

Proponente: 31.A
Proposta: 2022/2505

del 15/12/2022



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 2197

del 16/12/2022

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: PROCEDURA STRAORDINARIA DI INQUADRAMENTO IN RUOLO, AI SENSI DELL'ART. 6 COMMA 3 D.L. 36/2022 CONVERTITO CON L. 79/2022, DI N.9 DIPENDENTI DI ALTRA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE (CAT. B) GIA' IN COMANDO ALLA DATA DEL 31.01.2022 PRESSO L'ISTITUZIONE SCUOLE E NIDI D'INFANZIA DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA, IN ATTUAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DA DELIBERAZIONE G.C. 03.08.2022 N. 160 I.D. "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE-ANNI 2022/2024 – MODIFICA E INTEGRAZIONE PER L'ANNO 2022-PRIMO STRALCIO 2023..."

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Poiché la presente determinazione, oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio, contiene dati personali oggetto di protezione, nel tempo, del cosiddetto "diritto all'oblio", le persone interessate verranno indicate all'interno del provvedimento con le sole iniziali del nome e cognome. I soggetti interessati saranno meglio generalizzati all'interno della Relazione Allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile, al fine del principio di pertinenza non eccedenza e nel rispetto della tutela, nel tempo, del diritto all'oblio degli interessati.

Premesso che:

- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 45 del 29.03.2022, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2022-2024 e la nota di aggiornamento al DUP (Documento Unico di Programmazione);
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 19.04.2022 sono stati approvati il Piano delle Performance 2022-2024, il Piano Esecutivo di Gestione 2022 e relativi allegati;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 233 del 17/11/2022 sono stati approvati lo schema di Bilancio di previsione Finanziario 2023-2025 e relativi allegati;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 68 del 28.04.2022 sono stati approvati il Rendiconto della Gestione 2021 ed i relativi allegati;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 69 del 28.04.2022 sono stati approvati anche il Bilancio Consuntivo dell'esercizio 2021 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia ed i relativi allegati, Bilancio che concorre alla definizione del parametro di spesa di personale unitamente al Rendiconto di Gestione del Comune;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 127 del 30.06.2022, sono stati approvati il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) - di cui è parte integrante il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2021-2023 stralcio anno 2022 - l'integrazione al Piano della performance 2022/2024 e il Piano Esecutivo di Gestione 2022;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 160 del 03.08.2022 avente ad oggetto "**PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2022/2024 – MODIFICA E INTEGRAZIONE PER L'ANNO 2022 - PRIMO STRALCIO 2023**" IN MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE 3.4 DELL'ALLEGATO L) AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 127 DEL 30.06.2022. RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA ALLA DATA DEL 01.09.2022." è stato adottato il piano triennale dei fabbisogni dell'Ente 2022-2024 modifica e integrazione per l'anno 2022 – primo stralcio 2023;

Richiamate:

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 217 del 17.12.2020 con cui è stato approvato il "RINNOVO DEL CONTRATTO DI SERVIZIO FRA COMUNE DI REGGIO EMILIA E L'ISTITUZIONE SCUOLE E NIDI D'INFANZIA DAL 01.01.2021 al 31.12.2024";
- la Deliberazione del C.d.A. dell'Istituzione Scuole e Nidi d'infanzia R.U.I.C. n. 1 del 24.02.2022 con la quale venivano approvati il Bilancio di Previsione 2022 e Pluriennale 2022-2024 e relativi allegati;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 46 di I.D. de 29.03.2022 con la quale venivano approvati il Bilancio di previsione per l'anno 2022 e i relativi allegati nonché il bilancio pluriennale 2022 – 2024 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia;

Vista e richiamata la **Deliberazione G.C. n. 160 del 03.08.2022** avente ad oggetto "**PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2022/2024 – MODIFICA E INTEGRAZIONE PER L'ANNO 2022 - PRIMO STRALCIO 2023**" IN MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE 3.4 DELL'ALLEGATO L) AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 127 DEL 30.06.2022. RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA ALLA DATA DEL 01.09.2022." con particolare riferimento a quanto previsto:

- **al punto 1 del dispositivo** nel quale si provvedeva ad approvare il **PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022/2024 – MODIFICA E INTEGRAZIONE PER L'ANNO 2022 - PRIMO STRALCIO 2023** di cui all'**ALLEGATO 1** della succitata Deliberazione, nei limiti e con le modalità in essi stabiliti e nel quale si indicavano tutti i limiti e le normative di riferimento, in merito al contenimento della spesa del personale ed in materia di assunzioni e di regime vincolistico esistente, e si verificava il rispetto da parte del Comune di Reggio Emilia di tutte le suddette

condizioni al fine di poter effettuare assunzioni sia a tempo indeterminato che determinato anche per l'anno 2022, secondo quanto autorizzato nell'allegato 1;

- **al punto 3 del dispositivo che testualmente recita:** “di confermare quanto indicato nella Deliberazione G.C. n. 245 del 23.12.2021 relativamente alla ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011, effettuata a valere per l'anno 2022, ed in particolare che il Comune di Reggio Emilia, allo stato attuale, non presenta situazioni di soprannumero in Dotazione organica, né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie e che in corso di esercizio 2022 si provvederà a monitorare il mantenimento di tale condizione in relazione a tutti i vincoli normativi ed in caso di modificazioni significative delle proprie condizioni si provvederà a rivedere la presente dichiarazione;”
- **al punto 4 del dispositivo che dispone** “di dare mandato alla Dirigente del Servizio “Gestione e Sviluppo del Personale e dell’Organizzazione” di provvedere, con propri atti, all’indizione dei Bandi di Concorso Pubblico, dei Bandi di Mobilità volontaria tra enti, autorizzati con la presente Deliberazione, nonché a tutti gli adempimenti indicati e conseguenti alla presente provvedimento, ivi comprese le assunzioni mediante scorrimento di graduatorie concorsuali pubbliche, **i recepimenti in mobilità orizzontale ai sensi di quanto disposto dal D.L. 36/2022 convertito con modificazioni con Legge n. 79/2022, con le modalità e secondo i complessivi indirizzi della Giunta indicati negli specifici capoversi dell’Allegato 1) più sopra approvato**”;
- **al punto 8 del dispositivo** nel quale vengono confermati per il triennio 2022/24, i contenuti e gli indirizzi di cui ai precedenti Piani Occupazionali / Triennali dei fabbisogni, per tutto quanto non modificato da norma di legge o diversamente o nuovamente disposto col provvedimento di che trattasi;

Preso atto di quanto indicato nell'Allegato 1) “**PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022/2024 – MODIFICA E INTEGRAZIONE PER L'ANNO 2022 -PRIMO STRALCIO 2023**” approvato con la Deliberazione G.C. n. 160 del 03.08.2022 al paragrafo “**4.1 Nuove Assunzioni**” che di seguito si riporta:

“Richiamato il quadro normativo di riferimento, che fornisce la cornice, le condizioni oggettive e soggettive legittimanti la programmazione delle assunzioni di cui al precedente paragrafo “3. contesto di riferimento per la predisposizione del piano dei fabbisogni”, richiamato, inoltre, per la definizione del budget assunzionale il paragrafo 2.5.

Date le risorse assunzionali derivanti dalle cessazioni indicate alla ALLEGATO B),

Valutate, le esigenze occupazionali (paragrafo “3. contesto di riferimento per la predisposizione del piano dei fabbisogni”), gli indirizzi più generali descritti nel paragrafo 2.1 esigenze organizzative ed Organici, le esigenze occupazionali specifiche rappresentate attraverso il coordinamento della Direzione che si riportano in ALLEGATO C), nonché le necessità di copertura delle c.d. quote d'obbligo di cui alla Legge n. 68/1999, art 18, di seguito si elencano in nuovi ingressi che occorre approvare:

...omissis...

TABELLA DI SINTESI DELLE ASSUNZIONI 2022 AGGIUNTIVE RISPETTO A QUANTO AUTORIZZATO CON Deliberazione G.C. n. 245 del 23.12.2021

N.	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI COPERTURA AUTORIZZATA	DECORRENZA PREVISTA	CAT.
...omissis...				
12	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO / COLLABORATORE TECNICO OPERATIVO	Recepimento in mobilità tra Enti di unità in comando presenti alla data del 31.01.2022 - cfr. D.L. 36/2022 - Legge n. 79/2022	01/12/2022	B1/B3
9	7 COLLABORATORE SERVIZI SCOLASTICI/ 2 COLLABORATORE SERVIZI DI CUCINA	Recepimento in mobilità tra Enti di unità in comando presenti alla data del 31.01.2022 - cfr. D.L. 36/2022 - Legge n. 79/2022	01/12/2022	B1/B3

Richiamato quanto indicato nell'Allegato 1) al paragrafo “4. **Strategie di Recruiting e Fabbisogno di personale**” che di seguito si riporta per estratto:

“Le leve su cui agire il reclutamento sono selezionate per garantire la stabilità degli organici, limitare il precariato ed il ricorso al lavoro flessibile, garantire omogeneità di trattamento giuridico ed economico tra le persone dell’organizzazione. Si confermano pertanto tutti gli strumenti di reclutamento / di risposta già indicati nei precedenti Piani da attivare dagli uffici competenti in maniera flessibile e/o funzio-

nale per la realizzazione e/o la ottimizzazione dei tempi di assunzione di nuove risorse umane (Deliberazione G.C. 223 del 22/12/2020, Capoverso A).

Individuando in particolare:

- mobilità esterna

- trasferimento nei ruoli dell'ente del personale attualmente in servizio in posizione di comando;

omissis..."

ed in particolare quanto previsto al Capoverso "4.3 Acquisizione di personale in comando o in assegnazione temporanea" che di seguito si riporta integralmente:

"Richiamato il novellato art. 30 comma 1-quinquies del D.Lgs. n. 165/2001 che riordina complessivamente la disciplina dei comandi e dei distacchi tra PA, e evidenziato che la disposizione non si applica ai comandi o distacchi obbligatori, previsti da disposizioni di legge, ivi inclusi quelli relativi agli uffici di diretta collaborazione, nonché a quelli relativi alla partecipazione a organi, comunque denominati, istituiti da disposizioni legislative o regolamentari che prevedono la partecipazione di personale di amministrazioni diverse, nonché ai comandi presso le sedi territoriali dei ministeri, o presso le Unioni di comuni per i Comuni che ne fanno parte.

Il medesimo provvedimento:

- al comma 2 dell'art. 6 del D.L. 36/2022 convertito con modificazione con la Legge n. 79 del 29.06.2022, prevede che i comandi o distacchi, in corso alla data di entrata in vigore del sopracitato Decreto Legge, esclusi quelli di cui all'articolo 30, comma 1-quinquies, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, cessano alla data del 31 dicembre 2022 o alla naturale scadenza, se successiva alla predetta data, qualora le amministrazioni non abbiano già attivato procedure straordinarie di inquadramento (art. 6 comma 2);
- al comma 3 dell'art. 6 del D.L. 36/2022 convertito con modificazioni con Legge n. 79 del 29.06.2022, introduce in via transitoria la possibilità di procedere all'inquadramento in ruolo del personale non dirigenziale che alla data del 31 Gennaio 2022 fosse in posizione di comando o distacco.

In particolare al fine di non pregiudicare la funzionalità degli uffici, la norma citata prevede che le amministrazioni interessate possono attivare, fino al 31 dicembre 2022 - a favore del personale di cui al comma 2, già in servizio a tempo indeterminato presso le amministrazioni, le Autorità e i soggetti, di cui all'art. 30, comma 1-quinquies, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, eccettuato il personale appartenente al servizio sanitario nazionale e quello in regime di diritto pubblico, ex art. 3 del medesimo D.Lgs. n. 165/2001, che alla data del 31 gennaio 2022 si trovava in posizione di comando o distacco, nel limite del 50% delle vigenti facoltà assunzionali e nell'ambito della dotazione organica - procedure straordinarie di inquadramento in ruolo per il personale non dirigenziale, in deroga alle disposizioni sul passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse, ex art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001.

Per le procedure straordinarie in questione non è richiesto il nulla osta dell'amministrazione di provenienza e si tiene conto della anzianità maturata in comando o distacco, del rendimento conseguito e della idoneità alla specifica posizione da ricoprire (art. 6 comma 3).

Effettuata la ricognizione dei "comandi" funzionali presso il Comune di R.E. che si riporta in tabella:

N.	Cat profilo	Esigenza	durata
1	D Funzionario Addetto al Coordinamento e Controllo	Unità Cinofila presso il Comando Polizia Municipale, per 156 giornate all'anno, come da Convenzione stipulata con il Comune di Casina e l'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano, per lo svolgimento di attività di prevenzione e contrasto in materia di abuso e spaccio di sostanze stupefacenti, ispettive e di controllo sul territorio, nonché di protezione civile	Fino al 31.12.2022
9	B Cuoco / Aiuto Cuoco / Capo Cuoco*	provenienti da Asp "Reggio Emilia Città delle Persone" ed assegnati all' "ISTITUZIONE SCUOLE E NIDI D'INFANZIA" del Comune di Reggio Emilia, come da Accordo con Asp "Reggio Emilia Città delle Persone"	Fino al 31.12.2022
12	B Collaboratore (amministrativo / tecnico)*	provenienti da Asp "Reggio Emilia Città delle Persone su funzioni Anagrafiche di sportello, di notificazione, di portierato e accoglienza cimiteriale) per gestione arretrato CI e sostituzione di personale cessato	Proroghe dalla data di scadenza e per un ulteriore anno (non oltre il 13.06.2023)

ed in considerazione di quanto indicato dalla norma richiamata, si ritiene di autorizzare l'inserimento in ruolo delle persone richiamate sopra, avuto riguardo al fatto che il comando/convenzione di cui al primo punto dell'elenco, che risponde come indicato nella convezione stipulata con l'ente di apparte-

nenza (giusta Deliberazione G.C. n. 212 del 17.12.2020) alla gestione comune di un progetto di contrasto allo spaccio di sostanze stupefacenti non si valuta necessario provvedere alla internalizzazione della funzione, pertanto si ritiene opportuno proseguire con la stipula di ulteriori convenzioni."

Richiamato – in riferimento al rispetto delle norme riguardo alla "sostenibilità finanziaria" della spesa per assunzioni – tutto quanto contenuto nel paragrafo "5. Dimostrazione della sostenibilità finanziaria del piano" dell'Allegato 1) "*PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022/2024 – MODIFICA E INTEGRAZIONE PER L'ANNO 2022 -PRIMO STRALCIO 2023*" e tutti i relativi allegati alla Deliberazione di G.C. n. 160 del 03.08.2022;

Preso atto che il Collegio dei Revisori dei Conti:

- con Verbale n. 22 del 25.07.2022, ha asseverato il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2022/2024 del Comune di Reggio Emilia a seguito dell'adozione del Piano del fabbisogno di personale di cui alla proposta esaminata;
- con Verbale n. 26 del 02.08.2022, ha espresso parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta comunale, avente ad oggetto "*PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2022/2024 – MODIFICA E INTEGRAZIONE PER L'ANNO 2022 - PRIMO STRALCIO 2023*" IN MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE 3.4 DELL'ALLEGATO L) AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 127 DEL 30.06.2022. RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA ALLA DATA DEL 01.09.2022.";

Tenuto conto di quanto disposto dal D.L.36 del 30.04.2022 convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, L. 29 giugno 2022, n. 79 in particolare:

- dal comma 2 dell'articolo 6 "Revisione del quadro normativo sulla mobilità orizzontale" che recita "*I comandi o distacchi del personale non dirigenziale, in corso alla data di entrata in vigore del presente decreto, esclusi quelli di cui all'articolo 30, comma 1-quinquies, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dal comma 1 del presente articolo, cessano alla data del 31 dicembre 2022 o alla naturale scadenza, se successiva alla predetta data, qualora le amministrazioni non abbiano già attivato procedure straordinarie di inquadramento di cui al comma 3.*"
- dal comma 3 del medesimo art. 6 di seguito riportato "*...Al fine di non pregiudicare la propria funzionalità, le amministrazioni interessate possono attivare, fino al 31 dicembre 2022, a favore del personale di cui al comma 2, già in servizio a tempo indeterminato presso le amministrazioni, le Autorità e i soggetti di cui all'articolo 30, comma 1-quinquies, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dal comma 1 del presente articolo, eccettuato il personale appartenente al servizio sanitario nazionale e quello di cui all'articolo 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che alla data del 31 gennaio 2022 si trovava in posizione di comando o distacco, nel limite del 50 per cento delle vigenti facoltà assunzionali e nell'ambito della dotazione organica, procedure straordinarie di inquadramento in ruolo, in deroga alle disposizioni di cui all'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Per le procedure straordinarie di cui al presente comma si tiene conto della anzianità maturata in comando o distacco, del rendimento conseguito e della idoneità alla specifica posizione da ricoprire. Non è richiesto il nulla osta dell'amministrazione di provenienza.*";

Visti:

- l'art 30 "Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse" del D.Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii. come da ultimo modificato dal D.L. 36/2022;
- il "Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi" del Comune di Reggio Emilia, approvato con Deliberazione G.C. 01.12.2010, P.G. n. 22519/267 e ss.mm.ii., art. 44 Sezione B – L'Accesso;

Dato atto che, tenuto conto delle necessità organizzative e di fabbisogno di personale dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia ed in particolare della carenza in Dotazione Organica di personale addetto alle cucine:

- con Determinazione Dirigenziale n. 1094 di R.U.A.D. del 20.08.2020, sulla base delle autorizzazioni previste sul Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2020-2022 di cui alla Deliberazione G.C. n. 33 del 25.02.2020, si provvedeva ad attivare il "comando funzionale" ai sensi dell'art. 30, comma 2 sexies del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., così come modificato dall'art. 13 co. 2 della L. 183/2010, presso il Comune di Reggio Emilia con assegnazione all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, dei sottocitati dipendenti di "Asp – Reggio Emilia Città delle Persone" con il profilo professionale, la categoria giuridica ed economica a

fianco di ciascuno indicato, **per il periodo dal 24.08.2020 al 31.12.2020**, salvo proroga, per l'intero tempo lavoro degli stessi:

Iniziali Cognome Nome	Denominazione Profilo	Categoria Giuridica	Categoria Economica
A.M.	Cuoco	B	B3
B.S.	Cuoco	B	B1
C.G.	Cuoco	B	B3
C.R.	Cuoco	B	B3
C.G.	Cuoco	B	B3
C.R.	Cuoco	B	B1
D.N.	Cuoco	B	B2
F.P.	Capo Cuoco	B3	B4
F.R.	Cuoco	B	B2
M.I.	Cuoco	B	B2
P.M.C.	Cuoco	B	B1
S.M.	Capo Cuoco	B3	B4
Z.G.	Cuoco	B	B4

- con Determinazione Dirigenziale n. 1845 di R.U.A.D. del 29.12.2020, sulla base delle autorizzazioni previste sul Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2020-2022 di cui alla Deliberazione G.C. n. 33 del 25.02.2020 così come confermato nella Deliberazione G.C. n. 223 del 22.12.2020, si provvedeva a prorogare il comando funzionale presso il Comune di Reggio Emilia, dei sottoindicati dipendenti a tempo indeterminato di A.S.P. "Reggio Emilia – Città delle Persone" con il profilo professionale, la categoria giuridica ed economica a fianco di ciascuno indicato, per il periodo **dal 01.01.2021 – 31.12.2021**, salvo ulteriore proroga, per l'intero tempo lavoro degli stessi, ai sensi di quanto disposto dall'art. 30, comma 2-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., così come modificato dall'art. 13, co. 2, della Legge n. 183/2010 e precisamente:

Iniziali Cognome Nome	Denominazione profilo	Categoria Giuridica	Categoria Economica
A.M.	Cuoco	B	B3
B.S.	Cuoco	B	B1
C.G.	Cuoco	B	B3
C.R.	Cuoco	B	B3
C.G.	Cuoco	B	B3
C.R.	Cuoco	B	B1
D.N.	Cuoco	B	B2
F.P.	Capo Cuoco	B3	B4
F.R.	Cuoco	B	B2
M.I.	Cuoco	B	B2
P.M.C.	Cuoco	B	B1
S.M.	Capo Cuoco	B3	B4
Z.G.	Cuoco	B	B4

- con Determinazione Dirigenziale n. 2170 di R.U.A.D. del 24.12.2021, sulla base delle autorizzazioni previste nella Deliberazione di G.C. 06.03.2021 n. 35 di I.D. di approvazione del "Piano triennale dei Fabbisogni di Personale anni 2021-2022-2023 - Anno 2021 Primo Stralcio...", e tenuto conto delle sopravvenute interruzioni anticipate di alcuni comandi già disposti, si provvedeva a prorogare il **"comando funzionale"** (assegnazione temporanea ai sensi dell'art. 30, comma 2-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., così come modificato dall'art. 13, co. 2, della Legge n. 183/2010) presso il Comune di Reggio Emilia, dei dipendenti a tempo indeterminato di A.S.P. "Reggio Emilia – Città delle Persone" indicati di seguito con il profilo professionale e la categoria giuridica ed economica indicate a fianco di ciascuno, per il periodo dal **01.01.2022 al**

31.12.2022, salvo ulteriore proroga e per l'intero tempo lavoro, mantenendo invariata la loro assegnazione all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia e precisamente:

Iniziali Cognome Nome	Denominazione profilo	Categoria Giuridica	Categoria Economica
B.S.	Cuoco	B	B2
C.G.	Cuoco	B	B3
C.R.	Cuoco	B	B3
C.R.	Cuoco	B	B2
F.P.	Capo Cuoco	B3	B4
F.R.	Cuoco	B	B2
M.I.	Cuoco	B	B2
P.M.C.	Cuoco	B	B2
S.M.	Capo Cuoco	B3	B4

Dato atto che, in attuazione della Deliberazione G.C. n. 160 del 03.08.2022 soprarichiamata, che prevede all'Allegato 1) l'autorizzazione al recepimento in mobilità tra Enti di unità in comando alla data del 31.01.2022, al fine di non pregiudicare la funzionalità dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia e sentito preliminarmente in merito il Dirigente dell'Istituzione, in data 08.11.2022 si è provveduto a comunicare al personale dipendente di "Asp – Reggio Emilia Città delle Persone" già in comando presso l'Ente alla data del 31.01.2022 l'intenzione dell'Amministrazione di procedere al recepimento in mobilità presso il Comune di Reggio Emilia a decorrere dal primo momento utile, mediante procedura straordinaria di inquadramento in ruolo in posti di corrispondente profilo professionale e categoria giuridica come previsto dall'art. 6, comma 3, del D.L. 36/2022 convertito con L. 79 del 29.06.2022, in deroga alle disposizioni di cui all'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, acquisendo a tal fine l'accettazione espressa da parte di **tutte** le singole unità interpellate della proposta di inquadramento diretto nei ruoli organici del Comune di Reggio Emilia e in particolare:

Iniziali Cognome Nome	Accettazione
B.S.	P.G. n. 271729 del 23.11.2022
C.G.	P.G. n. 271764 del 23.11.2022
C.R.	P.G. n. 271752 del 23.11.2022
C.R.	P.G. n. 271768 del 23.11.2022
F.P.	P.G. n. 271776 del 23.11.2022
F.R.	P.G. n. 271781 del 23.11.2022
M.I.	P.G. n. 271785 del 23.11.2022
P.M.C.	P.G. n. 271794 del 23.11.2022
S.M.	P.G. n. 271798 del 23.11.2022

Considerato:

- che la procedura transitoria e straordinaria di inquadramento diretto in ruolo ai sensi dell'art. 6 comma 3 del D.L. 36/2022 convertito con L. 79 del 29.06.2022, in deroga alle disposizioni di cui all'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii non richiede il nulla osta dell'amministrazione di provenienza e qualora necessario prevede che si debba tener conto della anzianità maturata in comando o distacco, del rendimento conseguito e della idoneità alla specifica posizione da ricoprire;
- che effettuata la ricognizione dei comandi funzionali presso il Comune di Reggio Emilia il citato Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale approvato con Deliberazione G.C. n. 160 del 03.08.2022 autorizza l'inserimento in ruolo di tutte le 9 unità attualmente assegnate in comando con profilo di Collaboratore Servizi Scolastici/Collaboratore Servizi di Cucina pertanto non deve essere condotta alcuna ulteriore valutazione in merito;
- che tale procedura è rivolta a personale che alla data del 31.01.2022 si trovava in posizione di comando o distacco e che detto requisito viene rispettato per tutte le unità suddette;
- che, in esecuzione del citato Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale sulla base della vigente normativa transitoria introdotta dal D.L. 36/2022 nonché delle accettazioni acquisite da parte del personale interessato, con comunicazione del 28.11.2022 trasmessa a mezzo pec P.G. n. 274172 del 29.11.2022 la Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione

ha provveduto a dare comunicazione ad A.S.P. "Reggio Emilia – Città delle Persone" dell'avvio delle procedure di recepimento diretto nei ruoli organici del Comune di Reggio Emilia di tutte le suddette unità di personale con decorrenza **20/12/2022**;

- che in riscontro alla suddetta comunicazione A.S.P. "Reggio Emilia – Città delle Persone" in data 29.11.2022, ha trasmesso le informazioni necessarie per la predisposizione degli atti di assunzione, per la quantificazione della spesa e il riconoscimento delle voci stipendiali attualmente in godimento ai dipendenti confermando la data di cessazione del rapporto di lavoro presso l'azienda (19.12.2022);
- che con lettera protocollo n. 13835 del 13.12.2022, trasmessa a mezzo pec ed acquisita al protocollo dell'ente al P.G. n. 286837 del 13.12.2022, A.S.P. "Reggio Emilia – Città delle Persone" ha comunicato che con determinazione dirigenziale n. 2022/395 del 07.12.2022 si è preso atto dell'inquadramento nei ruoli organici del Comune, mediante procedura straordinaria ai sensi dell'art. 6 comma 3 del D.L. 36/2022, a far data **dal 20.12.2022** a tempo pieno dei dipendenti dettagliatamente indicati nella stessa tra cui i seguenti dipendenti:

Iniz. Cognome Nome	Categoria Giuridica / Economica
B.S.	B - B2
C.G.	B - B3
C.R.	B - B3
C.R.	B - B2
F.P.	B3 - B4
F.R.	B - B2
M.I.	B - B2
P.M.C.	B - B2
S.M.	B3 - B4

Tenuto conto:

- che le risorse economiche necessarie alle assunzioni a tempo indeterminato di cui al presente provvedimento sono rinvenibili nel Bilancio Pluriennale 2022-2024, nei corrispondenti capitoli di spesa per il personale 2022 anche con riferimento al Bilancio dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia in quanto le assunzioni di che trattasi sono state previste nel PTFP per l'anno 2022, precisamente con decorrenza presunta dal 01.12.2022, e le risorse necessarie sono ricomprese nei trasferimenti effettuati in capo all'Istituzione;
- che la spesa è attualmente già impegnata e sostenuta nei pertinenti capitoli per il rimborso ad ASP dei comandi con riferimento agli impegni di spesa già assunti con le determinazioni dirigenziali sopra citate di attivazione dei comandi (vedi determinazione dirigenziale n. 1094 di R.U.A.D. del 20.08.2020) e di proroga degli stessi (determinazioni dirigenziali n. 1845 di R.U.A.D. del 29.12.2020 e n. 2170 di R.U.A.D. del 24.12.2021);
- che si è provveduto a prevedere adeguati stanziamenti nei competenti capitoli di spesa di personale nello schema di Bilancio di Previsione 2023-2025 approvato con Deliberazione di G.C. n. 233 del 17.11.2022;

Dato ancora atto, relativamente alla spesa necessaria all'attuazione di quanto disposto dal presente provvedimento:

- che si possano effettuare, nell'anno in corso, assunzioni di personale come previste ed indicate nel PTFP 2022-2024 approvato con Deliberazione G.C. n. 160 del 03.08.2022;
- che rientra ed è contenuta nei vincoli e limiti di spesa di personale, ai sensi delle normative più sopra citate e che pertanto il presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1 comma 557, bis, ter e quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento e riduzione della spesa di personale - rispetto alla spesa media sostenuta nel triennio 2011-2013 e rispetta tutte le ulteriori disposizioni legislative successivamente intervenute ed indicate da ultimo dalla Deliberazione G.C. n. 160 del 03.08.2022;
- che è già stata autorizzata nelle più volte citata Deliberazione G.C. n. 160 del 03.08.2022;

Ritenuto pertanto che si possa ora procedere, per tutte le motivazioni più sopra riportate ed in attuazione di quanto previsto dalla Deliberazione G.C. N. 160 del 03.08.2022, al recepimento e all'inquadramento nei ruoli organici del Comune di Reggio Emilia delle **n. 9 sottoriportate unità** di personale dipendenti a tempo pieno ed indeterminato di A.S.P. "Reggio Emilia – Città delle Persone su

posti vacanti di corrispondente profilo professionale e categoria giuridica di “Collaboratore Servizi Scolastici” o “Collaboratore Servizi di Cucina” a tempo pieno e indeterminato - mediante passaggio diretto ed in applicazione della procedura transitoria e straordinaria di inquadramento in ruolo, in deroga alle disposizioni di cui all'articolo 30 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, prevista dall'art. 6 comma 3 del D.L.36 del 30.04.2022 convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, L. 29 giugno 2022, n. 79, **a decorrere dal 20.12.2022**, con assegnazione all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia come di seguito indicato:

Iniz. Cognome Nome	Denominazione profilo	Categoria giuridica	Categoria Economica
B.S.	Collaboratore Servizi Scolastici	B1	B2
C.G.	Collaboratore Servizi Scolastici	B1	B3
C.R.	Collaboratore Servizi Scolastici	B1	B3
C.R.	Collaboratore Servizi Scolastici	B1	B2
F.P.	Collaboratore Servizi di Cucina	B3	B4
F.R.	Collaboratore Servizi Scolastici	B1	B2
M.I.	Collaboratore Servizi Scolastici	B1	B2
P.M.C.	Collaboratore Servizi Scolastici	B1	B2
S.M.	Collaboratore Servizi di Cucina	B3	B4

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Visti:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 e ss.mm.ii. ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza) e 183 commi 7 e 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., art. 4 - 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- l'art. 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il “Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi”;
- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- i vigenti C.C.N.L. per il comparto Funzioni Locali;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Battistina Giubbani dal Sindaco Luca Vecchi in data 31.01.2020 (P.G. n. 25249) della direzione *ad interim* del Servizio “Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione”, a decorrere dal 01.02.2020;

DETERMINA

di recepire in servizio a tempo indeterminato e con rapporto di lavoro a tempo pieno - per tutte le motivazioni esposte in narrativa - in attuazione di quanto previsto dalla Deliberazione G.C. n. 160 del 03.08.2022 di approvazione del citato Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale – **le n. 9 sottoriportate unità di personale dipendenti a tempo pieno ed indeterminato** di A.S.P. “Reggio Emilia – Città delle Persone su posti vacanti di corrispondente profilo professionale e categoria giuridica di “Collaboratore Servizi Scolastici” o “Collaboratore Servizi di Cucina” mediante passaggio diretto ed in applicazione della procedura transitoria e straordinaria di inquadramento in ruolo, in deroga alle disposizioni di cui all'articolo 30 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, prevista dall'art. 6 comma 3 del D.L.36 del 30.04.2022 convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, L. 29 giugno 2022, n. 79, ricorrendone tutte le condizioni, **a decorrere dal 20.12.2022, previa sottoscrizione di contratto individuale di lavoro**, con assegnazione all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, presso cui attualmente le suddette unità prestano servizio in posizione di comando funzionale e presenti alla data del 31.01.2022:

Iniz. Nome	Cognome	Denominazione profilo	Categoria giuridica	Categoria Economica
B.S.		Collaboratore Servizi Scolastici	B1	B2
C.G.		Collaboratore Servizi Scolastici	B1	B3
C.R.		Collaboratore Servizi Scolastici	B1	B3
C.R.		Collaboratore Servizi Scolastici	B1	B2
F.P.		Collaboratore Servizi di Cucina	B3	B4
F.R.		Collaboratore Servizi Scolastici	B1	B2
M.I.		Collaboratore Servizi Scolastici	B1	B2
P.M.C.		Collaboratore Servizi Scolastici	B1	B2
S.M.		Collaboratore Servizi di Cucina	B3	B4

di stabilire:

- che tale recepimento in ruolo a tempo indeterminato e con rapporto orario a tempo pieno, mediante procedura straordinaria di inquadramento diretto in ruolo da A.S.P. "Reggio Emilia – Città delle Persone, si intende fatto ed accettato sotto l'osservanza delle condizioni tutte, diritti e doveri, previsti dal vigente "Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia";
- che le suddette unità verranno inquadrare nella categoria giuridica ed economica corrispondente a quella posseduta nell'amministrazione di provenienza riferita al CCNL Funzioni locali trattandosi di medesimo comparto con attribuzione del trattamento economico riferibile alle categorie giuridiche B1 e B3 avuto riguardo alle voci stipendiali individuali attualmente in godimento;

3. di prendere atto che a **seguito delle assunzioni a tempo indeterminato** di che trattasi si verificherà la seguente spesa di **€ 7.731,44** sul **Bilancio Pluriennale 2022-2024 annualità 2022 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia** da imputarsi come di seguito precisato:

quanto a **€ 3.397,84** al capitolo **14100** del PEG 2022 "Retribuzioni lorde Personale Scuole Infanzia Comunali" codice Modalità di gestione Conto Annuale: 001 – Interventi in economia diretta e precisamente:

art. 1 **€ 2.606,52** – Retribuzione lorda

- codice funzionale missione / programma: 04.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
- codice SIOPE: 1101

art. 2 **€ 663,80** - Contributi a carico del Comune

- codice funzionale missione / programma: 04.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice SIOPE: 1111

art. 2 **€ 127,52** - Contributi a carico del Comune (TFS-TFR)

- codice funzionale missione / programma: 04.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice SIOPE: 1113

quanto a **€ 4.333,60** al capitolo **29500** "Retribuzioni lorde Personale nido", codice Modalità di gestione Conto Annuale: 001 – Interventi in economia diretta e precisamente:

art. 1 **€ 3.377,83** – Retribuzione lorda

- codice funzionale missione / programma: 12.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
- codice SIOPE: 1101

art. 2 € **846,59** - Contributi a carico del Comune

- codice funzionale missione / programma: 12.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice SIOPE: 1111

art. 2 € **109,18** - Contributi a carico del Comune (TFS-TFR)

- codice funzionale missione / programma: 12.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice SIOPE: 1113

4. di disporre che relativamente alla minor spesa sul 2022 derivante dalla chiusura anticipata dei comandi delle 9 unità di personale si provvederà a registrare la relativa economia di spesa ad avvenuta liquidazione ad ASP delle competenze relative alla mensilità di dicembre 2022 sulla base delle effettive richieste pervenute;

5. di dare atto:

- che le risorse economiche necessarie alle assunzioni a tempo indeterminato di cui al presente provvedimento sono rinvenibili nel Bilancio Pluriennale 2022-2024, nei corrispondenti capitoli di spesa per il personale 2022 anche con riferimento al Bilancio dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia in quanto le assunzioni di che trattasi sono state previste nel PTFP per l'anno 2022, precisamente con decorrenza presunta dal 01.12.2022, e le risorse necessarie sono ricomprese nei trasferimenti effettuati in capo all'Istituzione;
- che la spesa è attualmente già impegnata e sostenuta nei pertinenti capitoli per il rimborso ad ASP dei comandi con riferimento agli impegni di spesa già assunti con le determinazioni dirigenziali sopra citate di attivazione dei comandi (vedi determinazione dirigenziale n. 1094 di R.U.A.D. del 20.08.2020) e di proroga degli stessi (determinazioni dirigenziali n. 1845 di R.U.A.D. del 29.12.2020 e n. 2170 di R.U.A.D. del 24.12.2021);
- che si è provveduto a prevedere adeguati stanziamenti nei competenti capitoli di spesa di personale nello schema di Bilancio di Previsione 2023-2025 approvato con Deliberazione di G.C. n. 233 del 17.11.2022;

6. di dare infine atto, in riferimento alla spesa da sostenere per il presente atto:

- che si possano effettuare, nell'anno in corso, assunzioni di personale come previste ed indicate nel PTFP 2022-2024 approvato con Deliberazione G.C. n. 160 del 03.08.2022;
- che rientra ed è contenuta nei vincoli e limiti di spesa di personale, ai sensi delle normative più sopra citate e che pertanto il presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1 comma 557, bis, ter e quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento e riduzione della spesa di personale - rispetto alla spesa media sostenuta nel triennio 2011-2013 e rispetta tutte le ulteriori disposizioni legislative successivamente intervenute ed indicate da ultimo dalla Deliberazione G.C. n. 160 del 03.08.2022;
- che è già stata autorizzata nelle più volte citata Deliberazione G.C. n. 160 del 03.08.2022.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

Ai sensi 183 comma 7, del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., si trasmette il presente provvedimento al Servizio Finanziario per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

LA DIRIGENTE DI SERVIZIO
(Dr.ssa Battistina Giubbani)