

Proponente: 31.A
Proposta: 2023/84

del 13/01/2023



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 47

del 16/01/2023

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL VERBALE DEI LAVORI DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE DEL CP PER LA COPERTURA DI 5 POSTI DI "FUNZIONARIO ECONOMICO-FINANZIARIO" – CAT. D1 PRESSO IL COMUNE DI REGGIO EMILIA - DI CUI N. 2 RISERVATI A FAVORE DI DETERMINATE CATEGORIE DI SOGGETTI (FORZE ARMATE) NONCHÉ DELLA RELATIVA GRADUATORIA DI MERITO DEFINITIVA PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO E DELLA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Poiché la presente determinazione, oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio, contiene dati personali relativi all'applicazione delle preferenze di legge utili a "sciogliere" situazioni di parità di punteggio nella graduatoria di concorso pubblico e, tali dati sono oggetto di protezione e, nel tempo, del cosiddetto "diritto all'oblio", all'interno del presente provvedimento non verranno riportati. Si riporterà nell'atto unicamente l'indicazione di *"Applicazione della preferenza ai sensi dell'art. 5 del DPR 487/1994"* e i dati verranno meglio esplicitati nella Relazione Allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile, al fine del principio di pertinenza non eccedenza e nel rispetto della tutela, nel tempo, del diritto all'oblio degli interessati.

Premesso **che con Determinazione Dirigenziale n. 394 di R.U.A.D. dell'08.03.2022** - in esecuzione di quanto disposto dalla Deliberazione G.C. 23.12.2021 n. 245 di I.D. di approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni dell'Ente stralcio anno 2022 e parziale modifica del piano 2021 si è proceduto ad indire, secondo le modalità, i tempi, le condizioni, l'iter procedurale e gli indirizzi in essa stabiliti, Bando del Concorso Pubblico per esami per la copertura di n. 5 posti di "Funzionario Economico-Finanziario" - Categoria D1 presso il Comune di Reggio Emilia - di cui n. 2 riservati ai sensi di quanto disposto dagli artt. n. 1014 co. 1 - lettera a) e n. 678 co. 9) del D.Lgs. n. 66/2010, e successive modificazioni ed integrazioni (Forze Armate) a favore dei soggetti ivi contemplati" subordinando le assunzioni a tempo indeterminato dei vincitori all'esito negativo (totale o parziale) delle procedure di mobilità obbligatoria ex art. 34-bis del Decreto Legislativo n. 165/2001;

Preso atto - in merito alle procedure e agli adempimenti in materia di Mobilità volontaria ed obbligatoria di cui agli artt. 30 e 34 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., di quanto segue:

- **la Legge n. 56/2019** del 19 giugno 2019 "Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo" (cosiddetto "**Disegno di legge Concretezza**"), che ha **proseguito nel percorso di facilitazione e di velocizzazione dei tempi di assunzione** presso le Pubbliche Amministrazioni già precedentemente iniziato col Decreto n. 4/2019, come ha **introdotto ulteriori elementi semplificatori**:
 - in particolare **l'art. 3 comma 8**, come da ultimo modificato dal D.L. 80/2021 convertito in Legge 113/2021, con la dichiarata finalità di "...ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego" **sospende** fino al 31 dicembre 2024, **l'obbligo di dare corso al previo esperimento delle procedure di mobilità volontaria di cui all'art. 30** del Decreto legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii. prima di indire nuove procedure concorsuali pubbliche e **di effettuare assunzioni dall'esterno**;
 - il successivo **comma 9 del medesimo art. 3, entrando direttamente in modifica degli artt. 34 e 34 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001** e ss.mm.ii, **aveva abbreviato da 60 a 45 giorni**, il termine di cui al medesimo art. 34 bis della cosiddetta "comunicazione obbligatoria" da trasmettere al Dipartimento della Funzione Pubblica, decorso infruttuosamente il quale senza alcuna assegnazione di personale, gli Enti possono procedere ad effettuare assunzioni;

Considerato conseguentemente:

- che in relazione agli adempimenti di cui all'art. 30 del D.Lgs 165/2001 nella Determina di indizione del Concorso Pubblico di che trattasi (cfr. DD n. 394 di RUAD del 08.03.2022) era già stato specificato che *"la stessa avrà luogo senza il previo esperimento delle procedure di mobilità volontaria tra Enti di cui all'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii."*;
- che in relazione agli adempimenti obbligatori previsti dal citato art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., il Comune di Reggio Emilia ha provveduto in data 08.03.2022 ad attivare le suddette procedure di mobilità inviando alla Regione Emilia Romagna – Agenzia per il Lavoro, e per conoscenza in pari data e via PEC (P.G. n. 57704) già anche al Dipartimento della Funzione Pubblica, la comunicazione con l'indicazione dei posti e profilo professionale che aveva intenzione di ricoprire mediante nomina dei vincitori del Concorso Pubblico di che trattasi ed allora in corso di indizione;
- che il Servizio Lavoro della Regione Emilia Romagna ha verificato e comunicato l'assenza di personale avente pari qualifica rispetto a quelle richieste negli elenchi di disponibilità tenuti dalla Regione, ed aveva pertanto trasmesso anch'esso nuovamente la comunicazione del Comune di

Reggio Emilia dell'8.03.2022 - da loro protocollata in arrivo col numero di P.G. 21223 del 08.03.2022 - alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, per il seguito di propria competenza, inviandola altresì per conoscenza via PEC anche al Comune di R.E. stesso (in atti al n. 59117 di P.G. del 10.03.2022);

- che essendo ampiamente decorsi senza alcun riscontro né assegnazione alcuna di personale, anche i termini di 45 gg. dall'avvenuta ricezione della comunicazione trasmessa via PEC alla Presidenza del Consiglio dei Ministri previsti dalla normativa - si è conclusa con esito negativo la procedura di mobilità di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Preso atto:

- che il Bando di Concorso di cui sopra **è stato pubblicato** con tutte le varie modalità previste dal Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi – Sezione B) l'Accesso e dalla Determina di indizione, tra cui all'Albo Pretorio on-line del Comune di Reggio Emilia, sito Internet istituzionale del Comune nella apposita sezione Trasparenza / Bandi di concorso, ecc. nonché pubblicato, per estratto, **sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica, IV Serie Speciale “Concorsi ed Esami” n. 28 del 08.04.2022** e prevedeva, quale **termine di scadenza per la presentazione delle domande, la data del 09.05.2022** (30 giorni dal giorno successivo a quello di pubblicazione dell'Avviso in G.U., come già stabilito anche nella Determinazione di indizione del Concorso);
- che pertanto il giorno 09.05.2022 è scaduto (a pena di esclusione)il termine ultimo ed utile per l'arrivo delle domande di partecipazione al Concorso con ogni modalità prevista dal Bando per tutti i candidati;
- che con Determinazione del Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione, R.U.A.D. n. 1025 del 07.10.2022 si è proceduto a costituire la Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico in oggetto;
- che con Determinazione del Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione, n. 1770 di R.U.A.D. del 18.10.2022 si è proceduto a determinare l'ammissione, l'ammissione con riserva e l'esclusione dalla procedura concorsuale dei candidati che avevano inviato domanda di partecipazione;
- che la Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico di cui in oggetto - effettuate le prove d'esame ed espletato regolarmente tutto l'iter concorsuale con le modalità indicate dal Bando di Concorso, ed ai sensi di Legge e di Regolamento - ha rassegnato all'Amministrazione, in data 22.12.2022 ai sensi di quanto previsto dall'art. 32 Sez. B) l'Accesso del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi - il Verbale dei propri lavori (acquisito agli atti del Comune al n. 299180 di P.G. del 22.12.2022) ove sono state stilate:
 - la graduatoria finale dei candidati selezionati ed idonei e valida, come previsto dal Bando di Concorso, sia per assunzioni a tempo indeterminato che determinato (in via prioritaria) ai sensi di legge;
 - la specifica graduatoria valida unicamente per assunzioni a tempo determinato ed utilizzabile in subordine (ed in coda) a quella per assunzioni a tempo indeterminato e già stilata sulla base del punteggio conseguito nella prova scritta, con l'inserimento di tutti i candidati che hanno superato tale prova con punteggio pari o superiore a 21/30;

Verificato, sulla scorta del Verbale rassegnato, e della complessiva documentazione trasmessa dalla Commissione, la regolarità nello svolgimento delle procedure concorsuali di che trattasi;

Preso atto che nel Verbale di cui sopra si evidenzia:

- la seguente **GRADUATORIA FINALE DI MERITO** valida per la nomina dei vincitori e per assunzioni sia a tempo indeterminato che a tempo determinato (in via prioritaria) ancora con le posizioni “di pari punto”:

POSIZIONE	COGNOME E NOME	TOTALE PUNTI __/ 60
1	BRANDI ILARIA	56,5
2	MONTECCHI RITA	54
3 Ex aequo	GANDOLFI ALBERTO	47

3 Ex aequo	POPA DANIELA	47
5 Ex aequo	BERTANI SILVIA	46,5
5 Ex aequo	FERRETTI MARINA	46,5
7 Ex aequo	BEDESCHI ELENA	44,5
7 Ex aequo	SAGARIA PROSPERO LUIGI	44,5
9	BURUL STEFANO	44
10	SIROCCHI STEFANO	42

- la seguente graduatoria con le posizioni di pari punto (Ex aequo) **valida unicamente per assunzioni a tempo determinato da utilizzare in subordine a quella per assunzioni a tempo indeterminato** (e che conserva priorità di utilizzo anche a tempo determinato) - contenente tutti i candidati che hanno superato la prova scritta conseguendo il punteggio di almeno 21/30:

N. POSIZIONE / (ex aequo)	PUNTEGGIO __/ 30	COGNOME E NOME
1	30	BRANDI ILARIA
2	26	POPA DANIELA
3	25,5	FERRETTI MARINA
3	25,5	LAURO GIUSEPPA
5	25	BERTANI SILVIA
6	24	MONTECCHI RITA
7	23	GANDOLFI ALBERTO
8	22,5	BURUL STEFANO
9	22	PRAMPOLINI MAURA
10	21,5	BEDESCHI ELENA
11	21	SAGARIA PROSPERO LUIGI
11	21	SIROCCHI STEFANO

Preso atto altresì, così come già indicato nella Determinazione Dirigenziale di Ammissibilità dei candidati (cfr. D.D. n. 1770 di R.U.A.D. del 18.10.2022) *“che nessun candidato ha richiesto di partecipare al concorso con “diritto di riserva” ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 1014 co. 1) e 678 co. 9) del D.Lgs. n. 66/2010, e s.m.i. (FORZE ARMATE)”*;

Tenuto conto che entrambe le suddette graduatorie presentano diverse posizioni con candidati classificatisi pari punto (ex-aequo), che devono pertanto essere “sciolte” d'ufficio, mediante applicazione dei criteri di preferenza eventualmente dichiarati dai candidati sulle domande di partecipazione, ai sensi di legge, così come previsto dall'art. 32 sez. B) l'Accesso del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi o, secondo quanto previsto dal Bando di Concorso, mediante acquisizione d'ufficio del certificato di servizio prestato presso questa o altre pubbliche amministrazioni, previa indicazione, da parte dei candidati, delle Amministrazioni presso cui hanno prestato servizio.

Considerato pertanto che, ai fini dello scioglimento delle posizioni di pari punto e dell'applicazione delle preferenze di legge, lo scrivente Servizio *“Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione”*, ha provveduto, come previsto da Regolamento e/o dal Bando di Concorso ad effettuare quanto segue:

- ad acquisire d'ufficio, unicamente per i candidati classificati ex aequo, i documenti utili per l'applicazione dei benefici delle preferenze di legge secondo quanto già richiesto dai medesimi candidati sulla domanda di partecipazione al Concorso;
- ad acquisire comunque d'ufficio, per tutti i candidati idonei in graduatoria classificati ex aequo, il certificato di servizio prestato presso il Comune di Reggio Emilia;

- ad applicare conseguentemente le preferenze di legge per i candidati classificatisi ex-aequo, con lo scioglimento delle posizioni di pari punto;
- a definire pertanto:
- la seguente **GRADUATORIA FINALE DI MERITO** valida per la nomina dei vincitori e per assunzioni sia a tempo indeterminato che a tempo determinato in via prioritaria (con posizioni di pari punto “sciolte”)

POSIZIONE	COGNOME E NOME	TOTALE PUNTI ___ / 60	PREFERENZA
1	BRANDI ILARIA	56,5	
2	MONTECCHI RITA	54	
3	POPA DANIELA	47	Applicazione della preferenza ai sensi dell'art. 5 del DPR 487/1994
4	GANDOLFI ALBERTO	47	Applicazione della preferenza ai sensi dell'art. 5 del DPR 487/1994
5	FERRETTI MARINA	46,5	Applicazione della preferenza ai sensi dell'art. 5 del DPR 487/1994
6	BERTANI SILVIA	46,5	Applicazione della preferenza ai sensi dell'art. 5 del DPR 487/1994
7	BEDESCHI ELENA	44,5	Applicazione della preferenza ai sensi dell'art. 5 del DPR 487/1994
8	SAGARIA PROSPERO LUIGI	44,5	Applicazione della preferenza ai sensi dell'art. 5 del DPR 487/1994
9	BURUL STEFANO	44	
10	SIROCCHI STEFANO	42	

- la seguente **GRADUATORIA** valida unicamente per assunzioni a tempo determinato in subordine a quella più sopra redatta per assunzioni a tempo indeterminato (e che conserva priorità di utilizzo anche a tempo determinato), con posizioni di pari punto “sciolte”, redatta successivamente all'effettuazione della prova scritta e contenente tutti i candidati che hanno superato la medesima prova scritta conseguendo il punteggio di almeno 21/30:

POSIZIONE	PUNTEGGIO ___/ 30	COGNOME E NOME	PREFERENZA
1	30	BRANDI ILARIA	
2	26	POPA DANIELA	
3	25,5	FERRETTI MARINA	Applicazione della preferenza ai sensi dell'art. 5 del DPR 487/1994
4	25,5	LAURO GIUSEPPA	Applicazione della preferenza ai sensi dell'art. 5 del DPR 487/1994
5	25	BERTANI SILVIA	
6	24	MONTECCHI RITA	
7	23	GANDOLFI ALBERTO	
8	22,5	BURUL STEFANO	
9	22	PRAMPOLINI MAURA	
10	21,5	BEDESCHI ELENA	
11	21	SIROCCHI STEFANO	Applicazione della preferenza ai sensi dell'art. 5 del DPR

			487/1994
12	21	SAGARIA PROSPERO LUIGI	Applicazione della preferenza ai sensi dell'art. 5 del DPR 487/1994

Ritenuto di dover procedere pertanto, ai sensi di quanto previsto dal già citato art. 32 Sez. B) - l'Accesso del vigente Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi, all'approvazione del Verbale dei lavori rassegnato dalla Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico per la copertura di 5 posti vacanti di "Funzionario Economico Finanziario" Cat. D, nonché:

- della **graduatoria definitiva** che da esso ne deriva, **valida per la nomina dei vincitori e per assunzioni sia a tempo indeterminato che determinato in via prioritaria** ai sensi di legge, stilata a seguito di applicazione delle preferenze, per i candidati posizionati a pari punto;
- della specifica **graduatoria valida unicamente per assunzioni a tempo determinato in subordine a quella più sopra redatta a tempo indeterminato** (e che conserva priorità di utilizzo anche a tempo determinato) - redatta successivamente all'effettuazione della prova scritta e contenente tutti i candidati che hanno superato la stessa conseguendo un punteggio di almeno 21/30 - stilata a seguito di applicazione delle preferenze, per i candidati posizionati a pari punto;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

VISTI inoltre:

- il nuovo T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001, art. 4 - 2° comma;
- gli articoli 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Battistina Giubbani dal Sindaco Luca Vecchi in data 31.01.2020 (P.G. n. 25249) della direzione *ad interim* del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" a decorrere dal 01.02.2020;

DETERMINA

1. di approvare per tutte le motivazioni di cui in premessa, il Verbale rassegnato dalla Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico per esami per la copertura di n. 5 posti di "Funzionario Economico-Finanziario" - Categoria D1 presso il Comune di Reggio Emilia - di cui n. 2 riservati ai sensi di quanto disposto dagli artt. n. 1014 co. 1 - lettera a) e n. 678 co. 9) del D.Lgs. n. 66/2010, e successive modificazioni ed integrazioni (Forze Armate) a favore dei soggetti ivi contemplati, nonché la graduatoria di merito finale definitiva che ne deriva - stilata dopo l'applicazione delle preferenze di legge per i candidati classificatisi ex aequo - valida per la nomina dei vincitori e utilizzabile sia per assunzioni a tempo indeterminato che determinato (in via prioritaria):

POSIZIONE	COGNOME E NOME	TOTALE PUNTI / 60	PREFERENZA
1	BRANDI ILARIA	56,5	
2	MONTECCHI RITA	54	
3	POPA DANIELA	47	Applicazione della preferenza ai sensi dell'art. 5 del DPR 487/1994
4	GANDOLFI ALBERTO	47	Applicazione della preferenza ai sensi dell'art. 5 del DPR 487/1994
5	FERRETTI MARINA	46,5	Applicazione della preferenza ai sensi dell'art. 5 del DPR 487/1994
6	BERTANI SILVIA	46,5	Applicazione della preferenza ai

			sensi dell'art. 5 del DPR 487/1994
7	BEDESCHI ELENA	44,5	Applicazione della preferenza ai sensi dell'art. 5 del DPR 487/1994
8	SAGARIA PROSPERO LUIGI	44,5	Applicazione della preferenza ai sensi dell'art. 5 del DPR 487/1994
9	BURUL STEFANO	44	
10	SIROCCHI STEFANO	42	

specificando, così come indicato in premessa, e come risulta dalla Determinazione Dirigenziale di Ammissibilità dei candidati (cfr. D.D. n. 1770 di R.U.A.D. del 18.10.2022) che nessun candidato ha richiesto di partecipare al concorso con "diritto di riserva" ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 1014 co. 1) e 678 co. 9) del D.Lgs. n. 66/2010, e s.m.i. (FORZE ARMATE);

2. di approvare altresì la specifica **graduatoria valida unicamente per assunzioni a tempo determinato in subordine a quella relativa ad assunzioni a tempo indeterminato** - contenente tutti i candidati che hanno superato la prova scritta conseguendo nella stessa un punteggio di almeno 21/30 - stilata a seguito di applicazione delle preferenze, per i candidati posizionati a pari punto:

POSIZIONE	PUNTEGGIO __/ 30	COGNOME E NOME	PREFERENZA
1	30	BRANDI ILARIA	
2	26	POPA DANIELA	
3	25,5	FERRETTI MARINA	Applicazione della preferenza ai sensi dell'art. 5 del DPR 487/1994
4	25,5	LAURO GIUSEPPA	Applicazione della preferenza ai sensi dell'art. 5 del DPR 487/1994
5	25	BERTANI SILVIA	
6	24	MONTECCHI RITA	
7	23	GANDOLFI ALBERTO	
8	22,5	BURUL STEFANO	
9	22	PRAMPOLINI MAURA	
10	21,5	BEDESCHI ELENA	
11	21	SIROCCHI STEFANO	Applicazione della preferenza ai sensi dell'art. 5 del DPR 487/1994
12	21	SAGARIA PROSPERO LUIGI	Applicazione della preferenza ai sensi dell'art. 5 del DPR 487/1994

specificando, così come indicato in premessa, e come risulta dalla Determinazione Dirigenziale di Ammissibilità dei candidati (cfr. D. D. n. 1770 di R.U.A.D. del 18.10.2022) *nessun candidato ha richiesto di partecipare al concorso con "diritto di riserva" ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 1014 co. 1) e 678 co. 9) del D.Lgs. n. 66/2010, e s.m.i. (FORZE ARMATE);*

3. di prendere altresì atto che rispetto ai due posti destinati in via prioritaria ai candidati beneficiari del diritto di riserva ai sensi di quanto disposto dagli artt. n. 1014 co. 1 - lettera a) e n. 678 co. 9) del D.Lgs. n. 66/2010 e s.m.i. (Forze Armate) non possono essere attribuiti a tale categoria riservataria, per mancanza di concorrenti e pertanto, come previsto da Bando, l'Amministrazione procederà alla copertura dei posti messi a concorso, **unicamente nel rispetto della collocazione dei candidati nella graduatoria di merito;**

4. di specificare inoltre:

- che l'assunzione a tempo indeterminato dei vincitori del Concorso, come previsto dal Bando di Concorso era subordinata all'esito negativo della procedura di mobilità obbligatoria ex 34-bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i. esperita contemporaneamente all'espletamento del Concorso Pubblico;
- che la procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., si è conclusa con esito negativo nel mese Maggio 2022, essendo decorsi senza alcuna segnalazione né assegnazione alcuna di personale, 45 gg. dall'avvenuta ricezione della comunicazione trasmessa via PEC alla Presidenza del Consiglio dei Ministri previsti dalla suddetta normativa (08.03.2022);

5. di prendere atto e di specificare altresì che, la graduatoria finale di merito valida sia per **assunzioni a tempo indeterminato che per assunzioni a tempo determinato nonché la specifica graduatoria appositamente stilata e valida unicamente per assunzioni a tempo determinato derivanti dalla presente procedura concorsuale** saranno utilizzate per tutta la durata delle stesse con le modalità già indicate nel Bando di Concorso, nel rispetto delle normative nel tempo vigenti ed in attuazione dei Piani Triennali dei Fabbisogni di Personale adottati dall'Ente;

Si attesa che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

IL DIRIGENTE DI SERVIZIO
(Dott. Battistina Giubbani)