

**Proponente: 31.A**  
**Proposta: 2022/2340**  
**del 23/11/2022**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.D. 1345**  
**del 06/12/2022**

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E  
DELL'ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** APPLICAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE A SEGUITO  
AGGIORNAMENTO PESATURE POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO  
2022. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

## LA DIRIGENTE

### DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

#### Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 45 del 29.03.2022, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2022-2024, la nota di aggiornamento al DUP (Documento Unico di Programmazione) e relativi allegati tra i quali anche il Programma biennale degli acquisti di forniture e servizi 2022-2023;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 19.04.2022 sono stati approvati il Piano delle Performance 2022-2024, il Piano Esecutivo di Gestione 2022 e relativi allegati;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 68 di I.D. del 28.04.2022 sono stati approvati il Rendiconto della Gestione 2021 ed i relativi allegati;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 69 di I.D. del 28.04.2022 sono stati approvati anche il Bilancio Consuntivo dell'esercizio 2021 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia ed i relativi allegati, Conto che concorre alla definizione del parametro di spesa di personale unitamente al Rendiconto di Gestione del Comune.

#### Dato atto che:

- con Deliberazione di G.C. PG n. 52 del 31/03/2022, qui richiamato integralmente, si è proceduto all'aggiornamento del sistema organizzativo-funzionale delle posizioni organizzative ed, in particolare, alla ridefinizione delle strutture di terzo livello dell'Ente, confermando 25 posizioni già esistenti, ridenominando ulteriori 13 posizioni in relazione alla rimodulazione delle funzioni affidate, nonché istituendo 5 nuove posizioni organizzative;
- con medesimo atto, la Giunta Comunale ha conferito mandato al Direttore Generale di verificare la coerenza delle funzioni interessate dalle modifiche organizzative, all'interno del perimetro della struttura organizzativa e delineate nelle schede di Job description di ogni posizione, per la successiva approvazione;
- con atto N. 584 di RUAD del 06/04/2022 sono state approvate le Job description delle posizioni organizzative da istituirsi presso il Comune di Reggio Emilia alla data del 21/05/2022, ai sensi di quanto disposto dalla citata Deliberazione di G.C. PG n. 52 ed 31/03/2022.

#### Considerato che:

- Il trattamento economico accessorio del personale titolare di posizione organizzativa è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato;
- l'importo dell'indennità di posizione dipende dalla graduazione della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali assegnate a ciascuna posizione, nonché dell'ampiezza e dal contenuto delle eventuali funzioni ad essa delegate con attribuzione di poteri di firma su provvedimenti a rilevanza esterna, secondo i criteri di graduazione definiti dall'Ente.

- *Il vigente Manuale per l'istituzione, la gestione e la valutazione delle posizioni organizzative prevede una periodicità di aggiornamento annuale, con decorrenza 01/07;*

**Dato atto che:**

- la pesatura delle Posizioni Organizzative è definita dal Direttore Generale (se nominato) o dal Segretario Generale (art. 108 e 109 del Dlgs 267/2000), i quali possono avvalersi del supporto tecnico e istruttorio del Servizio scrivente e del Servizio preposto alla programmazione e al controllo di gestione;
- il Servizio "Gestione e sviluppo del personale e dell'organizzazione", sentito il Direttore Generale, ha conseguentemente formulato una proposta di graduazione delle posizioni organizzative per l'anno 2022 alle decorrenze stabilite dal vigente Manuale per l'istituzione, la gestione e la valutazione delle posizioni organizzative, rassegnando i propri documenti istruttori;
- il Direttore Generale con Atto RUAD n. 1971 del 18/11/2022, qui integralmente richiamato, ha sostanzialmente approvato i criteri applicativi adottati dal Servizio "*Gestione e sviluppo del personale e dell'organizzazione*" per la concreta valorizzazione dei parametri di valutazione contenuti nel vigente *Manuale per l'istituzione, la gestione e la valutazione delle posizioni organizzative*, operando unicamente le seguenti revisioni:
  - confermare la modifica della graduazione della posizione organizzativa "Servizi educativi territoriali e diritto allo studio" in fascia A, come già disposta all'atto dell'approvazione della graduazione delle posizioni organizzative alla data del 01/07/2020,
  - confermare la modifica della graduazione della posizione organizzativa "*Responsabile Protezione dati (RPD)*", in fascia A, come già disposta all'atto dell'approvazione della graduazione delle posizioni organizzative alla data del 01/07/2021;
  - modificare la graduazione della nuova posizione organizzativa denominata Servizi amministrativi Polizia Locale, in fascia A;
- con medesimo atto RUAD n. 1971 del 18/11/2022 il Direttore Generale ha peraltro approvato la graduazione definitiva delle posizioni organizzative istituite presso l'Ente per l'anno 2022, alle decorrenze stabilite dal vigente Manuale per l'istituzione, la gestione e la valutazione delle posizioni organizzative, come rappresentate nell'Allegato al suddetto provvedimento, dando contestualmente mandato al Servizio Gestione e sviluppo del Personale e dell'Organizzazione di provvedere al conseguente riallineamento della retribuzione di posizione dei titolari di posizioni organizzative, procedendo agli eventuali conguagli, laddove necessari, nonché a tutti gli ulteriori adempimenti conseguenti.

**Ritenuto:**

- di dover procedere agli adeguamenti delle retribuzioni di posizioni conseguenti alle nuove graduazioni delle posizioni organizzative in conformità a quanto disposto dalla Determinazione del Direttore Generale RUAD n. 1971 del 18/11/2022, provvedendo ai necessari eventuali conguagli;

**Atteso che** sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

**Visto** l'incarico attribuito dal Sindaco Luca Vecchi in data 31/01/2020 , P.G. n. 25249 alla Dr.ssa Giubbani Battistina della direzione ad interim del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione dal 01/02/2020;

### **DETERMINA**

- di procedere al riallineamento delle retribuzioni di posizione dei titolari di posizione organizzativa , coerentemente alle nuove graduazioni disposte dal Direttore Generale con determinazione RUAD n. 1971 del 18/11/2022 secondo le decorrenze stabilite dal vigente Manuale per l'istituzione, la gestione e la valutazione delle posizioni organizzative, provvedendo agli eventuali conguagli, laddove necessari, nonché a tutti gli ulteriori adempimenti conseguenti, come da Allegato 1 di dettaglio al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante;
- che l'adeguamento della retribuzione di posizione per l'anno 2022 genera una maggiore spesa di euro 760,44 che trova copertura all'interno dello specifico stanziamento del Bilancio Pluriennale 2022 - 2024 esercizio 2022 complessivamente finalizzato all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incaichi di Posizione Organizzativa previsti dall'ordinamento comunale, ai capitoli 39001 art. 3 "Retribuzione di Posizione e risultato posizione organizzativa Funzioni generali di Amm.ne, di gestione e controllo", 39005 art. 3 "Retribuzione di Posizione e risultato posizione organizzativa Funzioni reattive alla cultura e ai beni culturali" e 39009 art. 3 "Retribuzione di Posizione e risultato posizione organizzativa Funzioni riguardanti la gestione del territorio e l'ambiente" del Peg 2022 – Cod. Prodotto PD\_3102.

La Dirigente del Servizio

(Dott.ssa Battistina Giubbani)