

**Proponente: 31.A**  
**Proposta: 2023/172**  
**del 24/01/2023**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.A.D. 104**  
**del 24/01/2023**

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E  
DELL'ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina**

**PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** COLLOCAMENTO IN ASPETTATIVA SENZA ASSEgni AI SENSI DELL'ART. 110 DEL D.LGS 267/2000 DI UNA DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO A DECORRERE DAL 1 FEBBRAIO 2023 E FINO ALLA SCADENZA DEL MANDATO DEL SINDACO DEL COMUNE DI CANOSSA (MAGGIO 2025)

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E  
DELL'ORGANIZZAZIONE

Premesso che:

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 188 del 20/12/2022 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2023 – 2025 e i relativi allegati, tra cui la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);

- che con delibera di Giunta Comunale n. 2 del 12/01/2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2.;

Preso atto che la sig.ra P.F. (generalizzata nell'Allegato A al presente provvedimento), dipendente del Comune di Reggio Emilia a tempo indeterminato e a tempo pieno, assegnata all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, con profilo di "Gestore Processi Tecnici" - cat. Giuridica C ed economica C1, ha presentato istanza di collocamento in aspettativa senza assegni ai sensi del comma 5 dell'art.110 del D.Lgs. n.267/2000 "*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali*" e successive modificazioni (Allegato B), a seguito dell'accettazione dell'incarico ai sensi del comma 1 dell'articolo sopra citato, con profilo di "Istruttore Direttivo Tecnico", Cat. D, Responsabile del Settore *Lavori Pubblici, Patrimonio e Ambiente* del Comune di Canossa (RE), a decorrere dal 1° febbraio 2023 e fino al termine del mandato del Sindaco di Canossa, previsto per il mese di maggio 2025, come da determinazione di assunzione n.10 del 23/01/2023 del Comune di Canossa;

Visto il comma 5 dell'art. 110 del Dlgs 267/00 che recita: " Per il periodo di durata degli incarichi di cui ai commi 1 e 2 del presente articolo nonché dell'incarico di cui all'articolo 108, i dipendenti delle pubbliche amministrazioni sono collocati in aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell'anzianità di servizio";

Visto inoltre l'art. 43 della Sezione B del Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi "Particolari tipologie di contratti e di incarichi a tempo determinato" che dispone al comma 3 che il personale alle dipendenze dell'Ente al quale vengano affidati incarichi dirigenziali a tempo determinato sia collocato in aspettativa senza assegni con riconoscimento dell'anzianità di servizio e al comma 10 che il medesimo trattamento previsto dal comma 3 sopra citato sia riservato anche ai dipendenti dell'Ente che accettino incarichi dirigenziali o di alta specializzazione presso altre pubbliche amministrazioni ai sensi dell'art. 110 del Dlgs 267/00;

Considerato che:

- l'aspettativa senza assegni prevista dal richiamato comma 5 dell'art. 110 del Dlgs 265/00 risulta essere una mera presa d'atto e non comporta elementi di discrezionalità;
- per effetto del collocamento in aspettativa non retribuita a seguito di assunzione di incarico di alta specializzazione, si ha la sospensione del rapporto di lavoro in essere (con riconoscimento dell'anzianità di servizio) che riprenderà alla cessazione dell'incarico conferito, alle condizioni previste dalla normativa che sarà in vigore in quel momento;

Visti:

- l'art.14 Sezione A "Competenze e responsabilità dirigenziali" del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- il provvedimento P.G. n. 25249/2020 con il quale il Sindaco ha attribuito alla sottoscritta l'incarico dirigenziale ad interim di direzione del Servizio gestione e sviluppo del personale e dell'organizzazione, conferito ai sensi dell'art. 13 – sez. A del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- l'art. 110 del Dlgs 267/00;
- l'art. 43 della sezione B del regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

#### DETERMINA

1. per le motivazioni citate in premessa, di collocare la sig.ra F.P., dipendente del Comune di Reggio Emilia a tempo indeterminato e a tempo pieno, assegnata all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, con profilo di "Gestore Processi Tecnici" - cat. Giuridica C ed economica C1, in aspettativa non retribuita con riconoscimento dell'anzianità di servizio, ai sensi del comma 5 dell'art. 110 del D.Lgs n. 267/00, a decorrere dal 1° febbraio 2023 e fino al termine del mandato del Sindaco di Canossa, previsto per il mese di maggio 2025;
2. che il collocamento dell'aspettativa non retribuita comporta la sospensione del rapporto di lavoro in essere che riprenderà alla cessazione dell'incarico conferito alle condizioni previste dalla normativa che sarà in vigore in quel momento;
3. che dal presente provvedimento si verifica un risparmio di spesa di € 27.492,34 sul Bilancio di previsione 2023-2025, Esercizio 2023 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'infanzia, approvato dal Consiglio di Amministrazione dell'Istituzione con deliberazione R.U.I.C. n.19 del 21.11.2022 e dal Consiglio Comunale con propria Deliberazione ID n. 189 del 20.12.2022, come segue:
  - quanto a € 20.968,42 alla Missione 01- Programma 11 Titolo 1 -Capitolo 14500 articolo 1 con denominazione "Retribuzioni lorde personale Direzione Scuole", codice Piano Finanziario 1.01.01.01.002, codice siope 1101;
  - quanto a € 5.482,16 alla Missione 01- Programma 11 Titolo 1 -Capitolo 14500 articolo 2 con denominazione "Contributi a carico Ente - Personale Direzione Scuole", codice Piano Finanziario 1.01.02.01.001, codice siope 1111;
  - quanto a € 1.041,76 alla Missione 01- Programma 11 Titolo 1 -Capitolo 14500 articolo 2 con denominazione "Contributi a carico Ente - Personale Direzione Scuole" (TFR), codice Piano Finanziario 1.01.02.01.003, codice siope 1113.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

IL DIRIGENTE DI SERVIZIO  
(Dr.ssa Battistina Giubbani)