

Proponente:
Proposta: 2022/703
del 28/12/2022



SCUOLE E NIDI D'INFANZIA
Istituzione del
Comune di Reggio Emilia
REGGIO EMILIA APPROACH



COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA

R.U.I.D. 219

del 28/12/2022

ISTITUZIONE SCUOLE E NIDI D'INFANZIA

Dirigente: RINALDI dott. Nando

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: REIMPUTAZIONE DEI FONDI PRODUTTIVITA' DEL PERSONALE DIRIGENTE E NON DIRIGENTE DELL'ANNO 2022 SUL BILANCIO DELL'ESERCIZIO 2023 TRAMITE IL FONDO PLURIENNALE VINCOLATO

IL DIRETTORE

Premesso che:

- l'art. 112 del D.Lgs. 267/00 prevede che: "Gli enti locali, nell'ambito delle rispettive competenze, provvedono alla gestione dei servizi pubblici che abbiano per oggetto produzione di beni ed attività rivolte a realizzare fini sociali e a promuovere lo sviluppo economico e civile delle comunità locali."
- nello specifico il Comune di Reggio Emilia ha ritenuto, così come previsto all'art. 114 comma 2 del medesimo Decreto, di provvedere alla gestione dei Servizi per la prima infanzia avvalendosi di proprio organismo strumentale dotato di autonomia gestionale approvando all'uopo, con deliberazione di Consiglio Comunale n. 19199/135 del 10.07.1998, la costituzione dell'Istituzione Scuole e Nidi d'infanzia e relativo regolamento;
- in data 17/12/2020 con deliberazione G.M. n.218 veniva approvato il nuovo contratto di servizio tra il Comune di Reggio Emilia e l'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia avente validità dal 1/1/2021 fino al 31/12/2024;
- il D.lgs. 267/00 art. 114 comma 3 individua quali organi dell'Istituzione il Consiglio di Amministrazione, il Presidente ed il Direttore;

Rilevato che:

- con deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia R.U.I.C. n° 1 del 24.02.2022 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2022 ed il Bilancio pluriennale 2022-2024 nonché i relativi allegati;
- con deliberazione del Consiglio Comunale ID n°45 del 29.03.2022, con immediata eseguibilità, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2022, il Bilancio pluriennale 2022-2024 dell'Istituzione scuole e nidi d'infanzia ed i relativi allegati;
- con deliberazione del Consiglio Comunale ID n°46 del 29.03.2022, con immediata eseguibilità, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2022, il Bilancio pluriennale 2022-2024 dell'Istituzione scuole e nidi d'infanzia ed i relativi allegati;

Visto:

- il D.Lgs. del 23 giugno 2011, n.118 "Disposizione in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della legge 5 maggio, n. 42" e successive modifiche e integrazioni che prevede che, a decorrere dal 1° gennaio 2015, le amministrazioni pubbliche territoriali e i loro enti strumentali, in ambito di contabilità finanziaria, conformino la propria gestione a regole contabili uniformi, definite sotto forma di principi contabili generali e di principi contabili applicati;
- il successivo Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 28 dicembre 2011, pubblicato in G.U. in data 31 dicembre 2011, nel quale si dispongono i nuovi principi contabili sperimentali e in particolare il nuovo principio contabile generale della competenza finanziaria cd. potenziato, secondo il quale tutte le obbligazioni giuridicamente attive e passive, che danno luogo a entrate o spese per l'Ente, devono essere registrate nelle scritture contabili quando l'obbligazione è perfezionata, con imputazione all'esercizio in cui l'obbligazione viene a scadenza;

Considerato che, in base al nuovo principio contabile generale della competenza finanziaria cosiddetto potenziato e alla nota della RGS n. 77981 del 3 ottobre 2012, avente ad oggetto "Sperimentazione armonizzazione contabile – limiti alle spese di personale", le indennità condizioni lavoro relative ai mesi di novembre e dicembre 2022 che dovranno essere liquidate rispettivamente nei mesi di gennaio e febbraio 2023 e il trattamento economico accessorio premiante dell'anno 2022 e dell'anno 2021, che verrà liquidato nel corso dell'esercizio 2023, devono essere registrati e imputati contabilmente nell'esercizio in cui la prestazione è erogata, quando tutti gli elementi dell'obbligazione risultano definiti, e che, pertanto, si è proceduto ad accantonare al Fondo Pluriennale Vincolato le somme destinate al finanziamento del salario accessorio del personale dirigente pari ad euro 28.156,60 e del personale non dirigente pari ad euro 297.263,46 , a copertura degli impegni di spesa da imputarsi nell'esercizio 2023;

tenuto conto:

- della formale costituzione del "Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività" del personale dipendente non dirigente e del "Fondo destinato alla retribuzione accessoria " del personale dirigenziale per l'anno 2021, avvenuta con deliberazione di giunta comunale nr.133 di I.D. del 13/07/2021 – allegato G "Fondo incentivazione personale";

- della certificazione dei Revisori dei Conti – verbale nr. 22 del 01/10/2021 – con la quale il Collegio ha espresso il proprio parere favorevole in merito al procedimento di costituzione del "Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività" del personale dipendente non dirigente per l'anno 2021 e della certificazione – verbale nr. 23 del 01/10/2021 – con la quale ha espresso il proprio parere favorevole in merito al procedimento di costituzione del Fondo per il trattamento accessorio del personale dirigenziale per l'anno 2021;

- dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per il personale dipendente del Comune di Reggio Emilia in applicazione al Ccnl del personale del Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018, sottoscritto in data 27/10/2021 e acquisito agli atti al P.G. n. 233359 del 29/10/2021, in merito al quale il Collegio dei Revisori ha espresso parere favorevole con proprio verbale n. 30 del 29/11/2021;

- dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per il personale dell'Area Dirigenziale delle Funzioni Locali in applicazione al Ccnl del 17 novembre 2020, triennio 2016-2018, in merito al quale il Collegio dei Revisori ha espresso parere favorevole con proprio verbale n. 32 del 04/12/2021;

- della formale costituzione del "Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività" del personale dipendente non dirigente e del "Fondo destinato alla retribuzione accessoria " del personale dirigenziale per l'anno 2022, avvenuta con deliberazione di giunta comunale nr. 65 I.D. del 19/04/2022 – allegato G "Costituzione del Fondo";

- della certificazione dei Revisori dei Conti – verbale nr. 23 del 25/07/2022 – con la quale il Collegio ha espresso il proprio parere favorevole in merito al procedimento di costituzione del "Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività" del personale dipendente non dirigente per l'anno 2022 e della certificazione – verbale nr. 24 del 25/07/2022 – con la quale ha espresso il proprio parere favorevole in merito al procedimento di costituzione del Fondo per il trattamento accessorio del personale dirigenziale per l'anno 2022;

Visto il provvedimento in data 13/05/2020, in atti al PG 2020/0083765, con il quale il Sindaco ha attribuito ai sensi dell'art. 50 comma 10 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. e dell'art. 13, sezione A del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, richiamate anche la delibera della G.C. n. 194 del 29/11/2019 "Indirizzi per la revisione organizzativa dell'Ente, modifiche al Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi e avvio delle procedure selettive per la stipula di contratti a tempo determinato di qualifica dirigenziale", l'incarico di Direttore dell'Istituzione scuole e nidi d'infanzia al Dottor Nando Rinaldi a partire dal 18 maggio 2020.

DETERMINA

- 1) di autorizzare, per le motivazioni esposte in premessa, tutte le registrazioni contabili necessarie ad allineare le imputazioni di spesa all'esercizio finanziario in cui l'obbligazione giuridica si perfeziona e viene a scadenza;

- 2) di far confluire al Fondo Pluriennale Vincolato la somma complessiva di **euro 374.764,11** di cui
 - **euro 325.420,06** quale trattamento accessorio dell'anno 2021 e 2022 da liquidarsi nel corso dell'esercizio 2023 al personale dirigente e non dirigente;
 - **euro 49.344,05** quali oneri previdenziali sul trattamento accessorio dell'anno 2021 e 2022;per essere riassegnata ai Fondi di Produttività dell'esercizio 2023;

- 3) di effettuare le variazioni dei sottoelencati impegni reimputandoli all'esercizio 2023, riferiti ai capitoli 39001 artt. 1 – 3 – 4 – 5 – 7, per un totale di **374.764,11 euro**:

capitolo 39001.1

- imp. 1737/2022 di euro 136,64

capitolo 39001.3

- imp. 320/2022 di euro 4.590,10

- imp. 1738/2022 di euro 4.590,10

capitolo 39001.4

- imp. 318/2022 di euro 125.259,98

- imp. 1739/2022 di euro 162.686,64

capitolo 39001.5

- imp. 313/2022 di euro 2.684,61

- imp. 314/2022 di euro 16.127,72

- imp. 321/2022 di euro 3.979,81

- imp. 1740/2022 di euro 5.364,46

capitolo 39001.7

- imp. 319/2022 di euro 14.820,56

- imp. 1741/2022 di euro 34.523,49

4) di provvedere tempestivamente alle registrazioni contabili di cui ai punti 2 - 3 per consentire l'appropriata imputazione delle competenze sull'esercizio 2023;

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

Visto di Regolarità Contabile

Ai sensi dell'art. 183 comma 7 del D.Lgs. 267/2000, si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria sulla determinazione dirigenziale.

Reggio nell'Emilia, 28/12/2022

Il Responsabile del Servizio