

Proponente: 31.A
Proposta: 2022/2452

del 07/12/2022



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 2169

del 13/12/2022

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: COSTITUZIONE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE DELLA SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO EX ART. 110 – 2° COMMA D.LGS. 267/2000 E SS.MM.II. DI N. 1 "FUNZIONARIO RETI SOCIALI" CAT. D (DI AMBITO SOCIO/EDUCATIVO) - "ALTA SPECIALIZZAZIONE" REFERENTE AMBITO DISABILITA'. FIGURA DI STAFF PER L'UFFICIO DI PIANO DEL SERVIZIO "POLITICHE DI WELFARE E INTERCULTURA".

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO DEL
SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE**

Poiché la presente determinazione, oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio, contiene dati personali oggetto di protezione e, nel tempo, del cosiddetto "diritto all'oblio", le persone interessate verranno indicate all'interno del provvedimento con le sole iniziali del nome e del cognome. I soggetti interessati saranno meglio generalizzati nella Relazione Allegata al presente provvedimento, che ne costituisce parte integrante non pubblicabile, ai fini del principio di pertinenza, non eccedenza e a tutela, nel tempo, del diritto all'oblio degli interessati.

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 160 di I.D. del 03.08.2022, avente ad oggetto "**PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2022/2024 – MODIFICA E INTEGRAZIONE PER L'ANNO 2022 – PRIMO STRALCIO 2023 IN MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE 3.4 DELL'ALLEGATO L) AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 127 DEL 30.06.2022. RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA ALLA DATA DEL 01.09.2022.**" nel cui dispositivo, visto e considerato tutto quanto indicato in premessa, si deliberava:

- al **punto 1**, di **approvare** il "**PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022/2024 – MODIFICA E INTEGRAZIONE PER L'ANNO 2022 – PRIMO STRALCIO 2023**" di cui all'**ALLEGATO 1**;
- al **punto 4**, di dare mandato alla Dirigente del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" di provvedere, con propri atti, a tutti gli adempimenti indicati e conseguenti alla Deliberazione G.C. 03.08.2022 n. 160 di I.D. stessa "*con le modalità e secondo i complessivi indirizzi della Giunta indicati negli specifici capoversi dell'Allegato 1*...";
- al **punto 12**, "*...di autorizzare l'indizione della procedura comparativa ai sensi dell'art. 110 – comma 2 del D.Lgs. n. 267/2000 per l'assunzione di una figura con profilo di Funzionario Reti Sociali – Cat. D – Referente dell'Ambito Disabilità come descritto in premessa e nell'allegato 1) attribuendo alla medesima figura un compenso ad personam pari a Euro 15.600*";

Richiamato, a tal proposito, il citato **Allegato 1** alla Delib. G.C. n. 160 di I.D. del 03.08.2022, con particolare riferimento a quanto previsto nella parte "**4) Strategie di Recruiting e Fabbisogno di personale**" dove:

- al punto "**4.1) Nuove assunzioni**", tra l'altro, si prevedeva l'assunzione della seguente figura:

“ ...

N.	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI COPERTURA AUTORIZZATA	DECORRENZA PREVISTA	CAT
[...]	[...]	[...]	[...]	[...]
1	FUNZIONARIO RETI SOCIALI – Referente Ambito Disabilità – CAT. D	Indizione bando di Selezione per assunzione ai sensi art. 110 – comma 2 – D.Lgs. n. 267/2000	01/10/2022	D

...”;

- al punto "**4.7) Reclutamento di personale a tempo determinato**" "**Parte – B -**", rispetto alla suddetta figura da assumere, si specificava quanto segue:

“ ...
Reclutamento speciale art. 110 comma 2 del T.U.E.L. n. 267/2000 e ss.mm.ii. -
Considerato che nell'Ente sono già state reclutate attraverso procedure selettive professionalità specialistiche non rinvenibili nella Dotazione Organica e legate a progetti di tipo innovativo e/o tipicamente a scelte strategiche di mandato si ritiene, come richiesto con nota dell'Assessore a Welfare e Bilancio con deleghe a Lavoro, Sanità, Politiche per i cittadini migranti, di dover procedere alla indizione di nuova procedura comparativa pubblica per la copertura di 1 posto di Funzionario - categoria D1 Responsabile dell'ambito Disabilità come di seguito specificato, trattandosi di professionalità necessaria alla realizzazione dei piani e dei programmi di questo mandato amministrativo, ma non presenti nella Dotazione Organica dell'Ente in quanto specialità non rinvenibile attraverso gli ordinari canali di reclutamento, per procedere ad una assunzione ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. n. 267/2000 dal primo momento utile e fino al termine del mandato elettivo del Sindaco e precisamente:

1 FUNZIONARIO RETI SOCIALI Cat. D1 – Referente ambito disabilità

La figura professionale richiesta ricopre un ruolo di secondo livello nella gestione delle progettazioni nell'ambito della disabilità nel contesto della Programmazione sociosanitaria sia in riferimento all'Ente che al Distretto sanitario, focus prioritario di intervento è l'accompagnamento dei servizi rivolto alla popolazione disabile, complessivamente intesa.

Il Servizio di riferimento dell'unità ricercata è "Politiche di Welfare e Intercultura", e sarà in staff all'Ufficio di Piano; l'area di pertinenza è quella delle politiche e servizi correlati alla Non autosufficienza in particolare per quanto attiene all'intero sistema dei servizi a sostegno delle persone disabili (minori e adulti).

I contesti di progettazione spaziano tra l'inclusione sociale, l'inserimento lavorativo, la tutela della salute e la cura attraverso la gestione e l'accompagnamento di interventi, progetti e servizi a matrice socioeducativa e articolati su traiettorie di emancipazione e sviluppo delle autonomie.

Le funzioni programmatiche verranno esercitate sia sull'asse strategico-politico che nell'accompagnamento progettuale e gestionale; nelle interazioni con il privato sociale formale e informale e l'intero apparato pubblico rappresentato dall'ausl, le aziende partecipate (FCR – ASP) e gli Enti del territorio.

La cornice istituzionale di riferimento è l'Ufficio di piano nelle sue diverse compagini - oltre al Comitato di distretto e i comuni del distretto - l'assessorato al Welfare e Intercultura e l'Area Servizi alla Persona.

Alla figura sono richieste le seguenti competenze che dovranno accompagnare l'attività professionale che andrà a supportare le funzioni di Programmazione e progettazione dei servizi e degli interventi:

- spiccate attitudini imprenditive, marcato orientamento al problem solving e alla co-costruzione progettuale;
- accompagnamento, monitoraggio e valutazione dei processi e degli impatti;
- interazioni con i contesti di welfare comunitario;
- analisi dei dati e lettura dei fenomeni in ottica di innovazione e generatività e promozione dei contesti comunitari;
- partecipazione ai principali luoghi e dispositivi organizzativi sia interni all'ente che di sistema;
- conduzione di gruppi e processi di lavoro complessi;
- conoscenza delle normative nazionali e regionali alle quali ancorare e co-costruire le interazioni finalizzate agli sviluppi progettuali di sistema."

Quanto alle modalità di reclutamento si richiama da ultimo, la Deliberazione di G.C. n. 33 del 25/02/2020 che ha definito le modalità di reclutamento per figure analoghe già assunte nell'ente.

La medesima Deliberazione ribadisce anche gli indirizzi per la determinazione delle retribuzioni per questa tipologia di prestazioni, in particolare si riporta il seguente passo:

"Vista la deliberazione G.C. 23.12.2014, n. 44430/260, esecutiva ai sensi di legge con cui si disponeva l'assunzione di 5 funzionari di alta specializzazione indicando anche i criteri per la determinazione delle fasce retributive legate al salario accessorio parametrato ai compensi attribuiti dai contratti collettivi di comparto, fasce retributive che nel contempo devono essere adeguate alle nuove soglie del contratto collettivo del personale non dirigenziale del comparto EELL."

Considerato per tutto quanto sopra esposto che il trattamento economico da attribuire alla figura ricercata, come evidenziato nella sopraccitata deliberazione, è il seguente:

- trattamento economico equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali per il personale Funzioni Locali, di Categoria D1, oltre ad una "indennità ad personam", prevista dall'art. 110 comma 3 - commisurata alle specifiche qualificazioni professionali e culturali richieste, alle responsabilità attribuite, tenuto conto della temporaneità del rapporto, dell'impegno orario richiesto e sostitutiva di ogni altro trattamento accessorio - in linea con gli indirizzi già stabiliti dalla Giunta per le assunzioni di Alta Specializzazione, ed in particolare con attribuzione della seguente "indennità ad personam" adeguata ai nuovi parametri di salario accessorio previste dal CCNL del personale Funzioni Locali e precisamente pari a Euro 15.600 annui lordi su 13 mensilità.

...";

Dato atto che, con determinazione dirigenziale n. 1723 di R.U.A.D. del 10.10.2022, è stata indetta una Selezione Pubblica per l'assunzione, con contratto a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 – 2° comma D.Lgs. 267/200 e ss.mm.ii., di n. 1 unità con profilo di "Funzionario Reti Sociali" cat. D (di ambito socio/educativo) - "Alta Specializzazione" – Referente Ambito Disabilità – in attuazione di

quanto disposto dalla già citata Delib. G.C. G.C. 03.08.2022 n. 160 di I.D. di approvazione del PTFP anni 2022/2024 – modifica e integrazione per l'anno 2022 – primo stralcio 2023, il cui avviso è stato redatto dalla Dirigente del Servizio “Gestione e Sviluppo del Personale e dell’Organizzazione”, sentita la Dirigente del Servizio “Politiche di Welfare e Intercultura” interessata all’assegnazione della figura ricercata, in merito all’intero procedimento selettivo ed, in particolare, ai requisiti professionali e culturali da richiedere ai fini della partecipazione ed al particolare tipo di prova da prevedere nell’Avviso di Selezione, ritenuti, alle condizioni date, più consoni a selezionare la figura professionale ricercata in relazione all’esigenza descritta nella Delib. di G.C. n. 160 di I.D. del 03.08.2022 di approvazione del PTFP 2022/2024 – Modifica e Integrazione per l’anno 2022 – Primo Stralcio 2023 e già citata testualmente più sopra;

Dato atto:

- che, in data **11.10.2022**, è stato pubblicato l’Avviso di Selezione Pubblica di cui all’oggetto e che il termine, ivi indicato, per la presentazione delle domande di partecipazione è scaduto in data **10.11.2022**;
- che sono pervenute n. 3 domande di partecipazione alla procedura in oggetto;
- che, per quanto riguarda la composizione della Commissione, l’Avviso di Selezione, approvato con la suddetta D.D. n. 1723 di R.U.A.D. del 10.10.2022, ne riprendeva il contenuto prevedendo quanto segue:

“ART. 6 – ITER SELETTIVO

[...]

All’esame delle candidature, all’eventuale prova scritta e al colloquio selettivo procederà un’apposita Commissione, costituita in via analogica a quanto disposto per le Commissioni Giudicatrici dei Concorsi Pubblici ai sensi di Legge e Regolamento, e tenuto conto di quanto previsto dalla Deliberazione G.C. 03.03.2022 n. 33 “AGGIORNAMENTO PIANO PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA TRIENNIO 2022-2024”, nonché dalla normativa in materia di Commissioni Giudicatrici di Concorso Pubblico che, in via analogica, si ritiene opportuno considerare anche per la Commissione in argomento (art. 35 c. 3 lett. e) e 35 bis, c. 1 lett. a), art. 57 c. 1 lett. a) D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., gli artt. 20 “Commissioni Giudicatrici” e 21 “Incompatibilità” della sezione B “L’accesso” del vigente “Regolamento sull’Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi” del Comune di Reggio Emilia). La Commissione sarà presieduta da un Dirigente dell’Ente e composta da altri due soggetti esperti dotati di specifiche competenze tecniche nelle funzioni oggetto di selezione, e da un dipendente dell’Amministrazione con funzioni di Segretario verbalizzante, estraneo alle decisioni di valutazione.

...”;

Ritenuto che occorra pertanto procedere alla costituzione della Commissione, così come sopra indicato;

Richiamato, a tal proposito, quanto disposto in materia di composizione delle commissioni:

- dall’art. 35, comma 3, lett. e) del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., il quale annovera, tra i principi ai quali le procedure di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni si debbono conformare, la *“composizione delle commissioni esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell’organo di direzione politica dell’amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali”*;
- dall’art. 35-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e sss.mm.ii., inserito dall’art. 1, comma 46, della L. 06.11.2012 n. 190, che, per quanto concerne la *“Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici”*, al comma 1 lett. a) dispone che *“Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:*
a) *non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l’accesso o la selezione a pubblici impieghi;*
...”;

Richiamata, inoltre, a tal proposito, Delib. G.C. n. 33 di I.D. del 03.03.2022 avente ad oggetto *“AGGIORNAMENTO PIANO PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA TRIENNIO 2022-2024”* e precedenti del Comune di Reggio Emilia;

Ritenuto opportuno fare riferimento, in via analogica, a quanto previsto per le Commissioni Giudicatrici dei Concorsi Pubblici dagli artt. 20 *“COMMISSIONI GIUDICATRICI”* e 21 *“INCOMPATIBILITÀ”* della

- che gli stessi Membri presentano, inoltre, da rispettive dichiarazioni, le altre condizioni soggettive richieste dal predetto art. 35 c. 3 lett. e) del D.Lgs. 165/2001;
- che tutti i sopraindicati soggetti presentano le condizioni soggettive previste dalla normativa citata in premessa (35-*bis* punto 1, lett. a) del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. ed art. 21, commi 1 e 2 SEZIONE B – L'ACCESSO del vigente "Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia"), necessarie per far parte della Commissione Giudicatrice della presente Selezione Pubblica, così come da rispettive dichiarazioni;
- che per quanto attiene all'ulteriore verifica dell'esistenza di eventuali incompatibilità tra i membri della suddetta Commissione e/o tra questi ed i candidati, si rimanda alla prima seduta della Commissione;
- che il presente provvedimento sarà inviato alla consigliera o al consigliere di parità regionale, come disposto dal comma 1-*bis* dell'art. 57 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dott.ssa Battistina Giubbani)