

**Proponente: 31.A**  
**Proposta: 2023/165**  
**del 23/01/2023**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.A.D. 98**  
**del 23/01/2023**

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E  
DELL'ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina**

**PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** PRESA D'ATTO DELL'ASSUNZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE COMUNALE DELL'ONERE CHE DERIVERA' A SEGUITO DELL'APPLICAZIONE DEI BENEFICI CONTRATTUALI PER IL PERSONALE DEL COMPARTO ENTI LOCALI PER IL PERIODO 2019-2021,NEI CONFRONTI DEL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO CON DIRITTO A PENSIONE NEL RISPETTIVO PERIODO DI VIGENZA CONTRATTUALE.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO SVILUPPO E GESTIONE  
DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Considerato che

in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021;

Visto

*l'art.77 "Effetti dei nuovi stipendi" del sopracitato CCNL che prevede testualmente al comma 2 che "I benefici economici risultanti dalla applicazione dell'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) sono computati ai fini previdenziali, secondo gli ordinamenti vigenti, tenendo conto delle decorrenze e degli importi previsti dalle Tabelle D ed E, nei confronti del personale comunque cessato dal servizio, con diritto a pensione, nel periodo di vigenza del presente contratto. Agli effetti dell'indennità premio di fine servizio, dell'indennità sostitutiva del preavviso, del TFR nonché di quella prevista dall'art. 2122 del C.C., si considerano solo gli scaglionamenti maturati alla data di cessazione del rapporto";*

Osservato

quindi che occorre procedere alla valutazione integrale dei benefici economici alle scadenze e negli importi previsti in osservanza dell'art.77 sopracitato, anche per quanto riguarda la riliquidazione degli importi utili per il conteggio dell'indennità di Fine Servizio (TFS), nei confronti del personale di cui all'Allegato 1, cessato con diritto a pensione durante il periodo di vigenza contrattuale;

Valutato

di assumere formalmente a carico dell'Amministrazione Comunale l'onere che deriverà dalla applicazione della predetta norma contrattuale nei confronti dell'INPS che liquiderà i trattamenti di quiescenza definitivi a favore dei pensionati in elenco, e di poter soprassedere a quantificare nel presente provvedimento la somma che risulterà a carico dell'Amministrazione, visto che la spesa sarà definita e sostenuta all'atto del ricevimento dei ruoli e quindi solo in quel momento verranno assunti i relativi impegni di spesa;

Ritenuto pertanto doversi provvedere all'applicazione di quanto previsto dall'art.77 del CCNL contrattuale alle scadenze e negli importi previsti nei confronti del personale cessato dal servizio con diritto a pensione come da Allegato 1;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art.147 bis del D.Lgs.267/2000;

Visto

- che con Deliberazione di consiglio comunale n.188 del 20/12/2022 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2023-2025 e i relativi allegati, tra cui la nota di aggiornamento al D.U.P.(Documento Unico di programmazione);
- che con Delibera di giunta Comunale n.2 del 12/01/2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025-Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi ai sensi dell'art.169 co 1 e 2;

#### DETERMINA

1. di procedere alla valutazione integrale dei benefici economici alle scadenze e negli importi previsti in osservanza dell'art.77 del CCNL Comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021 nei confronti del personale di cui all'Allegato 1, cessato con diritto a pensione durante il periodo di vigenza contrattuale;
2. di assumere a carico dell'Amministrazione Comunale l'onere di spesa che deriverà dall'applicazione dei benefici contrattuali come citato in premessa;
3. di dare atto che, successivamente al ricevimento dei ruoli da parte dell'INPS che liquiderà in via definitiva la pensione al personale interessato, si provvederà alla formale adozione dell'impegno di spesa sul pertinente capitolo del Bilancio Comunale.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
(Dott.ssa Battistina Giubbani)