

Proponente: 31.A

Proposta: 2023/8

del 04/01/2023



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 4

del 04/01/2023

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: COMMISSIONE GIUDICATRICE DELLA SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO EX ART. 110 – 2° COMMA D.LGS. 267/2000 E SS.MM.II. DI N. 1 "FUNZIONARIO RETI SOCIALI" CAT. D (DI AMBITO SOCIO/EDUCATIVO) - "ALTA SPECIALIZZAZIONE" REFERENTE AMBITO DISABILITA'. FIGURA DI STAFF PER L'UFFICIO DI PIANO DEL SERVIZIO "POLITICHE DI WELFARE E INTERCULTURA" - SOSTITUZIONE MEMBRO ESPERTO.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Poiché la presente determinazione, oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio, contiene dati personali oggetto di protezione e, nel tempo, del cosiddetto "diritto all'oblio", le persone interessate verranno indicate all'interno del provvedimento con le sole iniziali del nome e del cognome. I soggetti interessati saranno meglio generalizzati nella Relazione Allegata al presente provvedimento, che ne costituisce parte integrante non pubblicabile, ai fini del principio di pertinenza, non eccedenza e a tutela, nel tempo, del diritto all'oblio degli interessati.

Premesso che, con Determinazione Dirigenziale n. 2169 di R.U.A.D. del 13.12.2022, veniva costituita la Commissione Giudicatrice della Selezione Pubblica per l'assunzione con contratto a tempo determinato e a tempo pieno ex art. 110, 2° comma, del Decreto Legislativo n. 267/2000 e ss.mm.ii., di n. 1 unità con profilo di "FUNZIONARIO RETI SOCIALI" Cat. D - (di ambito socio/educativo) – "ALTA SPECIALIZZAZIONE" – Referente Ambito Disabilità - Figura di staff per l'Ufficio di Piano del Servizio "Politiche di Welfare e Intercultura", che risultava così composta:

dott.ssa B.L.	in qualità di PRESIDENTE;
dott. M.L.	in qualità di MEMBRO ESPERTO;
dott.ssa S.L.	in qualità di MEMBRO ESPERTO;
dott.ssa T.M.	con funzioni di SEGRETARIA VERBALIZZANTE;

Vista la comunicazione con la quale, in data 03.01.2023, la dott.ssa **S.L.** rassegnava le proprie dimissioni dall'incarico di Membro Esperto della Commissione Giudicatrice di che trattasi per sopravvenuti motivi personali (cfr. comunicazione agli atti di questa A.C. con n. 1490 di P.G. del 03.01.2023);

Richiamato quanto disposto in materia di composizione delle commissioni:

- dall'art. 35, comma 3, lett. e) del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., il quale annovera, tra i principi ai quali le procedure di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni si debbono conformare, la *"composizione delle commissioni esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali"*;
- dall'art. 35-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., inserito dall'art. 1, comma 46, della L. 06.11.2012 n. 190, che, per quanto concerne la *"Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici"*, al comma 1 lett. a) dispone che *"Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:*
a) non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi;
...";

Richiamata, inoltre, a tal proposito, Delib. G.C. n. 33 di I.D. del 03.03.2022 avente ad oggetto *"AGGIORNAMENTO PIANO PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA TRIENNIO 2022-2024"* e precedenti del Comune di Reggio Emilia;

Ritenuto opportuno fare riferimento, in via analogica, a quanto previsto per le Commissioni Giudicatrici dei Concorsi Pubblici dagli artt. 20 *"COMMISSIONI GIUDICATRICI"* e 21 *"INCOMPATIBILITA"* della SEZIONE B: L'ACCESSO del vigente "Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia", approvato con Delib. G.C. n. 22519/267 del 01.12.2010 e ss.mm.ii., sia per quanto attiene, in termini generali, alla composizione della Commissione che per ciò che concerne le incompatibilità dei membri facenti parte della stessa;

Visti, pertanto, in termini di riferimento generale, gli artt. 20 e 21 della SEZIONE B – L'ACCESSO del "Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia";

Visto, altresì, quanto disposto dall'art. 57 *"Pari opportunità"*, comma 1, lett. a) del sopracitato D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., che dispone:

“Le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro:

a) riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'articolo 35, comma 3, lettera e); in caso di quoziente frazionario si procede all'arrotondamento all'unità superiore qualora la cifra decimale sia pari o superiore a 0,5 e all'unità inferiore qualora la cifra decimale sia inferiore a 0,5;”;

Visto, inoltre, quanto previsto dall'art. 107, comma 3, lett. a) del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., che attribuisce *“...ai dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi, tra i quali in particolare, secondo le modalità stabilite dallo statuto o dai regolamenti dell'ente:*

a) la presidenza delle commissioni di gara e di concorso;

...” conformemente anche a quanto già stabilito dal D.P.R. 487/1994 e ss.mm.ii.;

Considerato che occorre pertanto procedere urgentemente – per rispettare il calendario previsto per la selezione - alla sostituzione del Membro Esperto dimissionario, dott.ssa S.L., con altra figura dotata di provate conoscenze e competenze nelle materie e funzioni oggetto di selezione, per ricoprire il ruolo di Membro Esperto della Commissione Giudicatrice di che trattasi;

Ritenuto conseguentemente di individuare quale Membro Esperto – considerate le funzioni del profilo da selezionare con la presente procedura e sentita la Dirigente del Servizio “Politiche di Welfare e Intercultura” presso cui opererà tale figura, al fine di identificare un sostituto dotato di provate conoscenze e competenze nelle materie e funzioni oggetto di selezione - la dott.ssa **S.D.**, dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia con profilo di Funzionario Reti Sociali (cat. D) con incarico di Alta Professionalità “Politiche familiari e coordinamento processi trasversali complessi” presso l'Area “Servizi alla Persona”, che presenta le necessarie conoscenze e competenze;

Visti:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL., approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare l'art. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 4, 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- gli artt. 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- l'art. 14 - sezione A del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147-*bis* del D.Lgs. 267/2000;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Battistina Giubbani dal Sindaco Luca Vecchi in data 31.01.2020 (P.G. n. 25249) della direzione *ad interim* del Servizio “Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione”, a decorrere dal 01.02.2020;

DETERMINA

1. di procedere con urgenza alla sostituzione della dott.ssa **S.L.**, che ha rassegnato le proprie dimissioni dall'incarico di Membro Esperto della Commissione Giudicatrice della Selezione Pubblica per l'assunzione con contratto a tempo determinato e a tempo pieno ex art. 110, 2° comma, del Decreto Legislativo n. 267/2000 e ss.mm.ii., di n. 1 unità con profilo di “FUNZIONARIO RETI SOCIALI” Cat. D - (di ambito socio/educativo) – “ALTA SPECIALIZZAZIONE” – Referente Ambito Disabilità - Figura di staff per l'Ufficio di Piano del Servizio “Politiche di Welfare e Intercultura”, con comunicazione in atti al P.G. n. 1490 del 03.01.2023, designando quale Membro Esperto della predetta Commissione Giudicatrice in sua sostituzione la dott.ssa **S.D.**, dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia con profilo di Funzionario Reti Sociali (cat. D) con incarico di Alta Professionalità “Politiche familiari e coordinamento processi trasversali complessi” presso l'Area “Servizi alla Persona”;
2. di dare atto che la Commissione Giudicatrice della Selezione Pubblica per l'assunzione con contratto a tempo determinato e a tempo pieno ex art. 110, 2° comma, del Decreto Legislativo n. 267/2000 e ss.mm.ii., di n. 1 unità con profilo di “FUNZIONARIO RETI SOCIALI” Cat. D - (di ambito socio/educativo) – “ALTA SPECIALIZZAZIONE” – Referente Ambito Disabilità - Figura di staff per

l'Ufficio di Piano del Servizio "Politiche di Welfare e Intercultura" risulta pertanto ora composta come segue:

- dott.ssa B.L. Dirigente a tempo determinato del Comune di Reggio Emilia, assunta ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 ed incaricata del coordinamento dell' "Area Risorse" e *ad interim* del coordinamento dell'"Area Servizi alla Persona" e della direzione del Servizio "Politiche di Welfare e Intercultura" in qualità di PRESIDENTE;
- dott. M.L. Responsabile dell'Area Servizi alla Persona dell'Azienda Speciale "Farmacie Comunali Riunite", in qualità di MEMBRO ESPERTO;
- dott.ssa **S.D.** dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia con profilo di Funzionario Reti Sociali (cat. D) con incarico di Alta Professionalità "Politiche familiari e coordinamento processi trasversali complessi" presso l'Area "Servizi alla Persona", in qualità di MEMBRO ESPERTO;
- dott.ssa T.M. dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia con profilo di "Gestore Processi Amministrativi" di Cat. C, assegnata al Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e Organizzazione" – U.O.C. Reclutamento e Sviluppo del Personale, con funzioni di SEGRETARIA VERBALIZZANTE;

3. di dare atto che:

- la dott.ssa **S.D.**, individuata per svolgere le funzioni di Membro Esperto in sostituzione della dimissionaria dott.ssa S.L.:
 - presenta, nelle materie oggetto di selezione, le specifiche competenze necessarie a far parte della Commissione di che trattasi, come richiesto dall'art. 35 c. 3 lett. e) del D.Lgs. 165/2001;
 - presenta, inoltre, come risulta da dichiarazione allegata al presente atto, le altre condizioni soggettive richieste dal predetto art. 35 c. 3 lett. e) del D.Lgs. 165/2001;
 - presenta le condizioni soggettive previste dalla normativa citata in premessa (art. 35-*bis* punto 1, lett. a) del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. ed art. 21, commi 1 e 2 SEZIONE B – L'ACCESSO del vigente "Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia"), necessarie per far parte della Commissione Giudicatrice della presente Selezione Pubblica, come da dichiarazione allegata al presente atto;
- che, per quanto attiene alla verifica dell'esistenza di eventuali incompatibilità tra il nuovo Membro Esperto, dott.ssa S.D., e gli altri componenti della Commissione Giudicatrice e tra il nuovo Membro Esperto ed i candidati, si rimanda alla prima seduta utile della Commissione;
- che il presente provvedimento sarà inviato alla consigliera o al consigliere di parità regionale, come disposto dal comma 1-*bis* dell'art. 57 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.

Si attesa che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

IL DIRIGENTE DI SERVIZIO
(Dr.ssa Giubbani Battistina)