

Proponente: 31.A
Proposta: 2022/2435
del 06/12/2022



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 2125
del 06/12/2022

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: INTEGRAZIONE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE DEL CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N.5 POSTI DI "FUNZIONARIO ECONOMICO-FINANZIARIO" – CAT. D1 PRESSO IL COMUNE DI R.E. - DI CUI N. 2 RISERVATI, AI SENSI DI QUANTO DISPOSTO DAGLI ARTT.N.1014 CO.1 – LETT.A) E N. 678 CO.9) DEL D.LGS. N. 66/2010, E S.M.I.(FORZE ARMATE) – CON COMPONENTE ESPERTO IN PSICOLOGIA PER LO SVOLGIMENTO DELLA PROVA ORALE

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Poiché la presente determinazione, oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio, contiene dati personali oggetto di protezione e, nel tempo, del cosiddetto "diritto all'oblio", la persona interessata verrà indicata all'interno del provvedimento con le sole iniziali del nome e cognome. Il soggetto interessato sarà meglio generalizzato all'interno della Relazione Allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile, al fine del principio di pertinenza non eccedenza e nel rispetto della tutela, nel tempo, del diritto all'oblio dell'interessato.

Premesso che con Determinazione Dirigenziale n. 394 di R.U.A.D. dell'08.03.2022 si è provveduto all'indizione del Bando del Concorso Pubblico per esami per la copertura di n. 5 posti di "Funzionario Economico-Finanziario" - Categoria D1 presso il Comune di Reggio Emilia - di cui n. 2 riservati ai sensi di quanto disposto dagli artt. n. 1014 co. 1 - lettera a) e n. 678 co. 9) del D.Lgs. n. 66/2010, e successive modificazioni ed integrazioni (Forze Armate) a favore dei soggetti ivi contemplati";

Considerato che il suddetto Bando di Concorso:

- al Paragrafo "**PROVA CONCORSUALE**" prevedeva quanto segue:
*"La Commissione Giudicatrice potrà essere integrata con un esperto in psicologia del lavoro al fine di valutare le attitudini nonché le competenze comportamentali e motivazionali dei candidati rispetto al ruolo ai sensi dell'art. 35 c.3 lett. b) del D.Lgs. 165/2001.
La Commissione Giudicatrice potrà altresì essere integrata, se ritenuto necessario, da uno o più componenti esperti nella lingua inglese e/o nell'informatica, nelle specifiche fasi inerenti la predisposizione delle prove e l'accertamento della conoscenza di tali competenze."*

- al Paragrafo "**PROVA ORALE**" prevedeva quanto segue:
*"La PROVA ORALE sarà composta da due parti di prova: una prova pratica e un colloquio.
Nella prova pratica attivata nell'ambito della prova orale, potranno essere valutate da parte di un esperto in psicologia del lavoro, le attitudini nonché le competenze comportamentali dei candidati descritte nel capoverso "CONTENUTO PROFESSIONALE" avuto presente il ruolo da ricoprire. La prova potrà consistere in una dinamica di gruppo e/o in un colloquio semi-strutturato, consistente nella simulazione e/o nell'analisi e/o nella discussione di uno o più casi pratici, e/o comunque in domande tendenti a verificare la capacità di ragionamento e il comportamento organizzativo, nonché le competenze in tema di problem solving, iniziativa, integrazione, pensiero sistemico e visione d'insieme, programmazione, orientamento all'utente (esterno e interno), capacità di affrontare dinamiche di gruppo.*

Il colloquio attivato nell'ambito della prova orale, consisterà in un colloquio interdisciplinare e mirerà ad accertare la professionalità del candidato nonché le conoscenze e competenze in relazione al ruolo ed all'espletamento delle funzioni da svolgere, e verterà sulle materie e normative indicate nel presente Bando indagando uno o più ambiti tra quelli indicati nel paragrafo MATERIE D'ESAME/PRINCIPALE NORMATIVA DI RIFERIMENTO.

Il punteggio massimo destinato alla PROVA ORALE è di 30 PUNTI.

Il punteggio massimo attribuibile alla valutazione della parte di prova orale consistente nella prova pratica è pari a 10/30.

Il punteggio massimo attribuibile alla valutazione della parte di prova orale consistente nel colloquio è pari a 20/30.

La prova orale s'intende superata per i candidati che ottengono una votazione di almeno 21/30 (quale somma del punteggio delle due parti di prove: pratica e colloquio).

Conseguiranno l'idoneità i candidati che avranno riportato nella prova ORALE una valutazione complessiva non inferiore a 21/30.

... omissis..."

Preso atto inoltre:

- che con Determinazione Dirigenziale R.U.D. n. 1025 del 07.10.2022, veniva nominata la Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico per esami per la copertura di n. 5 posti di

“FUNZIONARIO ECONOMICO-FINANZIARIO” - Categoria D1 presso il Comune di Reggio Emilia - di cui n. 2 riservati, ai sensi di quanto disposto dagli artt. n. 1014 co. 1 - lettera a) e n. 678 co. 9) del D.Lgs. n. 66/2010, e successive modificazioni ed integrazioni (FORZE ARMATE) a favore dei soggetti ivi contemplati;

- che in data 22.11.2022 si è svolta la prova scritta del Concorso Pubblico di che trattasi e che la Commissione Giudicatrice ha già stabilito che le prove orali si svolgeranno a decorrere dal Mercoledì 14 Dicembre 2022;

Tenuto conto che tra i componenti della Commissione Giudicatrice composta così come risulta dalla Determinazione Dirigenziale R.U.D. n. 1025 del 07.10.2022, non vi sono membri esperti in grado di valutare le competenze attitudinali e comportamentali dei candidati e pertanto occorre procedere all'individuazione di un esperto ad integrazione della Commissione stessa;

Preso atto di quanto previsto in materia dall'art. 20 del Regolamento dell'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia - Sezione B – L'accesso, in merito alla possibilità di integrare la Commissione Giudicatrice e precisamente:

“...omissis...”

Le Commissioni possono essere integrate, in relazione alle necessità, da esperti di lingua straniera, informatica ed eventuali materie speciali ove previste. Possono essere altresì integrate, anche limitatamente ad alcune fasi della procedura concorsuale (prova preselettiva o prove d'esame o altra fase) da esperti in psicologia del lavoro o altre discipline analoghe, in grado di valutare l'attitudine, l'orientamento al risultato e le motivazioni del candidato.

...omissis...”

Tenuto conto inoltre di quanto disposto:

- dall'art. 35 bis, punto 1, lett. A) del Decreto Legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, così come inserito dall'art. 1, comma 46 della L. 6.11.2012 n. 190 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione” che testualmente recita: “Art. 35-bis – (Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici) – 1. Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:
 - a) non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi”;
- dal “Piano per la Prevenzione della corruzione 2022-2024 del Comune di Reggio Emilia” approvato con Deliberazione di Giunta Comunale I.D. n. 33 del 03.03.2022;

Richiamato il Provvedimento Dirigenziale R.U.A.D. n. 1075 del 14.06.2022 (oggetto di successiva parziale rettifica di alcuni elementi formali con provvedimento Dirigenziale R.U.A.D. n. 1112 del 17/06/2022) con cui è stata disposta l'aggiudicazione definitiva dell’*“Accordo Quadro di durata triennale con un unico operatore economico per l'affidamento del servizio di raccolta delle candidature, gestione delle domande, ammissibilità, valutazione dei titoli, progettazione, realizzazione e gestione, con modalità digitali, delle prove relative alle procedure selettive/concorsuali del Comune di Reggio Emilia per tutti i profili professionali”*, sotto riserva di legge e nelle more delle verifiche previste dalla vigente normativa, a TELECOM ITALIA SPA O TIM S.P.A. (CF e PI 00488410010).

Considerato:

- che con Determinazione Dirigenziale n. 1197 di R.U.D. del 15.11.2022 avente ad oggetto *“ORDINATIVO DI FORNITURA IN ESECUZIONE DELL'ACCORDO QUADRO DI DURATA TRIENNALE CON UNICO OPERATORE ECONOMICO PER AFFIDAMENTO SERVIZIO RACCOLTA CANDIDATURE-GESTIONE DOMANDE-AMMISSIBILITÀ-VALUTAZIONE TITOLI-PROGETTAZIONE REALIZZAZIONE GESTIONE CON MODALITÀ DIGITALI DI PROVE RELATIVE A PROC. SELETTIVE/CONCORSUALI Comune DI R.E. PER TUTTI I PROFILI PROFESSIONALI-CPV 79635000-4-CUI S00145920351202100054-CIG 91252098AE PER 2 CONCORSI PUBBLICI-CIG DERIVATO Z3538923B8 - IMPEGNO DI SPESA”* è stato disposto l'affidamento alla ditta TELECOM ITALIA S.P.A. O TIM S.P.A., Codice fiscale e Partita IVA

00488410010, in esecuzione dell'Accordo Quadro sopracitato di diverse attività relative alla procedura concorsuale di che trattasi tra cui anche la messa a disposizione di personale esperto ad integrazione della Commissione Esaminatrice nel numero di 1 figura per n. 3 giornate massime;

- che tale ordinativo di fornitura è stato trasmesso alla Ditta TELECOM ITALIA S.P.A. O TIM S.P.A a mezzo PEC in data 18.11.2022 (P.G. n. 268272);

Preso atto che la Ditta TELECOM ITALIA S.P.A. O TIM S.P.A relativamente al Concorso Pubblico per la copertura di n. 5 posti di Funzionario Economico Finanziario Cat. D ha individuato quale soggetto esperto che integrerà la Commissione Giudicatrice per lo svolgimento delle prove orali la Dott.ssa F.Z. in possesso di Diploma di Laurea in Psicologia iscritta all'Albo degli Psicologi dall'anno 2008 con esperienza decennale nella selezione e valutazione del potenziale (Assessment e Development center) e quale Consulente HR presso privati e aziende, come si rileva da curriculum vitae allegato;

Ritenuto pertanto opportuno integrare la citata Commissione Giudicatrice nella fase delle prove orali - al fine di valutare le attitudini nonché le competenze comportamentali dei candidati rispetto al ruolo ai sensi dell'art. 35 c. 3 lett. b) del D.Lgs 165/2001 con la Dott.ssa F.Z. (meglio generalizzata nella relazione allegata al presente atto) che presenta tutte le condizioni soggettive previste dalla normativa più sopra citata;

Visto il vigente Regolamento dell'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia ed in particolare la Sezione B – L'accesso;

Visti:

- il nuovo T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare l'art. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 ed in particolare l'art. 4, 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- l'art. 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- l'art. 14 - sezione A del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Battistina Giubbani dal Sindaco Luca Vecchi in data 31.01.2020 (P.G. n. 25249) della direzione *ad interim* del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione", a decorrere dal 01.02.2020;

DETERMINA

1. di designare - ai sensi di quanto previsto dall'art. 20 del Regolamento dell'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia - Sezione B – L'accesso – la Dott.ssa F.Z. (meglio generalizzata nella relazione allegata al presente atto) individuata dalla Ditta TELECOM ITALIA S.P.A. O TIM S.P.A in attuazione dell'ordinativo di fornitura del 18.11.2022 nell'ambito dell'Accordo Quadro citato in premessa, ad integrazione della Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico per esami per la copertura di n. 5 posti di "FUNZIONARIO ECONOMICO-FINANZIARIO" - Categoria D1 presso il Comune di Reggio Emilia - di cui n. 2 riservati, ai sensi di quanto disposto dagli artt. n. 1014 co. 1 - lettera a) e n. 678 co. 9) del D.Lgs. n. 66/2010, e successive modificazioni ed integrazioni (FORZE ARMATE) a favore dei soggetti ivi contemplati – quale membro esperto per la valutazione delle competenze attitudinali e comportamentali dei candidati durante l'espletamento delle prove orali;
2. di dare atto:
 - che la Dott.ssa F.Z. presenta le competenze tecnico-professionali e l'esperienza richieste per integrare la Commissione durante le fasi indicate, così come da curriculum vitae allegato;

- che la Dott.ssa F.Z. presenta le condizioni soggettive previste dalla normativa più sopra citata (art. 35 bis punto 1, lett. a) del Decreto Legislativo n. 165/2001, e art. 21 commi 1 e 2 del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia - Sezione B – L'accesso) necessarie a far parte della Commissione del Concorso Pubblico di che trattasi, così come da propria dichiarazione;
- che per quanto attiene alla ulteriore verifica dell'esistenza di eventuali incompatibilità tra la Dott.ssa F.Z., i membri ed i candidati da convocare per la prova orale si rimanda alla prima seduta utile della Commissione.

Si attesa che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

IL DIRIGENTE DI SERVIZIO
(Dr.ssa Giubbani Battistina)