

Proponente: 31.A
Proposta: 2022/2316

del 23/11/2022



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 2124

del 06/12/2022

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: ATTO DI LIQUIDAZIONE IN FAVORE DEL COMUNE DI CASINA DEGLI ONERI CORRISPOSTI A UN DIPENDENTE, CONDUTTORE E ADDESTRATORE DI UNITA' CINOFILA-ASSEGNATO IN COMANDO A TEMPO PARZIALE PRESSO IL COMUNE DI REGGIO EMILIA IN RELAZIONE ALLA CONVENZIONE AI SENSI DELL'ART. 14 COMMA 1 CCNL COMPARTO REGIONI E AUTONOMIE LOCALI 22.01.2004 STIPULATA TRA COMUNE DI CASINA, COMUNE DI REGGIO EMILIA E UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELL'APPENNINO REGGIANO (DI CUI A DCC N. 120/2018, DGC N. 228/2019, DGC N. 212/2020)

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO

DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Poiché la presente determinazione, oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio, contiene dati personali oggetto di protezione, nel tempo, del cosiddetto "diritto all'oblio", la persona interessata verrà indicata all'interno del provvedimento con le sole iniziali del nome e cognome. Il soggetto interessato sarà meglio generalizzato all'interno della Relazione Allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile, al fine del principio di pertinenza non eccedenza e nel rispetto della tutela, nel tempo, del diritto all'oblio dell'interessato.

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 45 del 29.03.2022, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2022-2024, la nota di aggiornamento al DUP (Documento Unico di Programmazione) e relativi allegati;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 19.04.2022 sono stati approvati il Piano delle Performance 2022-2024, il Piano Esecutivo di Gestione 2022 e relativi allegati;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 68 di I.D. del 28.04.2022 sono stati approvati il Rendiconto della Gestione 2021 ed i relativi allegati;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 69 di I.D. del 28.04.2022 sono stati approvati anche il Bilancio Consuntivo dell'esercizio 2021 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia ed i relativi allegati, Conto che concorre alla definizione del parametro di spesa di personale unitamente al Rendiconto di Gestione del Comune;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 35 di I.D. del 06.03.2021 è stato approvato il "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE ANNI 2021-2022-2023 – ANNO 2021 PRIMO STRALCIO. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI – RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA" positivamente vistato dai Revisori dei Conti con proprio Verbale n. 4 del 08.03.2021;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 245 del 23.12.2021, avente ad oggetto "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2021-2022-2023 – STRALCIO ANNO 2022 E PARZIALE MODIFICA DEL PIANO 2021. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA" è stato adottato il piano triennale dei fabbisogni dell'Ente stralcio anno 2022 e parziale modifica del piano 2021;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 127 del 30.06.2022, sono stati approvati il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) - di cui è parte integrante il Piano Triennale dei fabbisogni del personale 2021-2023 stralcio anno 2022 soprarichiamato - l'integrazione al Piano della performance 2022/2024 e il Piano Esecutivo di Gestione 2022;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 160 del 03.08.2022, avente ad oggetto "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE – ANNI 2022-2024 – MODIFICA E INTEGRAZIONE PER L'ANNO 2022 – PRIMO STRALCIO 2023 IN MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE 3.4 DELL'ALLEGATO L) AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 127 DEL 30.06.2022. RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA ALLA DATA DEL 01.09.2022" è stato modificato ed integrato il Piano triennale dei fabbisogni dell'Ente per l'anno 2022 ed è stato adottato il primo stralcio del Piano per l'anno 2023;

Richiamate:

- la deliberazione di C.C. del Comune di Reggio Emilia del 19.11.2018, n. 120 con la quale si è provveduto ad approvare lo schema di convenzione, ai sensi dell'art. 14, comma 1, del CCNL comparto Regioni ed Autonomie Locali del 22.01.2004, tra il Comune di Reggio Emilia, il Comune di Casina e l'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano per l'utilizzo congiunto delle prestazioni lavorative del dipendente a tempo indeterminato del Comune di Casina Ispettore Superiore di Polizia Locale B.C., Cat. D1, posizione economica D1) **con scadenza 31.12.2019**, nonché dell'unità cinofila dallo stesso condotta presso il comando di Polizia Municipale del Comune di Reggio Emilia;
- la deliberazione di G.C. del Comune di Reggio Emilia del 23.12.2019, n. 228 con la quale si è provveduto a rinnovare la convenzione di cui alla Deliberazione di Consiglio Comunale n. 120 del 19.11.2018 per il periodo **01.01.2020 – 31.12.2020**, esercitando la relativa facoltà così come pattuito e alle medesime condizioni in essa contenute ed indicate, tra il Comune di Reggio Emilia, il Comune di Casina e l'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano per la proroga, ai

sensi dell'art. 14, comma 1, del CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali del 22.01.2004, del comando funzionale a tempo parziale del dipendente a tempo indeterminato del Comune di Casina Ispettore Superiore di Polizia Locale B.C., Cat. D1, posizione economica D1, nonché per l'utilizzo congiunto dell'unità cinofila dallo stesso condotta ed addestrata, presso il comando di Polizia Municipale del Comune di Reggio Emilia;

- la deliberazione di G.C. del Comune di Reggio Emilia del 17.12.2020, n. 212 con la quale si è provveduto ad approvare lo schema di una nuova convenzione tra il Comune di Reggio Emilia, il Comune di Casina e l'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano per il periodo **01.01.2021– 31.12.2022**, e la proroga, ai sensi dell'art. 14, comma 1, del CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali del 22.01.2004, del comando funzionale a tempo parziale, per tre giorni settimanali, del dipendente a tempo indeterminato del Comune di Casina Ispettore Superiore di Polizia Locale B.C. e assegnato al Servizio associato di Polizia locale dell'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino reggiano”, con Categoria giuridica/economica D1, nonché per l'utilizzo congiunto dell'unità cinofila dallo stesso condotta ed addestrata, presso il comando di Polizia Locale del Comune di Reggio Emilia;

Dato atto che con le sopra richiamate deliberazioni si autorizzava la Dirigente del Servizio “Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione” a provvedere, con propri atti, al recepimento in comando funzionale a tempo parziale del dipendente B.C. a tempo indeterminato del Comune di Casina (e successivamente alla proroga del comando stesso) nonché al pagamento di quando dovuto al Comune di Casina a titolo di rimborso di quanto specificatamente indicato in Convenzione;

Richiamate inoltre

- la determinazione Determinazione Dirigenziale n. 1492 di RUD del 12.12.2018 con la quale, in attuazione del Piano Occupazionale, si è provveduto ad attivare il comando funzionale a tempo parziale presso il Comune di Reggio Emilia del dipendente a tempo indeterminato del Comune di Casina Ispettore Superiore di Polizia Locale B.C. finalizzato all'utilizzo congiunto della Unità Cinofila dallo stesso condotta ed addestrata per il periodo dal 17.12.2018 al 31.12.2019 per n. 2 giorni la settimana - 104 giorni all'anno, secondo le condizioni e le modalità indicate nella convenzione approvata e sottoscritta tra le parti impegnando a tal fine la spesa complessiva di **€ 12.676,33**;
- la Determinazione Dirigenziale n. 2137 di R.U.A.D. del 31.12.2019 con la quale si è provveduto a prorogare, conformemente a quanto autorizzato dal PTFP 2019-2021, il comando funzionale parziale presso il Comune di Reggio Emilia, del dipendente a tempo indeterminato del Comune di Casina Dott. B.C. con profilo di Ispettore Superiore di P.M., categoria Giuridica ed Economica D1, nonché l'utilizzo congiunto dell'Unità Cinofila dallo stesso condotta ed addestrata, per il periodo dal 01.01.2020 al 31.12.2020 per n. 2 giorni la settimana - 104 giorni all'anno, impegnando a tal fine la spesa complessiva di **€ 12.302,84**;
- la Determinazione Dirigenziale n. 1814 di R.U.A.D. del 22.12.2020 con la quale si è provveduto a prorogare, conformemente a quanto autorizzato dal Piano Triennale dei Fabbisogni 2020-2022, il comando funzionale parziale presso il Comune di Reggio Emilia, del dipendente a tempo indeterminato del Comune di Casina Dott. B.C., con profilo di Ispettore Superiore di P.M., categoria Giuridica ed Economica D1, nonché l'utilizzo congiunto dell'Unità Cinofila dallo stesso condotta ed addestrata, per il periodo dal 01.01.2021 al 31.12.2022 (per n. 3 giorni la settimana - 156 giorni all'anno), impegnando a tal fine la spesa complessiva di **€ 23.084,47** sia sull'annualità 2021 che sull'annualità 2022;

Vista la richiesta del Comune di Casina, trasmessa via PEC ed acquisita agli atti di questo Comune al n. 236587 di PG del 17/10/2022, in merito al rimborso, ai sensi delle convenzioni stipulate fra il Comune di Casina, Comune di Reggio Emilia e Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano sopra richiamate, degli emolumenti e degli oneri relativi al comando a tempo parziale del dipendente sopracitato presso il Comune di Reggio Emilia per le annualità 2019 e 2020 (per n. 2 giorni la settimana) e 2021 (per n. 3 giorni la settimana) per complessivi **Euro 43.251,33**;

Compiuta la verifica delle prestazioni effettivamente rese dal dipendente sopracitato e meglio generalizzato nella relazione allegata al presente atto, si ritiene di dover procedere alla liquidazione a favore del Comune di Casina a titolo di rimborso degli oneri liquidati al lavoratore, pari a **complessivi**

Euro 43.251,33, in relazione ai periodi di comando a tempo parziale degli anni 2019-2020-2021, prestato presso il Comune di Reggio Emilia;

Dato atto che con il presente provvedimento non viene impegnata alcuna nuova spesa, in quanto i relativi impegni sono già stati assunti ed imputati con le Determinazioni Dirigenziali sopra richiamate di attivazione (n. 1492 di RUD del 12.12.2018) e successive proroghe (Determinazione Dirigenziale n. 2137 di R.U.A.D. del 31.12.2019 e n. 1814 di R.U.A.D. del 22.12.2020) del comando a tempo parziale che risultano avere capienza sufficiente per la liquidazione del rimborso complessivamente richiesto;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

VISTI:

- il nuovo T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 e ss.mm.ii. ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza) e 183 comma 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., art. 4 - 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- l'art. 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- L'articolo 14 – Sezione A e l'articolo 45 – Sezione B del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;
- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- il vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali.

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Battistina Giubbani dal Sindaco Luca Vecchi in data 31.01.2020 (P.G. n. 25249) della direzione *ad interim* del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" a decorrere dal 01.02.2020;

DETERMINA

1. di liquidare al Comune di Casina la complessiva spesa di **Euro 43.251,33** a titolo di rimborso spese, ai sensi delle convenzioni stipulate fra il Comune di Casina, Comune di Reggio Emilia e Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano in premessa richiamate, degli emolumenti e degli oneri relativi al comando a tempo parziale del dipendente a tempo indeterminato del Comune di Casina Ispettore Superiore di Polizia Locale B.C. e conseguente utilizzo congiunto dell'Unità Cinofila dallo stesso condotta ed addestrata, meglio generalizzato nella relazione allegata al presente atto, presso il Comune di Reggio Emilia per le annualità 2019 e 2020 (per n. 2 giorni la settimana) e 2021 (per n. 3 giorni la settimana) come da richiesta pervenuta, con imputazione sul capitolo 12200 "Personale Polizia Municipale" - Centro di costo 0193 – codice Modalità di gestione Conto Annuale: 001 – Interventi in economia diretta, come segue:

Art. 1 **€ 450,34** – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102 **imp 2018/7639**

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 03.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
- codice COFOG: 03.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1106

Art. 2 **€ 120,04** – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 **imp 2018/7640**

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 03.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 03.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

Art. 2 **€ 22,11** – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 (TFR) **imp 2018/7641**

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 03.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 03.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113

Art. 1 € **9.243,10** – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102 **imp 2019/434**
 codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 03.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
- codice COFOG: 03.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1106

Art. 2 € **2.488,94** – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 **imp 2019/435**
 codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 03.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 03.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

Art. 2 € **351,80** – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 (TFR) **imp 2019/436**
 codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 03.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 03.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113

Art. 1 € **9.343,10** – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102 – **imp. 2020/554**
 codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 03.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
- codice COFOG: 03.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1106

Art. 2 € **2.588,94** – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 – **imp. 2020/555**
 codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 03.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 03.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

Art. 2 € **370,80** – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 (TFR) – **imp. 2020/555**
 codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 03.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 03.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

Art. 1 € **13.133,69** – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102 – **imp 2021/554**
 codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 03.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
- codice COFOG: 03.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

- codice SIOPE: 1106

Art. 2 € **4.560,42** – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 **imp 2021/555**

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 03.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 03.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

Art. 2 € **578,05** – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 (TFS) **imp 2021/555**

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 03.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 03.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

2. di dare atto che le risorse economiche necessarie al rimborso al Comune di Casina sono già state impegnate con le Determinazioni Dirigenziali sopra richiamate di attivazione (n. 1492 di RUD del 12.12.2018) e successive proroghe (Determinazione Dirigenziale n. 2137 di R.U.A.D. del 31.12.2019 e n. 1814 di R.U.A.D. del 22.12.2020) del comando a tempo parziale e le stesse risultano avere capienza sufficiente per la liquidazione del rimborso complessivamente richiesto in relazione ai periodi di comando a tempo parziale degli anni 2019-2020-2021 prestato presso il Comune di Reggio Emilia e che pertanto, con il presente atto, non viene impegnata alcuna ulteriore nuova spesa;
3. di disporre l'invio al Servizio Finanziario per l'emissione del mandato di pagamento a favore del Comune di Casina, tramite versamento sul conto corrente di Tesoreria del Comune di Casina presso la Banca d'Italia n. 0303470.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dr.ssa Battistina Giubbani)