

Proponente: 31.A
Proposta: 2022/2507
del 15/12/2022



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 2198
del 16/12/2022

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL VERBALE DEI LAVORI DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE DEL CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI 1 POSTO DI "DIRIGENTE" AVVOCATO - QUALIFICA DIRIGENZIALE A TEMPO PIENO CUI CONFERIRE LA DIREZIONE DEL SERVIZIO LEGALE DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA – NONCHE' DELLA RELATIVA GRADUATORIA DI MERITO.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Vista la Determinazione Dirigenziale n. 639 di R.U.A.D. del 13.04.2022 con quale si è provveduto, in attuazione di quanto disposto da ultimo dalla Deliberazione G.C. n. 245 del 23.12.2021 avente ad oggetto "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE – ANNI 2021-2022-2023 – STRALCIO ANNO 2022 E PARZIALE MODIFICA DEL PIANO 2021. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA", all'indizione del Bando di Concorso Pubblico per la copertura a tempo indeterminato di 1 posto vacante con profilo di "DIRIGENTE" AVVOCATO – qualifica Dirigenziale, cui conferire la direzione del Servizio Legale dell'Ente;

Preso atto - in merito alle procedure, agli adempimenti e ai tempi in materia di mobilità volontaria ed obbligatoria di cui agli artt. 30 e 34 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., da esperire prima di poter procedere alla copertura dei posti con procedure concorsuali pubbliche si prende atto di quanto segue:

- che il Comune di Reggio Emilia con Determinazione Dirigenziale n. 480 di R.U.A.D. del 01.04.2019 ha indetto una procedura di Mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 per al copertura di n. 1 posto Dirigente Avvocato presso l'Ente, così come autorizzata con Deliberazione G.C. n. 214 del 14.12.2018 che si è conclusa con esito negativo per assenza di candidati al colloquio selettivo (cfr. Rassegna Verbale della Commissione Giudicatrice PG n. 143184 del 22.06.2021);
- che il Comune di Reggio Emilia ha provveduto ad attivare le procedure di mobilità obbligatoria ai sensi dell'art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001 in data 14.04.2022, trasmettendo via PEC alla Regione Emilia Romagna e al Dipartimento della Funzione Pubblica per conoscenza (P.G. n. 94613), la comunicazione con l'indicazione del posto e profilo professionale di carattere dirigenziale che aveva intenzione di ricoprire mediante nomina del vincitore del Concorso Pubblico di che trattasi ed allora in corso di indizione;
- che il Servizio Lavoro della Regione Emilia Romagna, ha verificato e comunicato l'assenza di personale avente pari qualifica rispetto a quella richiesta negli elenchi di disponibilità tenuti dalla Regione, ed ha pertanto trasmesso anch'esso, via PEC con lettera del 14.04.2022 - acquisita agli atti di questo Comune al n. 94950 di P.G. del 14.04.2022 - la comunicazione alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, per il seguito di loro competenza;
- che essendo ampiamente decorsi senza alcun riscontro né assegnazione alcuna di personale, anche i termini di 45 gg. dall'avvenuta ricezione della comunicazione trasmessa via PEC alla Presidenza del Consiglio dei Ministri previsti dalla normativa - si è conclusa con esito negativo la procedura di mobilità di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Preso atto:

- che il Bando di Concorso di cui sopra è stato pubblicato con tutte le varie modalità previste dal Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi – Sezione B) l'Accesso e dalla Determina di indizione, tra cui all'Albo Pretorio on-line del Comune di Reggio Emilia, sito Internet istituzionale del Comune nella apposita sezione Trasparenza / Bandi di concorso, ecc. nonché pubblicato, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica, IV Serie Speciale "Concorsi ed Esami" n. 38 del 13.05.2022 e prevedeva, quale termine di scadenza per la presentazione delle domande, la data del 13.06.2022 (30 giorni dal giorno successivo a quello di pubblicazione dell'Avviso in G.U., come già stabilito anche nella Determinazione di indizione del Concorso);
- che pertanto il giorno 13.06.2022 è scaduto (a pena di esclusione) il termine ultimo ed utile per l'arrivo delle domande di partecipazione al Concorso con ogni modalità prevista dal Bando per tutti i candidati;
- che con Determinazione del Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione, R.U.D. n. 999 del 30.09.2022, si è proceduto a costituire la Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico in oggetto;
- che con Determinazione del Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione, n. 1685 di R.U.A.D. del 30.09.2022 si è proceduto a determinare l'ammissione e l'ammissione con riserva dalla procedura concorsuale dei candidati che avevano inviato domanda di partecipazione;
- che la Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico di cui in oggetto - effettuate le prove d'esame ed espletato regolarmente tutto l'iter concorsuale con le modalità indicate dal Bando di

Concorso, ed ai sensi di Legge e di Regolamento - ha rassegnato all'Amministrazione, in data 14.12.2022, ai sensi di quanto previsto dall'art. 32 Sez. B) l'Accesso del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi - il Verbale dei propri lavori (acquisito agli atti del Comune al n. 292578 di P.G. del 15.12.2022) ove è stata stilata la graduatoria finale di merito dei candidati selezionati ed idonei e valida, come previsto dal Bando di Concorso, sia per assunzioni a tempo indeterminato che per eventuali assunzioni a tempo determinato ai sensi di legge;

Verificato, sulla scorta del Verbale rassegnato, e della complessiva documentazione trasmessa dalla Commissione, la regolarità nello svolgimento della procedura concorsuale di che trattasi;

Preso atto che nel Verbale di cui sopra è stata redatta la sottoriportata graduatoria di merito, derivante dalla somma del punteggio conseguito nelle 3 singole prove d'esame dall'unica candidata dichiarata idonea e valida come anzidetto sia per assunzioni a tempo indeterminato che per eventuali assunzioni a tempo determinato:

POSIZIONE	NOME COGNOME	TOTALE / 300
1	BENVEGNA ELIANA	223

Ritenuto di dover procedere pertanto, ai sensi di quanto previsto dal già citato art. 32 Sez. B) - l'Accesso - del vigente Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi, all'approvazione del Verbale dei lavori rassegnato dalla Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico per la copertura a tempo indeterminato di 1 posto vacante con profilo di "DIRIGENTE" AVVOCATO – qualifica Dirigenziale, cui conferire la direzione del Servizio Legale dell'Ente;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

VISTI inoltre:

- il nuovo T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001, art. 4 - 2° comma;
- gli articoli 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Battistina Giubbani dal Sindaco Luca Vecchi in data 31.01.2020 (P.G. n. 25249) della direzione *ad interim* del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" a decorrere dal 01.02.2020;

DETERMINA

1. di approvare, per tutte le motivazioni di cui in premessa, il Verbale rassegnato dalla Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico per la copertura a tempo indeterminato di 1 posto vacante con profilo di "DIRIGENTE" AVVOCATO – qualifica Dirigenziale, cui conferire la direzione del Servizio Legale dell'Ente - nonché la graduatoria di merito definitiva che ne deriva valida, come previsto dal Bando di Concorso, sia per assunzioni a tempo indeterminato che per eventuali assunzioni a tempo determinato ai sensi di legge;

POSIZIONE	NOME COGNOME	TOTALE / 300
1	BENVEGNA ELIANA	223

2. di specificare inoltre:

- che l'assunzione a tempo indeterminato del vincitore del Concorso, come previsto dal Bando di Concorso era subordinata all'esito negativo della procedura di mobilità obbligatoria ex 34-bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i. esperita contemporaneamente all'espletamento del Concorso Pubblico;
- che la procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., si è conclusa con esito negativo nel mese Giugno 2022, essendo decorsi senza alcuna segnalazione né assegnazione alcuna di personale, 45 gg. dall'avvenuta ricezione della comunicazione trasmessa via PEC alla Presidenza del Consiglio dei Ministri previsti dalla suddetta normativa (14.04.2022).

Si attesa che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

IL DIRIGENTE DI SERVIZIO
(Dott. Battistina Giubbani)