

Proponente: 31.A
Proposta: 2023/73
del 12/01/2023



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 36
del 13/01/2023

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL VERBALE RASSEGNA TO DALLA COMMISSIONE GIUDICATRICE DELLA SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO EX ART. 110 – 2° COMMA D.LGS. 267/2000 E SS.MM.II. DI N. 1 "FUNZIONARIO RETI SOCIALI" CAT. D – (DI AMBITO SOCIO/EDUCATIVO) - "ALTA SPECIALIZZAZIONE" – REFERENTE AMBITO DISABILITA'. FIGURA DI STAFF PER L'UFFICIO DI PIANO DEL SERVIZIO "POLITICHE DI WELFARE E INTERCULTURA".

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE**

Vista e richiamata integralmente la Deliberazione di Giunta Comunale n. 160 di I.D. del 03.08.2022, avente ad oggetto **“PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2022/2024 – MODIFICA E INTEGRAZIONE PER L'ANNO 2022 – PRIMO STRALCIO 2023 IN MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE 3.4 DELL'ALLEGATO L) AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 127 DEL 30.06.2022. RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA ALLA DATA DEL 01.09.2022.”** ed in particolare quanto previsto:

- al punto 1 del dispositivo - *“di approvare, per tutte le motivazioni esposte in premessa, il “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022/2024 – MODIFICA E INTEGRAZIONE PER L'ANNO 2022 – PRIMO STRALCIO 2023” di cui all'ALLEGATO 1...”*;
- al punto 4 del dispositivo - *“di dare mandato alla Dirigente del Servizio “Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione” di provvedere, con propri atti [...] a tutti gli adempimenti indicati e conseguenti al presente provvedimento [...] con le modalità e secondo i complessivi indirizzi della Giunta indicati negli specifici capoversi dell'Allegato 1)...”*;
- al punto 12 del dispositivo - *“...di autorizzare l'indizione della procedura comparativa ai sensi dell'art. 110 – comma 2 del D.Lgs. n. 267/2000 per l'assunzione di una figura con profilo di Funzionario Reti Sociali – Cat. D – Referente dell'Ambito Disabilità come descritto in premessa e nell'allegato 1) attribuendo alla medesima figura un compenso ad personam pari a Euro 15.600”*;

Richiamato, a tal proposito, il citato ALLEGATO 1 alla Delib. G.C. n. 160 di I.D. del 03.08.2022, con particolare riferimento a quanto previsto nella parte **“4. Strategie di Recruiting e Fabbisogno di personale”** dove:

- al punto **“4.1 Nuove assunzioni”**, tra l'altro, si prevedeva l'assunzione della seguente figura:

“ ...

| N. | PROFILO PROFESSIONALE | MODALITA' DI COPERTURA AUTORIZZATA | DECORRENZA PREVISTA | CAT. |
|-------|---|--|---------------------|-------|
| [...] | [...] | [...] | [...] | [...] |
| 1 | FUNZIONARIO RETI SOCIALI – Referente Ambito Disabilità – CAT. D | Indizione bando di Selezione per assunzione ai sensi art. 110 – comma 2 – D.Lgs. n. 267/2000 | 01/10/2022 | D |

”
...;

- al punto **“4.7 Reclutamento di personale a tempo determinato” “Parte – B -”**, rispetto alla suddetta figura da assumere, si specificava quanto segue:

“ ...

Reclutamento speciale art. 110 comma 2 del T.U.E.L. n. 267/2000 e ss.mm.ii. -

*Considerato che nell'Ente sono già state reclutate attraverso procedure selettive professionalità specialistiche non rinvenibili nella Dotazione Organica e legate a progetti di tipo innovativo e/o tipicamente a scelte strategiche di mandato si ritiene, come richiesto con nota dell'Assessore a **Welfare e Bilancio con deleghe a Lavoro, Sanità, Politiche per i cittadini migranti**, di dover procedere alla indizione di nuova procedura comparativa pubblica per la copertura di 1 posto di Funzionario - categoria D1 Responsabile dell'ambito Disabilità come di seguito specificato, trattandosi di professionalità necessaria alla realizzazione dei piani e dei programmi di questo mandato amministrativo, ma non presenti nella Dotazione Organica dell'Ente in quanto specialità non rinvenibile attraverso gli ordinari canali di reclutamento, per procedere ad una assunzione ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. n. 267/2000 dal primo momento utile e fino al termine del mandato elettivo del Sindaco e precisamente:*

1 FUNZIONARIO RETI SOCIALI Cat. D1 – Referente ambito disabilità

La figura professionale richiesta ricopre un ruolo di secondo livello nella gestione delle progettazioni nell'ambito della disabilità nel contesto della Programmazione sociosanitaria sia in

riferimento all'Ente che al Distretto sanitario, focus prioritario di intervento è l'accompagnamento dei servizi rivolto alla popolazione disabile, complessivamente intesa.

Il Servizio di riferimento dell'unità ricercata è "Politiche di Welfare e Intercultura", e sarà in staff all'Ufficio di Piano; l'area di pertinenza è quella delle politiche e servizi correlati alla Non autosufficienza in particolare per quanto attiene all'intero sistema dei servizi a sostegno delle persone disabili (minori e adulti).

I contesti di progettazione spaziano tra l'inclusione sociale, l'inserimento lavorativo, la tutela della salute e la cura attraverso la gestione e l'accompagnamento di interventi, progetti e servizi a matrice socioeducativa e articolati su traiettorie di emancipazione e sviluppo delle autonomie.

Le funzioni programmatiche verranno esercitate sia sull'asse strategico-politico che nell'accompagnamento progettuale e gestionale; nelle interazioni con il privato sociale formale e informale e l'intero apparato pubblico rappresentato dall'ausl, le aziende partecipate (FCR – ASP) e gli Enti del territorio.

La cornice istituzionale di riferimento è l'Ufficio di piano nelle sue diverse compagini - oltre al Comitato di distretto e i comuni del distretto - l'assessorato al Welfare e Intercultura e l'Area Servizi alla Persona.

Alla figura sono richieste le seguenti competenze che dovranno accompagnare l'attività professionale che andrà a supportare le funzioni di Programmazione e progettazione dei servizi e degli interventi:

- spiccate attitudini imprenditive, marcato orientamento al problem solving e alla co-costruzione progettuale;
- accompagnamento, monitoraggio e valutazione dei processi e degli impatti;
- interazioni con i contesti di welfare comunitario;
- analisi dei dati e lettura dei fenomeni in ottica di innovazione e generatività e promozione dei contesti comunitari;
- partecipazione ai principali luoghi e dispositivi organizzativi sia interni all'ente che di sistema;
- conduzione di gruppi e processi di lavoro complessi;
- conoscenza delle normative nazionali e regionali alle quali ancorare e cocostuire le interazioni finalizzate agli sviluppi progettuali di sistema."

Quanto alle modalità di reclutamento si richiama da ultimo, la Deliberazione di G.C. n. 33 del 25/02/2020 che ha definito le modalità di reclutamento per figure analoghe già assunte nell'ente.

La medesima Deliberazione ribadisce anche gli indirizzi per la determinazione delle retribuzioni per questa tipologia di prestazioni, in particolare si riporta il seguente passo:

"Vista la deliberazione G.C. 23.12.2014, n. 44430/260, esecutiva ai sensi di legge con cui si disponeva l'assunzione di 5 funzionari di alta specializzazione indicando anche i criteri per la determinazione delle fasce retributive legate al salario accessorio parametrate ai compensi attribuiti dai contratti collettivi di comparto, fasce retributive che nel contempo devono essere adeguate alle nuove soglie del contratto collettivo del personale non dirigenziale del comparto EELL."

Considerato per tutto quanto sopra esposto che il trattamento economico da attribuire alla figura ricercata, come evidenziato nella sopraccitata deliberazione, è il seguente:

- trattamento economico equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali per il personale Funzioni Locali, di Categoria D1, oltre ad una "indennità ad personam", prevista dall'art. 110 comma 3 - commisurata alle specifiche qualificazioni professionali e culturali richieste, alle responsabilità attribuite, tenuto conto della temporaneità del rapporto, dell'impegno orario richiesto e sostitutiva di ogni altro trattamento accessorio - in linea con gli indirizzi già stabiliti dalla Giunta per le assunzioni di Alta Specializzazione, ed in particolare con attribuzione della seguente "indennità ad personam" adeguata ai nuovi parametri di salario accessorio previste dal CCNL del personale Funzioni Locali e precisamente pari a Euro 15.600 annui lordi su 13 mensilità.

...";

Vista e richiamata la propria Determinazione Dirigenziale n. 1723 di R.U.A.D. del 10.10.2022, con la quale conseguentemente si provvedeva ad indire una Selezione Pubblica per l'assunzione, con contratto a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 – 2° comma D.Lgs. 267/200 e ss.mm.ii., di n. 1 unità con profilo di "Funzionario Reti Sociali" cat. D (di ambito socio/educativo) - "Alta Specializzazione" – Referente Ambito Disabilità – in attuazione di quanto disposto dalla citata Delib. G.C. G.C. 03.08.2022 n. 160 di I.D. di approvazione del PTFP anni 2022/2024 – modifica e integrazione per l'anno 2022 – primo stralcio 2023, approvando contestualmente il relativo Avviso di Selezione che costituisce *lex specialis* della procedura selettiva;

Constatato che, come previsto dalla citata Determinazione Dirigenziale n. 1723 di R.U.A.D. del 10.10.2022, l'Avviso della Selezione Pubblica di che trattasi è stato pubblicato all'Albo Pretorio Comunale on-line e sul sito internet istituzionale del Comune di Reggio Emilia, nella Sezione Amministrazione Trasparente / Bandi di Concorso per un periodo di 30 giorni - precisamente dal 11.10.2022 al 10.11.2022, ossia per tutto il tempo di apertura dei termini per la presentazione delle domande - e che lo stesso è stato pubblicato tra i "MEMO" della sezione Novità del sito internet istituzionale del Comune di Reggio Emilia a partire dal 11.10.2022, oltre ad essere stato inviato tramite e-mail PEC ai Comuni della Provincia di Reggio Emilia, ai Comuni capoluogo di Provincia ed alle Province della Regione Emilia-Romagna;

Dato atto, infine, che la raccolta delle domande - presentabili esclusivamente in modalità telematica mediante compilazione dell'apposito modulo on-line disponibile nel portale istituzionale del Comune di Reggio Emilia, sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso – si è aperta in data 11.10.2022 e si è chiusa in data 10.11.2022;

Vista e richiamata la propria Determinazione Dirigenziale n. 2169 di R.U.A.D. del 13.12.2022, con la quale è stata costituita la Commissione Giudicatrice della Selezione Pubblica di che trattasi e la propria successiva Determinazione Dirigenziale n. 4 di R.U.A.D. del 4.01.2023, con la quale si è provveduto alla sostituzione di un Membro Esperto della predetta Commissione;

Preso atto che – come risulta dal Verbale dei lavori della Commissione Giudicatrice della Selezione di che trattasi (rassegnato agli atti di questa A.C. con P.G. n. 13609 del 12.01.2023) – la Commissione, conformemente a quanto previsto dall'Avviso di Selezione:

- ha effettuato le procedure per l'ammissibilità dei candidati;
- ha convocato la candidata ammessa al colloquio selettivo e condotto il colloquio selettivo con la stessa;
- ha concluso i propri lavori con la valutazione del colloquio sostenuto da detta candidata, la dichiarazione di idoneità della stessa sulla base del punteggio conseguito e l'individuazione di detta candidata per l'assunzione con contratto a tempo determinato ex Art. 110 – 2° Comma D.Lgs. 267/2000, con profilo di "FUNZIONARIO RETI SOCIALI" Cat. D – (di ambito Socio/Educativo) - "ALTA SPECIALIZZAZIONE" – Referente Ambito Disabilità – Figura di staff per l'Ufficio di Piano del Servizio "Politiche di Welfare e Intercultura";

Valutato che la Commissione, come risulta dall'esame del predetto Verbale, abbia operato secondo quanto espressamente indicato nell'Avviso di Selezione e che pertanto occorra procedere ad approvare il Verbale rassegnato dalla stessa - P.G. n. 13609 del 12.01.2023 - dal quale risulta quanto segue:

"...

*Riscontrato che la candidata ammessa a sostenere il colloquio selettivo, **PAPARO MARIA**, ha conseguito un punteggio pari a [...omissis...] nel colloquio stesso, la Commissione procede a dichiararla idonea, in base a quanto previsto dall'Avviso di Selezione ("Per conseguire l'idoneità occorrerà riportare, al termine della complessiva valutazione dei diversi aspetti oggetto di colloquio, un punteggio di almeno **21/30**").*

*Visto l'esito del colloquio selettivo svolto, nonché quanto stabilito dall'Avviso di Selezione all'"**ART. 6 – ITER SELETTIVO**" paragrafo "**CONCLUSIONE DELL'ITER SELETTIVO**", la Commissione procede ad individuare il candidato idoneo per l'assunzione con contratto a tempo determinato ex Art. 110 – 2° Comma D.Lgs. 267/2000, con profilo di "FUNZIONARIO RETI SOCIALI" Cat. D – (di ambito Socio/Educativo) - "ALTA SPECIALIZZAZIONE" – Referente Ambito Disabilità – Figura di staff per l'Ufficio di Piano del Servizio "Politiche di Welfare e Intercultura", nella persona della dott.ssa **PAPARO MARIA**.*

"..."

Preso atto altresì che:

- l'esito della procedura selettiva sarà pubblicato sul Sito Internet del Comune di Reggio Emilia, nella sezione Amministrazione Trasparente / Bandi di Concorsi;
- la Commissione provvederà a comunicare individualmente l'esito del colloquio selettivo e della presente procedura selettiva alla candidata ammessa e presente al colloquio, tramite invio all'indirizzo e-mail PEC indicato dalla stessa nella domanda di partecipazione alla presente procedura, così come previsto dall'Avviso di Selezione agli artt. 6 "**ITER SELETTIVO**" - "**CONCLUSIONE DELL'ITER SELETTIVO**" e 7 "**COMUNICAZIONI AI CANDIDATI**";

Ritenuto di dover pertanto procedere ad approvare il Verbale dei lavori della Commissione Giudicatrice della Selezione Pubblica per l'assunzione con contratto a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 – 2° comma del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii. di n. 1 unità con profilo di "FUNZIONARIO RETI SOCIALI" Cat. D - (di ambito Socio/Educativo) - "ALTA SPECIALIZZAZIONE" – Referente Ambito Disabilità - Figura di Staff per l'Ufficio di Piano del Servizio "Politiche di Welfare e Intercultura" - indetta dal Comune di Reggio Emilia con Determinazione Dirigenziale n. 1723 di R.U.A.D. del 10.10.2022, in attuazione di quanto disposto da Deliberazione G.C. n. 160 di I.D. del 03.08.2022;

Visti:

- il nuovo T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;
- il Decreto Legislativo n. 165/2001;
- gli artt. 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;
- il vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Battistina Giubbani dal Sindaco Luca Vecchi in data 31.01.2020 (P.G. n. 25249) della direzione *ad interim* del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" e dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia a decorrere dal 01.02.2020;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147-*bis* del D. Lgs. 267/2000;

DETERMINA

1. di approvare il Verbale rassegnato dalla Commissione Giudicatrice della Selezione Pubblica per l'assunzione con contratto a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 – 2° comma del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii. di n. 1 unità con profilo di "FUNZIONARIO RETI SOCIALI" Cat. D - (di ambito Socio/Educativo) - "ALTA SPECIALIZZAZIONE" – Referente Ambito Disabilità - Figura di Staff per l'Ufficio di Piano del Servizio "Politiche di Welfare e Intercultura", agli atti al n. 13609 di P.G. del 12.01.2023, dal quale risulta quanto segue:

"...

*Riscontrato che la candidata ammessa a sostenere il colloquio selettivo, **PAPARO MARIA**, ha conseguito un punteggio pari a [...omissis...] nel colloquio stesso, la Commissione procede a dichiararla idonea, in base a quanto previsto dall'Avviso di Selezione ("Per conseguire l'idoneità occorrerà riportare, al termine della complessiva valutazione dei diversi aspetti oggetto di colloquio, un punteggio di almeno **21/30**").*

*Visto l'esito del colloquio selettivo svolto, nonché quanto stabilito dall'Avviso di Selezione all'"**ART. 6 – ITER SELETTIVO**" paragrafo "**CONCLUSIONE DELL'ITER SELETTIVO**", la Commissione procede ad individuare il candidato idoneo per l'assunzione con contratto a tempo determinato ex Art. 110 – 2° Comma D.Lgs. 267/2000, con profilo di "FUNZIONARIO RETI SOCIALI" Cat. D – (di ambito Socio/Educativo) - "ALTA SPECIALIZZAZIONE" – Referente Ambito Disabilità – Figura di staff per l'Ufficio di Piano del Servizio "Politiche di Welfare e Intercultura", nella persona della dott.ssa **PAPARO MARIA**.*

..."

2. di prendere atto altresì che l'esito della procedura selettiva sarà pubblicato sul Sito Internet del Comune di Reggio Emilia, nella sezione Amministrazione Trasparente / Bandi di Concorsi e comunicato individualmente, da parte della Commissione Giudicatrice, alla candidata ammessa e presente al colloquio, con la modalità prevista dall'Avviso di Selezione.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
GESTIONE E SVILUPPO DEL
PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE
(Dr.ssa Battistina Giubbani)

