

Proponente: 31.A
Proposta: 2022/2498
del 14/12/2022



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 2190
del 14/12/2022

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: LIQUIDAZIONE STIPENDI, COMPENSI E INDENNITA' VARIE.
LIQUIDAZIONE RITENUTE OPERATE E ONERI A CARICO
DELL'ENTE. MESE DI DICEMBRE 2022 E TREDICESIMA MENSILITA'

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO
DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Visto il provvedimento n. 25249 del 31.01.2020 con il quale il Sindaco incarica la dott.ssa Battistina Giubbani della responsabilità di direzione ad interim del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione a far data dal 01.02.2020, fino ad ultimazione delle procedure ad evidenza pubblica per l'attribuzione degli incarichi dirigenziali e comunque non oltre al termine del mandato del Sindaco;

Preso atto che in data 16 novembre 2022 è stato stipulato, in via definitiva, il CCNL del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019 - 2021, e visti in particolare:

– l'art. 2, comma 3, in base al quale gli istituti a contenuto economico e normativo con carattere vincolato ed automatico sono applicati entro trenta giorni dalla data di stipulazione;

– l'art. 76, in base al quale gli stipendi tabellari sono incrementati degli importi mensili lordi, per tredici mensilità, indicati nella tabella D allegata al contratto, con le seguenti decorrenze:

- dal 1° gennaio 2019, e per tutto l'anno 2019, i dipendenti hanno diritto ad un incremento mensile dello stipendio tabellare per tredici mensilità, comprensivo dell'anticipazione di cui all'art. 47-bis, co.2 del D. Lgs. n. 165/2000 corrisposta ai sensi dell'art.1 co. 440, lett. a) della L. n. 145/2018 (Indennità di vacanza contrattuale);
- dal 1° gennaio 2020 al 31 dicembre 2020, i dipendenti hanno diritto ad un ulteriore incremento mensile dello stipendio tabellare, che oltre ad includere l'anticipazione di cui all'art. 47-bis, co.2 del D. Lgs. n. 165/2001 corrisposta ai sensi dell'art.1 co. 440, lett. a) della L. n. 145/2018 (Indennità di vacanza contrattuale), comprende ed assorbe l'incremento mensile già corrisposto dal 1° gennaio 2019;
- dal 1° gennaio 2021 i dipendenti hanno diritto a un ulteriore incremento mensile, che oltre ad includere l'anticipazione di cui all'art. 47-bis, co.2 del D. Lgs. n. 165/2001 corrisposta ai sensi dell'art.1 co. 440, lett. a) della L. n. 145/2018 (Indennità di vacanza contrattuale), comprende ed assorbe l'incremento mensile già corrisposto dal 1° gennaio 2020;
- dal 1° gennaio 2023 l'elemento perequativo una tantum di cui all'art. 66 del CCNL 21.05.2018 e di cui all'art. 1, co. 440, lett. b) della L. n. 145/2018 cessa di essere corrisposto come specifica voce retributiva e viene conglobato nello stipendio tabellare, come indicato nella tabella F del CCNL;

– l'art. 77, secondo il quale:

- salvo diversa previsione del CCNL, gli incrementi dello stipendio tabellare previsti dall'art. 76 hanno effetto, dalle singole decorrenze, su tutti gli istituti di carattere economico per la cui quantificazione le vigenti disposizioni prevedono un rinvio allo stipendio tabellare;
- nei confronti del personale cessato dal servizio, con diritto a pensione nel periodo di vigenza del contratto, i benefici economici risultanti dall'applicazione dell'art. 76 sono computati ai fini previdenziali, secondo gli ordinamenti vigenti, tenuto conto delle decorrenze e degli importi previsti dalle tabelle D e E;
- agli effetti dell'indennità premio di fine servizio, dell'indennità sostitutiva del preavviso, del TFR nonché di quella prevista dall'art. 2122 del codice civile, si considerano solo gli scaglionamenti maturati alla data di cessazione del rapporto;
- sono confermati gli effetti del conglobamento dell'indennità integrativa speciale nello stipendio tabellare di cui all'art. 29, commi 3 e 4, e di cui all'art. 30, comma 3, del CCNL del 22 gennaio 2004;

Richiamato l'allegato 4/2 al d.lgs. 118/2011, punto 5.2, lett. a), 1° capoverso, il quale prevede che l'imputazione dell'impegno per gli adeguamenti contrattuali avviene nell'esercizio in cui è firmato il contratto collettivo nazionale per le obbligazioni derivanti da rinnovi contrattuali del personale dipendente, compresi i relativi oneri riflessi a carico dell'ente e quelli derivanti dagli eventuali effetti retroattivi del nuovo contratto, a meno che gli stessi contratti non prevedano il differimento degli effetti economici;

Considerato che il giorno 22 c.m. inizia il pagamento, a mezzo ruoli, della complessiva spesa di **€ 4.474.445,97** a favore del personale dipendente, amministratori e altro personale per l'ammontare delle competenze dovute per il mese di **DICEMBRE 2022 e TREDICESIMA MENSILITA'** e in particolare:

- a) trattamento fondamentale e accessorio, rimborsi spese per missioni, compensi per ore straordinarie ed altri compensi spettanti al personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, in base ai valori tabellari indicati nella tabella E allegata al CCNL 16 novembre 2022, secondo la categoria economica di appartenenza e con eventuale adeguamento in proporzione alla percentuale di *part-time* rispetto ai valori corrispondenti a tempo pieno;
- b) trattamento fondamentale e accessorio, rimborsi spese per missioni, spettante al personale dirigente dell'Amministrazione Comunale e del Segretario Generale in base ai valori tabellari e tariffari dei vari contratti e regolamenti vigenti al momento del pagamento;
- c) emolumenti arretrati maturati dal 1° gennaio 2022 al 30 novembre 2022 al personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, corrispondenti agli incrementi mensili lordi indicati nella tabella D allegata al CCNL 16 novembre 2022, calcolati tenendo in considerazione il periodo di effettivo servizio prestato, l'articolazione oraria a *part-time*, le riduzioni stipendiali per fruizione di congedi parentali, per malattia, permessi e aspettative non retribuite, in applicazione delle disposizioni di legge o contrattuali in materia;
- d) pensioni dirette e di reversibilità a favore di personale avente diritto a trattamento di quiescenza a carico del Comune, giuste deliberazioni e regolamenti consiliari a suo tempo adottati;
- e) indennità di carica, gettoni di presenza, rimborsi spese per missioni agli amministratori e consiglieri comunali ai sensi del T.U. 267/2000, delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali e deliberazioni comunali e consiliari varie, adottate e vigenti;
- f) compensi ai componenti delle varie commissioni comunali previste per legge o regolamenti comunali;

Preso atto che in data 5 dicembre 2022 è stata pubblicata la circolare INAIL n. 44 con la quale l'Istituto ha disposto le modalità e le scadenze per il pagamento degli oneri assicurativi dovuti dai Datori di lavoro per i giornalisti iscritti all'INPGI, con effetto retroattivo dal 1/7/2022;

Visto l'art. 184 del D.L.gs. 267/00;

Visto l'art. 56 dello Statuto Comunale;

Visto l'art. 14 del Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Dato atto:

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 45 del 29/03/2022 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2022 - 2024 e la nota di aggiornamento del D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 19/04/2022 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2022 e relativi allegati;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 127 del 30.06.2022, immediatamente esecutiva, è stato approvato il Piano Integrato delle attività ed organizzazione (PIAO), l'integrazione del Piano delle Performance 2022-2024, del Piano esecutivo di Gestione 2022 (art. 169 del D.Lgs n. 267/2000 e ss.mm.ii) e i relativi allegati;
- che con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 128 del 18.07.2022, immediatamente esecutiva, è stata approvata la verifica degli equilibri di bilancio ai sensi dell'art. 193 del D.Lgs 267/00 e la variazione di assestamento al Bilancio di Previsione finanziario triennio 2022-24 e relativi allegati
- che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario;

DETERMINA

- di prendere atto che in data 16 novembre 2022 è stato definitivamente sottoscritto in CCNL del personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali per il periodo dal 2019 – 2021, i cui effetti giuridici decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione;
- di dare atto che i valori stipendiali annui lordi delle posizioni economiche iniziali e di sviluppo sono rideterminati con decorrenza 1° gennaio 2019, 1° gennaio 2020, 1° gennaio 2021 e, a regime 1° gennaio 2023 (conglobamento Elemento Perequativo) secondo le indicazioni delle tabella E e F allegate al CCNL;
- di provvedere con il cedolino di dicembre 2022 all'adeguamento degli stipendi agli incrementi mensili lordi indicati nella tabella D allegata al CCNL 16 novembre 2022, secondo la categoria economica di appartenenza e con eventuale adeguamento in proporzione alla percentuale di *part-time* rispetto ai valori corrispondenti a tempo pieno, e alla corresponsione degli emolumenti arretrati dal 1° gennaio 2022 al 30 novembre 2022 secondo le indicazioni della tabella D del medesimo CCNL, calcolati tenendo in considerazione il periodo di effettivo servizio prestato, l'articolazione oraria a *part-time*, le riduzioni stipendiali per fruizione di congedi parentali, per malattia, permessi e aspettative non retribuite, in applicazione delle disposizioni di legge o contrattuali in materia;
- di rinviare alla prossima mensilità di gennaio 2023, la corresponsione degli emolumenti arretrati dal 1° gennaio 2019 al 31 dicembre 2021;
- di liquidare gli emolumenti, per quanto esposto in premessa, per la complessiva somma di **€ 4.474.445,97** relativa alle competenze, per un importo di **€ 1.312.566,73** relativo alle ritenute effettuate ed un importo netto di **€ 3.161.879,24**;
- di liquidare le ritenute, gli oneri previdenziali, assistenziali, erariali e le altre ritenute relative al mese corrente;
- di rimborsare al Tesoriere Comunale l'importo complessivo di € 390,00 a copertura delle Partite Pendenti n. 13880 e n.15543, nate a fronte di quanto richiesto e

autorizzato a dipendenti e amministratori con buoni economici n. 729 e 730 quale acconti su spese presunte di missione;

- di versare, avvalendosi del mod. F24 EP telematico, gli importi dovuti per addizionali regionali e comunali, IRPEF e IRAP, gli importi per contributi previdenziali ed assistenziali mensili alle casse INPS gestione Dipendenti Pubblici, nonché gli importi per riscatti e ricingiunzioni, trattenuti ai dipendenti nel mese corrente, gli importi per i contributi previdenziali ed assistenziali dovuti alla gestione INPS;
- di versare gli importi per altre ritenute con le modalità concordate con gli Enti e Istituti beneficiari (Partiti politici, CRAL, Fondo MAP, sindacati, Istituti di credito per cessioni del V°, ecc.);
- di versare gli importi per prestiti pluriennali e piccoli prestiti nelle modalità dettate dall'INPS gestione Dipendenti Pubblici;
- di versare, avvalendosi del mod. F24 EP telematico, gli importi per i contributi previdenziali ed assistenziali dovuti alla gestione INPS ex INPGI;
- di versare, avvalendosi del mod. F24 EP telematico, gli importi per i contributi assicurativi INAIL dovuti per i giornalisti iscritti all' INPGI con effetto retroattivo dal 1/7/2022;
- di versare quanto dovuto al Fondo Sirio-Perseo e a Casagit nelle modalità e termini di cui alla normativa vigente;
- di autorizzare l'emissione dei relativi mandati di pagamento e reversali sui fondi iscritti nel Bilancio di Previsione per l'esercizio in corso;
- di pubblicare il presente atto ai sensi di legge.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dott.ssa Battistina Giubbani)