizio "*Gestione e sviluppo del personale e dell'organizzazione*", sentito il Direttore Generale, ha proceduto ad effettuare una proposta di aggiornamento annuale della

graduazione delle posizioni dirigenziali per l'anno 2022 alle decorrenze di cui al vigente *Manuale per la graduazione delle posizioni dirigenziali*, comprese le posizioni affidate con incarico ad interim, ai fini di poter effettuare una proiezione sulla retribuzione di risultato dei dirigenti a tal fine incaricati;

- i documenti istruttori rassegnati dal Servizio “*Gestione e sviluppo del personale e dell’organizzazione*” contengono una proposta di graduazione di tutte le posizioni dirigenziali presenti nell’Ente ad eccezione della graduazione delle seguenti posizioni, al fine di evitare l’insorgenza di situazioni di conflitto di interesse in capo alla medesima Dirigente:
 - Coordinatore dell’Area “*Servizi educativi*”, rispetto alla quale sono stati valorizzati nella scheda di pesatura soltanto i parametri quantitativi, rimettendo al Direttore Generale la valutazione del parametro “Governance dei processi e dei progetti dell’Area”, e la conseguente determinazione della rispettiva fascia retributiva;
 - Dirigente ad interim del Servizio “*Gestione e sviluppo del personale e dell’organizzazione*”, rispetto al quale sono stati valorizzati nella scheda di pesatura soltanto i parametri quantitativi, rimettendo al Direttore Generale la valutazione degli ulteriori parametri: “Relazioni” e “Problem solving” e la conseguente determinazione della rispettiva fascia retributiva.

Considerato che il Manuale per la graduazione delle posizioni dirigenziali, con deliberazione di G.C. n. 156 del 22/10/2020, è stato integrato inserendo al punto 3.1.2.1 ridenominato “Pesatura delle funzioni di direzione del Comando di Polizia Locale” il paragrafo: “.....*la graduazione della posizione incaricata della direzione del servizio di Polizia Locale, in relazione alla complessità organizzativa del Servizio diretto e della particolarità del ruolo svolto, è valorizzata economicamente in base a fasce retributive dedicate, con ciò intendendo mettere in rilievo sia la natura gestionale del ruolo tipicamente dirigenziale, sia le funzioni di coordinamento complesso afferenti al ruolo del Coordinatore di area funzionale.....*”.

Preso atto che con determinazione Dirigenziale RUAD n. 1969 del 18/11/2022 il Direttore Generale ha provveduto:

- all’approvazione dell’istruttoria della graduazione delle posizioni dirigenziali rassegnata dal Servizio Gestione e sviluppo del personale e dell’organizzazione, operando il completamento della pesatura della posizione dirigenziale preposta all’Area Servizi Educativi e al Servizio Gestione e sviluppo del personale e dell’organizzazione, dando origine al quadro di pesature riepilogate nell’allegato alla citata Determinazione;
- a dare mandato alla Dirigente del Servizio Gestione e sviluppo del personale e dell’organizzazione di procedere al riallineamento delle retribuzioni di posizione dei dirigenti coerentemente alle nuove graduazioni disposte nell’ambito del medesimo provvedimento, procedendo agli eventuali conguagli, laddove necessari, nonché a tutti gli ulteriori adempimenti conseguenti

Considerato che:

- il 17/12/2020 Aran e Sindacati rappresentativi hanno sottoscritto il Contratto collettivo nazionale di lavoro per il triennio 2016/2018 per i Dirigenti delle Regioni ed Autonomie Locali, per i Dirigenti amministrativi, tecnici e professionali del SSN e per i Segretari Comunali e Provinciali;
- sotto il profilo economico, il CCNL sopracitato, al Titolo IV “Trattamento economico” (artt. dal 53 al 61) ha riconosciuto, ai lavoratori in questione, incrementi a regime del 3,48% distribuiti in modo equilibrato per la rivalutazione della parte fissa della retribuzione e delle risorse utilizzate in sede locale per la remunerazione delle condizioni di lavoro, dei risultati raggiunti e degli incarichi dirigenziali con rivalutazione degli stipendi tabellari.

Ritenuto pertanto doversi applicare le pesature aggiornate alla data del 01/07/2022 così come approvate dal Direttore generale con atto RUAD n. 1969 del 18/11/2022 ;

Visti :

- Il D. Lgs. n°267 del 18/08/2000 e s.m.i.;
- il D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- la Legge 190/2012;
- il D. Lgs. 74/2017;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Visto l'incarico attribuito dal Sindaco Luca Vecchi in data 31/01/2020 , P.G. n. 25249 alla Dr.ssa Giubbani Battistina della direzione ad interim del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione dal 01/02/2020;

Attestato che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

DETERMINA

1. di procedere al riallineamento delle retribuzioni di posizione dei dirigenti coerentemente alle nuove graduazioni disposte con determinazione Dirigenziale RUAD n. 1969 del 18/11/2022 del Direttore Generale, provvedendo agli eventuali conguagli, laddove necessari, nonché a tutti gli ulteriori adempimenti conseguenti, come da Allegato 1 di dettaglio al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante;
2. che la spesa di euro 2.876,92 relativa al conguaglio delle retribuzioni di posizione per l'anno 2022 trova copertura all'interno dello specifico Fondo per il trattamento accessorio del personale dirigenziale del Bilancio Pluriennale 2022 – 2024 esercizio 2022, al capitolo 39009 art. 5 "Retribuzione di Posizione e Risultato Dirigenti funzioni riguardanti la gestione del territorio e l'ambiente" del Peg 2022, Cod. Prodotto PD_3102.

La Dirigente del Servizio
(Dott.ssa Battistina Giubbani)