

**Proponente: 31.A**  
**Proposta: 2023/125**  
**del 18/01/2023**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.A.D. 65**  
**del 18/01/2023**

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E  
DELL'ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina**

**PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** APPROVAZIONE DEL VERBALE DEI LAVORI DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE DEL CP PER LA COPERTURA DI 5 POSTI DI "FUNZIONARIO TECNICO" – CAT. D1 PRESSO IL COMUNE DI REGGIO EMILIA - DI CUI N. 1 RISERVATO A FAVORE DI DETERMINATE CATEGORIE DI SOGGETTI (FORZE ARMATE) NONCHÉ DELLA RELATIVA GRADUATORIA DI MERITO DEFINITIVA PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO E DELLA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO.

## IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Poiché la presente determinazione, oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio, contiene dati personali relativi all'applicazione delle preferenze di legge utili a "sciogliere" situazioni di parità di punteggio nella graduatoria di concorso pubblico e, tali dati sono oggetto di protezione e, nel tempo, del cosiddetto "diritto all'oblio", all'interno del presente provvedimento non verranno riportati. Si riporterà nell'atto unicamente l'indicazione di "Applicazione della preferenza ai sensi dell'art. 5 del DPR 487/1994" e i dati verranno meglio esplicitati nella Relazione Allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile, al fine del principio di pertinenza non eccedenza e nel rispetto della tutela, nel tempo, del diritto all'oblio degli interessati.

Premesso **che con Determinazione Dirigenziale n. 225 di R.U.A.D. dell'11.02.2022** - in esecuzione di quanto disposto dalla Deliberazione G.C. 23.12.2021 n. 245 di I.D. di approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni dell'Ente stralcio anno 2022 e parziale modifica del piano 2021 si è proceduto ad indire, secondo le modalità, i tempi, le condizioni, l'iter procedurale e gli indirizzi in essa stabiliti, Bando del Concorso Pubblico per esami per la copertura di n. 5 posti di "Funzionario Tecnico" - Categoria D1 presso il Comune di Reggio Emilia - di cui n. 1 riservato ai sensi di quanto disposto dagli artt. n. 1014 co. 1 - lettera a) e n. 678 co. 9) del D.Lgs. n. 66/2010, e successive modificazioni ed integrazioni (Forze Armate) a favore dei soggetti ivi contemplati" subordinando le assunzioni a tempo indeterminato dei vincitori all'esito negativo (totale o parziale) delle procedure di mobilità obbligatoria ex art. 34-bis del Decreto Legislativo n. 165/2001;

Preso atto - in merito alle procedure e agli adempimenti in materia di Mobilità volontaria ed obbligatoria di cui agli artt. 30 e 34 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., di quanto segue:

- **la Legge n. 56/2019** del 19 giugno 2019 "Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo" (cosiddetto "**Disegno di legge Concretezza**"), che ha **proseguito nel percorso di facilitazione e di velocizzazione dei tempi di assunzione** presso le Pubbliche Amministrazioni già precedentemente iniziato col Decreto n. 4/2019, come ha **introdotto ulteriori elementi semplificatori**:
  - in particolare **l'art. 3 comma 8**, come da ultimo modificato dal D.L. 80/2021 convertito in Legge 113/2021, con la dichiarata finalità di "...ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego" **sospende** fino al 31 dicembre 2024, **l'obbligo di dare corso al previo esperimento delle procedure di mobilità volontaria di cui all'art. 30** del Decreto legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii. prima di indire nuove procedure concorsuali pubbliche e **di effettuare assunzioni dall'esterno**;
  - il successivo **comma 9 del medesimo art. 3, entrando direttamente in modifica degli artt. 34 e 34 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001** e ss.mm.ii, **aveva abbreviato da 60 a 45 giorni**, il termine di cui al medesimo art. 34 bis della cosiddetta "comunicazione obbligatoria" da trasmettere al Dipartimento della Funzione Pubblica, decorso infruttuosamente il quale senza alcuna assegnazione di personale, gli Enti possono procedere ad effettuare assunzioni;

Considerato conseguentemente:

- che in relazione agli adempimenti di cui all'art. 30 del D.Lgs 165/2001 nella Determina di indizione del Concorso Pubblico di che trattasi (cfr. DD n. 225 di RUAD del 11.02.2022) era già stato specificato che "*la stessa avrà luogo senza il previo esperimento delle procedure di mobilità volontaria tra Enti di cui all'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.*";
- che in relazione agli adempimenti obbligatori previsti dal citato art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., il Comune di Reggio Emilia ha provveduto in data 11.02.2022 ad attivare le suddette procedure di mobilità inviando alla Regione Emilia Romagna – Agenzia per il Lavoro, e per conoscenza in pari data e via PEC (P.G. n. 38853) già anche al Dipartimento della Funzione Pubblica, la comunicazione con l'indicazione dei posti e profilo professionale che aveva intenzione di ricoprire mediante nomina dei vincitori del Concorso Pubblico di che trattasi ed allora in corso di indizione;
- che il Servizio Lavoro della Regione Emilia Romagna ha verificato e comunicato l'assenza di personale avente pari qualifica rispetto a quelle richieste negli elenchi di disponibilità tenuti dalla Regione, ed aveva pertanto trasmesso anch'esso nuovamente la comunicazione del Comune di Reggio Emilia del 18.02.2022 - da loro protocollata in arrivo col numero di P.G. 11326 dell' 11.02.2022 - alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, per

il seguito di propria competenza, inviandola altresì per conoscenza via PEC anche al Comune di R.E. stesso (in atti al n. 45772 di P.G. del 18.02.2022);

- che essendo ampiamente decorsi senza alcun riscontro né assegnazione alcuna di personale, anche i termini di 45 gg. dall'avvenuta ricezione della comunicazione trasmessa via PEC alla Presidenza del Consiglio dei Ministri previsti dalla normativa - si è conclusa con esito negativo la procedura di mobilità di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Preso atto:

- che il Bando di Concorso di cui sopra **è stato pubblicato** con tutte le varie modalità previste dal Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi – Sezione B) l'Accesso e dalla Determina di indizione, tra cui all'Albo Pretorio on-line del Comune di Reggio Emilia, sito Internet istituzionale del Comune nella apposita sezione Trasparenza / Bandi di concorso, ecc. nonché pubblicato, per estratto, **sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica, IV Serie Speciale “Concorsi ed Esami” n. 21 del 15.03.2022** e prevedeva, quale **termine di scadenza per la presentazione delle domande, la data del 14.04.2022** (30 giorni dal giorno successivo a quello di pubblicazione dell'Avviso in G.U., come già stabilito anche nella Determinazione di indizione del Concorso);
- che in data 13.04.2022 con Determinazione Dirigenziale n. 638 di R.U.A.D. si è disposta la proroga dei termini di scadenza di ulteriori 15 giorni tenuto conto dell'esiguo numero di domande pervenute fino alla data del 12.04.2022, fissando pertanto la nuova data di scadenza dei termini per la presentazione delle domande di partecipazione nel giorno 29.04.2022;
- che pertanto il giorno 29.04.2022 è scaduto (a pena di esclusione) il termine ultimo ed utile per l'arrivo delle domande di partecipazione al Concorso con ogni modalità prevista dal Bando per tutti i candidati;
- che con Determinazione del Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione, R.U.A.D. n. 937 del 20.05.2022 si è proceduto a costituire la Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico in oggetto;
- che con Determinazione del Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione, n. 1771 di R.U.A.D. del 18.10.2022, successivamente rettificata con Determinazione Dirigenziale n. 1805 del 24.10.2022 si è proceduto a determinare l'ammissione e l'esclusione dalla procedura concorsuale dei candidati che avevano inviato domanda di partecipazione;
- che la Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico di cui in oggetto - effettuate le prove d'esame ed espletato regolarmente tutto l'iter concorsuale con le modalità indicate dal Bando di Concorso, ed ai sensi di Legge e di Regolamento - ha rassegnato all'Amministrazione, in data 28.12.2022 ai sensi di quanto previsto dall'art. 32 Sez. B) l'Accesso del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi - il Verbale dei propri lavori (acquisito agli atti del Comune al n. 302307 di P.G. del 28.12.2022) ove sono state stilate:
  - la graduatoria finale dei candidati selezionati ed idonei e valida, come previsto dal Bando di Concorso, sia per assunzioni a tempo indeterminato che determinato (in via prioritaria) ai sensi di legge;
  - la specifica graduatoria valida unicamente per assunzioni a tempo determinato ed utilizzabile in subordine (ed in coda) a quella per assunzioni a tempo indeterminato e già stilata sulla base del punteggio conseguito nella prova scritta, con l'inserimento di tutti i candidati che hanno superato tale prova con punteggio pari o superiore a 21/30;

Verificato, sulla scorta del Verbale rassegnato, e della complessiva documentazione trasmessa dalla Commissione, la regolarità nello svolgimento delle procedure concorsuali di che trattasi;

Preso atto che nel Verbale di cui sopra si evidenzia:

- la seguente **GRADUATORIA FINALE DI MERITO** valida per la nomina dei vincitori e per assunzioni sia a tempo indeterminato che a tempo determinato (in via prioritaria) ancora con le posizioni “di pari punto”:

POSIZIONE	COGNOME E NOME	TOTALE PUNTI __/ 60
1 ex-aequo	CHIARI MATTEO	55
1 ex-aequo	TAGLIAVINI MARTINA	55
3	OLIVIERO GABRIELLA	53,5
4	DI LEVA LUCIA	52
5	PANCIROLI ALICE	51,5
6	INCERTI GIORDANO	51
7 ex-aequo	GHERRI GEMMA	50
7 ex-aequo	SALSI FRANCESCA	50
9 ex-aequo	LAVECCHIA MARIA RITA	49,5
9 ex-aequo	REVERBERI ANDREA	49,5
11	IAVASILE FRANCESCA	47,5
12 ex-aequo	BUSSEI ROBERTO	47
12 ex-aequo	CASI GRETA	47
12 ex-aequo	GOLDONI LAURA	47
15	SILINGARDI ALBERTO	46
16	ESPOSITO PASQUALE	44

- la seguente graduatoria con le posizioni “di pari punto” (ex aequo) - **valida unicamente per assunzioni a tempo determinato da utilizzare in subordine a quella per assunzioni a tempo indeterminato** (e che conserva priorità di utilizzo anche a tempo determinato) - contenente tutti i candidati che hanno superato la prova scritta conseguendo il punteggio di almeno 21/30:

N. POSIZIONE GRADUATORIA A TEMPO DETERMINATO (ex aequo)	COGNOME E NOME	PUNTEGGIO CONSEGUITO NELLA PROVA SCRITTA __/ 30
1	TAGLIAVINI MARTINA	29
2 ex-aequo	OLIVIERO GABRIELLA	27,5
2 ex-aequo	REVERBERI ANDREA	27,5
4	CHIARI MATTEO	27
5	SILINGARDI ALBERTO	25
6	SALSI FRANCESCA	24
7 ex-aequo	DI LEVA LUCIA	23
7 ex-aequo	INCERTI GIORDANO	23
9 ex-aequo	LAVECCHIA MARIA RITA	22,5
9 ex-aequo	PANCIROLI ALICE	22,5
11 ex-aequo	ESPOSITO PASQUALE	22
11 ex-aequo	GHERRI GEMMA	22
13	BUSSEI ROBERTO	21,5
14 ex-aequo	CASI GRETA	21
14 ex-aequo	CORRADI FABIO	21
14 ex-aequo	GOLDONI LAURA	21
14 ex-aequo	IAVASILE FRANCESCA	21

Preso atto altresì, così come già indicato nella Determinazione Dirigenziale di Ammissibilità dei candidati (cfr. D.D. n. 1771 di R.U.A.D. del 18.10.2022) “che nessun candidato ha richiesto di partecipare al concorso con “diritto di riserva” ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 1014 co. 1) e 678 co. 9) del D.Lgs. n. 66/2010, e s.m.i. (FORZE ARMATE)”;

Tenuto conto che entrambe le suddette graduatorie presentano diverse posizioni con candidati classificatisi pari punto (ex-aequo), che devono pertanto essere "sciolte" d'ufficio, mediante applicazione dei criteri di preferenza eventualmente dichiarati dai candidati sulle domande di partecipazione, ai sensi di legge, così come previsto dall'art. 32 sez. B) l'Accesso del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi o, secondo quanto previsto dal Bando di Concorso, mediante acquisizione d'ufficio del certificato di servizio prestato presso questa o altre pubbliche amministrazioni, previa indicazione, da parte dei candidati, delle Amministrazioni presso cui hanno prestato servizio.

Considerato pertanto che, ai fini dello scioglimento delle posizioni di pari punto e dell'applicazione delle preferenze di legge, lo scrivente Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione", ha provveduto, come previsto da Regolamento e/o dal Bando di Concorso ad effettuare quanto segue:

- ad acquisire d'ufficio, unicamente per i candidati classificati ex aequo, i documenti utili per l'applicazione dei benefici delle preferenze di legge secondo quanto già richiesto dai medesimi candidati sulla domanda di partecipazione al Concorso;
- ad acquisire comunque d'ufficio, per tutti i candidati idonei in graduatoria classificati ex aequo, il certificato di servizio prestato presso il Comune di Reggio Emilia;
- ad applicare conseguentemente le preferenze di legge per i candidati classificatisi ex-aequo, con lo scioglimento delle posizioni di pari punto;
- a definire pertanto:
  - la seguente **GRADUATORIA FINALE DI MERITO** valida per la nomina dei vincitori e per assunzioni sia a tempo indeterminato che a tempo determinato in via prioritaria (con posizioni di pari punto "sciolte")

POSIZIONE	COGNOME E NOME	TOTALE PUNTI __/ 60	PREFERENZA
1	CHIARI MATTEO	55	Applicazione della preferenza ai sensi dell'art. 5 del DPR 487/1994
2	TAGLIAVINI MARTINA	55	Applicazione della preferenza ai sensi dell'art. 5 del DPR 487/1994
3	OLIVIERO GABRIELLA	53,5	
4	DI LEVA LUCIA	52	
5	PANCIROLI ALICE	51,5	
6	INCERTI GIORDANO	51	
7	GHERRI GEMMA	50	Applicazione della preferenza ai sensi dell'art. 5 del DPR 487/1994
8	SALSI FRANCESCA	50	Applicazione della preferenza ai sensi dell'art. 5 del DPR 487/1994
9	LAVECCHIA MARIA RITA	49,5	Applicazione della preferenza ai sensi dell'art. 5 del DPR 487/1994
10	REVERBERI ANDREA	49,5	Applicazione della preferenza ai sensi dell'art. 5 del DPR 487/1994
11	IAVASILE FRANCESCA	47,5	
12	CASI GRETA	47	Applicazione della preferenza ai sensi dell'art. 5 del DPR 487/1994
13	BUSSEI ROBERTO	47	Applicazione della preferenza ai sensi dell'art. 5 del DPR 487/1994
14	GOLDONI LAURA	47	Applicazione della preferenza ai sensi dell'art. 5 del DPR 487/1994

15	SILINGARDI ALBERTO	46	
16	ESPOSITO PASQUALE	44	

- la seguente **GRADUATORIA valida unicamente per assunzioni a tempo determinato in subordine a quella più sopra redatta per assunzioni a tempo indeterminato** (e che conserva priorità di utilizzo anche a tempo determinato), con posizioni di pari punto “sciolte”, redatta successivamente all’effettuazione della prova scritta e contenente tutti i candidati che hanno superato la medesima prova scritta conseguendo il punteggio di almeno 21/30:

N. POSIZIONE GRADUATORIA A TEMPO DETERMINATO	COGNOME E NOME	PUNTEGGIO CONSEGUITO NELLA PROVA SCRITTA ___/30	PREFERENZA
1	TAGLIAVINI MARTINA	29	
2	REVERBERI ANDREA	27,5	Applicazione della preferenza ai sensi dell'art. 5 del DPR 487/1994
3	OLIVIERO GABRIELLA	27,5	Applicazione della preferenza ai sensi dell'art. 5 del DPR 487/1994
4	CHIARI MATTEO	27	
5	SILINGARDI ALBERTO	25	
6	SALSI FRANCESCA	24	
7	INCERTI GIORDANO	23	Applicazione della preferenza ai sensi dell'art. 5 del DPR 487/1994
8	DI LEVA LUCIA	23	Applicazione della preferenza ai sensi dell'art. 5 del DPR 487/1994
9	PANCIROLI ALICE	22,5	Applicazione della preferenza ai sensi dell'art. 5 del DPR 487/1994
10	LAVECCHIA MARIA RITA	22,5	Applicazione della preferenza ai sensi dell'art. 5 del DPR 487/1994
11	ESPOSITO PASQUALE	22	Applicazione della preferenza ai sensi dell'art. 5 del DPR 487/1994
12	GHERRI GEMMA	22	Applicazione della preferenza ai sensi dell'art. 5 del DPR 487/1994
13	BUSSEI ROBERTO	21,5	
14	IAVASILE FRANCESCA	21	Applicazione della preferenza ai sensi dell'art. 5 del DPR 487/1994
15	CORRADI FABIO	21	Applicazione della preferenza ai sensi dell'art. 5 del DPR 487/1994
16	CASI GRETA	21	Applicazione della preferenza ai sensi dell'art. 5 del DPR 487/1994
17	GOLDONI LAURA	21	Applicazione della preferenza ai sensi dell'art. 5 del DPR 487/1994

Ritenuto di dover procedere pertanto, ai sensi di quanto previsto dal già citato art. 32 Sez. B) - l'Accesso del vigente Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi, all'approvazione del Verbale dei lavori rassegnato dalla Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico per la copertura di 5 posti vacanti di “Funzionario Tecnico” Cat. D, nonché:

- della **graduatoria definitiva** che da esso ne deriva, **valida per la nomina dei vincitori e per assunzioni sia a tempo indeterminato che determinato in via prioritaria** ai sensi di legge, stilata a seguito di applicazione delle preferenze, per i candidati posizionati a pari punto;
- della specifica **graduatoria valida unicamente per assunzioni a tempo determinato in subordine a quella più sopra redatta a tempo indeterminato** (e che conserva priorità di utilizzo anche a tempo determinato) - redatta successivamente all'effettuazione della prova scritta e contenente tutti i candidati che hanno superato la stessa conseguendo un punteggio di almeno 21/30 - stilata a seguito di applicazione delle preferenze, per i candidati posizionati a pari punto;

**Atteso** che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

VISTI inoltre:

- il nuovo T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001, art. 4 - 2° comma;
- gli articoli 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Battistina Giubbani dal Sindaco Luca Vecchi in data 31.01.2020 (P.G. n. 25249) della direzione *ad interim* del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" a decorrere dal 01.02.2020;

## DETERMINA

1. di approvare per tutte le motivazioni di cui in premessa, il Verbale rassegnato dalla Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico per esami per la copertura di n. 5 posti di "Funzionario Tecnico" - Categoria D1 presso il Comune di Reggio Emilia - di cui n. 1 riservato ai sensi di quanto disposto dagli artt. n. 1014 co. 1 - lettera a) e n. 678 co. 9) del D.Lgs. n. 66/2010, e successive modificazioni ed integrazioni (Forze Armate) a favore dei soggetti ivi contemplati, nonché la graduatoria di merito finale definitiva che ne deriva - stilata dopo l'applicazione delle preferenze di legge per i candidati classificatisi ex aequo - valida per la nomina dei vincitori e utilizzabile sia per assunzioni a tempo indeterminato che determinato (in via prioritaria):

POSIZIONE	COGNOME E NOME	TOTALE PUNTI __/ 60	PREFERENZA
1	CHIARI MATTEO	55	Applicazione della preferenza ai sensi dell'art. 5 del DPR 487/1994
2	TAGLIAVINI MARTINA	55	Applicazione della preferenza ai sensi dell'art. 5 del DPR 487/1994
3	OLIVIERO GABRIELLA	53,5	
4	DI LEVA LUCIA	52	
5	PANCIROLI ALICE	51,5	
6	INCERTI GIORDANO	51	
7	GHERRI GEMMA	50	Applicazione della preferenza ai sensi dell'art. 5 del DPR 487/1994
8	SALSI FRANCESCA	50	Applicazione della preferenza ai sensi dell'art. 5 del DPR 487/1994
9	LAVECCHIA MARIA RITA	49,5	Applicazione della preferenza ai sensi dell'art. 5 del DPR 487/1994

10	REVERBERI ANDREA	49,5	Applicazione della preferenza ai sensi dell'art. 5 del DPR 487/1994
11	IAVASILE FRANCESCA	47,5	
12	CASI GRETA	47	Applicazione della preferenza ai sensi dell'art. 5 del DPR 487/1994
13	BUSSEI ROBERTO	47	Applicazione della preferenza ai sensi dell'art. 5 del DPR 487/1994
14	GOLDONI LAURA	47	Applicazione della preferenza ai sensi dell'art. 5 del DPR 487/1994
15	SILINGARDI ALBERTO	46	
16	ESPOSITO PASQUALE	44	

specificando, così come indicato in premessa, e come risulta dalla Determinazione Dirigenziale di Ammissibilità dei candidati (cfr. D. D. n. 1771 di R.U.A.D. del 18.10.2022) *nessun candidato ha richiesto di partecipare al concorso con "diritto di riserva" ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 1014 co. 1) e 678 co. 9) del D.Lgs. n. 66/2010, e s.m.i. (FORZE ARMATE);*

2. di approvare altresì la specifica **graduatoria valida unicamente per assunzioni a tempo determinato in subordine a quella relativa ad assunzioni a tempo indeterminato** - contenente tutti i candidati che hanno superato la prova scritta conseguendo nella stessa un punteggio di almeno 21/30 - stilata a seguito di applicazione delle preferenze, per i candidati posizionati a pari punto:

N. POSIZIONE GRADUATORIA A TEMPO DETERMINATO	COGNOME E NOME	PUNTEGGIO CONSEGUITO NELLA PROVA SCRITTA ___/ 30	PREFERENZA
1	TAGLIAVINI MARTINA	29	
2	REVERBERI ANDREA	27,5	Applicazione della preferenza ai sensi dell'art. 5 del DPR 487/1994
3	OLIVIERO GABRIELLA	27,5	Applicazione della preferenza ai sensi dell'art. 5 del DPR 487/1994
4	CHIARI MATTEO	27	
5	SILINGARDI ALBERTO	25	
6	SALSI FRANCESCA	24	
7	INCERTI GIORDANO	23	Applicazione della preferenza ai sensi dell'art. 5 del DPR 487/1994
8	DI LEVA LUCIA	23	Applicazione della preferenza ai sensi dell'art. 5 del DPR 487/1994
9	PANCIROLI ALICE	22,5	Applicazione della preferenza ai sensi dell'art. 5 del DPR 487/1994
10	LAVECCHIA MARIA RITA	22,5	Applicazione della preferenza ai sensi dell'art. 5 del DPR 487/1994
11	ESPOSITO PASQUALE	22	Applicazione della preferenza ai sensi dell'art. 5 del DPR 487/1994
12	GHERRI GEMMA	22	Applicazione della preferenza ai sensi dell'art. 5 del DPR 487/1994

13	BUSSEI ROBERTO	21,5	
14	IAVASILE FRANCESCA	21	Applicazione della preferenza ai sensi dell'art. 5 del DPR 487/1994
15	CORRADI FABIO	21	Applicazione della preferenza ai sensi dell'art. 5 del DPR 487/1994
16	CASI GRETA	21	Applicazione della preferenza ai sensi dell'art. 5 del DPR 487/1994
17	GOLDONI LAURA	21	Applicazione della preferenza ai sensi dell'art. 5 del DPR 487/1994

specificando, così come indicato in premessa, e come risulta dalla Determinazione Dirigenziale di Ammissibilità dei candidati (cfr. D. D. n. 1771 di R.U.A.D. del 18.10.2022) *nessun candidato ha richiesto di partecipare al concorso con "diritto di riserva" ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 1014 co. 1) e 678 co. 9) del D.Lgs. n. 66/2010, e s.m.i. (FORZE ARMATE);*

3. di prendere altresì atto che rispetto al posto destinato in via prioritaria ai candidati beneficiari del diritto di riserva ai sensi di quanto disposto dagli artt. n. 1014 co. 1 - lettera a) e n. 678 co. 9) del D.Lgs. n. 66/2010 e s.m.i. (Forze Armate) non può essere attribuito a tale categoria riservataria, per mancanza di concorrenti e pertanto, come previsto da Bando, l'Amministrazione procederà alla copertura dei posti messi a concorso, **unicamente nel rispetto della collocazione dei candidati nella graduatoria di merito;**
4. di specificare inoltre:
  - che l'assunzione a tempo indeterminato dei vincitori del Concorso, come previsto dal Bando di Concorso era subordinata all'esito negativo della procedura di mobilità obbligatoria ex 34-bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i. esperita contemporaneamente all'espletamento del Concorso Pubblico;
  - che la procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., si è conclusa con esito negativo nel mese Aprile 2022, essendo decorsi senza alcuna segnalazione né assegnazione alcuna di personale, 45 gg. dall'avvenuta ricezione della comunicazione trasmessa via PEC alla Presidenza del Consiglio dei Ministri previsti dalla suddetta normativa (11.02.2022);
5. di prendere atto e di specificare altresì che, la graduatoria finale di merito valida sia per **assunzioni a tempo indeterminato che per assunzioni a tempo determinato nonché la specifica graduatoria appositamente stilata e valida unicamente per assunzioni a tempo determinato derivanti dalla presente procedura concorsuale** saranno utilizzate per tutta la durata delle stesse con le modalità già indicate nel Bando di Concorso, nel rispetto delle normative nel tempo vigenti ed in attuazione dei Piani Triennali dei Fabbisogni di Personale adottati dall'Ente.

Si attesa che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

IL DIRIGENTE DI SERVIZIO  
(Dott. Battistina Giubbani)