

Proponente: 31.A
Proposta: 2023/119
del 18/01/2023



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 62
del 18/01/2023

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: TRASFERIMENTO IN MOBILITA' VOLONTARIA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001 E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI E INTEGRAZIONI, DI UNA DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO A DECORRERE DAL 23/01/2023.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE

Premesso:

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 188 del 20/12/2022 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2023 – 2025 e i relativi allegati, tra cui la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- che con delibera di Giunta Comunale n. 2 del 12/01/2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi ai sensi dell'art. 169 commi 1 e 2.;

Dato atto:

- che con nota pervenuta tramite Posta Elettronica Certificata alla Scrivente Amministrazione il 01/09/2022, con Prot. Gen. in arrivo n. 204827/2022, Il Comune di Parma, in seguito ad indizione di bando di mobilità volontaria tra Enti, richiedeva autorizzazione al trasferimento in mobilità volontaria di cui all'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.i., della dipendente a tempo pieno ed indeterminato del Comune di Reggio Emilia, Sig.ra B.F.. (generalizzata nell'allegato A del presente provvedimento), con profilo di Gestore Processi Amministrativi (Cat. Giuridica C ed economica C4) ;
- che lo scrivente servizio, con nota di risposta, con Prot. Gen. in partenza n. 168278/22 comunicava che, pur rilasciando parere positivo alla mobilità in uscita della dipendente richiesta, per le gravi carenze di organico del servizio di appartenenza, lo stesso trasferimento avrebbe potuto far data solo in un momento successivo;
- che in seguito contatti e comunicazioni, anche informali, tra i due Enti, il Comune di Reggio Emilia definiva la data da cui far decorrere il trasferimento della dipendente suddetta, stabilendola nel giorno 23/01/2023 (ultimo giorno di lavoro c/o Comune di Reggio Emilia 22/01/2023);
- che il Comune di Parma, con nota pervenuta tramite PEC con Prot. Gen. in arrivo n. 5315/2023 del 10/01/2023, prendeva formalmente atto della data definita, acconsentendo alla stessa determinazione.

Visti:

- l'art. 30 del D. Lgs. 165/01 e successive modificazioni ed integrazioni, stabilisce al 1 comma: "*Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento. E' richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza nel caso in cui si tratti di posizioni dichiarate motivatamente infungibili dall'amministrazione cedente o di personale assunto da meno di tre anni o qualora la mobilita' determini una carenza di organico superiore al 20 per cento nella qualifica corrispondente a quella del richiedente. E' fatta salva la possibilita' di differire, per motivate esigenze organizzative, il passaggio diretto del dipendente fino ad un massimo di sessanta giorni dalla ricezione dell'istanza di passaggio diretto ad altra amministrazione. Le disposizioni di cui ai periodi secondo e terzo non si applicano al personale delle aziende e degli enti del servizio sanitario nazionale e degli enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 100, per i quali e' comunque richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza.[..]*"
- l'art. 29 "Mobilità individuale esterna" Sez.C del Regolamento dell'ordinamento generale degli uffici e dei servizi del Comune di Reggio Emilia;
- l'art. 107 del D.Lgs. 267/00;
- l'art. 14 – sezione A, "Competenze e responsabilità dirigenziali" del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Ritenuto pertanto di poter dar corso al trasferimento in mobilità, a decorrere dal 23/01/2023, della Sig.ra B.F., dipendente del Comune di Reggio Emilia con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno con profilo di Gestore Processi Amministrativi (Cat. Giuridica C ed economica C4), dando inoltre atto che, a seguito del presente provvedimento, si renderà vacante un posto d'organico di Gestore dei Processi Amministrativi (Cat. Giuridica C);

Visto inoltre il provvedimento P.G. n. 25249/2020 con il quale il Sindaco ha attribuito alla sottoscritta l'incarico dirigenziale ad interim di direzione del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione, conferito ai sensi dell'art. 13 – sez. A del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

D E T E R M I N A

1. di procedere al trasferimento per mobilità esterna, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/01, della dipendente a tempo indeterminato e a tempo pieno Sig.ra F.B., profilo professionale di Gestore Processi Amministrativi (Cat. Giuridica C ed economica C4), trasferendo la stessa presso il Comune di Parma, a decorrere dal 23/01/2023;

2. di dare atto che, a seguito del presente provvedimento, si renderà vacante un posto d'organico di Gestore dei Processi Amministrativi (Cat. Giuridica C);

3. che il trasferimento per mobilità della Sig.ra F.B., a far tempo dal 23/01/2023, determinerà una minor spesa di € 28.012,93 sul Bilancio Pluriennale 2023-2025 – annualità 2023 - al capitolo 1000 del PEG 2023 denominato "Personale addetto al Servizio personale e organizzazione" – Centro di Costo 0115 - e precisamente:

art. 1 € 22.000,25 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 01.10
codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
codice COFOG: 01.1.1
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1101

art. 2 € 5.380,49 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 01.10
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
codice COFOG: 01.1.1
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1111

art. 2 € 632,19 - Contributi a carico del Comune (TFS) - COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011
codice funzionale missione / programma: 01.10
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
codice COFOG: 01.1.1
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1113

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dr.ssa Battistina Giubbani)

