

Proponente: PO
Proposta: 2022/812
del 05/12/2022



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.D. 1354
del 07/12/2022

UFFICIO PARI OPPORTUNITA'

Dirigente: BATTINI Dr. Maurizio

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: CONFERIMENTO DI INCARICO PER LA RICERCA E PROGETTAZIONE DI UN CONCEPT DI COMUNICAZIONE E RELATIVI STRUMENTI PER LA VALORIZZAZIONE E DIFFUSIONE DEI PROGETTI PER LE POLITICHE DI GENERE E IL CONTRASTO ALLE DISCRIMINAZIONI

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 45 del 29/03/2022, immediatamente esecutiva, sono stati approvati il Bilancio Previsione 2022-2024, la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione) 2022-2024 e relativi allegati;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 19/04/2022, immediatamente esecutiva, è stato approvato il PIANO DELLE PERFORMANCE 2022-2024, IL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2022 (ART. 169 DEL D.LGS 267/2000) e relativi allegati;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 127 del 30/06/2022, immediatamente esecutiva, sono stati approvati il Piano Integrato delle Attività ed Organizzazione (PIAO), l'integrazione del Piano delle performance 2022/24, del Piano Esecutivo di Gestione 2022 ed altri allegati, tra cui il documento di linee guida interne relative alla gestione dei progetti finanziati con risorse del PNRR (Allegato B3);
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 128 del 18/07/2022, immediatamente esecutiva, è stata approvata la verifica degli equilibri di bilancio e la conseguente variazione;
- con delibera di G.M n. 240 del 16/12/2021 è stato attribuito al Direttore generale la responsabilità per le funzioni di promozione e valorizzazione dei diritti civili e delle pari opportunità;

Considerato che:

- Il Comune di Reggio Emilia da decenni è impegnato in prima linea nella lotta contro ogni forma di discriminazione e nel riconoscimento del valore della differenza di genere. Un impegno che si è concretizzato, tra l'altro, con la messa in atto di politiche volte a valorizzare la diversità tra maschile e femminile, intesa come ricchezza, risorsa e valore per la comunità, e rinnovato dal Consiglio Comunale con l'approvazione nel novembre 2015 della mozione "*Lotta alle discriminazioni per affermare i diritti e il benessere della persona umana*";
- come ricorda il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022-2024, nell'ambito dell'indirizzo strategico 2- Città dell'educazione e della conoscenza , obiettivo 9 Rafforzare la tutela dei diritti delle minoranze e garantire le pari opportunità;
- sul piano politico e istituzionale gli Enti locali devono riferirsi alla "Carta europea per l'uguaglianza e la parità delle donne e degli uomini nella vita locale" (documento promosso dal Consiglio dei Comuni e delle Regioni di Europa che individua nel locale il contesto più idoneo alla progettazione e all'azione politica sulle differenze di genere e sulla riduzione delle disparità effettive ad esse riconducibili);
- nell'ambito dei suddetti obiettivi, il Comune di Reggio Emilia ha messo in atto diverse azioni, sia a carattere innovativo che di prosecuzione di alcune azioni già positivamente sperimentate negli anni passati, da realizzare in stretta collaborazione con alcuni servizi comunali e diversi soggetti del territorio reggiano, volte ad

approfondire e sensibilizzare la cittadinanza al rispetto dei diritti umani fondamentali e a promuovere l'incontro tra diversità come importante opportunità di crescita per tutti, contrastando gli stereotipi e i pregiudizi e diffondendo per contro la cultura del dialogo;

- sempre in riferimento a tali obiettivi da anni sono state sviluppate svariate azioni di contrasto ai fenomeni discriminatori, per favorire il pieno sviluppo della persona e sostenere la soggettività e l'autodeterminazione delle persone come elemento di cambiamento e progresso della società, sostenendo e promuovendo azioni ed iniziative volte, tra l'altro, a valorizzare il ruolo e le specificità femminili, e promuovendo la collaborazione e la partecipazione delle parti sociali ed economiche interessate alle politiche per la parità e contro le discriminazioni di genere mediante un confronto costante;
- anche per l'anno 2023, quindi, il Comune intende promuovere le iniziative che saranno inserite nel calendario di 365 GIORNI DONNA, sia attraverso il coordinamento dell'insieme delle iniziative promosse dalle diverse realtà presenti sul territorio comunale interessate ad affrontare il tema delle politiche femminili, sia attraverso l'organizzazione di iniziative proprie per ricordare sia le conquiste sociali, politiche ed economiche delle donne, sia le discriminazioni e le violenze cui sono state oggetto e sono ancora, in tutte le parti del mondo;
- Oltre al Tavolo interistituzionale di contrasto alla violenza maschile contro le donne avviato nel 2006 e al Tavolo di contrasto all'omotransfobia e all'omotrasnegatività e per l'inclusione delle persone LGBT avviato nel 2015, sui temi della prevenzione alle discriminazioni sono stati costituiti il Tavolo interistituzionale di contrasto alle Mutilazioni Genitali Femminili che vede l'impegno di istituzioni e associazioni del territorio con la sottoscrizione di un protocollo d'intenti nel 2018 e un protocollo operativo nel 2019; mentre sul tema della prevenzione esiste dal 2009 il Tavolo di lavoro denominato "Gruppo prevenzione" e il Tavolo di promozione e sostegno dell'Allattamento materno dal 2015.
- numerose sono le azioni messe in campo dall'Amministrazione orientate a diffondere una cultura di genere:
 - la programmazione annuale del calendario di eventi ed iniziative del privato sociale che da anni promuove le tematiche e la discussione intorno alle politiche di genere e pari opportunità;
 - iniziative educative rivolte ai giovani e finalizzate al riconoscimento dei principi di pari opportunità verso i giovani, le scuole e la cittadinanza;
 - l'attivazione nel 2015 di un percorso di processo partecipato aperto alla cittadinanza, sul tema del contrasto alla violenza sulle donne dal titolo "Dire no alla violenza riguarda tutti/e. Soggetti diversi, responsabilità condivise", con momenti di

coinvolgimento, riflessioni e approfondimenti culturali sul tema del genere, laboratori e seminari;

- la modifica dello Statuto comunale con cui si prevede la possibilità del Comune di costituirsi parte civile nei procedimenti penali per reati inerenti la violenza di genere e i maltrattamenti contro donne, minori, persone anziane e persone disabili, nonché l'inserimento del linguaggio sessuato all'interno dello Statuto medesimo;

All'interno di questa serie di azioni si collocano le attività di contrasto alla tratta e allo sfruttamento sessuale delle persone con il progetto Rosemary in collaborazione con la Rete Oltre la strada della Regione Emilia Romagna.

- nello specifico, sul fronte della sensibilizzazione e dell'azione nelle politiche e azioni di contrasto alla violenza di genere, a partire dalla metà degli anni '90, il Comune di Reggio Emilia ha assunto con fermezza una precisa politica di contrasto alla violenza maschile sulle donne con l'apertura del Centro Antiviolenza - Casa delle donne, affidata fin da subito all'Associazione femminile Nondasola che, dal 1996, lo gestisce. Una scelta politica lungimirante in un momento storico in cui la violenza contro le donne – soprattutto nelle relazioni di intimità – rappresentava un argomento rimosso, negato, minimizzato nel discorso pubblico e politico. Negli anni successivi l'Amministrazione si è mossa, insieme all'Associazione Nondasola, in una duplice azione di prevenzione, formazione e sensibilizzazione da un lato, e di lavoro di rete, dall'altro, nell'idea di sollecitare l'assunzione di responsabilità sociale da parte delle istituzioni e delle diverse agenzie del territorio, a sostegno delle donne che subiscono violenza.
-

Ritenuto che :

il programma di eventi, iniziative e attività che rappresentano la Policy delle pari opportunità meriti di trovare una cornice di riconoscibilità all'interno dei portatori di interesse ma anche nei confronti della cittadinanza, si rende necessario incaricare un professionista che affianchi l'ufficio PO per progettare un concept di comunicazione e contestualmente proponga strumenti di comunicazione efficaci a diffondere le diverse azioni, attività e progettualità dello stesso;

- attesa la mancanza in organico della professionalità richiesta, sia all'interno del Servizio scrivente che all'interno dell'Amministrazione, ai sensi dell'art. 7 co. 6 lett. b) del D.Lgs. 165/2001, si è provveduto, per l'individuazione dell'incaricato, ai sensi dell'art. 5 co. 1 del Regolamento per l'affidamento degli incarichi esterni - Allegato 4 al Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con G.C. 237/2015, mediante

affidamento diretto al Sig. Luca Bizzarri trattandosi di prestazione di natura artistica con particolare qualificazione richiesta. La prestazione, inoltre, è contraddistinta dall'estrema, nonché dal preponderante carattere di fiduciarità e infungibilità insito nel rapporto;

- l'incaricato ha le competenze professionali previste dall'art. 7 co. 6 del D.Lgs. 165/2001 e s.m. e i. come si evince dal curriculum vitae allegato alla presente determinazione (allegato A);
- gli incarichi rientrano nel programma degli incarichi approvato dal Consiglio Comunale in allegato alla deliberazione di Bilancio di Previsione 2012-2024;
- la prestazione è di natura temporanea ed altamente qualificata e non si tratta di rinnovo ai sensi dell'art. 7 co. 6 lett. c) del D.Lgs. 165/2001;
- il professionista ha accordato la propria disponibilità per la prestazione per un compenso complessivo pari ad euro 2.500,00 (allegato B);
- per le prestazioni in acquisizione è stata attentamente valutata e riscontrata la congruità della relativa spesa;

Visto il curriculum vitae presentato dal Sig. Luca Bizzarri alla presente determinazione dirigenziale, si dà atto che il suddetto è in possesso delle competenze professionali necessarie per la realizzazione delle attività descritte.

Dato atto che:

- il presente incarico professionale è incluso nelle competenze dell'Amministrazione comunale e rientra nell'obiettivo che verrà previsto nel Peg 2022 al PD_2022_A501 ;
- si è provveduto a verificare l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse (Allegato D);

Tutto ciò considerato e premesso:

Si ritiene necessario e opportuno, ai sensi del Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, procedere al conferimento professionale mediante affidamento diretto:

- all'art director, Luca Bizzarri nato a Carpi, il 02.06.1979, residente a Modena, via M.K. Gandhi 38/1 - C.F. BZZLCU79H02b819S- P.I. 03837770365, competente per lo studio e la ricerca di un concept di comunicazione per la riconoscibilità delle politiche di genere, così come da disciplinare di prestazione professionale (allegato C), parte integrante al presente atto.

Dato atto che le suddette prestazioni prevedono per il professionista Luca Bizzarri un compenso onnicomprensivo di **€ 2.500,00** (come da preventivo **Allegato B**).

Ritenuto, per quanto sopra esposto, di approvare l'acquisizione della prestazione in oggetto, trattandosi di attività finalizzata al raggiungimento degli obiettivi dell'Ufficio Pari Opportunità, inerenti, in particolare, le azioni di sensibilizzazione finalizzate al contrasto alle discriminazioni di genere e alla valorizzazione del ruolo femminile;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Visti:

- il T.U. D.Lgs n. 267 del 18.08.2000 ed in particolare gli artt. 107, 163, 183, 192;
- l'art. 56 dello Statuto Comunale;
- gli artt. 10 e 11 del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi del Comune;
- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- l'art 1, L. 135 del 07/08/2012;
- la circolare del 16/12/2008 della Corte dei Conti – sez. r.le di controllo per l'Emilia Romagna sulle modalità di comunicazione degli atti di spesa di cui all'art. 1, comma 173 L. 266;

D E T E R M I N A

- di **conferire** al sig. Luca Bizzarri, per le motivazioni di cui in premessa, un incarico di prestazione professionale per lo studio e la ricerca di un concept di comunicazione per la riconoscibilità delle politiche di genere, ai patti e condizioni di cui al disciplinare di incarico qui allegato;
- di **impegnare** la spesa complessiva di **€ 2.500,00** con imputazione alla Missione 12 Programma 07 Titolo 1, codice del piano dei conti integrato necessario per la definizione della transazione elementare ex art. 5 e 6 del D.Lgs.118/2011: 1.03.02.11.999 del Bilancio pluriennale 2022-2024, Esercizio 2022, al Cap. 31845 del PEG 2022 denominato "Incarichi professionali per iniziative di Responsabilità Sociale e Pari Opportunità", centro di costo 0200, non rilevante ai fini della contabilità ambientale, codice prodotto 2022_PD_A501 "Pari Opportunità";
- di **disporre** che i pagamenti saranno effettuati a seguito di presentazione di adeguata documentazione fiscalmente valida, debitamente controllata in ordine alla regolarità formale e fiscale;
- di **dare atto** che:
 - il presente provvedimento non viene trasmesso alla competente sezione regionale della Corte dei Conti, ai sensi dell'art. 1, comma 173, della L. 266/2005

in quanto, pur contemplando spese rientranti fra le tipologie sottoposte a vincolo di spesa ai sensi dell'art. 6, comma 8 del D.L. 78/2010, comporterà per le stesse spese un costo inferiore a 5.000,00 euro;

- stante la tipologia della prestazione il CIG non è dovuto;

Dispone l'invio del presente atto alla Ragioneria Comunale per le procedure di cui all'art. 183, 7° comma, del T.U. D.Lg.vo n.267 del 18/08/2000.

IL DIRETTORE

Maurizio Battini

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.