

**Proponente: 31.A**  
**Proposta: 2022/2330**  
**del 23/11/2022**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.A.D. 2167**  
**del 13/12/2022**

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E  
DELL'ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina**

**PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** LIQUIDAZIONE DELL'INDENNITA' GIORNALIERA DI MATERNITA', AI SENSI DEGLI ARTT. 22 E 24 DEL T.U. N. 151/01, AD UNA DIPENDENTE A TEMPO DETERMINATO ASSEGNATA ALL'ISTITUZIONE SCI-NIDI DEL COMUNE DI REGGIOE MILIA

**LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO  
DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE**

Vista la Deliberazione della G.C. 29.9.2003 N. 18997/255 avente per oggetto "Istituzione dei Nidi e delle Scuole dell'Infanzia: approvazione del contratto di servizio e determinazione dei compensi e delle indennità degli amministratori";

Considerato che la dipendente del Comune di Reggio Emilia a tempo determinato (generalizzata nell'allegato A del presente provvedimento), ha presentato richiesta di liquidazione dell'indennità di maternità ai sensi degli artt. 16 e 24 del T.U. 151/01 acquisita agli atti del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione e che la stessa dipendente è stata assunta a tempo determinato e a tempo pieno dal 29/08/2022 al 31/12/2022, con profilo professionale di Educatore – Cat. C1;

Vista la documentazione acquisita dalla quale si evince lo stato di gravidanza della dipendente con data presunta del parto al 08/11/2022;

Vista la dichiarazione di nascita del figlio avvenuta in data 1° novembre 2022;

Ritenuto pertanto doversi procedere alla corresponsione dell'indennità di maternità per il periodo dal 01/01/2023 allo 08/02/2023, non in quanto il rapporto di lavoro si concluderà, a seguito di scadenza del contratto, durante il periodo di astensione obbligatoria della dipendente, come prevede l'art. 24 del T.U. 151/2001;

Visto il D.Lgs. 151/01 – Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, artt. 22 e 24;

**DISPONE**

1. di liquidare alla dipendente di cui in premessa, "educatore" a tempo determinato e a tempo pieno, l'indennità di maternità per il periodo dallo 01/01/2023 allo 08/02/2023, ammontante complessivamente a € 2.951,79 da imputare al Bilancio di Previsione pluriennale 2022-2024, deliberato in data 24/02/2022 dal Consiglio di amministrazione dell'Istituzione SCI - Nidi con deliberazione R.U.i.C 1 e dal Consiglio Comunale con propria Deliberazione ID n. 45 del 29/03/2022, al capitolo che nel PEG 2023 verrà iscritto in corrispondenza del capitolo 29500 del PEG 2022 "Retribuzioni lorde personale Nido" come segue:

€ 2.332,02 alla Missione 12 – Programma 01, Titolo 1, art.1, codice Piano dei Conti 1.01.01.01.006, codice siope 1104;

€ 619,77 alla Missione 12 – Programma 01, Titolo 1, articolo 2, codice Piano dei Conti 1.01.02.01.001, codice siope 1111;

2. di disporre l'invio di copia del presente Atto all'Ufficio Bilancio dell'Istituzione Nidi e Scuole dell'Infanzia per le procedure di competenza.

Si allega inoltre, quale parte integrante del presente provvedimento, il visto di regolarità contabile (Allegato B) ai sensi dell'art. 151, comma 4 del D.Lgs. del 18.08.2000, n. 267 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali", del Responsabile Finanziario dell'Istituzione Nidi e Scuole dell'Infanzia, attestante la copertura finanziaria.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

La Dirigente del Servizio  
(Dr.ssa Battistina Giubbani)