

Proponente: 31.A
Proposta: 2022/2577
del 22/12/2022



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.D. 1559
del 28/12/2022

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 2 UNITÀ CON PROFILO DI "FUNZIONARIO RETI EDUCATIVE" CAT. D A SEGUITO DI PERCORSO DI STABILIZZAZIONE AI SENSI DELL'ART. 20 CO.1 D.LGS. N. 75/2017 IN ESECUZIONE DI DEL. G.C. N. 160 DEL 03.08.2022 "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2022/2024 – MODIFICA E INTEGRAZIONE PER L'ANNO 2022 - PRIMO STRALCIO 2023..."

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Premesso che:

- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 45 del 29.03.2022, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2022-2024 e la nota di aggiornamento al DUP (Documento Unico di Programmazione);
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 233 del 17.11.2022 sono stati approvati lo schema di Bilancio di previsione Finanziario 2023-2025 e relativi allegati;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 19.04.2022 sono stati approvati il Piano delle Performance 2022-2024, il Piano Esecutivo di Gestione 2022 e relativi allegati;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 68 di I.D. del 28.04.2022 sono stati approvati il Rendiconto della Gestione 2021 ed i relativi allegati;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 69 di I.D. del 28.04.2022 sono stati approvati anche il Bilancio Consuntivo dell'esercizio 2021 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia ed i relativi allegati, Conto che concorre alla definizione del parametro di spesa di personale unitamente al Rendiconto di Gestione del Comune;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 35 di I.D. del 06.03.2021, avente ad oggetto "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE ANNI 2021-2022-2023 – ANNO 2021 PRIMO STRALCIO. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA" è stato adottato il piano triennale dei fabbisogni dell'Ente anno 2021 primo stralcio;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 245 del 23.12.2021, avente ad oggetto "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2021-2022-2023 – STRALCIO ANNO 2022 E PARZIALE MODIFICA DEL PIANO 2021. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA" è stato adottato il piano triennale dei fabbisogni dell'Ente stralcio anno 2022 e parziale modifica del piano 2021;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 127 del 30.06.2022, sono stati approvati il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) - di cui è parte integrante il Piano Triennale dei fabbisogni del personale 2021-2023 stralcio anno 2022 soprarichiamato - l'integrazione al Piano della performance 2022/2024 e il Piano Esecutivo di Gestione 2022;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 160 del 03.08.2022 avente ad oggetto "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2022/2024 – MODIFICA E INTEGRAZIONE PER L'ANNO 2022 - PRIMO STRALCIO 2023" IN MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE 3.4 DELL'ALLEGATO L) AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 127 DEL 30.06.2022. RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA ALLA DATA DEL 01.09.2022." è stato adottato il piano triennale dei fabbisogni dell'Ente 2022-2024 modifica e integrazione per l'anno 2022 – primo stralcio 2023;

Vista e richiamata da ultimo la Deliberazione G.C. n. 160 del 03.08.2022 avente ad oggetto "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2022/2024 – MODIFICA E INTEGRAZIONE PER L'ANNO 2022 - PRIMO STRALCIO 2023" IN MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE 3.4 DELL'ALLEGATO L) AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 127 DEL 30.06.2022. RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA ALLA DATA DEL 01.09.2022." con particolare riferimento a quanto previsto:

- **al punto 1 del dispositivo** nel quale si provvedeva ad approvare, *PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022/2024 – MODIFICA E INTEGRAZIONE PER L'ANNO 2022 - PRIMO STRALCIO 2023* di cui all'**ALLEGATO 1** della succitata Deliberazione, nei limiti e con le modalità in essi stabiliti e nel quale si indicavano tutti i limiti e le normative di riferimento, in merito al contenimento della spesa del personale ed in materia di assunzioni e di regime vincolistico esistente, e si verificava il rispetto da parte del Comune di Reggio Emilia di tutte le suddette condizioni al fine di poter effettuare assunzioni sia a tempo indeterminato che determinato anche per l'anno 2022, secondo quanto autorizzato nell'allegato 1;
- **al punto 3 del dispositivo che testualmente recita:** *"di confermare quanto indicato nella Deliberazione G.C. n. 245 del 23.12.2021 relativamente alla ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011, effettuata a valere per l'anno 2022, ed in particolare che il Comune di Reggio Emilia, allo stato attuale, non presenta situazioni di soprannumero in*

Dotazione organica, né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie e che in corso di esercizio 2022 si provvederà a monitorare il mantenimento di tale condizione in relazione a tutti i vincoli normativi ed in caso di modificazioni significative delle proprie condizioni si provvederà a rivedere la presente dichiarazione;”

- **al punto 4 del dispositivo che dispone** “di dare mandato alla Dirigente del Servizio “Gestione e Sviluppo del Personale e dell’Organizzazione” di provvedere, con propri atti, all’indizione dei Bandi di Concorso Pubblico, dei Bandi di Mobilità volontaria tra enti, autorizzati con la presente Deliberazione, nonché a tutti gli adempimenti indicati e conseguenti alla presente provvedimento, ivi comprese le assunzioni mediante scorrimento di graduatorie concorsuali pubbliche, i recepimenti in mobilità orizzontale ai sensi di quanto disposto dal D.L. 36/2022 convertito con modificazioni con Legge n. 79/2022, con le modalità e secondo i complessivi indirizzi della Giunta indicati negli specifici capoversi dell’Allegato 1) più sopra approvato”;
- **al punto 8 del dispositivo** nel quale vengono confermati per il triennio 2022/24, i contenuti e gli indirizzi di cui ai precedenti Piani Occupazionali / Triennali dei fabbisogni, per tutto quanto non modificato da norma di legge o diversamente o nuovamente disposto col provvedimento di che trattasi;

Richiamato – in riferimento al rispetto delle norme riguardo alla “sostenibilità finanziaria” della spesa per assunzioni – tutto quanto contenuto nel paragrafo “5. Dimostrazione della sostenibilità finanziaria del piano” dell’Allegato 1) “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022/2024 – MODIFICA E INTEGRAZIONE PER L’ANNO 2022 -PRIMO STRALCIO 2023” e di tutti i relativi allegati alla Deliberazione di G.C. n. 160 del 03.08.2022;

Preso atto che il Collegio dei Revisori dei Conti:

- con Verbale n. 22 del 25.07.2022, ha asseverato il mantenimento dell’equilibrio pluriennale di bilancio 2022/2024 del Comune di Reggio Emilia a seguito dell’adozione del Piano del fabbisogno di personale di cui alla proposta esaminata;
- con Verbale n. 26 del 02.08.2022, ha espresso parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta comunale, avente ad oggetto “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2022/2024 – MODIFICA E INTEGRAZIONE PER L’ANNO 2022 - PRIMO STRALCIO 2023” IN MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE 3.4 DELL’ALLEGATO L) AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 127 DEL 30.06.2022. RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA ALLA DATA DEL 01.09.2022.”.

Richiamata la Deliberazione G.C. n. 160 del 03.08.2022, con particolare riferimento a quanto indicato nell’Allegato 1) al paragrafo “4. Strategie di Recruiting e Fabbisogno di personale” che testualmente recita:

“Le leve su cui agire il reclutamento sono selezionate per garantire la stabilità degli organici, limitare il precariato ed il ricorso al lavoro flessibile, garantire omogeneità di trattamento giuridico ed economico tra le persone dell’organizzazione. Si confermano pertanto tutti gli strumenti di reclutamento / di risposta già indicati nei precedenti Piani da attivare dagli uffici competenti in maniera flessibile e/o funzionale per la realizzazione e/o l’ottimizzazione dei tempi di assunzione di nuove risorse umane (Deliberazione G.C. 223 del 22/12/2020, Capoverso A).

Individuando in particolare:

...omissis...

- *stabilizzazioni di personale assunto a tempo determinato: è estesa fino al 31.12.2023 la possibilità di destinare al personale “precario” la stabilizzazione “diretta” a tempo indeterminato in possesso dei requisiti di cui all’art. 20 – comma 1 del D.Lgs. n. 75/2017, indicando nel 50% la percentuale massima di posti complessivamente destinati alle nuove assunzioni nel piano dei fabbisogni, da riservare eventualmente a detto personale in possesso dei requisiti soggettivi indicati dalle norme; è estesa altresì sino al 31.12.2024 la possibilità di stabilizzare il personale precario in possesso dei requisiti di cui all’art. 20 – comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, previa indizione di apposite procedure concorsuali, indicando nel 50% la percentuale massima di posti complessivamente destinati alle nuove assunzioni nel piano dei fabbisogni, da riservare eventualmente a detto personale in possesso dei requisiti soggettivi indicati dalle norme;*

...omissis...

4.1 Nuove assunzioni

Richiamato il quadro normativo di riferimento, che fornisce la cornice, le condizioni oggettive e soggettive legittimanti la programmazione delle assunzioni di cui al precedente paragrafo “3. contesto di riferimento per la predisposizione del piano dei fabbisogni”, richiamato, inoltre, per la definizione del budget assunzionale il paragrafo 2.5.

Date le risorse assunzionali derivanti dalle cessazioni indicate alla ALLEGATO B),

Valutate, le esigenze occupazionali (paragrafo “3. contesto di riferimento per la predisposizione del piano dei fabbisogni”), gli indirizzi più generali descritti nel paragrafo 2.1 esigenze organizzative ed Organici, le esigenze occupazionali specifiche rappresentate attraverso il coordinamento della Direzione che si riportano in ALLEGATO C), nonché le necessità di copertura delle c.d. quote d’obbligo di cui alla Legge n. 68/1999, art 18, di seguito si elencano in nuovi ingressi che occorre approvare

...omissis...

TABELLA DI SINTESI DELLE ASSUNZIONI 2022 AGGIUNTIVE RISPETTO A QUANTO AUTORIZZATO CON Deliberazione G.C. n. 245 del 23.12.2021

N.	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI COPERTURA AUTORIZZATA	DECORRENZA PREVISTA	CAT.
...omissis...				
1	FUNZIONARIO RETI EDUCATIVE	Stabilizzazione art. 20 - comma 1 - D.Lgs. n. 75/2017	01/11/2022	D
1	FUNZIONARIO RETI EDUCATIVE	Stabilizzazione art. 20 - comma 1 - D.Lgs. n. 75/2017	01/11/2022	D
...omissis...				

...omissis...

4.4 Concorsi interamente riservati al passaggio fra le aree e stabilizzazioni di personale assunto a tempo determinato

Richiamati i riferimenti in merito alla esatta quantificazione delle posizioni da destinare a forme di reclutamento speciali:

- l’art. 22, comma 15 del D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 (Decreto Madia), come modificato dall’art. 1, comma 1 ter, del D.L. 30 dicembre 2019, n. 162 (Decreto Milleproroghe) stabilisce che **“Per il triennio 2020-2022, le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l’accesso dall’esterno. Il numero di posti per tali procedure selettive riservate non può superare il 30 per cento di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria. In ogni caso, l’attivazione di dette procedure selettive riserva determina, in relazione al numero di posti individuati, la corrispondente riduzione della percentuale di riserva di posti destinata al personale interno, utilizzabile da ogni amministrazione ai fini delle progressioni tra le aree di cui all’articolo 52 del decreto legislativo n. 165 del 2001. Tali procedure selettive prevedono prove volte ad accertare la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti. La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni, l’attività svolta e i risultati conseguiti, nonché l’eventuale superamento di precedenti procedure selettive, costituiscono titoli rilevanti ai fini dell’attribuzione dei posti riservati per l’accesso all’area superiore.”**
- La Corte dei Conti - Sez. di Controllo - della Regione Basilicata - Parere 11 giugno 2020, n. 38 , in linea con l’orientamento giurisprudenziale di cui alle pronunce della Sezione regionale di controllo della Campania, n. 103/2019/PAR e della Sezione regionale di controllo della Puglia, n. 71/2019/PAR, chiarisce che la percentuale del 30 per cento “debba riguardare il numero di posti previsti per i concorsi di PARI categoria “mentre la spesa annuale per il personale risulterà incrementata solo per l’importo differenziale fra la categoria di provenienza e quella di destinazione,
- Da ultimo - Corte dei conti, Sez. Toscana, con deliberazione n. 34/2021, in linea con le precedenti interpretazioni della disciplina delle progressioni tra le aree o “verticali” recata dall’art. 22, comma 15, D.Lgs. n. 75/2017 (come modificato dall’art. 1, comma 1-ter, D.L. n. 162/2019, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 8/2020) – ribadisce che: l’art. 22, comma 15 riconosce alle amministrazioni pubbliche la facoltà di derogare alla disciplina generale delle progressioni verticali laddove prevede il passaggio di area non ricorrendo al concorso pubblico bensì ad una procedura selettiva riservata al personale di ruolo. Considerata la natura eccezionale della procedura disciplinata dall’art. 22, comma 15 citato, limitandone l’operatività temporale (triennio 2020/2022) conclude che il limite del 30% da osservare deve intendersi riferito al solo numero di posti previsti per i concorsi di pari categoria, e non al numero assoluto dei posti previsti per qualsiasi categoria o area tra le assunzioni rilevanti al fine di determinare la quota destinata alle progressioni verticali e

- che, nella base di calcolo del limite del 30%, devono essere ricomprese anche le assunzioni per mobilità, in quanto la norma si riferisce alle assunzioni, senza ulteriori specificazioni o esclusioni.
- Il citato **art. 20 del Decreto Legislativo n. 75/2017**, così come integrato dall'art. 1 comma 1 del Decreto legge 30 dicembre 2019 n. 162 convertito in Legge n. 8/2020, nonché, dall'art. 1 co. 7-bis della Legge di conversione n. 21 del 26/02/2021 del D.L. Milleproroghe n. 183/2020, ha esteso fino al 31 dicembre 2021, nel complessivo limite di spesa consentito dalle ordinarie facoltà assunzionali previste per le assunzioni a tempo indeterminato dal prioritario regime vincolistico vigente (nei limiti del "parametro" determinato ai sensi dell'art. 33 co. 2 del D.L. 34/2019), al netto di quelle da destinare alle assunzioni a tempo indeterminato mediante procedure di reclutamento "ordinario", la possibilità di destinare il 50% delle risorse alle c.d. stabilizzazioni del personale assunto a tempo determinato che abbia maturato al 31 dicembre 2021, alle dipendenze dell'amministrazione che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni attraverso procedure di chiamata diretta ovvero attraverso concorsi interamente riservati.
 - La legge n. 113/21 in conversione del Decreto Legge n. 80/21 concernente "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia" all'art. 1 comma 3-bis prevede che le procedure concernenti le stabilizzazioni del personale delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 75/17 possono essere effettuate entro il 31 dicembre 2022 anziché il 31 dicembre 2021. La medesima proroga riguarda anche il termine temporale entro cui si deve conseguire il requisito relativo all'anzianità di rapporto.
 - La Legge n. 15 del 25 febbraio 2022, di conversione del D.L. 228/2021 (così detto "Milleproroghe") pubblicata in G.U. n. 49 del 28 febbraio 2022, concernente "Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi", dove all'Art. 1 – Proroga di termini in materia di pubbliche amministrazioni comma 3-bis è stato disposto la proroga al 31 dicembre 2023 del termine per l'attuazione della stabilizzazione dei cosiddetti precari, modificando l'art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017 e dove si legge che gli enti potranno stabilizzare entro il 31 dicembre 2023 il personale in possesso dei seguenti requisiti:
 - risulti in servizio dopo il 28/08/2015 (data di entrata in vigore della legge 124/2015) con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitino funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;
 - sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
 - abbia maturato al 31 dicembre 2022 (termine rimasto invariato) alle dipendenze dell'amministrazione che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni.

...omissis...

STABILIZZAZIONI

Si confermano altresì, per l'anno 2022 le assunzioni di personale facendo ricorso alle particolari modalità di reclutamento speciale transitorio di cui all'art. 20 comma 1) del Decreto Legislativo n. 75/2017 e plurime ss.mm.ii. (percorsi di "stabilizzazione" diretta), per gli ambiti professionali a maggior impatto sui servizi alla persona (educativo e sociale) con le tempistiche più sotto riportate.

Ulteriori valutazioni sull'attivazione di percorsi di stabilizzazioni (anche relativamente a diversi profili professionali) vengono rinviati a nuovi provvedimenti, successivamente ad eventuali modifiche normative che dovessero nel tempo intervenire ed in attesa del nuovo ordinamento professionale in fase di definizione con il rinnovo del C.C.N.L. Funzioni Locali.

Si individuano al momento i seguenti profili professionali, quali destinatari dei processi di stabilizzazione di cui all'art. 20 co.1 D.Lgs. 75/2017 individuati sulla base delle esigenze occupazionali prioritarie, definite nelle premesse e della presenza di candidati con le condizioni soggettive utili per il reclutamento speciale, definendo le quantità numeriche da destinare a tale forma di reclutamento, il programma delle c.d. stabilizzazioni potrà essere oggetto di modifica, e/o integrazione nell'ambito delle integrazioni al presente PTFP 2022-2024, o in altro provvedimento.

Si autorizzano pertanto le assunzioni descritte in tabella, finalizzate anche alla sostituzione di personale già dimissionario, in assenza di graduatoria specifica sui profili professionali messi in copertura:

N.	Professionalità	Cat.	Ore	Strategie di reclutamento	Tempi
... omissis...					
2	Funzionari Reti Educative	D	36	Stabilizzazione diretta ai sensi dell'art. 20 – comma 1 del D.Lgs. n. 75/2017	Dal 01.11.2022 o comunque dal primo momento utile successivo

Pertanto, nelle more della mappatura dei soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 c. 1 del D.Lgs 75/2017 nei profili più sopra individuati e di cui viene autorizzata la copertura dei posti tramite stabilizzazione diretta, sono già sin da ora autorizzate le proroghe e/o i rinnovi delle assunzioni a tempo determinato dei soggetti potenzialmente stabilizzabili nei suddetti profili professionali.

Qualora i soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 c. 1 del D.Lgs 75/2017 nei profili più sopra individuati siano in numero maggiore ai posti messi in copertura dal presente Piano Triennale dei Fabbisogni, si procederà ad attivare un percorso ad evidenza pubblica al fine di raccogliere le manifestazioni di interesse da parte dei potenziali candidati ed individuare le unità da stabilizzare

Qualora si rendesse necessario avviare una procedura selettiva - da indire in caso di numero superiore di potenziali candidati stabilizzabili rispetto ai posti messi in copertura - i criteri per la formazione della graduatoria al fine di individuare le unità da stabilizzare che si richiederanno sono i seguenti:

“

- *avranno la priorità nel posizionamento in graduatoria coloro che - in possesso di tutti i requisiti - presenteranno apposita manifestazione di interesse alla procedura di stabilizzazione entro i termini e con le modalità indicati nell'avviso e che risultavano in servizio alla data del 22.06.2017 (così come disposto dall'art. 20 – comma 12 del D.Lgs. n. 75/2017) nel medesimo profilo professionale e categoria giuridica oggetto della procedura di stabilizzazione;*
- *i candidati NON in servizio alla data del 22.06.2017 saranno inseriti nella graduatoria tenendo conto del momento di maturazione del requisito dei 3 anni di servizio;*
- *qualora – dopo l'applicazione dei precedenti criteri - dovessero risultare a pari merito più candidati posizionati nella graduatoria, le posizioni saranno assegnate avuto presente nell'ordine:*
 - *il totale del periodo complessivo di servizio svolto oltre i 3 anni minimi richiesti per la stabilizzazione (1080 giorni), calcolati alla data del 31.12.2022 (cfr. art. 20 c.1 D.Lgs. 75/2017), servizio che deve essere stato prestato unicamente presso il Comune di Reggio Emilia;*
 - *la minore età.*

L'eventuale graduatoria scaturita dall'avviso per la manifestazione di interesse potrà essere utilizzata anche per la copertura di posti che dovessero rendersi vacanti a seguito di dimissioni di personale di medesimo profilo professionale nel corso dell'anno 2022 essendo già previsto ed autorizzato per i sopracitati profili la sostituzione in corso d'anno dei dimissionari (cfr Paragrafo 3. Contesto di riferimento per la predisposizione del piano dei fabbisogni – “Quadro Occupazionale”).

Tenuto conto che l'art. 20 c.1 del D. Lgs 75/2017 prevede la possibilità di effettuare assunzioni a tempo indeterminato cd. “stabilizzazioni” per i soggetti in possesso degli specifici requisiti indicati dalla norma fino al 31.12.2023 si rimanda a successiva valutazione la possibilità di utilizzare l'eventuale graduatoria scaturita dall'avviso per la manifestazione di interesse anche per la copertura di posti che dovessero rendersi vacanti per pari profilo professionale nell'anno 2023 previa nuova autorizzazione nel Piano Triennale dei Fabbisogni.

L'autorizzazione alle assunzioni a tempo indeterminato mediante processi di stabilizzazione risulta sostenibile in virtù delle vacanze che si sono verificate in corso d'anno.

Le medesime sono state inserite in modifica nel prospetto Allegato C) PROSPETTO BUDGET / PIANO ASSUNZIONALE 2022 - PRIMO STRALCIO 2023, prospetto utile a confermare la fattibilità del programma in termini di budget, di vincoli finanziari, di risorse disponibili e di azioni coerenti con la stabilizzazione in ruolo di personale precario, posto che queste figure sono finanziate nel budget del turn-over.

*Richiamata inoltre la **Determinazione Dirigenziale n. 2216 di R.U.A.D. del 19.12.2022** con la quale è stato approvato il “PERCORSO ADOTTATO DAL COMUNE DI REGGIO EMILIA PER L'APPLICAZIONE DELL'ART. 20 DEL D.LGS. 75/2017 e s.m.i.” ed in particolare quanto di seguito riportato:*

“Preso atto che a seguito di ciò si è rilevato quanto rappresentato in apposita Tabella riepilogativa nel “PERCORSO ADOTTATO DAL COMUNE DI REGGIO EMILIA PER L’APPLICAZIONE DELL’ART. 20 DEL D.LGS. 75/2017 e smi” dalla quale si evince quanto di seguito riportato:

- che parte dei dipendenti citati nel frattempo sono già stati assunti a tempo indeterminato presso l’Ente mediante scorrimento di graduatoria di concorso pubblico nella quale risultavano già utilmente classificati o a seguito di precedenti processi di stabilizzazione o assunzione con diritto di precedenza ai sensi delle normative vigenti;
- che parte dei dipendenti assunti a tempo determinato nell’arco temporale 01.01.2015 – 31.12.2022 (ultimi otto anni), **non** hanno maturato almeno 3 anni di servizio anche non continuativi, anche sommando più periodi effettuati presso l’Amministrazione e **non** risultano pertanto in possesso del requisito di cui alla lettera c) dell’articolo 20 comma 1, al fine della relativa diretta stabilizzazione;
- che n. 9 soggetti presentano periodi di assunzione a tempo determinato riconducibili al medesimo profilo professionale oggetto di inquadramento, in virtù dei quali maturano almeno 3 anni di servizio anche non continuativi negli ultimi otto anni (01.01.2015 – 31.12.2022) e pertanto possiedono tutti e 3 i requisiti di cui alle lettere a) b) e c) dell’articolo 20 comma 1, al fine della relativa stabilizzazione;
- che tra i sopracitati 9 soggetti che possiedono tutti e 3 i requisiti di cui alle lettere a) b) e c) dell’articolo 20 comma 1, al fine della relativa stabilizzazione **n. 1 soggetto** aveva ricevuto proposta di assunzione a tempo indeterminato da scorrimento di graduatoria concorsuale pubblica che ne aveva generato l’assunzione a tempo determinato rinunciandovi;
- che nessun soggetto tuttora considerato “precario” presenta sia periodi di assunzione a tempo determinato che periodi contrattuali riferiti ad altre tipologie di contratto flessibile (Co.Co.Co.) riconducibili alle medesime attività/area/categoria professionale/profilo professionale;
- che pertanto sono n. 8 i soggetti che possiedono tutti e 3 i requisiti di cui alle lettere a) b) e c) dell’articolo 20 comma 1, e che possono essere valutati ai fini del presente percorso di stabilizzazione;
- che al più tardi alla data del 17.11.2022 tutti i soggetti in possesso dei requisiti di stabilizzazione hanno già maturato il requisito di “3 anni di servizio negli ultimi 8” e che pertanto non occorre attendere la data del 31.12.2022 per il raggiungimento di tale requisito da parte di nessun candidato;”

Richiamato quanto riportato nel dispositivo della suddetta Determinazione Dirigenziale n. 2216 di R.U.A.D. del 19.12.2022 ed in particolare al punto 1) che stabiliva “di approvare, per tutte le motivazioni esposte in premessa, il “PERCORSO ADOTTATO DAL COMUNE DI REGGIO EMILIA PER L’APPLICAZIONE DELL’ART. 20 DEL D.LGS. 75/2017 e s.m.i.”;

Richiamato in particolare l’**Allegato A** della sopracitata Determinazione Dirigenziale n. 2216 di R.U.A.D. del 19.12.2022 ed in particolare quanto di seguito riportato:

FASE 3 – VERIFICA DEI FABBISOGNI – DEI POSTI – DELLE RISORSE

... omissis ...

Si rileva pertanto che:

... omissis...

- per quanto riguarda il profilo professionale di Funzionario Reti Educative i soggetti che al termine della mappatura risultano in possesso dei requisiti di “Stabilizzazione” sono n. 2 e pertanto in pari numero rispetto al fabbisogno deliberato nel Piano Triennale dei Fabbisogni e che tali soggetti hanno entrambi già presentato istanza di parte di “inserimento” nel percorso di stabilizzazione deliberato dal Piano Triennale dei Fabbisogni e precisamente:

INIZIALI COGNOME E NOME	PROFILO PROFESSIONALE DI ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO / DI RICONDUZIONE PROFESSIONALE	AREA / CAT. PROFESSIONALE	ATTUALMENTE IN SERVIZIO / NON IN SERVIZIO
C.M.	Funzionario Reti Educative	EDUCATIVA – CAT. D	IN SERVIZIO
V.R.	Funzionario Reti Educative	EDUCATIVA – CAT. D	IN SERVIZIO

Visto e richiamato pertanto, per quanto attiene alla verifica sul possesso dei 3 requisiti di cui all'art. 20 co. 1 del D.Lgs. n. 75/2017, **relativamente alle 2 figure con profilo di Funzionario Reti Educative Cat. D Dott.sse C.M. e V.R. quanto contenuto nell'Allegato A) "PERCORSO ADOTTATO DAL COMUNE DI REGGIO EMILIA PER L'APPLICAZIONE DELL'ART. 20 DEL D.LGS. 75/2017 e s.m.i."** alla Determinazione Dirigenziale n. 2216 di R.U.A.D. del 19.12.2022, all'interno della tabella riepilogativa, **che conferma il possesso dei suddetti requisiti** nonché la Deliberazione di G.C. 03.08.2022 n. 160 di I.D. ampiamente citata in premessa che ha approvato il **"PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2022/2024 – MODIFICA E INTEGRAZIONE PER L'ANNO 2022 - PRIMO STRALCIO 2023" IN MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE 3.4 DELL'ALLEGATO L) AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 127 DEL 30.06.2022. RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA ALLA DATA DEL 01.09.2022."** **che ha disposto l'assunzione tramite processo di stabilizzazione, tra le altre, di due figure con profilo di Funzionario Reti educative Cat. D.**

Richiamati:

- l'art. 20, in particolare il comma 1) del Decreto Legislativo n. 75/2017 avente ad oggetto *"Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni"*;
- la relativa Circolare n. 3/2017 DFP 0067490 del 23.11.2017 del Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione - Dipartimento della Funzione Pubblica detta *"Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato"*;
- le successive Circolari n. 1/2018 DFP 0001428 del 09/01/2018 e n. 2/2018 dell'08/05/2018;

Valutato in particolare quanto indicato nella suddetta Circolare 3/2017 in materia di Mobilità, al punto 3.2.2 "ADEMPIMENTI PRELIMINARI E PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI" nel quale si specifica quanto segue:

"...omissis..."

Le procedure speciali di reclutamento finalizzate al superamento del precariato hanno una disciplina che sottende un interesse prevalente rispetto alla mobilità prevista dall'articolo 30 del d.lgs. 165/2001 che, conseguentemente, non è da svolgere in via propedeutica all'avvio delle relative procedure. Rimane, invece, prevalente la posizione giuridica alla ricollocazione del personale in disponibilità ed è, pertanto, necessario adempiere a quanto previsto dall'articolo 34-bis del d.lgs. 165/2001."

Preso atto pertanto che, trattandosi di procedura di "Reclutamento speciale transitorio", prima di procedere alla copertura dei posti, occorreva esperire, così come già puntualizzato anche nel "Percorso", gli adempimenti di mobilità di cui all'art. 34 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., mentre non sono da effettuare le procedure di mobilità volontaria di cui all'articolo 30 del medesimo decreto;

Considerato a tal fine:

- che avuto presente quanto autorizzato nella Deliberazione G.C. n. 160 del 03.08.2022, in relazione agli adempimenti obbligatori previsti dal citato art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., il Comune di Reggio Emilia ha già provveduto in data 19.08.2022 ad attivare le suddette procedure di mobilità inviando alla Regione Emilia Romagna – Agenzia per il Lavoro, e per conoscenza in pari data e via PEC (P.G. n. 197239), già anche al Dipartimento della Funzione Pubblica, la comunicazione con l'indicazione del numero di posti e delle mansioni da ricoprire mediante procedure di stabilizzazione, tra gli altri, per il profilo di Funzionario Reti Educative Cat. D;
- che il Servizio Lavoro della Regione Emilia Romagna ha verificato e comunicato l'assenza di personale avente pari qualifica rispetto a quelle richieste negli elenchi di disponibilità tenuti dalla Regione, ed aveva pertanto trasmesso anch'esso nuovamente la comunicazione del Comune di Reggio Emilia trasmessa in data 19.08.2022 - da loro protocollata in arrivo col numero di PG 84300 del 19.08.2022 - alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, per il seguito di propria competenza, inviandola altresì per conoscenza via pec anche al Comune di R.E. stesso (in atti al n. 204074 di P.G. del 31.08.2022);
- che pertanto la procedura ex art. 34 bis D. Lgs 165/2001 e ss.mm.ii. si è conclusa senza assegnazione alcuna di personale;

Considerato e preso atto altresì:

1. che si è proceduto ad interpellare - per la proposta di stabilizzazione diretta a tempo indeterminato ai sensi dell'art. 20 co.1 del D. Lgs. n. 75/2017, in attuazione di quanto espressamente indicato dalla citata Deliberazione G.C. 160 del 03.08.2022 dal primo momento utile - le Dott.sse V.R. e C.M., relativamente ai 2 posti messi in copertura con profilo professionale di "Funzionario Reti Educative" Cat. D1, profilo per il quale i suddetti soggetti presentano tutti i requisiti previsti per la stabilizzazione già verificati nell'ambito del "*PERCORSO ADOTTATO DAL COMUNE DI REGGIO EMILIA PER L'APPLICAZIONE DELL'ART. 20 DEL D.LGS. 75/2017 e s.m.i.*" approvato con Determinazione Dirigenziale n. 2216 di RUAD del 19.12.2022;
2. che **le Dott.sse V.R. e C.M.** hanno accettato, con proprie note acquisite al numero di P.G. 298319 del 21.12.2022 (V.R.) e P.G. 298694 del 22.12.2022 (C.M.) la proposta di assunzione a tempo indeterminato tempo pieno con profilo di "Funzionario Reti Educative" Cat. D1 - a seguito di stabilizzazione diretta da operare, quale reclutamento speciale transitorio, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 20 co. 1 del Decreto Legislativo n. 75/2017, a decorrere dal 01.01.2023;
3. che le stesse risultano attualmente assunte a tempo determinato fino al 31.12.2022 e pertanto per le stesse la stabilizzazione a tempo indeterminato avverrà "senza soluzione di continuità" con il rapporto di lavoro a tempo determinato;

Preso atto infine:

- che le risorse economiche necessarie all'assunzione a tempo indeterminato di cui al presente atto sono previste nel Bilancio di Previsione 2022-2024 - Esercizio 2023;
- della disponibilità in Dotazione Organica di numero due posti già vacanti con tali professionalità;

Ritenuto pertanto:

- al termine del "*PERCORSO ADOTTATO DAL COMUNE DI REGGIO EMILIA PER L'APPLICAZIONE DELL'ART. 20 DEL D.LGS. 75/2017 e s.m.i.*" approvato in allegato A) alla Determinazione Dirigenziale n. 2216 di R.U.A.D. del 19.12.2022;
- a seguito della preliminare verifica già effettuata in tale sede, dell'effettivo possesso di tutti i requisiti previsti dall'articolo 20 comma 1 e dalla Circolare DFP n. 3/2017 per la stabilizzazione diretta dei soggetti ivi individuati, tra cui anche le Dott.sse V.R. e C.M.;

doversi procedere a dar corso all'assunzione a tempo indeterminato - mediante procedura di stabilizzazione diretta di cui all'art. 20 comma 1 del D.Lgs. n. 75/2017, in attuazione di quanto previsto dal Piano Triennale dei Fabbisogni approvato con deliberazione G.C. N. 160 del 03.08.2022 e dal "*PERCORSO ADOTTATO DAL COMUNE DI REGGIO EMILIA PER L'APPLICAZIONE DELL'ART. 20 DEL D.LGS. 75/2017 e s.m.i.*" approvato con Determinazione Dirigenziale n. 2216 di R.U.A.D. del 19.12.2022 - delle Dott.sse V.R. e C.M. a decorrere dal 01.01.2023, a copertura di 2 posti vacanti di "Funzionario Reti Educative - Cat. D1 a tempo pieno, posti di corrispondente profilo professionale e categoria giuridica, rispetto ai requisiti dagli stessi posseduti e maturati con riferimento alla stabilizzazione;

Preso atto in merito alla spesa necessaria alle sopraindicate assunzioni in oggetto, di RECLUTAMENTO SPECIALE TRANSITORIO:

- che la spesa necessaria all'attuazione di tutto quanto disposto dal presente provvedimento rientra ed è contenuta negli attuali vincoli e limiti di spesa di personale, ai sensi delle vigenti normative più sopra citate, e che pertanto il presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1, comma 557, bis, ter e quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento della spesa di personale;
- è stata autorizzata da ultimo dalla più volte citata Deliberazione G.C. n. 160 del 03.08.2022;
- è prevista nell'attuale Bilancio Pluriennale 2022-2024 esercizio 2023;

VISTI inoltre:

- il nuovo T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza) e 183 comma 7 e 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001, art. 4 - 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- gli articoli 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;
- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;

- il vigente CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali – triennio 2019-2021;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Battistina Giubbani dal Sindaco Luca Vecchi in data 31.01.2020 (P.G. n. 25249) della direzione *ad interim* del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" a decorrere dal 01.02.2020;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

DETERMINA

1. di assumere in servizio a tempo indeterminato e a tempo pieno, a decorrere dal 01.01.2023 - mediante procedura di stabilizzazione diretta "Reclutamento speciale transitorio" di cui all'art. 20 comma 1 del D.Lgs. n. 75/2017, a copertura di 2 posti vacanti in Dotazione Organica di Funzionario Reti Educative cat. D, per tutte le motivazioni esposte in premessa ed in attuazione di quanto disposto da Determinazione Dirigenziale n. 2216 di R.U.A.D. del 19.12.2022 nonché della Deliberazione G.C. n. 160 di I.D. del 03.08.2022 – le sopraccitate **unità lavorative con profilo di "Funzionario Reti Educative" Cat. D Dott.sse V.R. e C.M.**, previa sottoscrizione di contratti individuali di lavoro e previo superamento del periodo di prova, ai sensi di quanto previsto dal vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali ferma restando l'assegnazione già stabilita per il rinnovo a tempo determinato sopra citata specificando quanto segue:
 - che i sopraindicati soggetti sono in possesso di tutti i requisiti soggettivi previsti dall'articolo 20 comma 1 del D.Lgs. n. 75/2017 e dalla relativa Circolare DFP n. 3/2017, per l'assunzione a tempo indeterminato tramite stabilizzazione diretta, già riscontrati e verificati, come ampiamente descritto nel più volte citato "*PERCORSO ADOTTATO DAL COMUNE DI REGGIO EMILIA PER L'APPLICAZIONE DELL'ART. 20 DEL D.LGS. 75/2017 e s.m.i.*", approvato in Allegato A) alla Determinazione Dirigenziale n. 2216 di R.U.A.D. del 19.12.2022;
 - che gli stessi, interpellati per la proposta di stabilizzazione in posti di corrispondente profilo rispetto ai requisiti maturati, hanno tutti accettato l'assunzione rispettivamente con propria nota acquisita al numero di P.G. 298319 del 21.12.2022 (Dott.ssa V.R.) e con propria nota acquisita al numero di P.G. 298694 del 22.12.2022 (Dott.ssa C.M.);
 - che si è già provveduto ad acquisire da parte degli stessi apposita autodichiarazione circa il possesso degli ordinari requisiti previsti per l'assunzione a tempo indeterminato nella Pubblica Amministrazione e con riferimento allo specifico profilo professionale;
2. di stabilire altresì:
 - che le sopraindicate assunzioni a tempo indeterminato e a tempo pieno si intendono fatte ed accettate sotto l'osservanza delle condizioni tutte, diritti e doveri, previsti dal vigente Regolamento Generale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Personale del Comune di Reggio Emilia, nonché dal vigente C.C.N.L. per il personale del Comparto Funzioni Locali e che i rapporti di lavoro derivanti dal presente provvedimento si intenderanno stabilizzati a seguito di positivo superamento del periodo di prova contrattualmente previsto;
 - che alle predette unità lavorative da assumere a tempo indeterminato verrà attribuito lo stipendio annuo lordo proprio dei dipendenti inquadrati nella categoria giuridica iniziale di riferimento;
3. di prendere altresì atto che la stabilizzazione a tempo indeterminato avverrà "senza soluzione di continuità" con il rapporto di lavoro a tempo determinato in essere fino al 31.12.2022 e che - così come indicato nella Circolare DFP n. 2/2018 del 08/05/2018 capoverso 3 - trattandosi di assunzioni di personale a tempo indeterminato, a seguito di stabilizzazione, ai sensi dell'articolo 20 del d.lgs. 75/2017 "senza soluzione di continuità", ad esse devono essere applicati gli istituti contrattuali senza soluzione di continuità (es. ferie, permessi, ecc.);
4. di imputare la complessiva spesa di **€ 64.611,00** al Bilancio Pluriennale 2022-2024 esercizio 2023 al capitolo che nel PEG 2023 verrà iscritto in sede corrispondente al Cap. 18400 "Personale Politiche per i giovani, educazione, formazione e ricerca" del PEG 2022 - Centro di costo 0181, codice Modalità di gestione Conto Annuale 001 - e precisamente:

- art. 1 € 49.650,64 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102
- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
 - codice funzionale missione / programma: 04.06
 - codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
 - codice COFOG: 09.6.0
 - codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
 - codice SIOPE: 1101

- art. 2 € 12.493,88- Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104
- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
 - codice funzionale missione / programma: 04.06
 - codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
 - codice COFOG: 09.6.0
 - codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
 - codice SIOPE: 1111

- art. 2 € 2.466,48 - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104
- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
 - codice funzionale missione / programma: 04.06
 - codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
 - codice COFOG: 09.6.0
 - codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
 - codice SIOPE: 1113

5. di dare atto:

- che la spesa necessaria all'attuazione di tutto quanto disposto dal presente provvedimento rientra ed è contenuta negli attuali vincoli e limiti di spesa di personale, ai sensi delle vigenti normative più sopra citate, e che pertanto il presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1, comma 557, bis, ter e quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento della spesa di personale;
- è stata autorizzata da ultimo dalla più volte citata Deliberazione G.C. n. 160 del 03.08.2022;
- è prevista nell'attuale Bilancio Pluriennale 2022-2024 esercizio 2023;

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

Ai sensi dell'art. 183, comma 7 del più volte citato T.U. approvato con D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. si trasmette il presente provvedimento alla Ragioneria Comunale per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

IL DIRIGENTE DI SERVIZIO
(Dott.ssa Giubbani Battistina)