

Proponente: 49.C
Proposta: 2022/868
del 21/12/2022



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 2250
del 22/12/2022

POLIZIA LOCALE E PROTEZIONE CIVILE

Dirigente: POMA Dr. Stefano

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: PRESA ATTO DEL PROTOCOLLO DI INTESA PER L'ATTIVAZIONE DI PROGETTO DI "STAGE FORMATIVO" PRESSO LA PROCURA DELLA REPUBBLICA DI REGGIO EMILIA RIVOLTO AD AGENTI E UFFICIALI DI POLIZIA GIUDIZIARIA APPARTENENTI AI COMANDI DI POLIZIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI REGGIO EMILIA.

IL DIRIGENTE IL SERVIZIO

POLIZIA LOCALE E PROTEZIONE CIVILE

Premesso che:

- la Procura della Repubblica di Reggio Emilia, la Regione Emilia-Romagna, i Comuni, le Unioni di Comuni e l'Amministrazione Provinciale della Provincia di Reggio Emilia – promuovono un progetto di formazione permanente rivolto ad Agenti e Ufficiali di Polizia Giudiziaria appartenenti alla Polizia Locale;
- l'iniziativa è volta a rafforzare l'ampliamento delle conoscenze e delle competenze di meccanismi, procedure, atti e istituti che governano il sistema e la procedura penale di un ufficio requirente; il miglioramento reciproco di efficienza, e dinamicità; l'accrescimento delle potenzialità con la formazione, il maggior coinvolgimento, la motivazione e la sensibilizzazione delle persone per una struttura capace di gestire in modo corretto ed efficiente i servizi; la diffusione e consolidamento della cultura della sicurezza e del rispetto delle normative applicabili alle attività, promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti;

Dato atto che:

- la Regione Emilia-Romagna ha competenza specifica in materia di polizia locale ed in particolare sul tema della formazione e della qualificazione sia degli addetti che dei corpi di polizia locale, nonché, come indicato dall'art. 17 sexies della propria legge 24/2003 *“La Regione promuove accordi con le competenti autorità statali per favorire l'interscambio operativo tramite la condivisione di dati, informazioni, strumentazioni, modalità di lavoro ed ogni altra esperienza utile ad un più efficace svolgimento dei servizi di polizia locale e per lo sviluppo del sistema integrato di sicurezza”*;
- il percorso formativo si svilupperà a partire dall'approfondimento della conoscenza della fase della “ricezione” della Notizia di Reato, alla fase della “iscrizione”, passando attraverso la comprensione della “competenza” e/o qualità del fatto, all'individuazione degli elementi che l'Ufficio del Pubblico Ministero reputa e/o valuta essenziali o meno, dall'inserimento dei dati alle procedure relative all'esecuzione delle disposizioni, per svilupparsi sulle modalità di esecuzione di Atti e/o delle Misure Urgenti, di Provvedimenti, Decreti, infine alla predisposizione e/o redazione di Atti e/o attività di Polizia Giudiziaria;

Osservato quindi:

- che per la realizzazione del Protocollo d'intesa in parola, riguardante tematiche oggetto di discussione in specifiche riunioni tra i rappresentanti della locale Procura della Repubblica, i Comandanti delle Polizie Locali provinciali e i rappresentanti della Regione Emilia-Romagna, è stato siglato ed acquisito in atti al **P.G. n. 299355/2022** ed al presente atto allegato quale parte sostanziale e integrante dello stesso;
- con la sottoscrizione dell'accordo in causa, l'Amministrazione Comunale di Reggio Emilia si è impegnata a garantire la presenza del proprio personale, appartenente al Servizio Polizia Locale e Protezione Civile, presso la sede della Procura della Repubblica di Reggio Emilia, per un periodo di formazione non inferiore a **50 giorni**, con decorrenza iniziale a partire dall'**11 gennaio 2023** con una presenza di quattro giorni la settimana;

- lo stage lavorativo non costituisce rapporto di lavoro, che, al contrario, è regolato con l'Amministrazione di appartenenza del Personale interessato.
- gli stessi dipendenti rimarranno inquadrati ed assegnati a tutti gli effetti, anche assicurativi, nei ruoli di appartenenza del Comune di Reggio Emilia e che la collaborazione avviene esclusivamente in regime di stage formativo per la durata e il tempo, oltre che per le parti non citate ma contenute nel Protocollo d'Intesa sottoscritto, che si richiama in ogni sua parte;
- durante lo svolgimento dello stage formativo il Personale interessato è tenuto a: svolgere le attività previste dal progetto formativo, osservando gli orari concordati e rispettando l'ambiente di lavoro e le esigenze di coordinamento dell'attività dell'ufficio ospitante. Rispettare le norme in materia di igiene, salute e sicurezza sui luoghi di lavoro. Mantenere la necessaria riservatezza e segretezza per tutto quanto attiene ai dati, informazioni, conoscenze e processi, acquisiti durante lo svolgimento dello stage, in funzione di salvaguardia del segreto di indagine e della privacy delle persone;
- il presente accordo ha efficacia per **tre anni** dalla data della sua stipula e si rinnoverà tacitamente, salvo disdetta comunicata per iscritto. Trascorso un anno dalla sottoscrizione del presente Protocollo d'intesa si conviene che sarà effettuato un incontro di verifica dello stesso per valutare se quanto a quel punto realizzato è coerente con le aspettative e gli obiettivi prefissati;

Visti:

- il nuovo T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. del 18/08/2000 n. 267 e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza);
- il D.Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii ed in particolare l'art. 4, 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'interno 22.06.1993, n. 6;
- l'art. 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- l'art. 14 del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;
- il Regolamento del Corpo di Polizia Locale (D.C.C. n.72 del 09.07.2018);
- la Legge della Regione Emilia-Romagna del 4 dicembre 2003, n. 24 e successive modifiche ed integrazioni;
- il Regolamento europeo 679/2016 in materia di protezione dei dati personali;

Visto che con atto 31.01.2020, P.G. n. 25247, il Sindaco ha provveduto all'attribuzione, del nuovo incarico dirigenziale al dott. Stefano Poma, della responsabilità di direzione del Servizio Polizia Municipale e Protezione Civile;

DETERMINA

1. Di prendere atto del **Protocollo d'Intesa per l'attivazione di progetto di "Stage Formativo" presso la Procura della Repubblica di Reggio Emilia, rivolto ad Agenti e Ufficiali di Polizia Giudiziaria, appartenenti ai Comandi di Polizia Locale del territorio della provincia di Reggio Emilia**, sottoscritto tra la Procura della Repubblica di Reggio Emilia, i Comuni, le Unioni di Comuni e l'Amministrazione provinciale della Provincia di Reggio Emilia, acquisito in atti al **P.G. n. 299355/2022** ed al presente atto allegato quale parte sostanziale e integrante dello stesso, che si richiama in ogni sua parte;

2. il Protocollo in causa ha efficacia per **tre anni** a partire dalla data della stipula e si rinnoverà tacitamente, salvo disdetta comunicata per iscritto;
3. di trasmettere il presente atto, per quanto di competenza, al Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

Il Dirigente
Dott. Stefano Poma