

**Proponente: 31.A**  
**Proposta: 2022/2462**

**del 07/12/2022**



**COMUNE DI**  
**REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.D. 1377**

**del 12/12/2022**

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E**  
**DELL'ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 UNITÀ CON PROFILO DI “FUNZIONARIO TECNOLOGIE E SISTEMI INFORMATIVI” CAT. D MEDIANTE UTILIZZO DELLA GRADUATORIA DERIVANTE DAL CONCORSO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI NEL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE DIRETTIVO INFORMATICO CAT. D, A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DA ASSEGNARE ALLA PROVINCIA DI REGGIO EMILIA PER N. 1 POSTO (CON RISERVA AGLI APPARTENENTI ALLE CATEGORIE DI CUI ALLA L. 68/1999 ART. 1) E AL COMUNE DI REGGIO EMILIA PER N. 2 POSTI.

## **IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE**

Poiché la presente determinazione, oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio, contiene dati personali oggetto di protezione e, nel tempo, del cosiddetto "diritto all'oblio", le persone interessate verranno indicate all'interno del provvedimento con le sole iniziali del nome, cognome e della posizione in graduatoria. I soggetti interessati saranno meglio generalizzati all'interno della Relazione Allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile, al fine del principio di pertinenza e non eccedenza e nel rispetto della tutela, nel tempo, del diritto all'oblio degli interessati.

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 45 del 29.03.2022, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2022-2024 e la nota di aggiornamento al DUP (Documento Unico di Programmazione);
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 19.04.2022 sono stati approvati il Piano delle Performance 2022-2024, il Piano Esecutivo di Gestione 2022 e relativi allegati;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 233 del 17.11.2022 sono stati approvati lo schema di Bilancio di previsione Finanziario 2023-2025 e relativi allegati;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 68 di I.D. del 28.04.2022 sono stati approvati il Rendiconto della Gestione 2021 ed i relativi allegati;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 69 di I.D. del 28.04.2022 sono stati approvati anche il Bilancio Consuntivo dell'esercizio 2021 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia ed i relativi allegati, Conto che concorre alla definizione del parametro di spesa di personale unitamente al Rendiconto di Gestione del Comune;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 35 di I.D. del 06.03.2021, avente ad oggetto "*PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE ANNI 2021-2022-2023 – ANNO 2021 PRIMO STRALCIO. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA*" è stato adottato il piano triennale dei fabbisogni dell'Ente anno 2021 primo stralcio;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 245 del 23.12.2021, avente ad oggetto "*PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2021-2022-2023 – STRALCIO ANNO 2022 E PARZIALE MODIFICA DEL PIANO 2021. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA*" è stato adottato il piano triennale dei fabbisogni dell'Ente stralcio anno 2022 e parziale modifica del piano 2021;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 127 del 30.06.2022, sono stati approvati il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) - di cui è parte integrante il Piano Triennale dei fabbisogni del personale 2021-2023 stralcio anno 2022 soprarichiamato - l'integrazione al Piano della performance 2022/2024 e il Piano Esecutivo di Gestione 2022;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 160 del 03.08.2022 avente ad oggetto "*PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2022/2024 – MODIFICA E INTEGRAZIONE PER L'ANNO 2022 - PRIMO STRALCIO 2023*" IN MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE 3.4 DELL'ALLEGATO L) AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 127 DEL 30.06.2022. RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA ALLA DATA DEL 01.09.2022." è stato adottato il piano triennale dei fabbisogni dell'Ente 2022-2024 modifica e integrazione per l'anno 2022 – primo stralcio 2023;

Vista e richiamata da ultimo la Deliberazione G.C. n. 160 del 03.08.2022 avente ad oggetto "*PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2022/2024 – MODIFICA E INTEGRAZIONE PER L'ANNO 2022 - PRIMO STRALCIO 2023*" IN MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE 3.4 DELL'ALLEGATO L) AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 127 DEL 30.06.2022. RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA ALLA DATA DEL 01.09.2022." con particolare riferimento a quanto previsto:

- **al punto 1 del dispositivo** nel quale si provvedeva ad approvare, *PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022/2024 – MODIFICA E INTEGRAZIONE PER L'ANNO 2022 - PRIMO STRALCIO 2023* di cui all'**ALLEGATO 1** della succitata Deliberazione, nei limiti e con le modalità in essi stabiliti e nel quale si indicavano tutti i limiti e le normative di riferimento, in merito al contenimento della spesa del personale ed in materia di assunzioni e di regime vincolistico esistente, e si verificava il rispetto da parte del Comune di Reggio Emilia di tutte le suddette

condizioni al fine di poter effettuare assunzioni sia a tempo indeterminato che determinato anche per l'anno 2022, secondo quanto autorizzato nell'allegato 1;

- **al punto 3 del dispositivo che testualmente recita:** “di confermare quanto indicato nella Deliberazione G.C. n. 245 del 23.12.2021 relativamente alla ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall’art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come sostituito dall’art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011, effettuata a valere per l’anno 2022, ed in particolare che il Comune di Reggio Emilia, allo stato attuale, non presenta situazioni di soprannumero in Dotazione organica, né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie e che in corso di esercizio 2022 si provvederà a monitorare il mantenimento di tale condizione in relazione a tutti i vincoli normativi ed in caso di modificazioni significative delle proprie condizioni si provvederà a rivedere la presente dichiarazione;”
- **al punto 4 del dispositivo che dispone** “di dare mandato alla Dirigente del Servizio “Gestione e Sviluppo del Personale e dell’Organizzazione” di provvedere, con propri atti, all’indizione dei Bandi di Concorso Pubblico, dei Bandi di Mobilità volontaria tra enti, autorizzati con la presente Deliberazione, nonché a tutti gli adempimenti indicati e conseguenti alla presente provvedimento, ivi comprese le assunzioni mediante scorrimento di graduatorie concorsuali pubbliche, i recepimenti in mobilità orizzontale ai sensi di quanto disposto dal D.L. 36/2022 convertito con modificazioni con Legge n. 79/2022, con le modalità e secondo i complessivi indirizzi della Giunta indicati negli specifici capoversi dell’Allegato 1) più sopra approvato”;
- **al punto 8 del dispositivo** nel quale vengono confermati per il triennio 2022/24, i contenuti e gli indirizzi di cui ai precedenti Piani Occupazionali / Triennali dei fabbisogni, per tutto quanto non modificato da norma di legge o diversamente o nuovamente disposto col provvedimento di che trattasi;

Preso atto di quanto indicato nell’Allegato 1) “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022/2024 – MODIFICA E INTEGRAZIONE PER L’ANNO 2022 -PRIMO STRALCIO 2023” approvato con la Deliberazione G.C. n. 160 del 03.08.2022 al paragrafo “**4.1 Nuove Assunzioni**” che di seguito si riporta:

“Richiamato il quadro normativo di riferimento, che fornisce la cornice, le condizioni oggettive e soggettive legittimanti la programmazione delle assunzioni di cui al precedente paragrafo “3. contesto di riferimento per la predisposizione del piano dei fabbisogni”, richiamato, inoltre, per la definizione del budget assunzionale il paragrafo 2.5.

Date le risorse assunzionali derivanti dalle cessazioni indicate alla ALLEGATO B),

Valutate, le esigenze occupazionali (paragrafo “3. contesto di riferimento per la predisposizione del piano dei fabbisogni”), gli indirizzi più generali descritti nel paragrafo 2.1 esigenze organizzative ed Organici, le esigenze occupazionali specifiche rappresentate attraverso il coordinamento della Direzione che si riportano in ALLEGATO C), nonché le necessità di copertura delle c.d. quote d’obbligo di cui alla Legge n. 68/1999, art 18, di seguito si elencano in nuovi ingressi che occorre approvare:

**TABELLA DI SINTESI DELLE ASSUNZIONI 2022 AUTORIZZATE CON Deliberazione G.C. n. 245 del 23.12.2021: GIA’ EFFETTUATE con aggiornamento decorrenza effettiva o NON ANCORA EFFETTUATE, con eventuale aggiornamento delle decorrenze e delle modalità di copertura**

N.	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI COPERTURA AUTORIZZATA	DECORRENZA PREVISTA NEL PTFP G.C. 245 - 23.12.2021	DECORRENZA EFFETTIVA	DECORRENZA PREVISTA AGGIORNATA	CAT.
... omissis...						
2	FUNZIONARIO TECNOLOGIE E SISTEMI INFORMATIVI	Concorso Pubblico in accordo con altro Ente (Provincia di Reggio Emilia)	01/03/2022		01/10/2022	D
... omissis...						

e

**TABELLA DI SINTESI DELLE ASSUNZIONI 2022 AGGIUNTIVE RISPETTO A QUANTO AUTORIZZATO CON Deliberazione G.C. n. 245 del 23.12.2021**

N.	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI COPERTURA AUTORIZZATA	DECORRENZA PREVISTA	CAT.
...omissis...				
2	FUNZIONARIO TECNOLOGIE E SISTEMI INFORMATIVI	Scorrimento graduatoria propria redatta in accordo con altro Ente (Provincia di Reggio Emilia)	01/12/2022	D
...omissis...				

Richiamato – in riferimento al rispetto delle norme riguardo alla “sostenibilità finanziaria” della spesa per assunzioni – tutto quanto contenuto nel paragrafo “5. Dimostrazione della sostenibilità finanziaria del piano” dell’Allegato 1) “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022/2024 – MODIFICA E INTEGRAZIONE PER L’ANNO 2022 -PRIMO STRALCIO 2023” e di tutti i relativi allegati alla Deliberazione di G.C. n. 160 del 03.08.2022;

Preso atto che il Collegio dei Revisori dei Conti:

- con Verbale n. 22 del 25.07.2022, ha asseverato il mantenimento dell’equilibrio pluriennale di bilancio 2022/2024 del Comune di Reggio Emilia a seguito dell’adozione del Piano del fabbisogno di personale di cui alla proposta esaminata;
- con Verbale n. 26 del 02.08.2022, ha espresso parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta comunale, avente ad oggetto “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2022/2024 – MODIFICA E INTEGRAZIONE PER L’ANNO 2022 - PRIMO STRALCIO 2023” IN MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE 3.4 DELL’ALLEGATO L) AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 127 DEL 30.06.2022. RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA ALLA DATA DEL 01.09.2022.”.

Vista e richiamata integralmente la **Deliberazione di G.C. 23.12.2021 n. 245 di I.D.** più volte citata che ha approvato il “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2021-2022-2023 – STRALCIO ANNO 2022 E PARZIALE MODIFICA DEL PIANO 2021. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA”, con particolare riferimento all’atto in oggetto quanto indicato nell’Allegato 1) al paragrafo “4. **Strategie di Recruiting e Fabbisogno di personale**” ed in particolare il Capoverso “4.1 Nuove assunzioni” che di seguito si riporta per estratto:

*“Richiamato il quadro normativo di riferimento, che fornisce la cornice, le condizioni oggettive e soggettive legittimanti la programmazione delle assunzioni di cui al precedente paragrafo “3. contesto di riferimento per la predisposizione del piano dei fabbisogni”, richiamato, inoltre, per la definizione del budget assunzionale il paragrafo 2.5.*

*Date le risorse assunzionali derivanti dalle cessazioni indicate alla ALLEGATO B),*

*Valutati le esigenze occupazionali (paragrafo “3. contesto di riferimento per la predisposizione del piano dei fabbisogni”) e gli indirizzi più generali descritti nel paragrafo 2.1 esigenze organizzative ed Organici. nonché le esigenze occupazionali specifiche rappresentate attraverso i Coordinatori di Area si riporta in ALLEGATO C).*

**TABELLA DI SINTESI DELLE ASSUNZIONI 2022 comprensivo delle assunzioni GIA’ AUTORIZZATE nella Deliberazione G.C. n. 35 del 06.03.2021 non ancora realizzate, dei passaggi fra le aree (cd. Verticalizzazioni) e delle stabilizzazioni**

N.	Professionalità	Cat.	Or e	Strategia di reclutamento	Tempi
...omissis...					
2	Funzionario Tecnologie e Sistemi Informativi	D	36	Ricerca ed utilizzo graduatoria di altro Ente	Dal primo momento utile nel 2022

Preso atto e considerato che:

- la Provincia di Reggio Emilia aveva autorizzato nel proprio Piano Triennale dei Fabbisogni 2022-2024 la copertura di n. 1 posto di "Istruttore Direttivo Informatico" – Cat. D1, mediante lo svolgimento di nuova procedura concorsuale pubblica e che il Comune di Reggio Emilia intendendo avvalersi della possibilità di svolgimento dei concorsi pubblici in forma aggregata aveva richiesto alla Provincia di Reggio Emilia la disponibilità allo svolgimento con tale modalità del concorso pubblico finalizzato alla copertura dei posti di "Funzionario Tecnologie e Sistemi Informativi" – Cat. D1 previsti in copertura nel Piano Triennale dei Fabbisogni primo stralcio 2022, trattandosi di profilo professionale identico e di pari categoria giuridica;
- che con Determinazione Dirigenziale n. 648 del 25.07.2022 della Provincia di Reggio Emilia è stato approvato l'Accordo per la gestione associata della procedura concorsuale per l'assunzione a tempo indeterminato nel profilo di Istruttore Direttivo Informatico di Cat. D tra la Provincia di Reggio Emilia e il Comune di Reggio Emilia;
- che successivamente, con Determinazione Dirigenziale n. 1374 di R.U.A.D. del 03.08.2022 il Comune di Reggio Emilia ha provveduto a sua volta ad approvare Accordo predisposto ai sensi dell'art. 15 della Legge 241/1990, per lo svolgimento di un Concorso unico per l'assunzione di personale con profilo di "Funzionario Tecnologie e Sistemi Informativi", "Cat. D/1", gestito dalla Provincia di Reggio Emilia unitamente al Comune di Reggio Emilia;

Richiamato pertanto integralmente l'accordo per la gestione associata della procedura concorsuale per l'assunzione a tempo indeterminato nel profilo di "Istruttore Direttivo Informatico" di cat. D sottoscritto tra la Provincia di Reggio Emilia e il Comune di Reggio nell'Emilia nel quale la Provincia di Reggio Emilia è stata delegata tra l'altro ad espletare la procedura concorsuale;

Richiamate inoltre:

- la Determinazione della Provincia di Reggio Emilia n. 706 del 12.08.2022 avente ad oggetto *"CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI NO. 3 POSTI NEL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE DIRETTIVO INFORMATICO CAT. D, A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DA ASSEGNARE ALLA PROVINCIA DI REGGIO EMILIA PER NO. 1 POSTO (CON RISERVA AGLI APPARTENENTI ALLE CATEGORIE DI CUI ALLA LEGGE 68/1999 ART. 1) E AL COMUNE DI REGGIO EMILIA PER NO. 2 POSTI. APPROVAZIONE BANDO DI CONCORSO."*;
- la Determinazione della Provincia di Reggio Emilia n. 466 dell'08.11.2022, con la quale è stata approvata la graduatoria finale del Concorso Pubblico di che trattasi, nella quale nessun candidato utilmente posizionato ha richiesto di beneficiare della riserva agli appartenenti alle categorie di cui alla Legge 68/1999 art. 1);

Preso atto - in merito alle procedure e agli adempimenti in materia di Mobilità volontaria ed obbligatoria di cui agli artt. 30 e 34 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., di quanto segue:

- **la Legge n. 56/2019** del 19 giugno 2019 "Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo" (cosiddetto "**Disegno di legge Concretezza**"), che ha **proseguito nel percorso di facilitazione e di velocizzazione dei tempi di assunzione** presso le Pubbliche Amministrazioni già precedentemente iniziato col Decreto n. 4/2019, come ha **introdotto ulteriori elementi semplificatori**:
  - in particolare **l'art. 3 comma 8**, come da ultimo modificato dal D.L. 80/2021 convertito in Legge 113/2021, con la dichiarata finalità di "...ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego" **sospende** fino al 31 dicembre 2024, **l'obbligo di dare corso al previo esperimento delle procedure di mobilità volontaria di cui all'art. 30** del Decreto legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii. prima di indire nuove procedure concorsuali pubbliche e **di effettuare assunzioni dall'esterno**;
  - il successivo **comma 9 del medesimo art. 3, entrando direttamente in modifica degli artt. 34 e 34 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001** e ss.mm.ii, **aveva abbreviato da 60 a 45 giorni**, il termine di cui al medesimo art. 34 bis della cosiddetta "comunicazione obbligatoria" da trasmettere al Dipartimento della Funzione Pubblica, decorso infruttuosamente il quale senza alcuna assegnazione di personale, gli Enti possono procedere ad effettuare assunzioni; Inoltre - da ultimo - l'art. 3, comma 3-quater del Decreto Legge n. 36 del 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 79 del 29 giugno 2022, ha disposto che nel sopracitato comma le parole: «entro quarantacinque giorni» siano sostituite da: **«entro venti giorni»**.

Considerato conseguentemente:

- che in relazione agli adempimenti obbligatori previsti dal citato art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., il Comune di Reggio Emilia ha già provveduto in data 18.08.2022 ad attivare le suddette procedure di mobilità inviando alla Regione Emilia Romagna – Agenzia per il Lavoro, e per conoscenza in pari data e via PEC (P.G. n. 196395 del 18/08/2022) già anche al Dipartimento della Funzione Pubblica, la comunicazione con l'indicazione del numero di posti e delle mansioni da ricoprire mediante indicazione di nuovo concorso pubblico in accordo con altro Ente con profilo di Funzionario Tecnologie e Sistemi Informativi Cat. D;
- che il Servizio Lavoro della Regione Emilia Romagna ha verificato e comunicato l'assenza di personale avente pari qualifica rispetto a quelle richieste negli elenchi di disponibilità tenuti dalla Regione, ed aveva pertanto trasmesso anch'esso nuovamente la comunicazione del Comune di Reggio Emilia del 18.08.2022 - da loro protocollata in arrivo col numero di PG 83382/2022 - alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, per il seguito di propria competenza, inviandola altresì per conoscenza via PEC anche al Comune di R.E. stesso (in atti al n. 204074 di P.G. del 31/08/2022);
- che pertanto la procedura ex art. 34 bis D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. si è conclusa senza assegnazione alcuna di personale e si prende atto dell'esito negativo della stessa;

Valutato che occorre pertanto provvedere alla assunzione delle unità previste in copertura dal Concorso Pubblico, per esami, per la copertura di no. 3 posti nel profilo professionale di Istruttore Direttivo Informatico Cat. D, a tempo indeterminato e pieno da assegnare alla Provincia di Reggio Emilia per no. 1 posto (con riserva agli appartenenti alle categorie di cui alla Legge 68/1999 art. 1) e al Comune di Reggio Emilia per No. 2 posti più volte citata indetto a seguito di specifico accordo sottoscritto tra gli Enti.

Richiamato a tal fine l'accordo che prevedeva al paragrafo "**4) NOMINA VINCITORI E SCORRIMENTO GRADUATORIA**" in merito alle modalità di assunzione quanto di seguito specificato

*"Fatta salva l'applicazione di eventuali quote di riserva presso ciascun Ente, i vincitori saranno invitati a scegliere l'Ente presso il quale prendere servizio, in relazione all'ordine di graduatoria.*

*Nel corso di validità della graduatoria, la medesima potrà essere utilizzata da entrambi gli enti per assunzioni a tempo indeterminato e determinato. In particolare, per le proposte a tempo indeterminato:*

- *qualora un vincitore rinunci alla proposta di assunzione da parte di uno dei due Enti aderenti potrà essere ricontattato dall'altro ente per un'ulteriore proposta di assunzione per tutto il periodo di vigenza della graduatoria; in caso di rinuncia alle proposte assunzionali di entrambi gli enti, il candidato idoneo sarà cancellato definitivamente dalla graduatoria;*
- *al fine di garantire la continuità del rapporto di lavoro ed evitare disservizi che potrebbero verificarsi nell'arco di validità della graduatoria, il candidato che accetta l'assunzione a tempo indeterminato presso uno dei due Enti aderenti alla presente convenzione, non verrà contattato per ulteriori/eventuali proposte di assunzione da parte dell'altro Ente convenzionato.*

*... omissis..."*

Dato atto che la Provincia di Reggio Emilia, in qualità di Ente gestore della procedura concorsuale ha proceduto ad effettuare in data 29.11.2022 una videoconferenza, alla presenza anche del Comune di Reggio Emilia, con i candidati classificatisi fino alla quinta posizione della graduatoria approvata dalla Provincia di Reggio Emilia (cfr. Determinazione n. 466 dell'8.11.2022) al fine di illustrare le proposte assuntive finalizzate all'assunzione a tempo indeterminato mediante utilizzo della graduatoria scaturita dal Concorso Pubblico sopracitato;

Considerato che successivamente allo svolgimento della videoconferenza, la Provincia di Reggio Emilia ha proceduto ad inviare, in stretto ordine di graduatoria, ai primi 3 candidati vincitori - utilmente posizionati nella graduatoria di che trattasi - la proposta di assunzione, al fine di procedere alla copertura dei primi tre posti di cui n. 1 posto disponibile presso la Provincia di Reggio Emilia e n. 2 posti disponibili presso il Comune di Reggio Emilia;

Preso atto che in data 7 dicembre 2022 la Provincia di Reggio Emilia ha inoltrato l'accettazione inviata dal candidato classificato alla 2<sup>a</sup> posizione per uno dei posti disponibili presso il Comune di Reggio

Emilia (cfr. P.G. n. 281258 del 07.12.2022) e precisamente il Dr. R.A. (meglio specificato nella relazione allegata non pubblicabile) e che successivamente ha provveduto a comunicare che la candidata classificata al 1° posto Dott.ssa (G.D.) ha accettato al proposta di assunzione presso la Provincia di Reggio Emilia;

Ritenuto:

- di dover procedere **all'assunzione in servizio** a tempo indeterminato **dal 16.01.2023 del candidato posizionato al 2° posto** della graduatoria scaturita dal Concorso Pubblico, per esami, per la copertura di no. 3 posti nel profilo professionale di Istruttore Direttivo Informatico Cat. D, a tempo indeterminato e pieno da assegnare alla Provincia di Reggio Emilia per no. 1 posto (con riserva agli appartenenti alle categorie di cui alla Legge 68/1999 art. 1) e al Comune di Reggio Emilia per No. 2, che, in qualità di **vincitore ha già inoltrato risposta in merito alla proposta di assunzione** a tempo indeterminato presso il Comune di Reggio Emilia con profilo di "Funzionario Tecnologie e Sistemi Informativi" Cat. D1 a tempo pieno con assegnazione al Servizio Gestione e Sviluppo delle Tecnologie e dei Sistemi Informativi, **riferibilmente ad uno dei posti disponibili presso il Comune di Reggio Emilia** e che ha autodichiarato il possesso di tutti i requisiti previsti per l'assunzione a tempo indeterminato nel suddetto profilo in attuazione di quanto disposto da ultimo dalla Deliberazione G.C. n. 160 del 03.08.2022;
- di rimandare ad apposito successivo provvedimento l'assunzione a tempo indeterminato dal primo momento utile, della seconda unità prevista per il Comune di Reggio Emilia nel Bando di *CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI NO. 3 POSTI NEL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE DIRETTIVO INFORMATICO CAT. D, A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DA ASSEGNARE ALLA PROVINCIA DI REGGIO EMILIA PER NO. 1 POSTO (CON RISERVA AGLI APPARTENENTI ALLE CATEGORIE DI CUI ALLA LEGGE 68/1999 ART. 1) E AL COMUNE DI REGGIO EMILIA PER NO. 2 POSTI. APPROVAZIONE BANDO DI CONCORSO* in attuazione di quanto disposto da ultimo dalla Deliberazione G.C. n. 160 del 03.08.2022;

Dato conseguentemente atto:

- che la spesa necessaria all'attuazione di tutto quanto disposto dal presente provvedimento rientra ed è contenuta negli attuali vincoli e limiti di spesa di personale, ai sensi delle vigenti normative più sopra citate, e che pertanto il presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1, comma 557, bis, ter e quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento della spesa di personale;
- è stata autorizzata da ultimo dalla più volte citata Deliberazione G.C. n. 160 del 03.08.2022;
- che si è provveduto a prevedere adeguati stanziamenti nei competenti capitoli di spesa di personale nello schema di Bilancio di Previsione 2023-2025 approvato con Deliberazione di G.C. n. 233 del 17.11.2022;

VISTI inoltre:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza) e 183 comma 7 e 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001, art. 4 - 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- gli articoli 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;
- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- il vigente CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Battistina Giubbani dal Sindaco Luca Vecchi in data 31.01.2020 (P.G. n. 25249) della direzione *ad interim* del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" a decorrere dal 01.02.2020;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

## DETERMINA

1. di assumere in servizio a tempo indeterminato con rapporto di lavoro a tempo pieno dal 16.01.2023, per tutte le motivazioni esposte in premessa ed in attuazione di quanto disposto da Deliberazione G.C. 23.12.2021 n. 245 di I.D. e da ultimo da Deliberazione G.C. n. 160 del 03.08.2022, previa sottoscrizione di contratto individuale di lavoro e previo superamento del periodo di prova, ai sensi del vigente C.C.N.L. per il personale del comparto Funzioni Locali, **la sottocitata n. 1 unità** (meglio specificata nella relazione allegata non pubblicabile) **con profilo di “Funzionario Tecnologie e Sistemi Informativi” Cat. D** – mediante utilizzo della graduatoria scaturita dal Concorso Pubblico, per esami, per la copertura di no. 3 posti nel profilo professionale di Istruttore Direttivo Informatico Cat. D, a tempo indeterminato e pieno da assegnare alla Provincia di Reggio Emilia per no. 1 posto (con riserva agli appartenenti alle categorie di cui alla Legge 68/1999 art. 1) e al Comune di Reggio Emilia per No. 2, approvata con Determinazione n. 466 dell'8.11.2022 della Provincia di Reggio Emilia - e precisamente:

POSIZIONE	INIZIALI CANDIDATO/A
2°	R.A.

specificando:

- che lo stesso ha accettato l'assunzione presso il Comune di Reggio Emilia e che ha autodichiarato il possesso dei requisiti previsti per l'assunzione a tempo indeterminato nel pubblico impiego e nello specifico profilo professionale di Funzionari Tecnologie e Sistemi Informativi come denominato al Comune di Reggio Emilia
  - che si provvederà a verificare il possesso dei requisiti richiesti per l'accesso al profilo di Funzionario Tecnologie e Sistemi Informativi sulla base dell'autodichiarazione prodotta dal candidato;
  - che la candidata classificatasi alla 1<sup>a</sup> posizione (G.D.) ha accettato la proposta di assunzione a tempo indeterminato presso la Provincia di Reggio Emilia.
2. di stabilire:
    - che la sopraindicata assunzione a tempo indeterminato e a tempo pieno si intende fatta ed accettata sotto l'osservanza delle condizioni tutte, diritti e doveri, previsti dal vigente Regolamento Generale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Personale del Comune di Reggio Emilia, nonché dal vigente C.C.N.L. per il personale del Comparto Funzioni Locali;
    - che tale assunzione si intenderà stabilizzata previa superamento del periodo di prova contrattualmente stabilito;
    - che alle predette unità assunte a tempo indeterminato verrà attribuito lo stipendio annuo lordo proprio dei dipendenti inquadrati nella Categoria D1 - profilo professionale di “Funzionario Tecnologie e Sistemi Informativi”;
  3. di dare atto che, a seguito della sopraindicata assunzione si verificherà la seguente spesa complessiva di € 30.963,48 sul Bilancio Pluriennale 2022-2024 – annualità 2023 - al Capitolo che nel PEG 2023 verrà iscritto in sede corrispondente al capitolo 910 del PEG 2022, “Personale Servizio Tecnologie e Sistemi Informativi” - Centro di Costo 0107 – codice modalità di gestione Conto annuale 001 - e precisamente:  
art. 1 € 23.865,48 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102
    - codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
    - codice funzionale missione / programma: 01.08
    - codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
    - codice COFOG: 01.3.4
    - codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
    - codice SIOPE: 1101

art. 2 € 5.912,44 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 01.08
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 01.3.4
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

art. 2 € 1.185,56 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 (TFR)

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 01.08
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 01.3.4
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113

4. di dare atto:

- che la spesa necessaria all'attuazione di tutto quanto disposto dal presente provvedimento rientra ed è contenuta negli attuali vincoli e limiti di spesa di personale, ai sensi delle vigenti normative più sopra citate, e che pertanto il presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1, comma 557, bis, ter e quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento della spesa di personale;
- è stata autorizzata da ultimo dalla più volte citata Deliberazione G.C. n. 160 del 03.08.2022;
- che si è provveduto a prevedere adeguati stanziamenti nei competenti capitoli di spesa di personale nello schema di Bilancio di Previsione 2023-2025 approvato con Deliberazione di G.C. n. 233 del 17.11.2022;

5. di rimandare infine, ad apposito successivo provvedimento, l'assunzione a tempo indeterminato dal primo momento utile, della seconda unità prevista per il Comune di Reggio Emilia nel Bando di *CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI NO. 3 POSTI NEL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE DIRETTIVO INFORMATICO CAT. D, A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DA ASSEGNARE ALLA PROVINCIA DI REGGIO EMILIA PER NO. 1 POSTO (CON RISERVA AGLI APPARTENENTI ALLE CATEGORIE DI CUI ALLA LEGGE 68/1999 ART. 1) E AL COMUNE DI REGGIO EMILIA PER NO. 2 POSTI. APPROVAZIONE BANDO DI CONCORSO* in attuazione di quanto disposto da ultimo dalla Deliberazione G.C. n. 160 del 03.08.2022.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

Ai sensi dell'art. 183, comma 7 del più volte citato T.U. approvato con D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. si trasmette il presente provvedimento alla Ragioneria Comunale per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

IL DIRIGENTE DI SERVIZIO  
(Dott.ssa Giubbani Battistina)