



Area Risorse
Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione

**PERCORSO ADOTTATO DAL COMUNE DI REGGIO EMILIA PER L'APPLICAZIONE
DELL'ART. 20 COMMA 1 DEL D.LGS. 75/2017 e s.m.i.**

così come innovato dall'art. 1, comma 1-bis, D.L. 30 dicembre 2019, n. 162, convertito, con modificazioni, dalla L. 28 febbraio 2020, n. 8, dall' art. 1, comma 7-bis, lett. a), D.L. 31 dicembre 2020, n. 183, convertito, con modificazioni, dalla L. 26 febbraio 2021, n. 21, dall' art. 1, comma 3-bis, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla L. 6 agosto 2021, n. 113 e, da ultimo dall'art. 1, comma 3-bis, D.L. 30 dicembre 2021, n. 228, convertito, con modificazioni, dalla L. 25 febbraio 2022, n. 15.

PREMESSE

Nell'anno 2018, il Comune di Reggio Emilia ha adottato un apposito percorso per l'applicazione dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 assumendo tutte le figure interessate che all'epoca erano in possesso dei requisiti richiesti dalla normativa per la stabilizzazione "diretta" ed in particolare:

N.	POSTI DI PROFILO PROFESSIONALE	CAT.	RAPPORTO ORARIO	DECORRENZA
5	Funzionario Reti Sociali - Specializzazione Servizi Sociali	D1	Tempo pieno	01/01/2019
1	Funzionario Tecnico	D1	Tempo pieno	01/01/2019
1	Funzionario Reti Educative - Specializzazione Pedagogico	D/3	Tempo pieno	01/09/2018

specificando che n. 1 unità con profilo di Funzionario Reti Sociali - Specializzazione Servizi Sociali aveva rinunciato alla stabilizzazione "diretta" in quanto non più interessata.

Nell'anno 2021 il Comune di Reggio Emilia ha adottato nuovamente un percorso per l'applicazione dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 arrivando ad assumere tutte le figure in possesso dei requisiti richiesti dalla normativa per la stabilizzazione "diretta" riferibilmente ai profili di "Funzionario Reti Sociali" Specializzazione Servizi Sociali e "Gestore Processi e Iniziative Culturali", peraltro unici 2 profili professionali nei quali risultavano presenti figure in possesso dei requisiti per la stabilizzazione diretta prevista dal comma 1 dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e precisamente:

N.	POSTI DI PROFILO PROFESSIONALE	CAT.	RAPPORTO ORARIO	DECORRENZA
6	Funzionario Reti Sociali - Specializzazione Servizi Sociali	D1	Tempo pieno	31/12/2021
2	Gestore Processi e Iniziative Culturali	C1	Tempo pieno	01/12/2021

Richiamato il recente Piano Triennale dei Fabbisogni per l'anno 2022 avente ad oggetto "**Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale - Anni 2022/2024 modifica e integrazione per l'anno 2022 - Primo Stralcio 2023**" in modifica alla sottosezione 3.4 dell'Allegato L) al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) approvato con Deliberazione G.C. N. 127 del 30.06.2022 approvato quale Allegato 1 con Deliberazione di Giunta Comunale n. 160 del 03.08.2022 dove al paragrafo "4.4 Concorsi interamente riservati al passaggio fra le aree e stabilizzazioni di personale assunto a tempo determinato" si prevedeva:

"... omissis...

- Il citato art. 20 del Decreto Legislativo n. 75/2017, così come integrato dall'art. 1 comma 1 del Decreto legge 30 dicembre 2019 n. 162 convertito in Legge n. 8/2020, nonché, dall'art. 1 co. 7-bis della Legge di conversione n. 21 del 26/02/2021 del D.L. Milleproroghe n. 183/2020, ha esteso fino al 31 dicembre 2021, nel complessivo limite di spesa consentito dalle ordinarie facoltà assunzionali previste per le assunzioni a tempo indeterminato dal prioritario regime vincolistico vigente (nei limiti del "parametro" determinato ai sensi dell'art. 33 co. 2 del D.L. 34/2019), al netto di quelle da destinare alle assunzioni a tempo indeterminato mediante procedure di reclutamento "ordinario", la possibilità di destinare il 50% delle risorse alle c.d. stabilizzazioni del personale assunto a tempo determinato che abbia maturato al 31 dicembre 2021, alle dipendenze dell'amministrazione che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni attraverso procedure di chiamata diretta ovvero attraverso concorsi interamente riservati.

...Omissis...

STABILIZZAZIONI

Si confermano altresì, per l'anno 2022 le assunzioni di personale facendo ricorso alle particolari modalità di reclutamento speciale transitorio di cui all'art. 20 comma 1) del Decreto Legislativo n. 75/2017 e plurime ss.mm.ii. (percorsi di "stabilizzazione" diretta), per gli ambiti professionali a maggior impatto sui servizi alla persona (educativo e sociale) con le tempistiche più sotto riportate.

Ulteriori valutazioni sull'attivazione di percorsi di stabilizzazioni (anche relativamente a diversi profili professionali) vengono rinviati a nuovi provvedimenti, successivamente ad eventuali modifiche normative che dovessero nel tempo intervenire ed in attesa del nuovo ordinamento professionale in fase di definizione con il rinnovo del C.C.N.L. Funzioni Locali.

Si individuano al momento i seguenti profili professionali, quali destinatari dei processi di stabilizzazione di cui all'art. 20 co.1 D.Lgs. 75/2017 individuati sulla base delle esigenze occupazionali prioritarie, definite nelle premesse e della presenza di candidati con le condizioni soggettive utili per il reclutamento speciale, definendo le quantità numeriche da destinare a tale forma di reclutamento, il programma delle c.d. stabilizzazioni potrà essere oggetto di modifica, e/o integrazione nell'ambito delle integrazioni al presente PTFP 2022-2024, o in altro provvedimento.

Si autorizzano pertanto le assunzioni descritte in tabella, finalizzate anche alla sostituzione di personale già dimissionario, in assenza di graduatoria specifica sui profili professionali messi in copertura:

N.	Professionalità	Cat.	Ore	Strategie di reclutamento	Tempi
1	Funzionari Reti Sociali - spec. Servizi Sociali	D	36	Stabilizzazione diretta ai sensi dell'art. 20 - comma 1 del D.Lgs. n. 75/2017	Entro il 31.12.2022
2	Funzionari Reti Educative	D	36	Stabilizzazione diretta ai sensi dell'art. 20 - comma 1 del D.Lgs. n. 75/2017	Dal 01.11.2022 o comunque dal primo momento utile successivo

Pertanto, nelle more della mappatura dei soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 c. 1 del D.Lgs 75/2017 nei profili più sopra individuati e di cui viene autorizzata la copertura dei posti tramite stabilizzazione diretta, sono già sin da ora autorizzate le proroghe e/o i rinnovi delle assunzioni a tempo determinato dei soggetti potenzialmente stabilizzabili nei suddetti profili professionali.

Qualora i soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 c. 1 del D.Lgs 75/2017 nei profili più sopra individuati siano in numero maggiore ai posti messi in copertura dal presente Piano Triennale dei Fabbisogni, si procederà ad attivare un percorso ad evidenza pubblica al fine di raccogliere le manifestazioni di interesse da parte dei potenziali candidati ed individuare le unità da stabilizzare

Qualora si rendesse necessario avviare una procedura selettiva - da indire in caso di numero superiore di potenziali candidati stabilizzabili rispetto ai posti messi in copertura - i criteri per la formazione della graduatoria al fine di individuare le unità da stabilizzare che si richiederanno sono i seguenti:

- “
- avranno la priorità nel posizionamento in graduatoria coloro che - in possesso di tutti i requisiti - presenteranno apposita manifestazione di interesse alla procedura di stabilizzazione entro i termini e con le modalità indicati nell'avviso e che risultavano in servizio alla data del 22.06.2017 (così come disposto dall'art. 20 - comma 12 del D.Lgs. n. 75/2017) nel medesimo profilo professionale e categoria giuridica oggetto della procedura di stabilizzazione;
 - i candidati NON in servizio alla data del 22.06.2017 saranno inseriti nella graduatoria tenendo conto del momento di maturazione del requisito dei 3 anni di servizio;
 - qualora - dopo l'applicazione dei precedenti criteri - dovessero risultare a pari merito più candidati posizionati nella graduatoria, le posizioni saranno assegnate avuto presente nell'ordine:
 - o il totale del periodo complessivo di servizio svolto oltre i 3 anni minimi richiesti per la stabilizzazione (1080 giorni), calcolati alla data del 31.12.2022 (cfr. art. 20 c.1 D.Lgs. 75/2017), servizio che deve essere stato prestato unicamente presso il Comune di Reggio Emilia;
 - o la minore età.

L'eventuale graduatoria scaturita dall'avviso per la manifestazione di interesse potrà essere utilizzata anche per la copertura di posti che dovessero rendersi vacanti a seguito di dimissioni di personale di medesimo profilo professionale nel corso dell'anno 2022 essendo già previsto ed autorizzato per i sopraccitati profili la sostituzione in corso d'anno dei dimissionari (cfr Paragrafo 3. Contesto di riferimento per la predisposizione del piano dei fabbisogni - "Quadro Occupazionale").

Tenuto conto che l'art. 20 c.1 del D. Lgs 75/2017 prevede la possibilità di effettuare assunzioni a tempo indeterminato cd. "stabilizzazioni" per i soggetti in possesso degli specifici requisiti indicati dalla norma fino al 31.12.2023 si rimanda a successiva valutazione la possibilità di utilizzare l'eventuale graduatoria scaturita dall'avviso per la manifestazione di interesse anche per la copertura di posti che dovessero rendersi vacanti per pari profilo professionale nell'anno 2023 previa nuova autorizzazione nel Piano Triennale dei Fabbisogni.

L'autorizzazione alle assunzioni a tempo indeterminato mediante processi di stabilizzazione risulta sostenibile in virtù delle vacanze che si sono verificate in corso d'anno.

Le medesime sono state inserite in modifica nel prospetto Allegato C) PROSPETTO BUDGET / PIANO ASSUNZIONALE 2022 - PRIMO STRALCIO 2023, prospetto utile a confermare la fattibilità del programma in termini di budget, di vincoli finanziari, di risorse disponibili e di azioni coerenti con la stabilizzazione in ruolo di personale precario, posto che queste figure sono finanziate nel budget del turn-over."

Considerato che occorre pertanto procedere alla redazione di un nuovo percorso per l'applicazione del comma 1 dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 per dar corso a quanto stabilito dal Piano Triennale dei Fabbisogni sopracitato.

La norma di reclutamento speciale transitorio per le Amministrazioni ha applicazione facoltativa e consente di attuare il disposto del comma 1 - fino al 31.12.2023, mirando a superare e **a dare risposta** per quanto possibile, **al fenomeno del precariato nelle pubbliche amministrazioni**, da attuare nell'ambito di autonomia dei singoli Enti, ed in coerenza con i propri fabbisogni di professionalità, tramite la stabilizzazione dei soggetti potenzialmente interessati, in possesso dei diversi requisiti per la stabilizzazione previsti al comma 1) del medesimo articolo 20.

Tenuto presente quanto già determinato dal Piano Triennale dei Fabbisogni adottato con Deliberazione G.C. 160 del 03.08.2022 in materia di stabilizzazioni come sopra esposto, che ha individuato i fabbisogni di personale, i relativi profili professionali ed il numero dei posti da coprire con tale modalità di reclutamento speciale, è opportuno procedere ad effettuare una mappatura dei soggetti potenzialmente stabilizzabili - anche sulla base dei contratti a tempo determinato attualmente in essere - che maturano i requisiti previsti entro la data del **31.12.2022** per poter dare attuazione alle assunzioni previste dal Piano Triennale dei Fabbisogni.

Pertanto il presente percorso di stabilizzazione fissa la data del **31.12.2022** quale termine temporale per la maturazione dei requisiti per dare corso a quanto già stabilito dal Piano Triennale dei Fabbisogni fin da subito, così come stabilito dalla normativa tuttora vigente (art. 20 comma 1 D.Lgs. n. 75/2017).

A tal fine si richiama quanto indicato nella Circolare n. 3/2017 del 23.11.2017 del Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione - Dipartimento della Funzione Pubblica detta "*Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato*".

L'art. 20 del D.Lgs. 75/2017 individua al comma 1) la modalità di assunzione a tempo indeterminato dei soggetti potenzialmente interessati alle stabilizzazioni mediante assunzione diretta - senza necessità di ulteriore procedura selettiva, avendola i soggetti interessati già superata - a tempo indeterminato del personale non dirigenziale che possiede TUTTI e 3 i sottoriportati requisiti:

- a. risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della *legge n. 124 del 2015* con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitino funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;
- b. sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
- c. abbia maturato, al 31 dicembre 2022, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni.

La Circolare n. 3/2017 del 23.11.2017 del Dipartimento della Funzione Pubblica dettando "*Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato*", di cui occorre tenere conto tuttora, ribadiva il forte invito del legislatore a "stabilizzare" e a superare le forme di precariato protrattesi nel tempo, al fine della riduzione del ricorso ai contratti a termine, valorizzando le professionalità da tempo maturate e prestate al servizio delle pubbliche amministrazioni, in coerenza con i fabbisogni e le esigenze organizzative e funzionali di queste ultime.

La stessa circolare, per tali finalità di stabilizzazione, introduceva poi in via interpretativa nuovi elementi di valutazione, in merito ai requisiti che i soggetti "stabilizzabili" devono possedere, chiarendo e definendo che:

- con riferimento al requisito di cui al punto b) dell'art. 20 comma 1): per assunzione tramite procedura concorsuale pubblica si intende l'assunzione a tempo determinato avvenuta per il tramite di una graduatoria, sia a tempo determinato che indeterminato, riferita ad una procedura concorsuale / selettiva ordinaria, per esami e/o titoli, in relazione alle medesime attività svolte e intese come mansioni della categoria professionale di appartenenza;
- con riferimento al requisito di cui al punto c) dell'art. 20 comma 1): "l'aver maturato alle dipendenze della stessa amministrazione che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativo, negli ultimi otto anni", si specifica che *"gli anni utili da conteggiare ricomprendono tutti i rapporti di lavoro prestato direttamente con l'amministrazione, anche con diverse tipologie di contratto flessibile, ma devono riguardare attività svolte o riconducibili alla medesima area o categoria professionale che determina poi il riferimento per l'amministrazione per l'inquadramento da operare...."*, con espressa esclusione dei contratti di somministrazione.

La Circolare pertanto, in un'ottica di sollecitazione ai percorsi di stabilizzazione, si muove in senso ampliativo della platea del personale individuabile nel comma 1, e stabilizzabile mediante assunzione diretta a tempo indeterminato, ricomprendendo nei 3 anni da maturare complessivamente presso la stessa amministrazione che procede all'assunzione, la somma di periodi di lavoro prestato sia a tempo determinato (di cui comunque deve esservi almeno 1 giorno di assunzione maturato in data successiva al 28/08/2015 tramite procedura selettiva/concorsuale e che rappresenta il profilo/categoria professionale di successivo inquadramento e di confronto anche per il cumulo con altri contratti di lavoro flessibile) che con altre tipologie di "contratto flessibile" - quali contratti di "collaborazione coordinata e continuativa", dovendosi in ogni caso ricondurre e riferire ad attività assimilabili a mansioni e categorie professionali proprie del profilo di successivo inquadramento da operare.

Tali forme di lavoro flessibile (co.co.co.) cosiddette "para-subordinate", sono le uniche che consentono di poter ricondurre, per quanto possibile, l'attività prestata nell'ambito del contratto di collaborazione ad analoghe mansioni tipizzanti uno specifico profilo e categoria professionale di lavoro dipendente, anche al fine del suo cumulo con altro rapporto di lavoro prestato a tempo determinato, ed al fine di un opportuno congruo e corretto inquadramento professionale.

Le suddette tipologie di "lavoro flessibile", sono inoltre le uniche che, ai fini della spesa, rientrano a pieno titolo tra le spese di personale, sia ai sensi dell'art. 1 comma 557 della Legge n. 296/2006 e smi, che ai sensi dell'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 e smi (appunto nel contenitore del "lavoro flessibile"), assimilabili in tal senso al tempo determinato, e che consentirebbero pertanto (in caso di scelta dell'Amministrazione) di ridurre di pari valore la spesa dell'aggregato di cui all'art. 9 comma 28, ai fini della stabilizzazione.

Nello stesso modo la Circolare chiarisce la portata dell'ambito applicativo dell'art. 20 comma 2) lettera a), con riferimento ai soggetti destinatari delle procedure concorsuali riservate, in senso ampliativo, specificando che tali procedure sono riservate ai soggetti che successivamente alla data del 28 agosto 2015 risultino titolari di un contratto di lavoro flessibile presso la stessa Amministrazione che bandisce il concorso, consentendo *"di ricomprendere nel reclutamento speciale transitorio per il triennio 2018-2020 i titolari di varie tipologie di contratto flessibile, quali ad esempio anche le collaborazioni coordinate e continuative"*.

Si rileva che:

- la data di entrata in vigore della Legge n. 124 del 2015 risulta essere il 28.08.2015;
- l'arco temporale degli "ultimi otto anni" viene pertanto riferito al periodo che va dal 01.01.2015 al 31.12.2022, dovendo provvedere alle assunzioni entro il 31.12.2022 come previsto dal vigente Piano Triennale dei Fabbisogni approvato con Deliberazione n. 160 del 03.08.2022.

Si rileva inoltre che tale norma rappresenta una facoltà che gli Enti possono utilizzare tenuto conto:

- del proprio effettivo fabbisogno di determinate professionalità;
- della disponibilità complessiva di posti in Dotazione Organica, da ritrovare anche con apposita rimodulazione della stessa funzionalmente alle esigenze di stabilizzazione;
- dell'effettiva capacità assunzionale, in relazione al regime di limitazione vigente, da destinare in quota massima 50% alle stabilizzazioni;
- della valutazione circa il possibile utilizzo delle risorse di cui all'art. 9 comma 28 (lavoro flessibile) per finalità di stabilizzazione, riducendo però stabilmente ed in via definitiva tale tetto di spesa, anche ai fini di successive ulteriori assunzioni a tempo determinato;
- dei complessivi vincoli di spesa e delle capacità di Bilancio.

Tenuto conto di quanto sopra, in considerazione dell'attenzione da sempre dimostrata dal Comune di Reggio Emilia ai lavoratori e ai propri collaboratori, ed alle possibili soluzioni tecniche che potessero superare il fenomeno del "precariato", se corrispondenti anche ad effettivi fabbisogni di personale e ad esigenze organizzative - coerentemente con le precedenti azioni intraprese, si è prestata particolare attenzione alla norma in oggetto, e alla fattiva possibilità di darvi seguito, nei limiti sopraindicati, nell'ambito della programmazione del Piano Triennale dei Fabbisogni 2022-2024 - come previsto anche dall'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e dal punto 3.2.2 "Adempimenti preliminari e Piano Triennale dei Fabbisogni" della Circolare n. 3/2017, secondo un percorso chiaro, imparziale e trasparente.

Percorso propedeutico all'applicazione della norma in esame, adottato dal Comune di Reggio Emilia per l'eventuale assunzione dei soggetti aventi titolo, tenuto conto del proprio fabbisogno di determinate professionalità e sulla scorta delle risorse dotazionali e finanziarie disponibili come già stabilito dai Piani Triennali dei Fabbisogni, in particolare da ultimo il "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale - Anni 2022/2024 modifica e integrazione per l'anno 2022 - Primo Stralcio 2023" approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 160 di I.D. del 03.08.2022

ART. 20 COMMA 1 - D.LGS. N. 75/2017 così come modificato dalla L. 28 febbraio 2020, n. 8, dall'art. 1, comma 7-bis, lett. a), D.L. 31 dicembre 2020, n. 183, convertito, con modificazioni, dalla L. 26 febbraio 2021, n. 21, dall'art. 1, comma 3-bis, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla L. 6 agosto 2021, n. 113 e, da ultimo dall'art. 1, comma 3-bis, D.L. 30 dicembre 2021, n. 228, convertito, con modificazioni, dalla L. 25 febbraio 2022, n. 15.

1^ FASE - VERIFICA DELLA NORMATIVA

L'art. 20 del Decreto Legislativo n. 75/2017 così come modificato dalla L. 28 febbraio 2020, n. 8, dall'art. 1, comma 7-bis, lett. a), D.L. 31 dicembre 2020, n. 183, convertito, con modificazioni, dalla L. 26 febbraio 2021, n. 21, dall'art. 1, comma 3-bis, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, dall'art. 1, comma 3-bis, D.L. 30 dicembre 2021, n. 228, convertito, con modificazioni, dalla L. 25 febbraio 2022, n. 15 e da ultimo dall'art. 3, comma 4-bis, D.L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla L. 29 giugno 2022, n. 79 prevede testualmente quanto segue:

"Art. 20. Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni

1. *Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31 dicembre 2023, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:*
 - a) *risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitano funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;*
 - b) *sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;*
 - c) *abbia maturato, al 31 dicembre 2022, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni.*
2. *Fino al 31 dicembre 2024, le amministrazioni possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:*
 - a) *risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso;*
 - b) *abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2024, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso.*
3. *Ferme restando le norme di contenimento della spesa di personale, le pubbliche amministrazioni, fino al 31 dicembre 2022, ai soli fini di cui ai commi 1 e 2, possono elevare gli ordinari limiti finanziari per*

le assunzioni a tempo indeterminato previsti dalle norme vigenti, al netto delle risorse destinate alle assunzioni a tempo indeterminato per reclutamento tramite concorso pubblico, utilizzando a tal fine le risorse previste per i contratti di lavoro flessibile, nei limiti di spesa di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito dalla legge 20 luglio 2010, n. 122, calcolate in misura corrispondente al loro ammontare medio nel triennio 2015-2017 a condizione che le medesime amministrazioni siano in grado di sostenere a regime la relativa spesa di personale previa certificazione della sussistenza delle correlate risorse finanziarie da parte dell'organo di controllo interno di cui all'articolo 40-bis, comma 1, e che prevedano nei propri bilanci la contestuale e definitiva riduzione di tale valore di spesa utilizzato per le assunzioni a tempo indeterminato dal tetto di cui al predetto articolo 9, comma 28.

... omissis...

7. Ai fini del presente articolo non rileva il servizio prestato negli uffici di diretta collaborazione di cui all'articolo 14 del decreto legislativo n. 165 del 2001 o degli organi politici delle regioni, secondo i rispettivi ordinamenti, né quello prestato in virtù di contratti di cui agli articoli 90 e 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.
8. Le amministrazioni possono prorogare i corrispondenti rapporti di lavoro flessibile con i soggetti che partecipano alle procedure di cui ai commi 1 e 2, fino alla loro conclusione, nei limiti delle risorse disponibili ai sensi dell'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122.
9. Il presente articolo non si applica al reclutamento del personale docente, educativo e amministrativo, tecnico e ausiliario (ATA) presso le istituzioni scolastiche ed educative statali. Fino all'adozione del regolamento di cui all'articolo 2, comma 7, lettera e), della legge 21 dicembre 1999, n. 508, le disposizioni di cui al presente articolo non si applicano alle Istituzioni dell'alta formazione artistica, musicale e coreutica. I commi 5 e 6 del presente articolo non si applicano agli enti pubblici di ricerca di cui al decreto legislativo 25 novembre 2016, n. 218. Per i predetti enti pubblici di ricerca il comma 2 si applica anche ai titolari di assegni di ricerca in possesso dei requisiti ivi previsti. Il presente articolo non si applica altresì ai contratti di somministrazione di lavoro presso le pubbliche amministrazioni.

...omissis..."

La Circolare 3 del 23.11.2017 del Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione - Dipartimento della Funzione Pubblica in riferimento al comma 1 dell'art. 20, come anzidetto, ha ampliato la platea dei soggetti destinatari della norma ed ha altresì indicato, in sintesi, quanto segue:

“

Al punto 3.2.2 “ADEMPIMENTI PRELIMINARI E PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI” si specificava in particolare quanto segue:

“L'articolo 20 del D.Lgs. n. 75/2017 prevede che le procedure di reclutamento speciale ivi previste devono svolgersi in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, del d.lgs. 165/2001 e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria.

Tuttavia, nelle more dell'adozione delle linee di indirizzo e di orientamento nella predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale, le amministrazioni possono comunque procedere all'attuazione delle misure previste dall'articolo 20 a partire dal 2018, tenendo conto dei limiti derivanti dalle risorse finanziarie a disposizione e delle figure professionali già presenti nella pianta organica. Omissis... **Naturalmente, appare opportuno che le amministrazioni, anche ove intendano avviare le procedure di cui all'articolo 20 già a partire dal primo gennaio 2018 e comunque prima dell'adozione del piano dei fabbisogni o della scadenza del termine del suddetto articolo 22, operino comunque una ricognizione del personale potenzialmente interessato e delle esigenze di professionalità da reclutare attraverso tali procedure.** Ciò al fine di poter definire anche in modo coerente, nel piano dei fabbisogni, le professionalità da reclutare sia in relazione al reclutamento ordinario rivolto all'esterno sia di quello speciale dedicato al superamento del precariato ed alla valorizzazione delle esperienze lavorative.

Cosicché, una volta adottato il piano dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, del decreto legislativo n. 165 del 2001, le procedure programmate ai sensi dell'articolo 20 risultino coordinate rispetto a quelle previsioni e possano comunque essere eventualmente aggiornate in coerenza.

A tal fine, è opportuno che le amministrazioni adottino in ogni caso un atto interno, nel rispetto delle forme di partecipazione sindacale, in cui diano evidenza del personale in possesso dei requisiti previsti dall'articolo 20, distinguendo i destinatari del comma 1 da quelli del comma 2, e definiscano le ragioni delle loro scelte con riferimento all'an, al quomodo e al quando. Si ritiene fondamentale stabilire preventivamente criteri trasparenti sulle procedure da svolgere dandone la dovuta pubblicità.

...omissis...

Le procedure speciali di reclutamento finalizzate al superamento del precariato hanno una disciplina che sottende un interesse prevalente rispetto alla mobilità prevista dall'articolo 30 del d.lgs. 165/2001 che, conseguentemente, non è da svolgere in via propedeutica all'avvio delle relative procedure. Rimane, invece, prevalente la posizione giuridica alla ricollocazione del personale in disponibilità ed è, pertanto, necessario adempiere a quanto previsto dall'articolo 34-bis del d.lgs. 165/2001."

Al punto 3.2.3 "RISORSE FINANZIARIE AGGIUNTIVE UTILIZZABILI PER LE PROCEDURE DELL'ARTICOLO 20" si specifica quanto segue:

"Il piano di reclutamento speciale previsto in via transitoria dall'articolo 20 consente di utilizzare, in deroga all'ordinario regime delle assunzioni e per finalità volte esclusivamente al superamento del precariato, le risorse dell'articolo 9, comma 28, del d.l. 78/2010, calcolate in misura corrispondente al loro ammontare medio nel triennio 2015-2017. Tali risorse, quindi, possono elevare gli ordinari limiti finanziari per le assunzioni a tempo indeterminato previsti dalle norme vigenti, purché siano destinate per intero alle assunzioni a tempo indeterminato del personale in possesso dei requisiti previsti dall'articolo 20 e nel rispetto delle relative procedure. Le amministrazioni devono essere in grado di sostenere a regime la relativa spesa di personale previa certificazione della sussistenza delle correlate risorse finanziarie da parte dell'organo di controllo interno di cui all'articolo 40-bis, comma 1, del d.lgs. 165/2001. Devono, altresì, prevedere nei propri bilanci la contestuale e definitiva riduzione del valore di spesa utilizzato per le assunzioni a tempo indeterminato dal tetto di cui al predetto articolo 9, comma 28. Le risorse del predetto comma 28 dovranno coprire anche il trattamento economico accessorio e conseguentemente, solo ove necessario, andranno ad integrare i relativi fondi oltre il limite previsto dall'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017."

Al punto 3.2.4 "LE FACOLTÀ DI ASSUNZIONE UTILIZZABILI PER LE FINALITÀ DELL'ARTICOLO 20" si specifica quanto segue:

"Per dare attuazione all'articolo 20 le amministrazioni possono utilizzare, in aggiunta alle risorse di cui all'articolo 9, comma 28, del D.L. 78/2010 (cfr. supra, sub § 3.2.3.), anche le risorse finanziarie ordinariamente previste dal rispettivo regime delle assunzioni con riferimento al triennio 2018-2020, al netto di quelle da destinare alle assunzioni a tempo indeterminato mediante procedure di reclutamento ordinario a garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno.

Il piano deve contenere un dettaglio che dimostri, in relazione ai risparmi da cessazione (o alla spesa del personale tenendo conto delle diverse discipline), le modalità di calcolo dell'ammontare delle risorse riconducibili alle facoltà ordinarie di assunzione."

...omissis...

Al punto 3.2.6 "PROROGA DEI RAPPORTI DI LAVORO" si specifica quanto segue:

"Nelle more della conclusione delle procedure speciali previste dall'articolo 20, commi 1 e 2, le amministrazioni possono dunque prorogare i corrispondenti rapporti di lavoro flessibile con i soggetti che partecipano alle relative procedure (articolo 20, comma 8).

Poiché la proroga o la durata dei relativi rapporti di lavoro è prevista in deroga alla disciplina del d.lgs. 81/2015, la stessa è consentita per coloro che, come detto, partecipano alle procedure dell'articolo 20, in quanto chiaramente destinatari di misura volta al superamento del precariato.

Naturalmente, ove le amministrazioni intendano accedere alle procedure di reclutamento speciale in esame, a partire dal 2018, essendo in grado di indicare le professionalità da reclutare secondo risorse e fabbisogni, appare ragionevole che, al fine di garantire la continuità dei servizi, possano procedere al rinnovo o alla proroga dei corrispondenti contratti in essere, nel rispetto dei limiti e dei requisiti di legge, anche prima di iniziare le suddette procedure.

...omissis..."

La sentenza del Consiglio di Stato 03.02.2020 n. 872 dalla quale si evince che la procedura di stabilizzazione non è consentita ai dipendenti già in servizio a tempo indeterminato presso una Pubblica Amministrazione in quanto tale evidenza entra in contrasto con la "ratio" della norma di cui all'art. 20 del D.Lgs 75/2017.

Le sentenza del Consiglio di Stato 26.11.2021 n. 7911 che riprende le motivazioni della sentenza del 03.02.2020 n. 872 sopramenzionata e che ribadisce che è presupposto essenziale per la partecipazione alle procedure di stabilizzazione, previste dall'Art. 20 del D.Lgs 75/2017, l'assenza in capo ai candidati di rapporti di lavoro pubblico a tempo indeterminato.

La Sentenza della Corte di Cassazione n. 6310 del 08.03.2021 con la quale si afferma che la *ratio* della norma relativa alle stabilizzazioni ha carattere speciale e transitorio rivolto e ristretto ai dipendenti tuttora precari in quanto titolari di contratti a tempo determinato e che pertanto è legittima l'esclusione dalle procedure di stabilizzazione dei soggetti già titolari di contratti a tempo indeterminato, ribadendo infatti che la finalità delle procedure di stabilizzazione stesse è quella di eliminare il precariato e che in via interpretativa ha introdotto un principio giuridico della non estensione a chi è già titolare di un contratto di lavoro a tempo indeterminato alle procedure di accesso semplificato di cui si discute.

Da ultimo la recente sentenza del Consiglio di Stato n. 713 del 12.08.2022 che riprende la precedente sentenza n. 872 del 03.02.2020 e che ribadisce che la stabilizzazione dei lavoratori precari costituisce obiettivo generale delle procedure riservate. La partecipazione a tali concorsi di soggetti già assunti a tempo indeterminato vanificherebbe l'obiettivo perseguito dalla normativa di ridurre il lavoro precario e al contempo comporterebbe un uso delle risorse finanziarie destinate al raggiungimento del detto obiettivo per finalità diverse da quelle indicate dalla legge.

2^ FASE - MAPPATURA DEI PRECARI STABILIZZABILI AI SENSI DELL'ART. 20 COMMA 1) ALLA DATA DEL 31.12.2022

In relazione a quanto previsto dalla Circolare 3 e tenuto conto degli orientamenti assunti in merito, si è proceduto pertanto alla ricognizione dei soggetti di cui all'articolo 20 comma 1) che hanno già maturato i requisiti di stabilizzazione o che sono titolari di un contratto a tempo determinato sulla base del quale maturano i requisiti di stabilizzazione alla data del 31.12.2022 per dare attuazione a quanto previsto dal Piano Triennale dei Fabbisogni come meglio esplicitato nelle premesse.

Al fine di una puntuale "mappatura" dei soggetti potenzialmente stabilizzabili dal Comune di Reggio Emilia ai sensi dell'art. 20 comma 1) del D. Lgs.vo n. 75/2017 come sopra descritto, si sono presi in considerazione ed opportunamente valutati tutti e 3 i requisiti che gli stessi precari devono necessariamente possedere ai sensi delle lettere a) b) e c) del medesimo comma, per l'assunzione in via diretta.

Occorre prioritariamente evidenziare che tale mappatura è stata effettuata per tutti i soggetti già assunti a tempo determinato del Comune di Reggio Emilia, **con esclusione del personale con profilo scolastico /educativo assegnato all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia per il quale sono state previste nei recenti Piani Triennali dei Fabbisogni diverse modalità di copertura dei posti vacanti.**

Si è pertanto proceduto come segue:

- 1) E' stata effettuata una prima analisi estrapolando informaticamente dal sistema operativo, tutti coloro che risultavano in servizio a tempo determinato in data successiva al 28.08.2015. Sono stati pertanto presi in esame e verificati i certificati di servizio di tutti i soggetti che risultavano aver prestato almeno un giorno di servizio con contratto a tempo determinato successivamente al 28.08.2015 e così fino al 31.12.2022 - con esclusione dei contratti del personale che presta servizio negli uffici di diretta collaborazione degli organi politici di cui agli artt. 90 e 110 del Decreto Legislativo n. 267/2000 e smi, dei contratti di somministrazione, del personale scolastico educativo dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, e del personale dirigenziale - (*verifica del possesso del requisito di cui alla lettera a*);
- 2) Tra coloro che risultavano in possesso del suddetto requisito, è stata effettuata l'ulteriore verifica circa l'avvenuta assunzione a tempo determinato attingendo da una graduatoria per assunzioni a tempo determinato o indeterminato, riferita ad una procedura concorsuale o selettiva - ordinaria, per esami e/o titoli e/o titoli ed esami del Comune di Reggio Emilia o di altro ente - (*verifica del possesso del requisito di cui alla lettera b*);
- 3) Ancora si è verificato chi, tra i suddetti soggetti, abbia maturato o maturerà sulla base di un contratto in essere a tempo determinato nel periodo ricompreso tra il 01.01.2015 e il 31.12.2022, almeno 3 anni di servizio alle dipendenze del Comune di Reggio Emilia, anche non continuativo, ricomprendendo e cumulando, al fine del raggiungimento dei 3 anni (pari ad almeno 1080 giornate), i diversi rapporti di lavoro flessibile prestato direttamente con l'Amministrazione, secondo quanto indicato a pagina 4 delle premesse, ed in particolare cumulando i periodi maturati con rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato, con i periodi maturati nell'ambito di contratti di "collaborazione coordinata e continuativa", purché riguardanti medesime attività svolte o riconducibili alla medesima area e categoria professionale di cui al profilo professionale di assunzione subordinata, che determina il

riferimento dell'inquadramento futuro da operare - (verifica del possesso del requisito di cui alla lettera c).

PUNTO 1) ELENCO DEL PERSONALE CHE HA PRESTATO ALMENO UN GIORNO DI SERVIZIO A TEMPO DETERMINATO SUCCESSIVAMENTE AL 28.08.2015 E FINO ALLA DATA DI APPROVAZIONE DEL PRESENTE PERCORSO.
VERIFICA DEL POSSESSO DEL REQUISITO DI CUI ALLA LETTERA A) DELL'ARTICOLO 20 COMMA 1)

Si è prioritariamente individuato il personale non dirigenziale (e con esclusione delle categorie soprarichiamate) che presenta almeno un giorno di servizio a tempo determinato successivamente al 28.08.2015 e fino alla data di approvazione del presente percorso.

L'elenco dei soggetti individuati, su cui sono state operate le successive verifiche al fine di accertare la presenza di tutti e 3 i requisiti, risulta essere il seguente:

N.	COGNOME	NOME
1	A.	R.
2	A.	G.
3	A.	E.
4	A.	E.
5	A.	V.
6	A.	R.
7	A.	M.
8	B.	D.
9	B.	A.
10	B.	M.
11	B.	L.
12	B.	C.
13	B.	M.
14	B.	B.
15	B.	F.
16	B.	L.
17	B.	M.
18	B.	S.
19	B.	G.
20	B.	A.
21	B.	M.
22	B.	M.
23	B.	M.
24	B.	F.
25	B.	S.
26	B.	D.C.
27	C.	B.
28	C.	A.
29	C.	C.
30	C.	N.
31	C.	S.
32	C.	D.C.
33	C.	C.
34	C.	M.
35	C.	L.

36	C.	M.
37	C.	S.
38	C.	S.
39	C.	M.
40	C.	N.
41	C.	P.
42	C.	V.
43	C.	M.
44	D.	M.
45	D.A.	S.
46	D.P.	C.
47	D.R.	S.
48	D.S.	C.
49	D.	V.
50	D.	S.
51	F.	M.
52	F.	R.
53	F.	S.
54	F.	S.
55	F.	C.
56	F.	M.
57	F.	S.
58	F.	D.
59	F.	V.
60	F.	G.
61	F.	F.
62	F.	S.
63	G.	L.
64	G.	M.
65	G.	E.M.
66	G.	L.
67	G.	V.R.A.
68	G.	S.
69	G.	G.
70	G.	V.
71	I.	E.
72	I.	G.
73	I.	E.R.
74	I.M.	G.
75	I.	F.
76	L.F.	A.
77	L.	C.
78	L.	S.
79	L.	G.
80	L.	M.
81	L.	T.
82	L.	L.
83	M.	S.
84	M.	G.

85	M.	R.
86	M.	S.
87	M.	I.
88	M.	C.
89	M.	B.
90	M.	L.
91	M.	M.T.
92	M.	R.
93	M.	S.
94	M.	G.
95	M.	P.
96	M.	I.
97	M.	V.
98	M.	D.
99	M.	L.
100	M.	M.
101	M.	A.R.
102	M.	A.
103	M.	M.
104	M.	C.
105	M.	A.
106	M.	A.
107	M.	R.
108	M.	B.
109	M.	E.
110	M.	E.
111	M.	V.
112	M.	M.C.
113	M.	M.
114	N.	E.
115	N.	Y.
116	N.	G.
117	O.	A.
118	P.	A.
119	P.	L.
120	P.	M.
121	P.	V.
122	P.	E.
123	P.	F.
124	P.	I.C.
125	P.	E.
126	P.	C.
127	P.	D.
128	P.	T.
129	P.	S.
130	R.	N.
131	R.	M.
132	R.	C.
133	R.	E.
134	S.	D.
135	S.	E.

136	S.	G.
137	S.	F.
138	S.	F.
139	S.	E.
140	S.	A.
141	S.	E.
142	S.	L.
143	S.	L.
144	S.	G.
145	S.	V.A.
146	T.	P.
147	T.	M.
148	T.	S.
149	T.	F.
150	V.	L.
151	V.	R.
152	V.	V.
153	V.	R.
154	W.	M.
155	Z.	F.
156	Z.	A.M.
157	Z.	S.

PUNTO 2) VERIFICA PROCEDURE SELETTIVO / CONCORSUALI UTILIZZATE PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO - VERIFICA DEL POSSESSO DEL REQUISITO DI CUI ALLA LETTERA B) DELL'ARTICOLO 20 COMMA 1)

Per tutti i sopraindicati soggetti si è verificato che essi siano stati assunti a tempo determinato attingendo da una graduatoria per assunzioni a tempo determinato o indeterminato, riferita ad una procedura concorsuale o selettiva - ordinaria, per esami e/o titoli e/o titoli ed esami del Comune di Reggio Emilia o di altra Pubblica Amministrazione - *verifica del possesso del requisito di cui alla lettera b)*.

A tal fine si specifica quanto segue:

Il Comune di Reggio Emilia ha provveduto all'indizione di Bandi di Concorso / Selezioni pubblici sia per assunzioni a tempo determinato che indeterminato per molti profili professionali di categoria C e D. Inoltre dal 2017 in poi sono stati indetti nuove Bandi di Concorso per assunzioni a tempo indeterminato per profili di famiglia amministrativa, informatica, della vigilanza, sociale, poiché le precedenti procedure concorsuali o risultavano non avere più la disponibilità di candidati idonei o addirittura non risultavano essere state espletate in periodi recenti.

Questo ha consentito all'Ente di dotarsi di graduatorie utili da utilizzare sia per assunzioni a tempo indeterminato che determinato in relazione ai diversi profili professionali di cui necessitava.

Il Comune di Reggio Emilia ha pertanto utilizzato, in via prioritaria, le graduatorie scaturite dai propri Concorsi Pubblici valide per assunzioni a tempo indeterminato anche per assunzioni a tempo determinato in risposta ad esigenze temporanee o sostitutive che si venivano a creare nei diversi Servizi dell'Amministrazione, ed in subordine, in assenza di queste, od in carenza di sufficienti candidati assumibili a tempo determinato, ha utilizzato le specifiche graduatorie costituite appositamente per assunzioni a tempo determinato, o in subordine ancora, ha utilizzato le graduatorie di altre Pubbliche Amministrazioni, previa accordi o convenzioni.

Le procedure direttamente indette / richieste al Centro Impiego dal Comune di Reggio Emilia che fanno riferimento ai soggetti sopraindicati, che risultano aver prestato almeno un giorno di servizio a tempo determinato successivamente al 28.08.2015 sono le seguenti:

Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di “Istruttore Direttivo Amministrativo” cat. D - profilo professionale ora denominato “Funzionario Amministrativo” - indetto con Deliberazione G.C. 19/03/2008 P.G. N. 6162/89. Graduatoria approvata con Determinazione Dirigenziale del 03.03.2009 P.G. n. 4815.

Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di “Istruttore Direttivo Tecnico” cat. D - profilo professionale ora denominato “Funzionario Tecnico” indetto con Deliberazione G.C. 19/03/2008 P.G. n. 6162/89. Graduatoria approvata con Determinazione Dirigenziale del 13/06/2009 P.G. n. 14678 .

Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di “Istruttore Amministrativo” cat. C - profilo professionale ora denominato “Gestore processi Amministrativi” indetto con Deliberazione G.C. 11.04.2007 P.G. n. 6678/99. Graduatoria approvata con Determinazione Dirigenziale del 18.03.2008 P.G. n. 6309.

Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di “Istruttore Tecnico” Cat. C - profilo professionale ora denominato “Gestore processi Tecnici” indetto con Deliberazione G.C.11.04.2007 P.G. n. 6678/99. Graduatoria approvata con Determinazione Dirigenziale del 13.03.2008 P.G. n. 5682 .

Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di “Pedagogista” cat. D3 - profilo professionale ora denominato “Funzionario Reti Educative/3 ” indetto con Deliberazione G.C. 11/02/2008 P.G. n. 2407. Graduatoria approvata con Determinazione Dirigenziale del 18/06/2008 P.G. n. 13974 .

Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di “Assistente Sociale” cat. D - profilo professionale ora denominato “Funzionario Reti Sociali” - Specializzazione Servizi Sociali indetto con Deliberazione G.C. 05/11/2008 P.G. n. 23240. Graduatoria approvata con Determinazione Dirigenziale del 24/02/2009 P.G. n. 4160.

Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di “Istruttore alle attività socio-culturali” cat. C - profilo professionale ora denominato “Gestore Processi Sociali” indetto con Deliberazione G.C. 05/11/2008 P.G. n. 23240. Graduatoria approvata con Determinazione Dirigenziale del 04/07/2009 P.G. n. 16396.

Concorso Pubblico per esami per “Istruttore di attività e beni culturali” cat. C - profilo professionale ora denominato “Gestore Processi e Iniziative Culturali” indetto con Deliberazione G.C. 05/11/2008 P.G. n. 23240. Graduatoria approvata con Determinazione Dirigenziale del 29/07/2009 P.G. n. 18110.

Concorso Pubblico per esami per la copertura di n. 2 posti vacanti di “Funzionario Reti e Servizi Culturali” (Cat. D1) - di cui n. 1 con diritto di riserva ai sensi di quanto disposto dall’art. 39, comma 15, del D.Lgs. n.196/1995 così come modificato dagli artt. 18 comma 6 e 26 del D.Lgs. 215 dell’8.05.2001, e successive modificazioni ed integrazioni - valevole anche per assunzioni a tempo determinato, con diritto di riserva, ai sensi di quanto previsto dall’art. 1 comma 560 della Legge n. 296/2006, approvata con Determinazione Dirigenziale n. 18229 di P.G. del 30.07.2009

Concorso Pubblico per esami per la copertura di 2 posti vacanti d’organico di Istruttore Direttivo all’Informazione / Funzionario Servizi di Comunicazione” Cat. D1. Graduatoria approvata con D.D. 21.11.2009 P.G. n. 26307.

Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di “Funzionario Economico Finanziario” Cat. D - indetto con Determinazione Dirigenziale n. 16211 di P.G. del 24.08.2010. Graduatoria approvata con Determinazione Dirigenziale del 06.12.2010 n. 23387 di P.G.

Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di “Funzionario Sviluppo Territoriale” cat. D - indetto con Determinazione Dirigenziale n. 508 di R.U.A.D. del 31.03.2016. Graduatoria approvata con Determinazione Dirigenziale del 28.07.2016 n. 1076 di R.U.A.D..

Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di “Funzionario Tecnologie e Sistemi Informativi” cat. D - indetto con Determinazione Dirigenziale n. 1114 del 05.08.2016. Graduatoria approvata con Determinazione Dirigenziale del 29.11.2016 n. 1703 di R.U.A.D..

Selezione Pubblica per esami per eventuali assunzioni a tempo determinato di personale con profilo di Funzionario Reti Sociali - Specializzazione Servizi Sociali (Assistente Sociale) - categoria D indetta con

Determinazione Dirigenziale n. 408 di P.G. del 12.01.2012. Graduatoria iniziale approvata con Determinazione Dirigenziale del 23.03.2012 P.G. n. 5395.

Selezione Pubblica per esami per eventuali assunzioni a tempo determinato con profilo di “Funziario Reti Sociali” - specializzazione Servizi Sociali (Assistente Sociale) Categoria D1 indetta con Determinazione Dirigenziale n. 1279 del 28.09.2015. Graduatoria approvata con Determinazione Dirigenziale del 03.02.2016 P.G. n. 145.

Richiesta di avviamento a selezione per il tramite del Centro per l'Impiego territorialmente competente di n. 3 unità part-time 30 ore settimanali con profilo di “Collaboratore Amministrativo” - (Categoria B1) - Operatore terminalista di computer con conoscenze informatiche di base per assunzione a tempo determinato inviata in data 06.04.2016. Graduatoria redatta da Centro Impiego e comunicata in data 02.05.2016 - P.G. n. 29803 del 03.05.2016.

Richiesta di avviamento a selezione per il tramite del Centro per l'Impiego territorialmente competente di di n. 2 unità tempo pieno con profilo di “Collaboratore Amministrativo” - (Categoria B1) - Operatore terminalista di computer con conoscenze informatiche di base per assunzione a tempo determinato inviata in data 06.04.2016. Graduatoria redatta da Centro Impiego e comunicata in data 02.05.2016 - P.G. n. 29803 del 03.05.2016.

Concorso Pubblico per esami per la copertura di n. 6 posti vacanti di “Funziario Reti Educative” (Cat. D1) presso il Comune di Reggio Emilia - di cui n. 2 con diritto di riserva ai sensi di quanto disposto dagli artt. n. 1014 co. 1 - lettera a) e n. 678 co. 9) del D.Lgs. n. 66/2010 e ss.mm.ii. (forze armate) e n. 1 con diritto di riserva a personale interno già dipendente dell'ente indetto con Determinazione Dirigenziale n. 1091 di R.U.A.D. del 07.08.2017 - Graduatoria approvata con Determinazione Dirigenziale R.U.A.D. n. 319 del 06.03.2018.

Concorso Pubblico per esami per la copertura di n. 3 posti di FUNZIONARIO RETI SOCIALI” Specializzazione Servizi Sociali Cat. D, a tempo pieno, di cui n. 1 riservato ai sensi di quanto disposto dagli artt. n. 1014 co. 1 - lettera a) e n. 678 co. 9) del D.Lgs. n. 66/2010, e s.m.i. (FORZE ARMATE) indetto con Determinazione Dirigenziale n. 1619 di R.U.A.D. del 16.10.2018 - Graduatoria approvata con Determinazione Dirigenziale R.U.A.D. n. 1015 del 24.06.2019.

Concorso Pubblico per la copertura di 3 p.v. di Gestore Processi Amministrativi - categoria C - a tempo pieno, di cui n. 1 riservato a favore di determinate categorie di soggetti (in via prioritaria ai sensi di quanto disposto dagli artt. 1014 co. 1 - lettera a) e n. 678 co. 9) del D.Lgs. n. 66/2010 e s.m.i. (FORZE ARMATE) nei confronti dei soggetti ivi contemplati e, in via secondaria, a favore del personale interno già dipendente a tempo indeterminato dell'Ente in possesso dei requisiti previsti dal bando) indetto con Determinazione Dirigenziale n. 1619 di R.U.A.D. del 16.10.2018 - Graduatoria approvata con Determinazione Dirigenziale n. 1023 di R.U.A.D. del 24.06.2019.

Richiesta avviamento a selezione per tramite del Centro per l'Impiego territorialmente competente per assunzioni a tempo determinato di unità a tempo pieno con profilo di “Collaboratore Amministrativo” - (Categoria B1) - Collaboratore Amministrativo con Conoscenze Informatiche di base Cat. B. Graduatoria redatta da Agenzia Regionale Lavoro - Centro per l'Impiego di Reggio Emilia N. 386923 del 04.12.2017 - P.G. n. 128862 di P.G del 06.12.2017.

Le procedure indette da altre Pubbliche Amministrazioni che il Comune di Reggio Emilia ha utilizzato con accordi / convenzioni con le stesse statuiti, in carenza di graduatorie proprie, che fanno riferimento ad alcuni soggetti sopraindicati, che risultano aver prestato almeno un giorno di servizio a tempo determinato successivamente al 28.08.2015 e fino al 31.12.2022 sono le seguenti:

Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato con profilo di “Responsabile Direttivo Contabile Cat. D/3 da assegnare al Servizio Tributi dell'Unione Bassa Reggiana. Graduatoria approvata dall'Unione Bassa Reggiana con Determinazione Dirigenziale del 31.10.2014 n. 253.

Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato con profilo di “Istruttore Direttivo Tecnico Sociale / Assistente Sociale” Cat. D del Comune di Parma. Graduatoria approvata dal Comune di Parma con Determinazione n. 193573 del 29.10.2010, successivamente rettificata con Determinazione n. 196895 del 04.11.2010.

Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato con profilo di "Assistente Sociale" Cat. D dell'Unione Terre d'Argine. Graduatoria approvata dall'Unione Terre d'Argine con Determinazione n. 460 del 03.07.2014.

Concorso Pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di una unità con profilo di Istruttore Direttivo Amministrativo Cat. D della Provincia di Reggio Emilia approvata con D.D. n. 491 del 11.10.2019.

Concorso Pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di personale nel profilo di Istruttore Direttivo Tecnico Cat. D dell'Unione Terra di Mezzo, approvata con Determinazione Dirigenziale n. 582 del 08.10.2018.

Selezione Pubblica per la copertura di 1 posto a tempo indeterminato di Istruttore Direttivo Tecnico - Cat. D1, del Comune di Cavezzo approvata con atto n. 122/ap del 30.08.2017.

Concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di quattro posti di istruttore direttivo tecnico, categoria D, a tempo indeterminato e pieno con riserva di due posti a favore degli appartenenti delle forze armate" della Provincia di Reggio Emilia approvata con determinazione n. 505 del 17.11.2020.

Concorso Pubblico per esami per l'assunzione, a tempo pieno e indeterminato, di n. 2 unità di personale nel profilo professionale di "Istruttore", categoria C da destinare all'Area Cultura-Sport-Politiche Giovanili" dell'Unione Terra di Mezzo approvata con determinazione n. 390 del 6 agosto 2020.

Concorso Pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di tre unità di personale nel profilo di Istruttore Direttivo Contabile Cat. D dell'Unione Tresinaro Secchia approvata con Determinazione Dirigenziale n. 719 del 04.09.2018.

Concorso Pubblico per esami per la copertura di n. 1 posto di "Istruttore Direttivo Culturale" cat. D. a tempo indeterminato e pieno presso l'Area Cultura, Sport, Tempo libero del Comune di Albinea (RE), approvata con Determinazione n. 56/D del Settore Risorse Umane dell'Unione Colline Matildiche

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di n. 4 posti di "Collaboratore Professionale Assistente Sociale - categoria D" indetto in forma congiunta tra le Azienda USL di Reggio Emilia, l'Azienda USL di Piacenza, l'Azienda USL di Parma e l'Azienda USL di Modena" sulla base delle domande pervenute per l'Azienda USL di Reggio Emilia e approvata con Delibera n. 206 del 31/5/2021

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di n. 4 posti di "Collaboratore Professionale Assistente Sociale - categoria D" indetto in forma congiunta tra le Azienda USL di Reggio Emilia, l'Azienda USL di Piacenza, l'Azienda USL di Parma e l'Azienda USL di Modena" sulla base delle domande pervenute per l'Azienda USL di Modena e approvata con Delibera n. 206 del 31/5/2021

Al termine della verifica si accerta che tutti i sopraindicati soggetti sono stati assunti a tempo determinato, nel tempo, attingendo da una o più delle suddette graduatorie concorsuali / selettive pubbliche, come meglio più sotto specificato in apposito prospetto riepilogativo.

<p>PUNTO 3) VERIFICA PER I SOGGETTI SOPRAINDICATI DEL POSSESSO DEI 3 ANNI DI SERVIZIO EFFETTUATO DIRETTAMENTE ALLE DIPENDENZE DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA NEL PERIODO 01.01.2015 - 31.12.2022 ANCHE CUMULANDO LE DIVERSE TIPOLOGIE DI CONTRATTO FLESSIBILE DI: TEMPO DETERMINATO E CONTRATTO DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA PURCHE' RIFERITE ALLA MEDESIMA / ANALOGA ATTIVITA' / AREA / CATEGORIA PROFESSIONALE OGGETTO DI SUCCESSIVO INQUADRAMENTO CONTRATTUALE. VERIFICA DEL POSSESSO DEL REQUISITO DI CUI ALLA LETTERA C) DELL'ARTICOLO 20 COMMA 1)</p>

A questo punto si è analizzato chi, tra i suddetti soggetti, abbia maturato o maturi in virtù di un contratto attivo nel periodo ricompreso tra il 01.01.2015 e il 31.12.2022, almeno 3 anni di servizio alle dipendenze del Comune di Reggio Emilia, anche non continuativo, ricomprendendo e cumulando, al fine del raggiungimento dei 3 anni, i diversi rapporti di lavoro flessibile prestato direttamente con l'Amministrazione, secondo quanto indicato a pagina 4 delle premesse, ed in particolare cumulando i

periodi contrattuali prestati nei rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato e i periodi contrattuali dei contratti di “collaborazione coordinata e continuativa”, purché riguardanti attività svolte o riconducibili alla medesima area e categoria professionale di cui al profilo professionale di assunzione subordinata, che determina il riferimento dell’inquadramento futuro da operare - *verifica del possesso del requisito di cui alla lettera c).*

A tal fine si specifica che per 3 anni di servizio anche non continuativo prestato presso il Comune di Reggio Emilia, si intendono convenzionalmente, **almeno 1080 giornate** di attività pari a 360 giorni per 3 anni.

Si sono pertanto verificati nuovamente i certificati di servizio di tutti i soggetti indicati al punto 1)., utilmente classificati in una o più delle suddette graduatorie valide per assunzioni a tempo determinato e/o indeterminato derivanti dalle procedure concorsuali/selettive indette dal Comune di Reggio Emilia o da altre Pubbliche Amministrazioni, di cui al punto 2), ed assunti in servizio a tempo determinato mediante utilizzo di una o più delle citate graduatorie di medesimo profilo professionale.

Si è ulteriormente verificato - per i medesimi soggetti indicati al punto 1) (già assunti a tempo determinato per almeno 1 giorno successivamente al 28.08.2015 a seguito di utilizzo di una delle graduatorie concorsuali pubbliche di cui al punto 2), al fine della determinazione di 3 anni di complessivo servizio alle dipendenze del Comune di R.E. - anche l’eventuale possesso di ulteriori contratti di “collaborazione coordinata e continuativa” effettuati direttamente presso il Comune di Reggio Emilia nello stesso arco temporale, riconducibili alle medesime attività / area / categoria professionale di cui al profilo professionale oggetto di cumulo, e che costituisce il riferimento per l’Ente del futuro inquadramento contrattuale.

Si è definita pertanto la situazione che riporta nella Tabella sottostante:

N.	INIZIALE COGNOME	INIZIALE NOME	REQUISITO DI CUI ALLA LETTERA A) DELL'ART. 20 CO. 1	REQUISITO DI CUI ALLA LETTERA B) DELL'ARTICOLO 20 COMMA 1	REQUISITO DI CUI ALLA LETTERA C) DELL'ARTICOLO 20 COMMA 1			POSSESSO DI TUTTI E 3 I REQUISITI DI STABILIZZAZIONE
					AVER MATURATO ALMENO 3 ANNI DI SERVIZIO ANCHE NON CONTINUATIVI PRESSO IL COMUNE DI R.E. NEL PERIODO 01.01.2015 - 31.12.2022 A TEMPO DETERMINATO / CON CONTRATTO DI LAVORO FLESSIBILE CO.CO.CO. IN ATTIVITA' / AREA / CAT. EQUIVALENTI (PERIODO PARI O SUPERIORE A 1080 GG.)	PERIODO PRESTATO CON CONTRATTO DI ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO	PERIODI CON CONTRAT TO CO.CO.CO . IN ATTIVITA' / AREA /CAT. EQUIVALE NTI	
			ALMENO 1 GIORNO DI SERVIZIO PRESTATO A TEMPO DETERMINATO SUCCESSIVAMENTE AL 28.08.2015 ALLE DIPENDENZE DEL COMUNE DI R.E.	ESSERE STATO ASSUNTO A TEMPO DETERMINATO DA GRADUATORIA CONCORSUALE / SELETTIVA PUBBLICA PER ESAMI / PER TITOLI /PER TITOLI ED ESAMI				
1	A.	R.	SI	Selezione Pubblica per esami per eventuali assunzioni a tempo determinato con profilo di "Funzionario Reti Sociali" - specializz. Servizi Sociali (Assistente Sociale) Categoria D1 indetta con D.D. n. 1279 del 28.09.2015. Graduatoria approvata con D.D. 03.02.2016 P.G. n. 145.	IN RUOLO DAL 31.12.2021 per procedura di stabilizzazione di cui all'art. 20 c. 1 D.Lgs 75/2017			NO
2	A.	G.	SI	Richiesta avviamento a selezione per tramite del Centro per l'Impiego territorialmente competente per assunzioni a tempo determinato di unità a tempo pieno con profilo di "Collaboratore Amministrativo" - (Categoria B1) - Collaboratore Amministrativo con Conoscenze Informatiche di base Cat. B. Graduatoria N. 120882 redatta da Centro Impiego e comunicata in data 02.05.2016 - P.G. n. 29803 del 03.05.2016.	IN RUOLO DAL 01.06.2019 per applicazione del diritto di precedenza di cui all'art. 24 del D.Lgs. n. 81/2015			NO
3	A.	E.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Istruttore alle attività socio-culturali" cat. C - profilo professionale ora denominato "Gestore Processi Sociali" indetto con Delib. G.C. 05/11/2008 P.G. n. 23240. Graduatoria approvata con D.D. del 04/07/2009 P.G. n. 16396.	IN RUOLO DAL 09.10.2017 per scorrimento graduatoria			NO
4	A.	E.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo	18.01.2021 -		pari a 713	NO

				indeterminato di "Gestore Processi Amministrativi" - cat. C, indetto con D.D. n. 1619 di R.U.A.D. del 16.10.2018 - Graduatoria approvata con D.D. n. 1023 di R.U.A.D. del 24.06.2019. (Graduatoria valida solo per il tempo determinato scaturita dalla procedura concorsuale).	17.11.2021 - e 18.11.2021 - 17.11.2022 - e 18.11.2022 - 31.12.2022		gg. Conteggiabili	
5	A.	V.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Assistente Sociale" cat. D - profilo professionale ora denominato "Funzionario Reti Sociali" - Specializz. Servizi Sociali indetto con Delib. G.C. 05/11/2008 P.G. n. 23240. Graduatoria approvata con D.D. del 24/02/2009 P.G. n. 4160. Selezione Pubblica per esami per eventuali assunzioni a tempo determinato con profilo di "Funzionario Reti Sociali" - specializz. Servizi Sociali (Assistente Sociale) Categoria D1 indetta con D.D. n. 1279 del 28.09.2015. Graduatoria approvata con D.D. 03.02.2016 P.G. n. 145.	01.01.2015 - 30.06.2017 e 01.08.2017 - 01.10.2017		Totale pari a 974 gg. Conteggiabili	NO Ulteriore specificata: la Dr.ssa A.V. ha già rinunciato (PG 83026 del 27.06.2018) all'assunzione a tempo indeterminato in occasione del precedente percorso di stabilizzazione nell'anno 2018
6	A.	R.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Gestore Processi Amministrativi" - cat. C, indetto con D.D. n. 1619 di R.U.A.D. del 16.10.2018 - Graduatoria approvata con D.D. n. 1023 di R.U.A.D. del 24.06.2019.	IN RUOLO DAL 16.12.2020 per scorrimento graduatoria			NO
7	A.	M.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Funzionario Sviluppo Territoriale" cat. D - indetto con D.D. n. 508 di R.U.A.D. del 31.03.2016. Graduatoria approvata con D.D. 28.07.2016 n. 1076 di R.U.A.D..	15.09.2016 - 14.09.2019		pari a 1095 gg. conteggiabili	SI il Dr. A.M. ha già rinunciato all'assunzione a tempo indeterminato nell'anno 2019 (PG 214898 del 27.11.2019) a seguito di scorrimento della graduatoria da cui è stato assunto a tempo determinato
8	B.	D.	SI	Richiesta di avviamento a selezione per il tramite del Centro per l'Impiego territorialmente competente di n. 2 unità tempo pieno con profilo di "Collaboratore Amministrativo" - (Categoria B1) - Operatore terminalista di computer con conoscenze informatiche di base per assunzione a tempo determinato. Graduatoria redatta da	IN RUOLO DAL 01.06.2019 per applicazione del diritto di precedenza di cui all'art. 24 del D.Lgs. n. 81/2015			NO

				Centro Impiego e comunicata in data 02.05.2016 - P.G. n. 29803 del 03.05.2016.				
9	B.	A.	SI	Selezione Pubblica per esami per eventuali assunzioni a tempo determinato con profilo di "Funzionario Reti Sociali" - specializz. Servizi Sociali (Assistente Sociale) Categoria D1 indetta con D.D. n. 1279 del 28.09.2015. Graduatoria approvata con D.D. 03.02.2016 P.G. n. 145. Concorso Pubblico per la copertura di n. 3 posti di "FUNZIONARIO RETI SOCIALI" - Specializzazione Servizi Sociali (Assistente Sociale) Cat. D1, approvata dal Comune di Reggio Emilia con Determinazione Dirigenziale n. 1015 del 24.06.2019	IN RUOLO DAL 31.12.2021 per procedura di stabilizzazione di cui all'art. 20 c. 1 D.Lgs 75/2017			NO
10	B.	M.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Funzionario Sviluppo Territoriale" cat. D - indetto con D.D. n. 508 di R.U.A.D. del 31.03.2016. Graduatoria approvata con D.D. 28.07.2016 n. 1076 di R.U.A.D..	15.09.2016 - 14.10.2017		pari a 395 gg. conteggiabili	NO
11	B.	L.	SI	Richiesta avviamento a selezione per tramite del Centro per l'Impiego territorialmente competente per assunzioni a tempo determinato di unità a tempo pieno con profilo di "Collaboratore Amministrativo" - (Categoria B1) - Collaboratore Amministrativo con Conoscenze Informatiche di base Cat. B. Graduatoria redatta da Agenzia Regionale Lavoro - Centro per l'Impiego di Reggio Emilia N. 386923 del 04.12.2017 - P.G. n. 128862 di P.G del 06.12.2017.	25.06.2018 - 31.12.2018		pari a 190 gg. conteggiabili	NO
12	B.	C.	SI	Concorso Pubblico per esami per la copertura di n. 2 posti vacanti di "Funzionario Reti e Servizi Culturali" (Cat. D1) - di cui n. 1 con diritto di riserva ai sensi di quanto disposto dall'art. 39, comma 15, del D.Lgs. n.196/1995 così come modificato dagli artt. 18 comma 6 e 26 del D.Lgs. 215 dell'8.05.2001, e successive modificazioni ed integrazioni - valevole anche per assunzioni a tempo determinato, con diritto di riserva, ai sensi di quanto previsto dall'art. 1 comma 560 della Legge n. 296/2006, approvata con Determinazione Dirigenziale n. 18229 di P.G. del 30.07.2009	IN RUOLO DAL 01.03.2022 per procedura di stabilizzazione di cui all'art. 20 c. 1 D.Lgs 75/2017			NO
13	B.	M.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Gestore Processi Amministrativi" - cat. C, indetto con D.D. n. 1619 di R.U.A.D. del 16.10.2018 - Graduatoria approvata con D.D. n. 1023 di R.U.A.D. del 24.06.2019. (Graduatoria valida solo per il tempo determinato scaturita dalla procedura concorsuale).	02.03.2020 - 05.04.2020		pari a 35 gg. conteggiabili	NO
14	B.	B.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Gestore Processi Amministrativi" - cat. C, indetto con D.D. n. 1619 di R.U.A.D. del 16.10.2018 - Graduatoria approvata con D.D. n. 1023 di R.U.A.D. del 24.06.2019.	IN RUOLO DAL 16.12.2020 per scorrimento graduatoria			NO
15	B.	F.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Funzionario Sviluppo Territoriale" cat. D -	IN RUOLO DAL 01.01.2018 per scorrimento graduatoria			NO

				indetto con D.D. n. 508 di R.U.A.D. del 31.03.2016. Graduatoria approvata con D.D. 28.07.2016 n. 1076 di R.U.A.D..				
16	B.	L.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato con profilo di "Istruttore Direttivo Tecnico Sociale / Assistente Sociale" Cat. D del Comune di Parma. Graduatoria approvata dal Comune di Parma con Determinazione n. 193573 del 29.10.2010, successivamente rettificata con Determinazione n. 196895 del 04.11.2010.	24.06.2015 - 19.09.2016		pari a 454 gg. conteggiabili	NO
17	B.	M.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Funzionario Sviluppo Territoriale" cat. D - indetto con D.D. n. 508 di R.U.A.D. del 31.03.2016. Graduatoria approvata con D.D. 28.07.2016 n. 1076 di R.U.A.D..	IN RUOLO DAL 01.01.2017 per scorrimento graduatoria			NO
18	B.	S.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Funzionario Sviluppo Territoriale" cat. D - indetto con D.D. n. 508 di R.U.A.D. del 31.03.2016. Graduatoria approvata con D.D. 28.07.2016 n. 1076 di R.U.A.D..	IN RUOLO DAL 17.09.2019 per scorrimento graduatoria			NO
19	B.	G.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Funzionario Sviluppo Territoriale" cat. D - indetto con D.D. n. 508 di R.U.A.D. del 31.03.2016. Graduatoria approvata con D.D. 28.07.2016 n. 1076 di R.U.A.D..	IN RUOLO DAL 15.05.2017 per scorrimento graduatoria			NO
20	B.	A.	SI	Concorso Pubblico per la copertura di n. 3 posti di "FUNZIONARIO RETI SOCIALI" - Specializzazione Servizi Sociali (Assistente Sociale) Cat. D1, approvata dal Comune di Reggio Emilia con Determinazione Dirigenziale n. 1015 del 24.06.2019	22.03.2021 - 21.01.2022 e 22.01.2022 - 31.12.2022		pari a 650 gg. conteggiabili	NO
21	B.	M.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Funzionario Reti Educative" - Cat. D1 - indetto con D.D. n. 1091 di R.U.A.D. del 07.08.2017 - Graduatoria approvata con D.D. R.U.A.D. n. 319 del 06.03.2018.	09.09.2019 - 30.06.2020 e 01.07.2020 - 15.12.2020		pari a 464 gg. conteggiabili	NO ulteriore specifica: IN RUOLO DAL 16.12.2020 per scorrimento di altra graduatoria e dimissionaria dal 30.09.2022
22	B.	M.	SI	Richiesta avviamento a selezione per tramite del Centro per l'Impiego territorialmente competente per assunzioni a tempo determinato di unità a tempo pieno con profilo di "Collaboratore Amministrativo" - (Categoria B1) - Collaboratore Amministrativo con Conoscenze Informatiche di base Cat. B. Graduatoria redatta da Agenzia Regionale Lavoro - Centro per l'Impiego di Reggio Emilia N. 386923 del 04.12.2017 - P.G. n. 128862 di P.G del 06.12.2017.	IN RUOLO DAL 08.02.2021 per applicazione del diritto di precedenza di cui all'art. 24 del D.Lgs. n. 81/2015			NO
23	B.	M.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo	IN RUOLO DAL 16.12.2019 per scorrimento			NO

				indeterminato di "Gestore Processi Amministrativi" - cat. C, indetto con D.D. n. 1619 di R.U.A.D. del 16.10.2018 - Graduatoria approvata con D.D. n. 1023 di R.U.A.D. del 24.06.2019.	graduatoria			
24	B.	F.	SI	Selezione Pubblica per esami per eventuali assunzioni a tempo determinato con profilo di "Funzionario Reti Sociali" - specializz. Servizi Sociali (Assistente Sociale) Categoria D1 indetta con D.D. n. 1279 del 28.09.2015. Graduatoria approvata con D.D. 03.02.2016 P.G. n. 145.	24.09.2018 - 19.06.2022		pari a 1365 gg. conteggiabili	SI DATA DI MATURAZIONE DEL REQUISITO 1080 GG: 07.09.2021
25	B.	S.	SI	Concorso Pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di tre unità di personale nel profilo di Istruttore Direttivo Contabile Cat. D dell'Unione Tresinaro Secchia approvata con Determinazione Dirigenziale n. 719 del 04.09.2018;	12.11.2018 - 15.12.2020		pari a 765 gg. conteggiabili	NO ulteriore specifica: IN RUOLO DAL 16.12.2020 per scorrimento di altra graduatoria
26	B.	D.C.	SI	Richiesta di avviamento a selezione per il tramite del Centro per l'Impiego territorialmente competente di n. 2 unità tempo pieno con profilo di "Collaboratore Amministrativo" - (Categoria B1) - Operatore terminalista di computer con conoscenze informatiche di base per assunzione a tempo determinato. Graduatoria redatta da Centro Impiego e comunicata in data 02.05.2016 - P.G. n. 29803 del 03.05.2016.	IN RUOLO DAL 01.06.2019 per applicazione del diritto di precedenza di cui all'art. 24 del D.Lgs. n. 81/2015 e successivamente in data 16.12.2020 assunta in categoria C a seguito di scorrimento graduatoria			NO
27	C.	B.	SI	Concorso Pubblico per esami per "Istruttore di attività e beni culturali" cat. C - profilo professionale ora denominato "Gestore Processi e Iniziative Culturali" indetto con Delib. G.C. 05/11/2008 P.G. n. 23240. Graduatoria approvata con D.D. 29/07/2009 P.G. n. 18110. Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Gestore Processi Amministrativi" - cat. C, indetto con D.D. n. 1619 di R.U.A.D. del 16.10.2018 - Graduatoria approvata con D.D. n. 1023 di R.U.A.D. del 24.06.2019. (Graduatoria valida solo per il tempo determinato scaturita dalla procedura concorsuale).	IN RUOLO DAL 01.12.2021 per procedura di stabilizzazione di cui all'art. 20 c. 1 D.Lgs 75/2017			NO
28	C.	A.	SI	Concorso Pubblico per esami per la copertura di n. 2 posti vacanti di "Funzionario Reti e Servizi Culturali" (Cat. D1) - di cui n. 1 con diritto di riserva ai sensi di quanto disposto dall'art. 39, comma 15, del D.Lgs. n.196/1995 così come modificato dagli artt. 18 comma 6 e 26 del D.Lgs. 215 dell'8.05.2001, e successive modificazioni ed integrazioni - valevole anche per assunzioni a tempo determinato, con diritto di riserva, ai sensi di quanto previsto dall'art. 1 comma 560 della Legge n. 296/2006, approvata con Determinazione Dirigenziale n. 18229 di P.G. del 30.07.2009	IN RUOLO DAL 01.03.2022 per procedura di stabilizzazione di cui all'art. 20 c. 1 D.Lgs 75/2017			NO

29	C.	C.	SI	Concorso Pubblico per la copertura di n. 3 posti di "FUNZIONARIO RETI SOCIALI" - Specializzazione Servizi Sociali (Assistente Sociale) Cat. D1, approvata dal Comune di Reggio Emilia con Determinazione Dirigenziale n. 1015 del 24.06.2019	IN RUOLO DAL 20.06.2022 per scorrimento di graduatoria			NO
30	C.	N.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Gestore Processi Amministrativi" - cat. C, indetto con D.D. n. 1619 di R.U.A.D. del 16.10.2018 - Graduatoria approvata con D.D. n. 1023 di R.U.A.D. del 24.06.2019. (Graduatoria valida solo per il tempo determinato scaturita dalla procedura concorsuale).	10.02.2020 - 31.12.2022		pari a 1056 gg. conteggiabili	NO
31	C.	S.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Gestore Processi Amministrativi" - cat. C, indetto con D.D. n. 1619 di R.U.A.D. del 16.10.2018 - Graduatoria approvata con D.D. n. 1023 di R.U.A.D. del 24.06.2019. (Graduatoria valida solo per il tempo determinato scaturita dalla procedura concorsuale).	10.02.2020 - 05.04.2020		pari a 56 gg. conteggiabili	NO
32	C.	D.C.	SI	Richiesta di avviamento a selezione per il tramite del Centro per l'Impiego territorialmente competente di n. 3 unità part-time 30 ore settimanali con profilo di "Collaboratore Amministrativo" - (Categoria B1) - Operatore terminalista di computer con conoscenze informatiche di base per assunzione a tempo determinato. Graduatoria redatta da Centro Impiego e comunicata in data 02.05.2016 - P.G. n. 29803 del 03.05.2016.	IN RUOLO DAL 01.06.2019 per applicazione del diritto di precedenza di cui all'art. 24 del D.Lgs. n. 81/2015			NO
33	C.	C.	SI	Concorso Pubblico per la copertura di n. 3 posti di "FUNZIONARIO RETI SOCIALI" - Specializzazione Servizi Sociali (Assistente Sociale) Cat. D1, approvata dal Comune di Reggio Emilia con Determinazione Dirigenziale n. 1015 del 24.06.2019	03.02.2020 - 31.12.2022		pari a 1063 gg. conteggiabili	NO
34	C.	M.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Funzionario Reti Educative" - Cat. D1 - indetto con D.D. n. 1091 di R.U.A.D. del 07.08.2017 - Graduatoria approvata con D.D. R.U.A.D. n. 319 del 06.03.2018.	01.10.2019 - 30.09.2022 e 01.10.2022 - 31.12.2022		pari a 1188 gg. conteggiabili	SI DATA DI MATURAZIONE DEL REQUISITO 1080 GG: 14.09.2021
35	C.	L.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Funzionario Reti Educative" - Cat. D1 - indetto con D.D. n. 1091 di R.U.A.D. del 07.08.2017 - Graduatoria approvata con D.D. R.U.A.D. n. 319 del 06.03.2018.	IN RUOLO DAL 07.01.2021 per scorrimento graduatoria			NO
36	C.	M.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Gestore Processi Amministrativi" - cat. C, indetto con D.D. n. 1619 di R.U.A.D. del 16.10.2018 - Graduatoria approvata con D.D. n. 1023 di R.U.A.D. del 24.06.2019. (Graduatoria valida solo per il tempo determinato scaturita dalla procedura concorsuale).	11.06.2020 - 31.12.2022		pari a 934 gg. conteggiabili	NO
37	C.	S.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Istruttore alle attività socio-culturali"	03.11.2016 - 30.09.2019		pari a 1062 gg.	NO

				<p>cat. C - profilo professionale ora denominato "Gestore Processi Sociali" indetto con Deliberazione G.C. 05/11/2008 P.G. n. 23240. Graduatoria approvata con Determinazione Dirigenziale del 04/07/2009 P.G. n. 16396.</p> <p>Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Gestore Processi Amministrativi" - cat. C, indetto con D.D. n. 1619 di R.U.A.D. del 16.10.2018 - Graduatoria approvata con D.D. n. 1023 di R.U.A.D. del 24.06.2019.</p>	e		<p>conteggiabili</p> <p>pari a 76 gg. conteggiabili</p>	<p>ulteriore specifica: ulteriore specifica: IN RUOLO DAL 16.12.2019 per scorrimento di altra graduatoria</p>
38	C.	S.	SI	<p>Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Gestore Processi Amministrativi" - cat. C, indetto con D.D. n. 1619 di R.U.A.D. del 16.10.2018 - Graduatoria approvata con D.D. n. 1023 di R.U.A.D. del 24.06.2019.</p>	IN RUOLO DAL 16.12.2020 per scorrimento graduatoria		NO	
39	C.	M.	SI	<p>Richiesta avviamento a selezione per tramite del Centro per l'Impiego territorialmente competente per assunzioni a tempo determinato di unità a tempo pieno con profilo di "Collaboratore Amministrativo" - (Categoria B1) - Operatore terminalista di computer con conoscenze informatiche di base. Graduatoria redatta da Centro Impiego e comunicata in data 02.05.2016 - P.G. n. 29803 del 03.05.2016.</p>	IN RUOLO DAL 01.06.2019 per applicazione del diritto di precedenza di cui all'art. 24 del D.Lgs. n. 81/2015		NO	
40	C.	N.	SI	<p>Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Gestore Processi Amministrativi" - cat. C, indetto con D.D. n. 1619 di R.U.A.D. del 16.10.2018 - Graduatoria approvata con D.D. n. 1023 di R.U.A.D. del 24.06.2019.</p>	IN RUOLO DAL 16.12.2020 per scorrimento graduatoria		NO	
41	C.	P.	SI	<p>Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Assistente Sociale" cat. D - profilo professionale ora denominato "Funzionario Reti Sociali" - Specializzazione Servizi Sociali indetto con Deliberazione G.C. 05/11/2008 P.G. n. 23240. Graduatoria approvata con Determinazione Dirigenziale del 24/02/2009 P.G. n. 4160.</p>	IN RUOLO DAL 01.02.2016 per scorrimento graduatoria		NO	
42	C.	V.	SI	<p>Concorso Pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di una unità con profilo di Istruttore Direttivo Amministrativo Cat. D della Provincia di Reggio Emilia approvata con D.D. n. 491 del 11.10.2019;</p>	IN RUOLO DAL 31.12.2020 per scorrimento graduatoria		NO	
43	C.	M.	SI	<p>Richiesta avviamento a selezione per tramite del Centro per l'Impiego territorialmente competente per assunzioni a tempo determinato di unità a tempo pieno con profilo di "Collaboratore Amministrativo" - (Categoria B1) - Collaboratore Amministrativo con Conoscenze Informatiche di base Cat. B. Graduatoria redatta da Agenzia Regionale Lavoro - Centro per l'Impiego di Reggio Emilia N. 386923 del 04.12.2017 - P.G. n. 128862 di P.G del 06.12.2017.</p>	IN RUOLO DAL 01.05.2021 per applicazione del diritto di precedenza di cui all'art. 24 del D.Lgs. n. 81/2015		NO	
44	D.	M.	SI	<p>Richiesta avviamento a selezione per tramite del Centro per l'Impiego territorialmente competente di n. 3 unità part-time 30 ore sett.li con profilo di "Collaboratore Amministrativo" - (Categoria B1) - Operatore terminalista di</p>	IN RUOLO DAL 01.06.2019 per applicazione del diritto di precedenza di cui all'art. 24 del D.Lgs. n. 81/2015		NO	

				computer con conoscenze informatiche di base per assunzione a tempo determinato. Graduatoria redatta da Centro Impiego e comunicata in data 02.05.2016 - P.G. n. 29803 del 03.05.2016.				
45	D.A.	S.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Gestore Processi Amministrativi" - cat. C, indetto con D.D. n. 1619 di R.U.A.D. del 16.10.2018 - Graduatoria approvata con D.D. n. 1023 di R.U.A.D. del 24.06.2019.	IN RUOLO DAL 01.02.2021 per scorrimento graduatoria e dimissionaria dal 31.08.2022			NO
46	D.P.	C.	SI	Selezione Pubblica per esami per eventuali assunzioni a tempo determinato con profilo di "Funzionario Reti Sociali" - specializz. Servizi Sociali (Assistente Sociale) Categoria D1 indetta con D.D. n. 1279 del 28.09.2015. Graduatoria approvata con D.D. 03.02.2016 P.G. n. 145.	21.01.2019 - 15.12.2021		pari a 1060 gg. conteggiabili	NO
47	D.R.	S.	SI	Concorso Pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di personale nel profilo di Istruttore Direttivo Tecnico Cat. D dell'Unione Terra di Mezzo, approvata con Determinazione Dirigenziale n. 582 del 08.10.2018	03.12.2018 - 19.01.2020		pari a 413 gg. conteggiabili	NO
48	D.S.	C.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Istruttore Direttivo Tecnico" cat. D - profilo professionale ora denominato "Funzionario Tecnico" indetto con Delib. G.C. 19/03/2008 P.G. n. 6162/89. Graduatoria approvata con D.D. 13/06/2009 P.G. n. 14678.	IN RUOLO DAL 03.09.2018 per scorrimento graduatoria			NO
49	D.	V.	SI	Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di n. 4 posti di "Collaboratore Professionale Assistente Sociale - categoria D" indetto in forma congiunta tra le Azienda USL di Reggio Emilia, l'Azienda USL di Piacenza, l'Azienda USL di Parma e l'Azienda USL di Modena" sulla base delle domande pervenute per l'Azienda USL di Reggio Emilia e approvata con Delibera n. 206 del 31/5/2021	09.12.2021 - 20.07.2022		pari a 224 conteggiabili	NO
50	D.	S.	SI	Selezione Pubblica per esami per eventuali assunzioni a tempo determinato con profilo di "Funzionario Reti Sociali" - specializz. Servizi Sociali (Assistente Sociale) Categoria D1 indetta con D.D. n. 1279 del 28.09.2015. Graduatoria approvata con D.D. 03.02.2016 P.G. n. 145. Concorso Pubblico per la copertura di n. 3 posti di "FUNZIONARIO RETI SOCIALI" - Specializzazione Servizi Sociali (Assistente Sociale) Cat. D1, approvata dal Comune di Reggio Emilia con Determinazione Dirigenziale n. 1015 del 24.06.2019.	IN RUOLO DAL 31.12.2020 per scorrimento graduatoria			NO
51	F.	M.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Gestore Processi Amministrativi" - cat. C, indetto con D.D. n. 1619 di R.U.A.D. del 16.10.2018 - Graduatoria approvata con D.D. n. 1023 di R.U.A.D. del 24.06.2019. (Graduatoria valida solo per il tempo determinato scaturita dalla procedura concorsuale).	10.02.2020 - 31.12.2022		pari a 1056 gg. conteggiabili	NO
52	F.	R.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo	IN RUOLO DAL 16.12.2019 per scorrimento			NO

				indeterminato di "Funzionario Sviluppo Territoriale" cat. D - indetto con D.D. n. 508 di R.U.A.D. del 31.03.2016. Graduatoria approvata con D.D. 28.07.2016 n. 1076 di R.U.A.D..	graduatoria			
53	F.	S.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Gestore Processi Amministrativi" - cat. C, indetto con D.D. n. 1619 di R.U.A.D. del 16.10.2018 - Graduatoria approvata con D.D. n. 1023 di R.U.A.D. del 24.06.2019. (Graduatoria valida solo per il tempo determinato scaturita dalla procedura concorsuale).	18.01.2021 - 17.11.2021 e 01.04.2022 - 30.09.2022 e 01.10.2022 - 31.12.2022		pari a 579 gg. conteggiabili	NO
54	F.	S.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Istruttore Direttivo Tecnico" cat. D - profilo professionale ora denominato "Funzionario Tecnico" indetto con Delib. G.C. 19/03/2008 P.G. n. 6162/89. Graduatoria approvata con D.D. 13/06/2009 P.G. n. 14678 .	IN RUOLO DAL 01.01.2019 per procedura di stabilizzazione di cui all'art. 20 c. 1 D.Lgs 75/2017 e dimissionaria dal 31.03.2021			NO
55	F.	C.	SI	Concorso Pubblico per esami per "Istruttore di attività e beni culturali" cat. C - profilo professionale ora denominato "Gestore Processi e Iniziative Culturali" indetto con Delib. G.C. 05/11/2008 P.G. n. 23240. Graduatoria approvata con D.D 29/07/2009 P.G. n. 18110.	N RUOLO DAL 01.12.2021 per procedura di stabilizzazione di cui all'art. 20 c. 1 D.Lgs 75/2017			NO
56	F.	M.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Gestore Processi Amministrativi" - cat. C, indetto con D.D. n. 1619 di R.U.A.D. del 16.10.2018 - Graduatoria approvata con D.D. n. 1023 di R.U.A.D. del 24.06.2019.	IN RUOLO DAL 16.12.2020 per scorrimento graduatoria			NO
57	F.	S.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Gestore Processi Amministrativi" - cat. C, indetto con D.D. n. 1619 di R.U.A.D. del 16.10.2018 - Graduatoria approvata con D.D. n. 1023 di R.U.A.D. del 24.06.2019.	IN RUOLO DAL 16.12.2019 per scorrimento di altra graduatoria in categoria superiore			NO
58	F.	D.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Gestore Processi Amministrativi" - cat. C, indetto con D.D. n. 1619 di R.U.A.D. del 16.10.2018 - Graduatoria approvata con D.D. n. 1023 di R.U.A.D. del 24.06.2019.	IN RUOLO DAL 16.12.2019 per scorrimento di altra graduatoria in categoria superiore			NO
59	F.	V.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Funzionario Sviluppo Territoriale" cat. D - indetto con D.D. n. 508 di R.U.A.D. del 31.03.2016. Graduatoria approvata con D.D. 28.07.2016 n. 1076 di R.U.A.D..	IN RUOLO DAL 01.01.2017 per scorrimento graduatoria e dimissionaria dal 07.05.2017			NO
60	F.	G.	SI	Selezione Pubblica per esami per eventuali assunzioni a tempo determinato con profilo di "Funzionario Reti Sociali" - specializz. Servizi Sociali (Assistente Sociale) Categoria D1 indetta con D.D. n. 1279 del 28.09.2015. Graduatoria approvata con D.D. 03.02.2016 P.G. n. 145.	IN RUOLO DAL 16.09.2019 per scorrimento altra graduatoria			NO
61	F.	F.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Assistente Sociale" cat. D - profilo	01.01.2015 - 14.09.2015		pari a 307 gg.	NO

				professionale ora denominato "Funzionario Reti Sociali" - Specializz. Servizi Sociali indetto con Delib. G.C. 05/11/2008 P.G. n. 23240. Graduatoria approvata con D.D. 24/02/2009 P.G. n. 4160.	11.01.2016 - 29.02.2016		conteggiabili	
62	F.	S.	SI	Richiesta avviamento a selezione per tramite del Centro per l'Impiego territorialmente competente di n. 3 unità part-time 30 ore sett.li con profilo di "Collaboratore Amministrativo" - (Categoria B1)- Operatore terminalista di computer con conoscenze informatiche di base per assunzione a tempo determinato. Graduatoria redatta da Centro Impiego e comunicata in data 02.05.2016 - P.G. n. 29803 del 03.05.2016.	06.06.2016 - 30.09.2017		pari a 482 gg. conteggiabili	NO
63	G.	L.	SI	Selezione Pubblica per esami per eventuali assunzioni a tempo determinato con profilo di "Funzionario Reti Sociali" - specializz. Servizi Sociali (Assistente Sociale) Categoria D1 indetta con D.D. n. 1279 del 28.09.2015. Graduatoria approvata con D.D. 03.02.2016 P.G. n. 145.	02.05.2017 - 31.12.2018		pari a 609 gg. conteggiabili	NO
64	G.	M.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Funzionario Tecnologie e Sistemi Informativi" cat. D - indetto con D.D. n. 1114 del 05.08.2016. Graduatoria approvata con D.D. 29.11.2016 n. 1703 di R.U.A.D..	01.02.2017 - 01.01.2018		pari a 335 gg. conteggiabili	NO
65	G.	E.M.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Gestore Processi Amministrativi" - cat. C, indetto con D.D. n. 1619 di R.U.A.D. del 16.10.2018 - Graduatoria approvata con D.D. n. 1023 di R.U.A.D. del 24.06.2019.	IN RUOLO DAL 16.05.2022 per scorrimento di altra graduatoria in categoria superiore			NO
66	G.	L.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato con profilo di "Istruttore Direttivo Tecnico Sociale / Assistente Sociale" Cat. D del Comune di Parma. Graduatoria approvata dal Comune di Parma con Determinazione n. 193573 del 29.10.2010, successivamente rettificata con Determinazione n. 196895 del 04.11.2010.	03.06.2015 - 30.11.2015		pari a 181 gg. conteggiabili	NO
67	G.	V.R.A.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Istruttore Amministrativo" cat. C - profilo professionale ora denominato "Gestore processi Amministrativi" indetto con Delib. G.C. 11.04.2007 P.G. n. 6678/99. Graduatoria approvata con D.D. 18.03.2008 P.G. n. 6309.	IN RUOLO DAL 01.10.2016 per scorrimento graduatoria poi dimissionaria dal 15.07.2020			NO
68	G.	S.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Funzionario Reti Educative" - Cat. D1 - indetto con D.D. n. 1091 di R.U.A.D. del 07.08.2017 - Graduatoria approvata con D.D. R.U.A.D. n. 319 del 06.03.2018.	IN RUOLO DAL 01.02.2019 per scorrimento graduatoria			NO
69	G.	G.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Funzionario Sviluppo Territoriale" cat. D - indetto con D.D. n. 508 di R.U.A.D. del 31.03.2016. Graduatoria approvata con D.D. 28.07.2016 n. 1076 di R.U.A.D..	IN RUOLO DAL 01.01.2017 per scorrimento graduatoria			NO

70	G.	V.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Gestore Processi Amministrativi" - cat. C, indetto con D.D. n. 1619 di R.U.A.D. del 16.10.2018 - Graduatoria approvata con D.D. n. 1023 di R.U.A.D. del 24.06.2019. (Graduatoria valida solo per il tempo determinato scaturita dalla procedura concorsuale).	18.01.2021 - 30.07.2021		pari a 194 gg. conteggiabili	NO
71	I.	E.	SI	Selezione Pubblica per esami per eventuali assunzioni a tempo determinato con profilo di "Funzionario Reti Sociali" - specializz. Servizi Sociali (Assistente Sociale) Categoria D1 indetta con D.D. n. 1279 del 28.09.2015. Graduatoria approvata con D.D. 03.02.2016 P.G. n. 145.	IN RUOLO DAL 16.09.2019 per scorrimento di altra graduatoria poi dimissionaria dal 17.11.2019			NO
72	I.	G.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Funzionario Tecnologie e Sistemi Informativi" cat. D - indetto con D.D. n. 1114 del 05.08.2016. Graduatoria approvata con D.D. 29.11.2016 n. 1703 di R.U.A.D..	02.01.2017 - 19.09.2017		pari a 261 gg. conteggiabili	NO
73	I.	E.R.	SI	Selezione Pubblica per esami per eventuali assunzioni a tempo determinato di personale con profilo di Funzionario Reti Sociali - Specializz. Servizi Sociali (Assistente Sociale) - categoria D indetta con D.D. n. 408 di P.G. del 12.01.2012. Graduatoria iniziale approvata con D.D. del 23.03.2012 P.G. n. 5395. Selezione Pubblica per esami per eventuali assunzioni a tempo determinato con profilo di "Funzionario Reti Sociali" - specializz. Servizi Sociali (Assistente Sociale) Categoria D1 indetta con D.D. n. 1279 del 28.09.2015. Graduatoria approvata con D.D. 03.02.2016 P.G. n. 145.	IN RUOLO DAL 01.01.2019 per procedura di stabilizzazione di cui all'art. 20 c. 1 D.Lgs 75/2017			NO
74	I.M.	G.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Funzionario Sviluppo Territoriale" cat. D - indetto con D.D. n. 508 di R.U.A.D. del 31.03.2016. Graduatoria approvata con D.D. 28.07.2016 n. 1076 di R.U.A.D..	15.09.2016 - 31.07.2018		pari a 685 gg. conteggiabili	NO
75	I.	F.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Istruttore Direttivo Amministrativo" cat. D - profilo professionale ora denominato "Funzionario Amministrativo" - indetto con Delib. G.C. 19/03/2008 P.G. N. 6162/89. Graduatoria approvata con D.D. 03.03.2009 P.G. n. 4815	IN RUOLO DAL 16.10.2017 per scorrimento graduatoria			NO
76	L.F.	A.	SI	Selezione Pubblica per esami per eventuali assunzioni a tempo determinato con profilo di "Funzionario Reti Sociali" - specializz. Servizi Sociali (Assistente Sociale) Categoria D1 indetta con D.D. n. 1279 del 28.09.2015. Graduatoria approvata con D.D. 03.02.2016 P.G. n. 145.	IN RUOLO DAL 31.12.2021 per procedura di stabilizzazione di cui all'art. 20 c. 1 D.Lgs 75/2017			NO
77	L.	C.	SI	Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di n. 4 posti di "Collaboratore Professionale Assistente Sociale - categoria D" indetto in forma congiunta tra le Azienda USL di Reggio Emilia, l'Azienda USL di Piacenza, l'Azienda USL di Parma e	27.06.2022 - 31.12.2022		pari a 188 gg. conteggiabili	NO

				l'Azienda USL di Modena" sulla base delle domande pervenute per l'Azienda USL di Modena e approvata con Delibera n. 206 del 31/5/2021				
78	L.	S.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Istruttore alle attività socio-culturali" cat. C - profilo professionale ora denominato "Gestore Processi Sociali" indetto con Delib. G.C. 05/11/2008 P.G. n. 23240. Graduatoria approvata con D.D. 04/07/2009 P.G. n. 16396.	08.05.2017 - 31.08.2018		pari a 481 gg. conteggiabili	NO
79	L.	G.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Funzionario Sviluppo Territoriale" cat. D - indetto con D.D. n. 508 di R.U.A.D. del 31.03.2016. Graduatoria approvata con D.D. 28.07.2016 n. 1076 di R.U.A.D..	IN RUOLO DAL 21.09.2020 per scorrimento graduatoria			NO
80	L.	M.	SI	Concorso Pubblico per la copertura di n. 3 posti di "FUNZIONARIO RETI SOCIALI" - Specializzazione Servizi Sociali (Assistente Sociale) Cat. D1, approvata dal Comune di Reggio Emilia con Determinazione Dirigenziale n. 1015 del 24.06.2019	IN RUOLO DAL 01.05.2022 per scorrimento graduatoria			NO
81	L.	T.	SI	Selezione Pubblica per la copertura di 1 posto a tempo indeterminato di Istruttore Direttivo Tecnico - Cat D1, del Comune di Cavezzo approvata con atto n. 122/ap del 30.08.2017	22.01.2018 - 02.05.2020		pari a 832 gg. conteggiabili	NO
82	L.	L.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Gestore Processi Amministrativi" - cat. C, indetto con D.D. n. 1619 di R.U.A.D. del 16.10.2018 - Graduatoria approvata con D.D. n. 1023 di R.U.A.D. del 24.06.2019. (Graduatoria valida solo per il tempo determinato scaturita dalla procedura concorsuale).	18.01.2021 - 14.09.2021 e 01.04.2022 - 30.09.2022 e 01.10.2022- 31.12.2022		pari a 515 gg. conteggiabili	NO
83	M.	S.	SI	Concorso Pubblico per esami per la copertura di 2 posti vacanti d'organico di Istruttore Direttivo all'Informazione / Funzionario Servizi di Comunicazione" Cat. D1. Graduatoria approvata con D.D. 21.11.2009 P.G. n. 26307.	IN RUOLO DAL 03.10.2016 per scorrimento di altra graduatoria			NO
84	M.	G.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Gestore Processi Amministrativi" - cat. C, indetto con D.D. n. 1619 di R.U.A.D. del 16.10.2018 - Graduatoria approvata con D.D. n. 1023 di R.U.A.D. del 24.06.2019.	01.10.2019 - 19.01.2020		pari a 111 gg. conteggiabili	NO
85	M.	R.	SI	Selezione Pubblica per esami per eventuali assunzioni a tempo determinato con profilo di "Funzionario Reti Sociali" - specializz. Servizi Sociali (Assistente Sociale) Categoria D1 indetta con D.D. n. 1279 del 28.09.2015. Graduatoria approvata con D.D. 03.02.2016 P.G. n. 145.	IN RUOLO DAL 31.12.2020 per scorrimento graduatoria			NO
				Concorso Pubblico per la copertura di n. 3 posti di				

				“FUNZIONARIO RETI SOCIALI” - Specializzazione Servizi Sociali (Assistente Sociale) Cat. D1, approvata dal Comune di Reggio Emilia con Determinazione Dirigenziale n. 1015 del 24.06.2019			
86	M.	S.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di “Gestore Processi Amministrativi” - cat. C, indetto con D.D. n. 1619 di R.U.A.D. del 16.10.2018 - Graduatoria approvata con D.D. n. 1023 di R.U.A.D. del 24.06.2019.	IN RUOLO DAL 16.12.2020 per scorrimento graduatoria		NO
87	M.	I.	SI	Selezione Pubblica per esami per eventuali assunzioni a tempo determinato di personale con profilo di Funzionario Reti Sociali - Specializz. Servizi Sociali (Assistente Sociale) - categoria D indetta con D.D. n. 408 di P.G. del 12.01.2012. Graduatoria iniziale approvata con D.D. del 23.03.2012 P.G. n. 5395. Selezione Pubblica per esami per eventuali assunzioni a tempo determinato con profilo di “Funzionario Reti Sociali” - specializz. Servizi Sociali (Assistente Sociale) Categoria D1 indetta con D.D. n. 1279 del 28.09.2015. Graduatoria approvata con D.D. 03.02.2016 P.G. n. 145.	23.03.2015 - 22.03.2018 12.04.2018 - 10.12.2018		pari a 1339 gg. conteggiabili SI DATA DI MATURAZIONE DEL REQUISITO 1080 GG: 06.03.2018 Specifica: la candidata seppur in possesso dei requisiti non ha partecipato alla procedura di stabilizzazione avviata nel corso del 2021
88	M.	C.	SI	Concorso Pubblico per esami per l’assunzione, a tempo pieno e indeterminato, di n. 2 unità di personale nel profilo professionale di “Istruttore”, categoria C da destinare all’Area Cultura,-Sport-Politiche Giovanili” dell’Unione Terra di Mezzo approvata con determinazione n. 390 del 6 agosto 2020	IN RUOLO DAL 01.12.2021 per scorrimento di graduatoria		NO
89	M.	B.	SI	Richiesta di avviamento a selezione per il tramite del Centro per l’Impiego territorialmente competente di n. 2 unità tempo pieno con profilo di “Collaboratore Amministrativo” - (Categoria B1) - Operatore terminalista di computer con conoscenze informatiche di base per assunzione a tempo determinato. Graduatoria redatta da Centro Impiego e comunicata in data 02.05.2016 - P.G. n. 29803 del 03.05.2016.	IN RUOLO DAL 01.06.2019 per applicazione del diritto di precedenza di cui all’art. 24 del D.Lgs. n. 81/2015		NO
90	M.	L.	SI	Concorso Pubblico per la copertura di n. 3 posti di “FUNZIONARIO RETI SOCIALI” - Specializzazione Servizi Sociali (Assistente Sociale) Cat. D1, approvata dal Comune di Reggio Emilia con Determinazione Dirigenziale n. 1015 del 24.06.2019	04.12.2019 - 03.12.2022		pari a 1096 gg. conteggiabili SI DATA DI MATURAZIONE DEL REQUISITO 1080 GG: 17.11.2022
91	M.	M.T.	SI	Selezione Pubblica per esami per eventuali assunzioni a tempo determinato con profilo di “Funzionario Reti Sociali” - specializz. Servizi Sociali (Assistente Sociale) Categoria D1	IN RUOLO DAL 01.01.2019 per procedura di stabilizzazione di cui all’art. 20 c. 1 D.Lgs 75/2017 e già dimissionaria dal 21.08.2022		NO

				indetta con D.D. n. 1279 del 28.09.2015. Graduatoria approvata con D.D. 03.02.2016 P.G. n. 145.				
92	M.	R.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Istruttore Tecnico" Cat. C - profilo professionale ora denominato "Gestore processi Tecnici" indetto con Deliberazione G.C.11.04.2007 P.G. n. 6678/99. Graduatoria approvata con Determinazione Dirigenziale del 13.03.2008 P.G. n. 5682 .	IN RUOLO DAL 03.10.2016 per scorrimento graduatoria			NO
93	M.	S.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Gestore Processi Amministrativi" - cat. C, indetto con D.D. n. 1619 di R.U.A.D. del 16.10.2018 - Graduatoria approvata con D.D. n. 1023 di R.U.A.D. del 24.06.2019.	IN RUOLO DAL 16.12.2019 per scorrimento di altra graduatoria in categoria superiore e dimissionaria dal 30.11.2020			NO
94	M.	G.	SI	Selezione Pubblica per esami per eventuali assunzioni a tempo determinato con profilo di "Funzionario Reti Sociali" - specializz. Servizi Sociali (Assistente Sociale) Categoria D1 indetta con D.D. n. 1279 del 28.09.2015. Graduatoria approvata con D.D. 03.02.2016 P.G. n. 145.	IN RUOLO DAL 02.12.2019 per scorrimento di altra graduatoria e dimissionaria da 10.10.2021			NO
95	M.	P.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Gestore Processi Amministrativi" - cat. C, indetto con D.D. n. 1619 di R.U.A.D. del 16.10.2018 - Graduatoria approvata con D.D. n. 1023 di R.U.A.D. del 24.06.2019. (Graduatoria valida solo per il tempo determinato scaturita dalla procedura concorsuale).	11.06.2020 - 32.12.2022		pari 934 gg. conteggiabili	NO
96	M.	I.	SI	Selezione Pubblica per esami per eventuali assunzioni a tempo determinato con profilo di "Funzionario Reti Sociali" - specializz. Servizi Sociali (Assistente Sociale) Categoria D1 indetta con D.D. n. 1279 del 28.09.2015. Graduatoria approvata con D.D. 03.02.2016 P.G. n. 145.	26.06.2017 - 31.12.2018		pari 127 gg. conteggiabili	NO
97	M.	V.	SI	Selezione Pubblica per esami per eventuali assunzioni a tempo determinato con profilo di "Funzionario Reti Sociali" - specializz. Servizi Sociali (Assistente Sociale) Categoria D1 indetta con D.D. n. 1279 del 28.09.2015. Graduatoria approvata con D.D. 03.02.2016 P.G. n. 145. <i>Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di n. 4 posti di "Collaboratore Professionale Assistente Sociale - categoria D" indetto in forma congiunta tra le Azienda USL di Reggio Emilia, l'Azienda USL di Piacenza, l'Azienda USL di Parma e l'Azienda USL di Modena" redatta sulla base delle domande pervenute per l'Azienda USL di Reggio Emilia, approvata con Delibera AUSL R.E. n. 206 del 31.5.2021.</i>	15.10.2018 - 14.10.2022 02.11.2022 - 31.12.2022		pari 1521 gg. conteggiabili	SI DATA DI MATURAZIONE DEL REQUISITO 1080 GG: 28.09.2021
98	M.	D.	SI	Concorso Pubblico per esami per la copertura di n. 1 posto di "Istruttore Direttivo Culturale" cat. D. a tempo indeterminato e pieno presso l'Area Cultura, Sport, Tempo libero del Comune di Albinea (RE), approvata con Determinazione n. 56/D del Settore Risorse Umane dell'Unione Colline Matildiche	07.03.2022 - 06.12.2022 e 07.12.2022 - 31.12.2022		Pari a 300 gg. conteggiabili	NO

99	M.	L.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Gestore Processi Amministrativi" - cat. C, indetto con D.D. n. 1619 di R.U.A.D. del 16.10.2018 - Graduatoria approvata con D.D. n. 1023 di R.U.A.D. del 24.06.2019. (Graduatoria valida solo per il tempo determinato scaturita dalla procedura concorsuale).	02.03.2020 - 31.12.2022		pari 1035 gg. conteggiabili	NO
100	M.	M.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Istruttore Direttivo Tecnico" cat. D - profilo professionale ora denominato "Funzionario Tecnico" indetto con Delib. G.C. 19/03/2008 P.G. n. 6162/89. Graduatoria approvata con D.D. 13/06/2009 P.G. n. 14678 .	IN RUOLO DAL 03.12.2018 per scorrimento graduatoria			NO
101	M.	A.R.	SI	Richiesta di avviamento a selezione per il tramite del Centro per l'Impiego territorialmente competente di n. 2 unità tempo pieno con profilo di "Collaboratore Amministrativo" - (Categoria B1) - Operatore terminalista di computer con conoscenze informatiche di base per assunzione a tempo determinato. Graduatoria redatta da Centro Impiego e comunicata in data 02.05.2016 - P.G. n. 29803 del 03.05.2016.	IN RUOLO DAL 01.06.2019 per applicazione del diritto di precedenza di cui all'art. 24 del D.Lgs. n. 81/2015			NO
102	M.	A.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Funzionario Sviluppo Territoriale" cat. D - indetto con D.D. n. 508 di R.U.A.D. del 31.03.2016. Graduatoria approvata con D.D. 28.07.2016 n. 1076 di R.U.A.D..	IN RUOLO DAL 16.12.2019 per scorrimento graduatoria			NO
103	M.	M.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Gestore Processi Amministrativi" - cat. C, indetto con D.D. n. 1619 di R.U.A.D. del 16.10.2018 - Graduatoria approvata con D.D. n. 1023 di R.U.A.D. del 24.06.2019. (Graduatoria valida solo per il tempo determinato scaturita dalla procedura concorsuale).	15.06.2022 - 14.12.2022		pari a 183 gg. conteggiabili	NO
104	M.	C.	SI	Selezione Pubblica per esami per eventuali assunzioni a tempo determinato con profilo di "Funzionario Reti Sociali" - specializz. Servizi Sociali (Assistente Sociale) Categoria D1 indetta con D.D. n. 1279 del 28.09.2015. Graduatoria approvata con D.D. 03.02.2016 P.G. n. 145.	IN RUOLO DAL 01.04.2021 per scorrimento di altra graduatoria			NO
105	M.	A.	SI	Concorso Pubblico per la copertura di n. 3 posti di "FUNZIONARIO RETI SOCIALI" - Specializzazione Servizi Sociali (Assistente Sociale) Cat. D1, approvata dal Comune di Reggio Emilia con Determinazione Dirigenziale n. 1015 del 24.06.2019	21.10.2019 - 20.10.2022 e 21.10.2022 - 31.12.2022		pari a 1168 gg. conteggiabili	SI DATA DI MATURAZIONE DEL REQUISITO 1080 GG: 04.10.2022
106	M.	A.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Istruttore Direttivo Amministrativo" cat. D - profilo professionale ora denominato "Funzionario Amministrativo" - indetto con Deliberazione G.C. 19/03/2008 P.G. N. 6162/89. Graduatoria approvata con Determinazione Dirigenziale del 03.03.2009 P.G. n. 4815	IN RUOLO DAL 16.10.2017 per scorrimento graduatoria			NO
107	M.	R.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Gestore Processi Amministrativi" - cat. C,	IN RUOLO DAL 16.12.2019 per scorrimento graduatoria			NO

				indetto con D.D. n. 1619 di R.U.A.D. del 16.10.2018 - Graduatoria approvata con D.D. n. 1023 di R.U.A.D. del 24.06.2019.				
108	M.	B.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Gestore Processi Amministrativi" - cat. C, indetto con D.D. n. 1619 di R.U.A.D. del 16.10.2018 - Graduatoria approvata con D.D. n. 1023 di R.U.A.D. del 24.06.2019. (Graduatoria valida solo per il tempo determinato scaturita dalla procedura concorsuale).	11.06.2020 - 08.05.2022		pari a 697 gg. conteggiabili	NO
109	M.	E.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato con profilo di "Responsabile Direttivo Contabile Cat. D/3 da assegnare al Servizio Tributi dell'Unione Bassa Reggiana. Graduatoria approvata dall'Unione Bassa Reggiana con Determinazione Dirigenziale del 31.10.2014 n. 253.	IN RUOLO DAL 02.10.2017 per scorrimento graduatoria			NO
110	M.	E.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato con profilo di "Assistente Sociale" Cat. D dell'Unione Terre d'Argine. Graduatoria approvata dall'Unione Terre d'Argine con Determinazione n. 460 del 03.07.2014.	03.06.2015 - 12.07.2016		pari a 406 gg. conteggiabili	NO
111	M.	V.	SI	Selezione Pubblica per esami per eventuali assunzioni a tempo determinato con profilo di "Funzionario Reti Sociali" - specializz. Servizi Sociali (Assistente Sociale) Categoria D1 indetta con D.D. n. 1279 del 28.09.2015. Graduatoria approvata con D.D. 03.02.2016 P.G. n. 145.	IN RUOLO DAL 02.09.2019 per scorrimento di altra graduatoria concorsuale			NO
112	M.	M.C.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Gestore Processi Amministrativi" - cat. C, indetto con D.D. n. 1619 di R.U.A.D. del 16.10.2018 - Graduatoria approvata con D.D. n. 1023 di R.U.A.D. del 24.06.2019. (Graduatoria valida solo per il tempo determinato scaturita dalla procedura concorsuale).	10.02.2020 - 30.06.2021		pari a 507 gg. conteggiabili	NO
113	M.	M.	SI	Selezione Pubblica per esami per eventuali assunzioni a tempo determinato con profilo di "Funzionario Reti Sociali" - specializz. Servizi Sociali (Assistente Sociale) Categoria D1 indetta con D.D. n. 1279 del 28.09.2015. Graduatoria approvata con D.D. 03.02.2016 P.G. n. 145. Concorso Pubblico per la copertura di n. 3 posti di "FUNZIONARIO RETI SOCIALI" - Specializzazione Servizi Sociali (Assistente Sociale) Cat. D1, approvata dal Comune di Reggio Emilia con Determinazione Dirigenziale n. 1015 del 24.06.2019	IN RUOLO DAL 31.12.2021 per procedura di stabilizzazione di cui all'art. 20 c. 1 D.Lgs 75/2017			NO
114	N.	E.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Funzionario Sviluppo Territoriale" cat. D - indetto con D.D. n. 508 di R.U.A.D. del 31.03.2016. Graduatoria approvata con D.D. 28.07.2016 n. 1076 di R.U.A.D..	IN RUOLO DAL 01.01.2018 per scorrimento graduatoria			NO
115	N.	Y.	SI	Selezione Pubblica per esami per eventuali assunzioni a tempo determinato con profilo di "Funzionario Reti Sociali"	01.10.2018 - 30.09.2020		pari a 759 gg.	NO

				- specializz. Servizi Sociali (Assistente Sociale) Categoria D1 indetta con D.D. n. 1279 del 28.09.2015. Graduatoria approvata con D.D. 03.02.2016 P.G. n. 145. Concorso Pubblico per la copertura di n. 3 posti di "FUNZIONARIO RETI SOCIALI" - Specializzazione Servizi Sociali (Assistente Sociale) Cat. D1, approvata dal Comune di Reggio Emilia con Determinazione Dirigenziale n. 1015 del 24.06.2019	03.11.2021 - 30.11.2021		conteggiabili	
116	N.	G.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Funzionario Sviluppo Territoriale" cat. D - indetto con D.D. n. 508 di R.U.A.D. del 31.03.2016. Graduatoria approvata con D.D. 28.07.2016 n. 1076 di R.U.A.D..	IN RUOLO DAL 01.11.2020 per scorrimento graduatoria			NO
117	O.	A.	SI	Selezione Pubblica per esami per eventuali assunzioni a tempo determinato con profilo di "Funzionario Reti Sociali" - specializz. Servizi Sociali (Assistente Sociale) Categoria D1 indetta con D.D. n. 1279 del 28.09.2015. Graduatoria approvata con D.D. 03.02.2016 P.G. n. 145.	IN RUOLO DAL 31.12.2021 per procedura di stabilizzazione di cui all'art. 20 c. 1 D.Lgs 75/2017			NO
118	P.	A.	SI	Richiesta avviamento a selezione per tramite del Centro per l'Impiego territorialmente competente per assunzioni a tempo determinato di unità a tempo pieno con profilo di "Collaboratore Amministrativo" - (Categoria B1) - Collaboratore Amministrativo con Conoscenze Informatiche di base Cat. B. Graduatoria redatta da Agenzia Regionale Lavoro - Centro per l'Impiego di Reggio Emilia N. 386923 del 04.12.2017 - P.G. n. 128862 di P.G del 06.12.2017.	IN RUOLO DAL 01.05.2021 per applicazione del diritto di precedenza di cui all'art. 24 del D.Lgs. n. 81/2015			NO
119	P.	L.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Gestore Processi Amministrativi" - cat. C, indetto con D.D. n. 1619 di R.U.A.D. del 16.10.2018 - Graduatoria approvata con D.D. n. 1023 di R.U.A.D. del 24.06.2019. (Graduatoria valida solo per il tempo determinato scaturita dalla procedura concorsuale).	11.06.2020 - 15.08.2022		pari a 796 gg. conteggiabili	NO
120	P.	M.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Funzionario Reti Educative" - Cat. D1 - indetto con D.D. n. 1091 di R.U.A.D. del 07.08.2017 - Graduatoria approvata con D.D. R.U.A.D. n. 319 del 06.03.2018.	IN RUOLO DAL 02.09.2019 per scorrimento graduatoria			NO
121	P.	V.	SI	Selezione Pubblica per esami per eventuali assunzioni a tempo determinato con profilo di "Funzionario Reti Sociali" - specializz. Servizi Sociali (Assistente Sociale) Categoria D1 indetta con D.D. n. 1279 del 28.09.2015. Graduatoria approvata con D.D. 03.02.2016 P.G. n. 145.	21.01.2019 - 20.01.2022 e 21.01.2022 - 31.12.2022		pari a 1441 gg. conteggiabili	SI DATA DI MATURAZIONE DEL REQUISITO 1080 GG: 04.01.2022
122	P.	E.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Istruttore Direttivo Tecnico" cat. D - profilo professionale ora denominato "Funzionario Tecnico" indetto con Deliberazione G.C. 19/03/2008 P.G. n. 6162/89. Graduatoria approvata con Determinazione Dirigenziale del	IN RUOLO DAL 03.10.2016 per scorrimento graduatoria			NO

123	P.	F.	SI	13/06/2009 P.G. n. 14678 . Selezione Pubblica per esami per eventuali assunzioni a tempo determinato con profilo di "Funzionario Reti Sociali" - specializz. Servizi Sociali (Assistente Sociale) Categoria D1 indetta con D.D. n. 1279 del 28.09.2015. Graduatoria approvata con D.D. 03.02.2016 P.G. n. 145. Concorso Pubblico per la copertura di n. 3 posti di "FUNZIONARIO RETI SOCIALI" - Specializzazione Servizi Sociali (Assistente Sociale) Cat. D1, approvata dal Comune di Reggio Emilia con Determinazione Dirigenziale n. 1015 del 24.06.2019	IN RUOLO DAL 31.12.2021 per procedura di stabilizzazione di cui all'art. 20 c. 1 D.Lgs 75/2017			NO
124	P.	I.C.	SI	Richiesta avviamento a selezione per tramite del Centro per l'Impiego territorialmente competente per assunzioni a tempo determinato di unità a tempo pieno con profilo di "Collaboratore Amministrativo" - (Categoria B1) - Collaboratore Amministrativo con Conoscenze Informatiche di base Cat. B. Graduatoria redatta da Agenzia Regionale Lavoro - Centro per l'Impiego di Reggio Emilia N. 386923 del 04.12.2017 - P.G. n. 128862 di P.G del 06.12.2017.	IN RUOLO DAL 01.05.2021 per applicazione del diritto di precedenza di cui all'art. 24 del D.Lgs. n. 81/2015			NO
125	P.	E.	SI	Integrazione alla Graduatoria a tempo determinato derivante da Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Assistente Sociale" cat. D - profilo professionale ora denominato "Funzionario Reti Sociali" - Specializzazione Servizi Sociali indetto con Deliberazione G.C. 05/11/2008 P.G. n. 23240. Graduatoria iniziale approvata con Determinazione Dirigenziale del 24/02/2009 P.G. n. 4160 e integrata con Determinazione Dirigenziale del 30.07.2009 P.G. n. 18227. Selezione Pubblica per esami per eventuali assunzioni a tempo determinato di personale con profilo di Funzionario Reti Sociali - Specializz. Servizi Sociali (Assistente Sociale) - categoria D indetta con D.D. n. 408 di P.G. del 12.01.2012. Graduatoria iniziale approvata con D.D. del 23.03.2012 P.G. n. 5395. Selezione Pubblica per esami per eventuali assunzioni a tempo determinato con profilo di "Funzionario Reti Sociali" - specializz. Servizi Sociali (Assistente Sociale) Categoria D1 indetta con D.D. n. 1279 del 28.09.2015. Graduatoria approvata con D.D. 03.02.2016 P.G. n. 145.	IN RUOLO DAL 01.01.2019 per procedura di stabilizzazione di cui all'art. 20 c. 1 D.Lgs 75/2017			NO
126	P.	C.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Gestore Processi Amministrativi" - cat. C, indetto con D.D. n. 1619 di R.U.A.D. del 16.10.2018 - Graduatoria approvata con D.D. n. 1023 di R.U.A.D. del 24.06.2019. (Graduatoria valida solo per il tempo determinato scaturita dalla procedura concorsuale).	17.05.2021 - 31.03.2022		pari a 319 gg. conteggiabili	NO
127	P.	D.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo	10.02.2020 -		pari a 1056	NO

				indeterminato di "Gestore Processi Amministrativi" - cat. C, indetto con D.D. n. 1619 di R.U.A.D. del 16.10.2018 - Graduatoria approvata con D.D. n. 1023 di R.U.A.D. del 24.06.2019. (Graduatoria valida solo per il tempo determinato scaturita dalla procedura concorsuale).	31.12.2022		gg. conteggiabili	
128	P.	T.	SI	Selezione Pubblica per esami per eventuali assunzioni a tempo determinato con profilo di "Funzionario Reti Sociali" - specializz. Servizi Sociali (Assistente Sociale) Categoria D1 indetta con D.D. n. 1279 del 28.09.2015. Graduatoria approvata con D.D. 03.02.2016 P.G. n. 145.	15.05.2017 - 25.05.2017		pari a 11 gg. conteggiabili	NO
129	P.	S.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Funzionario Reti Educative" - Cat. D1 - indetto con D.D. n. 1091 di R.U.A.D. del 07.08.2017 - Graduatoria approvata con D.D. R.U.A.D. n. 319 del 06.03.2018.	IN RUOLO DAL 01.03.2022 per procedura di stabilizzazione di cui all'art. 20 c. 1 D.Lgs 75/2017			NO
130	R.	N.	SI	Concorso Pubblico per esami per l'assunzione, a tempo pieno e indeterminato, di n. 2 unità di personale nel profilo professionale di "Istruttore", categoria C da destinare all'Area Cultura,-Sport-Politiche Giovanili" dell'Unione Terra di Mezzo approvata con determinazione n. 390 del 6 agosto 2020	IN RUOLO DAL 01.12.2021 per scorrimento di graduatoria			NO
131	R.	M.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Funzionario Economico Finanziario" Cat. D - indetto con Determinazione Dirigenziale n. 16211 di P.G. del 24.08.2010. Graduatoria approvata con Determinazione Dirigenziale del 06.12.2010 n. 23387 di P.G.	IN RUOLO DAL 03.09.2018 per scorrimento graduatoria			NO
132	R.	C.	SI	Selezione Pubblica per esami per eventuali assunzioni a tempo determinato con profilo di "Funzionario Reti Sociali" - specializz. Servizi Sociali (Assistente Sociale) Categoria D1 indetta con D.D. n. 1279 del 28.09.2015. Graduatoria approvata con D.D. 03.02.2016 P.G. n. 145.	15.05.2017 - 12.11.2017		pari a 182 gg. conteggiabili	NO
133	R.	E.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Funzionario Reti Educative" - Cat. D1 - indetto con D.D. n. 1091 di R.U.A.D. del 07.08.2017 - Graduatoria approvata con D.D. R.U.A.D. n. 319 del 06.03.2018.	24.02.2021 - 24.12.2022		pari a 668 gg. conteggiabili	NO
134	S.	D.	SI	Richiesta di avviamento a selezione per il tramite del Centro per l'Impiego territorialmente competente di di n. 2 unità tempo pieno con profilo di "Collaboratore Amministrativo" - (Categoria B1) - Operatore terminalista di computer con conoscenze informatiche di base per assunzione a tempo determinato. Graduatoria redatta da Centro Impiego e comunicata in data 02.05.2016 - P.G. n. 29803 del 03.05.2016.	IN RUOLO DAL 01.06.2019 per applicazione del diritto di precedenza di cui all'art. 24 del D.Lgs. n. 81/2015			NO
135	S.	E.	SI	Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di n. 4 posti di "Collaboratore Professionale Assistente Sociale - categoria D" indetto in forma congiunta tra le Azienda USL di Reggio Emilia,	09.12.2021 - 13.03.2022		pari a 95 gg. conteggiabili	NO

				l'Azienda USL di Piacenza, l'Azienda USL di Parma e l'Azienda USL di Modena" sulla base delle domande pervenute per l'Azienda USL di Reggio Emilia e approvata con Delibera n. 206 del 31/5/2021				
136	S.	G.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Funzionario Sviluppo Territoriale" cat. D - indetto con D.D. n. 508 di R.U.A.D. del 31.03.2016. Graduatoria approvata con D.D. 28.07.2016 n. 1076 di R.U.A.D..	IN RUOLO DAL 01.02.2019 per scorrimento graduatoria			NO
137	S.	F.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Gestore Processi Amministrativi" - cat. C, indetto con D.D. n. 1619 di R.U.A.D. del 16.10.2018 - Graduatoria approvata con D.D. n. 1023 di R.U.A.D. del 24.06.2019. (Graduatoria valida solo per il tempo determinato scaturita dalla procedura concorsuale).	18.01.2021 - 31.12.2022		pari a 713 gg. conteggiabili	NO
138	S.	F.	SI	Concorso Pubblico per la copertura di n. 3 posti di "FUNZIONARIO RETI SOCIALI" - Specializzazione Servizi Sociali (Assistente Sociale) Cat. D1, approvata dal Comune di Reggio Emilia con Determinazione Dirigenziale n. 1015 del 24.06.2019	16.06.2020 - 02.08.2020		pari a 48 gg. conteggiabili	NO
139	S.	E.	SI	Concorso Pubblico per esami per "Istruttore di attività e beni culturali" cat. C - profilo professionale ora denominato "Gestore Processi e Iniziative Culturali" indetto con Deliberazione G.C. 05/11/2008 P.G. n. 23240. Graduatoria approvata con Determinazione Dirigenziale del 29/07/2009 P.G. n. 18110.	IN RUOLO DAL 16.10.2017 per scorrimento graduatoria			NO
140	S.	A.	SI	Concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di quattro posti di istruttore direttivo tecnico, categoria D, a tempo indeterminato e pieno con riserva di due posti a favore degli appartenenti delle forze armate" della Provincia di Reggio Emilia approvata con determinazione n. 505 del 17.11.2020	03.05.2021 - 31.12.2022		pari a 608 gg. conteggiabili	NO
141	S.	E.	SI	Concorso Pubblico per la copertura di n. 3 posti di "FUNZIONARIO RETI SOCIALI" - Specializzazione Servizi Sociali (Assistente Sociale) Cat. D1, approvata dal Comune di Reggio Emilia con Determinazione Dirigenziale n. 1015 del 24.06.2019	14.10.2019 - 17.10.2021		pari a 735 gg. conteggiabili	NO
142	S.	L.	SI	Selezione Pubblica per esami per eventuali assunzioni a tempo determinato con profilo di "Funzionario Reti Sociali" - specializz. Servizi Sociali (Assistente Sociale) Categoria D1 indetta con D.D. n. 1279 del 28.09.2015. Graduatoria approvata con D.D. 03.02.2016 P.G. n. 145.	01.08.2017 - 12.02.2020		pari a 926 gg. conteggiabili	NO
143	S.	L.	SI	Integrazione alla Graduatoria a tempo determinato derivante da Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Assistente Sociale" cat. D - profilo professionale ora denominato "Funzionario Reti Sociali" - Specializzazione Servizi Sociali indetto con Deliberazione G.C. 05/11/2008 P.G. n. 23240. Graduatoria iniziale approvata con Determinazione	IN RUOLO DAL 01.01.2019 per procedura di stabilizzazione di cui all'art. 20 c. 1 D.Lgs 75/2017 e dimissionaria dal 30.04.2022			NO

				<p>Dirigenziale del 24/02/2009 P.G. n. 4160 e integrata con Determinazione Dirigenziale del 30.07.2009 P.G. n. 18227.</p> <p>Selezione Pubblica per esami per eventuali assunzioni a tempo determinato di personale con profilo di Funzionario Reti Sociali - Specializz. Servizi Sociali (Assistente Sociale) - categoria D indetta con D.D. n. 408 di P.G. del 12.01.2012. Graduatoria iniziale approvata con D.D. del 23.03.2012 P.G. n. 5395.</p> <p>Selezione Pubblica per esami per eventuali assunzioni a tempo determinato con profilo di "Funzionario Reti Sociali" - specializz. Servizi Sociali (Assistente Sociale) Categoria D1 indetta con D.D. n. 1279 del 28.09.2015. Graduatoria approvata con D.D. 03.02.2016 P.G. n. 145.</p>			
144	S.	G.	SI	<p>Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Funzionario Tecnologie e Sistemi Informativi" cat. D - indetto con Determinazione Dirigenziale n. 1114 del 05.08.2016. Graduatoria approvata con Determinazione Dirigenziale del 29.11.2016 n. 1703 di R.U.A.D..</p>	IN RUOLO DAL 01.01.2018 per scorrimento graduatoria		NO
145	S.	V.A.	SI	<p>Richiesta avviamento a selezione per tramite del Centro per l'Impiego territorialmente competente per assunzioni a tempo determinato di unità a tempo pieno con profilo di "Collaboratore Amministrativo" - (Categoria B1) - Collaboratore Amministrativo con Conoscenze Informatiche di base Cat. B. Graduatoria redatta da Agenzia Regionale Lavoro - Centro per l'Impiego di Reg gio Emilia N. 386923 del 04.12.2017 - P.G. n. 128862 di P.G del 06.12.2017.</p>	01.03.2018 - 30.06.2019	pari a 487 gg. conteggiabili	NO
146	T.	P.	SI	<p>Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Istruttore Direttivo Tecnico" cat. D - profilo professionale ora denominato "Funzionario Tecnico" indetto con Deliberazione G.C. 19/03/2008 P.G. n. 6162/89. Graduatoria approvata con Determinazione Dirigenziale del 13/06/2009 P.G. n. 14678 .</p>	IN RUOLO DAL 03.10.2016 per scorrimento di graduatoria		NO
147	T.	M.	SI	<p>Richiesta avviamento a selezione per tramite del Centro per l'Impiego territorialmente competente per assunzioni a tempo determinato di unità a tempo pieno con profilo di "Collaboratore Amministrativo" - (Categoria B1) - Collaboratore Amministrativo con Conoscenze Informatiche di base Cat. B. Graduatoria N. 120882 redatta da Centro Impiego e comunicata in data 02.05.2016 - P.G. n. 29803 del 03.05.2016.</p>	IN RUOLO DAL 01.06.2019 per applicazione del diritto di precedenza di cui all'art. 24 del D.Lgs. n. 81/2015 e successivamente in data 16.12.2020 assunto in categoria C a seguito di scorrimento graduatoria		NO
148	T.	S.	SI	<p>Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Gestore Processi Amministrativi" - cat. C, indetto con D.D. n. 1619 di R.U.A.D. del 16.10.2018 - Graduatoria approvata con D.D. n. 1023 di R.U.A.D. del 24.06.2019. (Graduatoria valida solo per il tempo determinato scaturita dalla procedura concorsuale).</p>	08.03.2021 - 31.05.2021	pari a 85 gg. Conteggiabili	NO

149	T.	F.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Gestore Processi Amministrativi" - cat. C, indetto con D.D. n. 1619 di R.U.A.D. del 16.10.2018 - Graduatoria approvata con D.D. n. 1023 di R.U.A.D. del 24.06.2019. (Graduatoria valida solo per il tempo determinato scaturita dalla procedura concorsuale).	10.02.2020 - 09.08.2020 18.01.2021 - 31.12.2022		pari a 895 gg. Conteggiabili	NO
150	V.	L.	SI	Richiesta avviamento a selezione per tramite del Centro per l'Impiego territorialmente competente per assunzioni a tempo determinato di unità a tempo pieno con profilo di "Collaboratore Amministrativo" - (Categoria B1) - Collaboratore Amministrativo con Conoscenze Informatiche di base Cat. B. Graduatoria redatta da Agenzia Regionale Lavoro - Centro per l'Impiego di Reggio Emilia N. 386923 del 04.12.2017 - P.G. n. 128862 di P.G del 06.12.2017.	IN RUOLO DAL 16.12.2020 scorrimento di altra graduatoria in categoria superiore		NO	
151	V.	R.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Gestore Processi Amministrativi" - cat. C, indetto con D.D. n. 1619 di R.U.A.D. del 16.10.2018 - Graduatoria approvata con D.D. n. 1023 di R.U.A.D. del 24.06.2019.	IN RUOLO DAL 16.12.2019 per scorrimento graduatoria		NO	
152	V.	V.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Pedagogista" cat. D3 - profilo professionale ora denominato "Funzionario Reti Educative/3" indetto con Deliberazione G.C. 11/02/2008 P.G. n. 2407. Graduatoria approvata con Determinazione Dirigenziale del 18/06/2008 P.G. n. 13974.	IN RUOLO DAL 01.09.2018 per procedura di stabilizzazione di cui all'art. 20 c. 1 D.Lgs 75/2017		NO	
153	V.	R.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Funzionario Reti Educative" - Cat. D1 - indetto con D.D. n. 1091 di R.U.A.D. del 07.08.2017 - Graduatoria approvata con D.D. R.U.A.D. n. 319 del 06.03.2018.	02.09.2019 - 01.09.2022 e 02.09.2022 - 31.12.2022		pari a 1217 gg. conteggiabili	SI DATA DI MATURAZIONE DEL REQUISITO 1080 GG: 16.08.2022
154	W.	M.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Istruttore alle attività socio-culturali" cat. C - profilo professionale ora denominato "Gestore Processi Sociali" indetto con Deliberazione G.C. 05/11/2008 P.G. n. 23240. Graduatoria approvata con Determinazione Dirigenziale del 04/07/2009 P.G. n. 16396.	IN RUOLO DAL 01.10.2016 per scorrimento graduatoria		NO	
155	Z.	F.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Funzionario Sviluppo Territoriale" cat. D - indetto con D.D. n. 508 di R.U.A.D. del 31.03.2016. Graduatoria approvata con D.D. 28.07.2016 n. 1076 di R.U.A.D..	22.05.2017 - 30.09.2017		pari a 132 gg. conteggiabili	NO
156	Z.	A.M.	SI	Concorso Pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Gestore Processi Amministrativi" - cat. C, indetto con D.D. n. 1619 di R.U.A.D. del 16.10.2018 - Graduatoria approvata con D.D. n. 1023 di R.U.A.D. del 24.06.2019.	01.10.2019 - 29.02.2020 e 18.01.2021 - 12.04.2021		pari a 237 gg. conteggiabili	NO
157	Z.	S.	SI	Selezione Pubblica per esami per eventuali assunzioni a	IN RUOLO DAL 01.01.2019 per procedura di			

				tempo determinato di personale con profilo di Funzionario Reti Sociali - Specializz. Servizi Sociali (Assistente Sociale) - categoria D indetta con D.D. n. 408 di P.G. del 12.01.2012. Graduatoria iniziale approvata con D.D. del 23.03.2012 P.G. n. 5395.	stabilizzazione di cui all'art. 20 c. 1 D.Lgs 75/2017				NO
	TOTALE SOGGETTI IN POSSESSO DEI 3 REQUISITI								9

A seguito della redazione della precedente Tabella riepilogativa si è rilevato quanto segue:

- che parte dei dipendenti citati nel frattempo sono già stati assunti a tempo indeterminato presso l'Ente mediante scorrimento di graduatoria di concorso pubblico nella quale risultavano già utilmente classificati o a seguito di precedenti processi di stabilizzazione o assunzione con diritto di precedenza ai sensi delle normative vigenti;
- che parte dei dipendenti assunti a tempo determinato nell'arco temporale 01.01.2015 - 31.12.2022 (ultimi otto anni), **non** hanno maturato almeno 3 anni di servizio anche non continuativi, anche sommando più periodi effettuati presso l'Amministrazione e **non** risultano pertanto in possesso del requisito di cui alla lettera c) dell'articolo 20 comma 1, al fine della relativa diretta stabilizzazione;
- che n. 9 soggetti presentano periodi di assunzione a tempo determinato riconducibili al medesimo profilo professionale oggetto di inquadramento, in virtù dei quali maturano almeno 3 anni di servizio anche non continuativi negli ultimi otto anni (01.01.2015 - 31.12.2022) e **pertanto possiedono tutti e 3 i requisiti di cui alle lettere a) b) e c) dell'articolo 20 comma 1, al fine della relativa stabilizzazione;**
- che tra i sopracitati 9 soggetti che possiedono tutti e 3 i requisiti di cui alle lettere a) b) e c) dell'articolo 20 comma 1, al fine della relativa stabilizzazione **n. 1 soggetto** aveva ricevuto proposta di assunzione a tempo indeterminato da scorrimento di graduatoria concorsuale pubblica che ne aveva generato l'assunzione a tempo determinato rinunciandovi;
- che nessun soggetto tuttora considerato "precario" presenta sia periodi di assunzione a tempo determinato che periodi contrattuali riferiti ad altre tipologie di contratto flessibile (Co.Co.Co.) riconducibili alle medesime attività/area/categoria professionale/profilo professionale;
- **che pertanto sono n. 8 i soggetti che possiedono tutti e 3 i requisiti di cui alle lettere a) b) e c) dell'articolo 20 comma 1, e che possono essere valutati ai fini del presente percorso di stabilizzazione;**
- **che al più tardi alla data del 17.11.2022 tutti i soggetti in possesso dei requisiti di stabilizzazione hanno già maturato il requisito di "3 anni di servizio negli ultimi 8";**

Al termine del percorso di ricognizione, dall'esame di tutto quanto soprariportato, si è pertanto riscontrato che unicamente **8 soggetti**, tra tutti quelli presi in esame quale base di partenza, risultano in possesso di TUTTI e 3 i requisiti obbligatori previsti dall'art. 20, comma 1 del D.Lgs. n. 75/2017 e dalla successiva Circolare n. 3 del 2017, utili ai fini dell'eventuale assunzione diretta a tempo indeterminato presso il Comune di Reggio Emilia e possono accedere al presente percorso di stabilizzazione e precisamente i sottoriportati candidati per il profilo a fianco di ciascuno indicato:

INIZIALI COGNOME E NOME	PROFILO PROFESSIONALE DI ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO / DI RICONDUZIONE PROFESSIONALE	AREA / CAT. PROFESSIONALE	ATTUALMENTE IN SERVIZIO / NON IN SERVIZIO
B.F.	Funzionario Reti Sociali - Specializz. Servizi Sociali	SOCIALE - CAT. D	NON IN SERVIZIO
M.I.	Funzionario Reti Sociali - Specializz. Servizi Sociali	SOCIALE - CAT. D	NON IN SERVIZIO
M.L.	Funzionario Reti Sociali - Specializz. Servizi Sociali	SOCIALE - CAT. D	NON IN SERVIZIO
M.A.	Funzionario Reti Sociali - Specializz. Servizi Sociali	SOCIALE - CAT. D	IN SERVIZIO
M.V.	Funzionario Reti Sociali - Specializz. Servizi Sociali	SOCIALE - CAT. D	IN SERVIZIO
P.V.	Funzionario Reti Sociali - Specializz. Servizi Sociali	SOCIALE - CAT. D	IN SERVIZIO
C.M.	Funzionario Reti Educative	EDUCATIVA - CAT. D	IN SERVIZIO
V.R.	Funzionario Reti Educative	EDUCATIVA - CAT. D	IN SERVIZIO

Si rileva inoltre che 5 soggetti sono tuttora in servizio a tempo determinato presso il Comune di Reggio Emilia, mentre n. 3 unità sono cessate dal servizio.

FASE 3 - VERIFICA DEI FABBISOGNI - DEI POSTI - DELLE RISORSE

Come già esposto nelle premesse, il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale anni 2022-2023-2024 - Anno 2022 approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 160 del 03.08.2022 dove al paragrafo "4.4 Concorsi interamente riservati al passaggio fra le aree e stabilizzazioni di personale assunto a tempo determinato" dell'Allegato 1) aveva già individuato il fabbisogno di personale da ricoprire mediante percorso di stabilizzazione come di seguito riportato:

“Si individuano al momento i seguenti profili professionali, quali destinatari dei processi di stabilizzazione di cui all’art. 20 co.1 D.Lgs. 75/2017 individuati sulla base delle esigenze occupazionali prioritarie, definite nelle premesse e della presenza di candidati con le condizioni soggettive utili per il reclutamento speciale, definendo le quantità numeriche da destinare a tale forma di reclutamento, il programma delle c.d. stabilizzazioni potrà essere oggetto di modifica, e/o integrazione nell’ambito delle integrazioni al presente PTFP 2022-2024, o in altro provvedimento.

Si autorizzano pertanto le assunzioni descritte in tabella, finalizzate anche alla sostituzione di personale già dimissionario, in assenza di graduatoria specifica sui profili professionali messi in copertura:

N.	Professionalità	Cat.	Ore	Strategie di reclutamento	Tempi
1	Funzionari Reti Sociali - spec. Servizi Sociali	D	36	Stabilizzazione diretta ai sensi dell’art. 20 - comma 1 del D.Lgs. n. 75/2017	Entro il 31.12.2022
2	Funzionari Reti Educative	D	36	Stabilizzazione diretta ai sensi dell’art. 20 - comma 1 del D.Lgs. n. 75/2017	Dal 01.11.2022 o comunque dal primo momento utile successivo

Pertanto, nelle more della mappatura dei soggetti in possesso dei requisiti di cui all’art. 20 c. 1 del D.Lgs 75/2017 nei profili più sopra individuati e di cui viene autorizzata la copertura dei posti tramite stabilizzazione diretta, sono già sin da ora autorizzate le proroghe e/o i rinnovi delle assunzioni a tempo determinato dei soggetti potenzialmente stabilizzabili nei suddetti profili professionali.

Qualora i soggetti in possesso dei requisiti di cui all’art. 20 c. 1 del D.Lgs 75/2017 nei profili più sopra individuati siano in numero maggiore ai posti messi in copertura dal presente Piano Triennale dei Fabbisogni, si procederà ad attivare un percorso ad evidenza pubblica al fine di raccogliere le manifestazioni di interesse da parte dei potenziali candidati ed individuare le unità da stabilizzare

Qualora si rendesse necessario avviare una procedura selettiva - da indire in caso di numero superiore di potenziali candidati stabilizzabili rispetto ai posti messi in copertura - i criteri per la formazione della graduatoria al fine di individuare le unità da stabilizzare che si richiederanno sono i seguenti:

- avranno la priorità nel posizionamento in graduatoria coloro che - in possesso di tutti i requisiti - presenteranno apposita manifestazione di interesse alla procedura di stabilizzazione entro i termini e con le modalità indicati nell’avviso e che risultavano in servizio alla data del 22.06.2017 (così come disposto dall’art. 20 - comma 12 del D.Lgs. n. 75/2017) nel medesimo profilo professionale e categoria giuridica oggetto della procedura di stabilizzazione;
- i candidati NON in servizio alla data del 22.06.2017 saranno inseriti nella graduatoria tenendo conto del momento di maturazione del requisito dei 3 anni di servizio;
- qualora - dopo l’applicazione dei precedenti criteri - dovessero risultare a pari merito più candidati posizionati nella graduatoria, le posizioni saranno assegnate avuto presente nell’ordine:
 - o il totale del periodo complessivo di servizio svolto oltre i 3 anni minimi richiesti per la stabilizzazione (1080 giorni), calcolati alla data del 31.12.2022 (cfr. art. 20 c.1 D.Lgs. 75/2017), servizio che deve essere stato prestato unicamente presso il Comune di Reggio Emilia;
 - o la minore età.

L’eventuale graduatoria scaturita dall’avviso per la manifestazione di interesse potrà essere utilizzata anche per la copertura di posti che dovessero rendersi vacanti a seguito di dimissioni di personale di medesimo profilo professionale nel corso dell’anno 2022 essendo già previsto ed autorizzato per i sopracitati profili la sostituzione in corso d’anno dei dimissionari (cfr Paragrafo 3. Contesto di riferimento per la predisposizione del piano dei fabbisogni - “Quadro Occupazionale”).

Tenuto conto che l’art. 20 c.1 del D. Lgs 75/2017 prevede la possibilità di effettuare assunzioni a tempo indeterminato cd. “stabilizzazioni” per i soggetti in possesso degli specifici requisiti indicati dalla norma fino al 31.12.2023 si rimanda a successiva valutazione la possibilità di utilizzare l’eventuale graduatoria scaturita dall’avviso per la manifestazione di interesse anche per la copertura di posti che dovessero rendersi vacanti per pari profilo professionale nell’anno 2023 previa nuova autorizzazione nel Piano Triennale dei Fabbisogni.”

Si rileva pertanto che:

- per quanto riguarda il profilo professionale di Funzionario Reti Sociali - Specializzazione Servizi Sociali Cat. D i soggetti che al termine della mappatura risultano in possesso dei requisiti di stabilizzazione sono n. 6 e precisamente:

INIZIALI COGNOME E NOME	PROFILO PROFESSIONALE DI ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO / DI RICONDUZIONE PROFESSIONALE	AREA / CAT. PROFESSIONALE	ATTUALMENTE IN SERVIZIO / NON IN SERVIZIO
B.F.	Funzionario Reti Sociali - Specializz. Servizi Sociali	SOCIALE - CAT. D	NON IN SERVIZIO
M.I.	Funzionario Reti Sociali - Specializz. Servizi Sociali	SOCIALE - CAT. D	NON IN SERVIZIO
M.L.	Funzionario Reti Sociali - Specializz. Servizi Sociali	SOCIALE - CAT. D	NON IN SERVIZIO
M.A.	Funzionario Reti Sociali - Specializz. Servizi Sociali	SOCIALE - CAT. D	IN SERVIZIO
M.V.	Funzionario Reti Sociali - Specializz. Servizi Sociali	SOCIALE - CAT. D	IN SERVIZIO
P.V.	Funzionario Reti Sociali - Specializz. Servizi Sociali	SOCIALE - CAT. D	IN SERVIZIO

e pertanto risultano in **numero superiore** al fabbisogno deliberato nel Piano Triennale dei Fabbisogni per cui si rimanda alle considerazioni esposte nel paragrafo successivo "ASSUNZIONI".

- per quanto riguarda il profilo professionale di Funzionario Reti Educative i soggetti che al termine della mappatura risultano in possesso dei requisiti di "Stabilizzazione" sono n. 2 e pertanto in pari numero rispetto al fabbisogno deliberato nel Piano Triennale dei Fabbisogni e che tali soggetti hanno entrambi già presentato istanza di parte di "inserimento" nel percorso di stabilizzazione deliberato dal Piano Triennale dei Fabbisogni e precisamente:

INIZIALI COGNOME E NOME	PROFILO PROFESSIONALE DI ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO / DI RICONDUZIONE PROFESSIONALE	AREA / CAT. PROFESSIONALE	ATTUALMENTE IN SERVIZIO / NON IN SERVIZIO
C.M.	Funzionario Reti Educative	EDUCATIVA - CAT. D	IN SERVIZIO
V.R.	Funzionario Reti Educative	EDUCATIVA - CAT. D	IN SERVIZIO

FASE 4 - ASSUNZIONE

Al termine di tutte le operazioni preliminari e di verifica delle situazioni e dei dati, visto il loro esito positivo, si ritiene opportuno e si propone, per tutte le motivazioni sopraesposte, di cogliere l'opportunità offerta dalla norma di reclutamento speciale transitorio di cui all'art. 20, co. 1 del D.Lgs. n. 75/2017, tramite assunzione a tempo indeterminato di:

N.	POSTI DI PROFILO PROFESSIONALE	CAT.	RAPPORTO ORARIO
1	Funzionario Reti Sociali - Specializzazione Servizi Sociali	D1	Tempo pieno
2	Funzionario Reti Educative	D1	Tempo pieno

Valutato che dal monitoraggio effettuato risultano in possesso del requisito di stabilizzazione:

PROFILO: FUNZIONARIO RETI EDUCATIVE

- n. 2 soggetti con profilo di Funzionario Reti Educative a fronte di n. 2 posti previsti in copertura con medesimo profilo che hanno già presentato istanza di assunzione ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs 75/2017 tuttora in servizio a tempo determinato presso l'Ente e che pertanto per tali figure si possa procedere ad assunzione a tempo pieno e dal primo momento utile in via diretta a seguito dell'approvazione del presente percorso riferito alla possibilità prevista dall'art. 20 comma 1 del D.Lgs. n. 75/2017;

PROFILO: FUNZIONARIO RETI SOCIALI - SPECIALIZZAZIONE SERVIZI SOCIALI

- n. 6 soggetti con profilo di Funzionario Reti Sociali Specializzazione Servizi Sociali a fronte di n. 1 posto previsto in copertura con profilo di Funzionario Reti Sociali - Specializzazione Servizi Sociali Cat. D e che pertanto occorre definire un percorso di selezione pubblico riservato ai soggetti in possesso di tutti

i requisiti di stabilizzazione al fine di individuare la figura da assumere a tempo indeterminato dal primo momento utile.

Verificata la necessità di pubblicare un “**Avviso per la manifestazione di interesse alla procedura di stabilizzazione del personale precario ai sensi dell’art. 20 c.1 D.Lgs. 75/2017 riservato a coloro che hanno maturato i requisiti di “stabilizzazione” nel profilo di Funzionario Reti Sociali Spec. Servizi Sociali nel periodo 01.01.2015 - 31.12.2022**” che garantisca la dovuta pubblicità e che applichi dei criteri di selezione predeterminati qualora il numero di manifestazioni di interesse pervenute dovesse essere superiore al numero dei posti disponibili (n. 1).

Considerato che tutti i soggetti che al termine della mappatura risultano in possesso dei requisiti di stabilizzazione con profilo di Funzionario Reti Sociali Specializzazione Servizi Sociali Cat. D hanno già maturato al più tardi alla data del 17.11.2022 il requisito di cui alla lettera c) dell’art. 20 c. 1 del D.Lgs 75/2017 e cioè aver maturato “...*almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni*” si stabilisce - al fine di ricondurre ad una data certa la data del possesso del requisito anche prima del 31.12.2022 per poter procedere quanto prima ad effettuare le assunzioni di che trattasi - che il requisito di anzianità debba essere posseduto alla data di scadenza dell’avviso per la manifestazione di interesse, non andando a ledere in alcun modo la possibilità di partecipazione di alcun candidato in possesso dei requisiti;

Occorre infine definire i criteri di accesso di selezione nonché i criteri per la formazione di una eventuale graduatoria qualora il numero delle manifestazioni di interesse risulti essere superiore al numero di stabilizzazioni da effettuare, previa dichiarazione di ammissibilità delle domande di manifestazioni di interesse pervenute che di seguito si riportano:

REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE

Possono accedere alla procedura di stabilizzazione per n. 1 posto di Funzionario Reti Sociali - Specializzazione Servizi Sociali ai sensi del D.Lgs 75/2017, art. 20, comma 1 e ss.mm.ii., mediante presentazione di apposita manifestazione di interesse ad essere assunto a tempo indeterminato presso il Comune di Reggio Emilia, coloro che risultino in possesso dei requisiti previsti dall’art. 20, comma 1, D.Lgs 75/2017 e ss.mm.ii., ovvero:

- aver prestato servizio presso il Comune di Reggio Emilia successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 (28 agosto 2015) con contratto a tempo determinato con profilo di Funzionario Reti Sociali - Specializzazione Servizi Sociali Cat. D;
- essere stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse dal Comune di Reggio Emilia;
- aver maturato alla data di scadenza dell’avviso, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, nel periodo ricompreso negli ultimi otto anni (01.01.2015 - 31.12.2022) alle dipendenze del Comune di Reggio Emilia, con profilo di Funzionario Reti Sociali - Specializzazione Servizi Sociali Cat. D. A tal fine si specifica che non rileva il servizio prestato negli uffici di diretta collaborazione di cui all’articolo 14 del D.Lgs. n. 165/2001 o degli organi politici delle regioni, secondo i rispettivi ordinamenti, né quello prestato in virtù di contratti di cui agli articoli 90 e 110 del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267. Sono inoltre esclusi i periodi prestati con contratto di somministrazione di lavoro.

Gli anni da conteggiare comprendono unicamente rapporti di lavoro prestato con il Comune di Reggio Emilia nel medesimo profilo professionale e categoria giuridica oggetto della presente procedura di stabilizzazione.

N.B. Ai fini della maturazione del requisito del servizio si terrà conto della durata dei rapporti di servizio intercorsi con il Comune di Reggio Emilia fino alla concorrenza di almeno tre anni compiuti. A tal fine il periodo triennale richiesto corrisponde, convenzionalmente, a n. 1080 giorni complessivi, assumendo l’anno di servizio quale periodo di 12 mesi ed il mese di 30 giorni ciascuno.

Non possono partecipare i titolari alla data di scadenza dell’Avviso per la Manifestazione di interesse alla stabilizzazione di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato presso una Pubblica Amministrazione in profilo professionale e categoria giuridica equivalente o superiore a quello previsto in copertura.

essere in possesso:

- dei requisiti generali previsti per l’accesso al pubblico impiego;
- di uno dei seguenti titoli di studio:
Lauree di cui al Decreto Ministeriale 270/04 appartenenti alla Classe di Laurea:

L-39 Servizio Sociale

o:

- Lauree Triennali di cui al D.M. 509/99 ad esse equiparate unicamente così come previsto dalla Tabella allegata al Decreto Interministeriale 09-07-2009 (09A11794);
- Diplomi delle Scuole Dirette ai fini speciali istituite ai sensi del D.P.R. n. 162/1982 di durata triennale ad esse equiparate unicamente così come previsto dalla Tabella allegata al Decreto Interministeriale 11.11.11;
- Diplomi Universitari istituiti ai sensi della L. n. 341/1990 della medesima durata ad esse equiparate unicamente così come previsto dalla Tabella allegata al Decreto Interministeriale 11.11.11;
- Diploma di Scuola Universitaria per Assistenti Sociali e di Servizio Sociale conseguito presso le Università di Siena, Parma, Firenze, Perugia, Pisa, Roma "La Sapienza" e Istituto Pareggiato "Maria SS. Assunta" di Roma;
- Diploma di Assistente Sociale, comunque conseguito, per coloro che - in possesso di diploma di istruzione secondario di secondo grado - alla data del 5 febbraio 1987 si trovavano in servizio quali Assistenti Sociali presso le Amministrazioni dello Stato o avevano svolto tale servizio per almeno un quinquennio presso tali Amministrazioni.

oppure Lauree Magistrali di cui al Decreto Ministeriale 270/04 appartenenti alle Classi: LM-87 "Servizio sociale e politiche sociali";

o:

Lauree Specialistiche (LS) di cui al D.M. 509/99 e i Diplomi di Laurea vecchio ordinamento (DL) ad esse equiparate unicamente così come previsto dalla Tabella allegata al Decreto Interministeriale 09-07-2009 (09A11795);

Qualora un Diploma di Laurea conseguito secondo il vecchio ordinamento, trovi corrispondenza con più classi di Laurea Specialistiche o Magistrali ai sensi del citato D. Interministeriale 09.07.2009 (09A11795), il candidato dovrà dichiarare sulla domanda di partecipazione al concorso a quale singola classe è equiparato il titolo di studio conseguito; tale dichiarazione dovrà essere resa conformemente e sulla scorta di specifica certificazione rilasciabile unicamente a cura dell'Ateneo che ha conferito il Diploma di Laurea (così come previsto dal citato Decreto), a seguito di richiesta effettuata dal candidato interessato all'equiparazione.

Per i titoli conseguiti all'estero l'ammissione è subordinata al riconoscimento degli stessi ad uno dei titoli di studio previsti per l'accesso, ai sensi della normativa vigente.

- dell'iscrizione all'Albo professionale Assistenti Sociali;

CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLE GRADUATORIE - PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE

Qualora il numero delle manifestazioni di interesse sia superiore al numero dei posti messi in copertura, successivamente alla dichiarazione di ammissibilità delle manifestazioni di interesse pervenute, si procederà alla formazione di una graduatoria al fine di individuare i soggetti con cui procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato con il Comune di Reggio Emilia.

- avranno la priorità nel posizionamento in graduatoria coloro che - in possesso di tutti i requisiti - risultavano in servizio alla data del 22.06.2017 (così come disposto dall'art. 20 - comma 12 del D.Lgs. n. 75/2017) nel medesimo profilo professionale e categoria giuridica oggetto della presente procedura di stabilizzazione;
- i candidati NON in servizio alla data del 22.06.2017 saranno inseriti nella graduatoria tenendo conto del momento di maturazione del requisito dei 3 anni di servizio (1080 giorni). Precede il candidato che ha maturato prima il requisito dei 3 anni di servizio;
- qualora - dopo l'applicazione dei precedenti criteri - dovessero risultare a pari merito più candidati posizionati nella graduatoria, le posizioni saranno assegnate avuto presente nell'ordine:
 - il totale del periodo complessivo di servizio svolto oltre i 3 anni minimi richiesti per la stabilizzazione (1080 giorni), calcolati alla data di scadenza del presente Avviso, servizio che deve essere stato prestato unicamente presso il Comune di Reggio Emilia;
 - la minore età.

Occorre altresì considerare che l'eventuale graduatoria che deriverà a seguito della manifestazione di interesse alla procedura di stabilizzazione potrà essere utilizzata per la copertura di ulteriori posti che si sono resi vacanti a seguito della adozione del Piano Triennale dei Fabbisogni come da esso disposto o che si rendessero disponibili a seguito di dimissioni dall'Ente di dipendenti a tempo indeterminato fino al 31.12.2023.