

Proponente: 31.A
Proposta: 2023/169
del 24/01/2023



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.D. 80
del 30/01/2023

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 2 UNITÀ CON PROFILO DI "FUNZIONARIO RETI SOCIALI SPECIALIZZAZIONE SERVIZI SOCIALI" CAT. D A SEGUITO DI PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE AI SENSI DELL'ART. 20 CO.1 D.LGS. N. 75/2017 – RECLUTAMENTO SPECIALE TRANSITORIO - IN ATTUAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DA DELIBERAZIONE G.C. 03.08.2022 N. 160 (PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI 2022-2024) E DA DELIBERAZIONE G.C. 22.12.2022 N. 271 (PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI 2022-2024 - INTEGRAZIONE)

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 2 UNITÀ CON PROFILO DI "FUNZIONARIO RETI SOCIALI SPECIALIZZAZIONE SERVIZI SOCIALI" CAT. D A SEGUITO DI PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE AI SENSI DELL'ART. 20 CO.1 D.LGS. N. 75/2017 – RECLUTAMENTO SPECIALE TRANSITORIO - IN ATTUAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DA DELIBERAZIONE G.C. 03.08.2022 N. 160 (PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI 2022-2024) E DA DELIBERAZIONE G.C. 22.12.2022 N. 271 (PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI 2022-2024 - INTEGRAZIONE)

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Poiché la presente determinazione, oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio, contiene dati personali oggetto di protezione e, nel tempo, del cosiddetto "diritto all'oblio", le persone interessate verranno indicate all'interno del provvedimento con le sole iniziali del nome e cognome. I soggetti interessati saranno meglio generalizzati all'interno della Relazione Allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile, al fine del principio di pertinenza non eccedenza e nel rispetto della tutela, nel tempo, del diritto all'oblio degli interessati.

Premesso che:

- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 188 del 20.12.2022, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2023-2025 e la nota di aggiornamento al DUP (Documento Unico di Programmazione) e relativi allegati;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 19.04.2022 sono stati approvati il Piano delle Performance 2022-2024, il Piano Esecutivo di Gestione 2022 e relativi allegati;
- con deliberazione di Giunta Comunale n.2 del 12.01.2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 68 di I.D. del 28.04.2022 sono stati approvati il Rendiconto della Gestione 2021 ed i relativi allegati;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 69 di I.D. del 28.04.2022 sono stati approvati anche il Bilancio Consuntivo dell'esercizio 2021 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia ed i relativi allegati, Conto che concorre alla definizione del parametro di spesa di personale unitamente al Rendiconto di Gestione del Comune;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 35 di I.D. del 06.03.2021, avente ad oggetto "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE ANNI 2021-2022-2023 – ANNO 2021 PRIMO STRALCIO. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA" è stato adottato il piano triennale dei fabbisogni dell'Ente anno 2021 primo stralcio;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 245 del 23.12.2021, avente ad oggetto "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2021-2022-2023 – STRALCIO ANNO 2022 E PARZIALE MODIFICA DEL PIANO 2021. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA" è stato adottato il piano triennale dei fabbisogni dell'Ente stralcio anno 2022 e parziale modifica del piano 2021;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 127 del 30.06.2022, sono stati approvati il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) - di cui è parte integrante il Piano Triennale dei fabbisogni del personale 2021-2023 stralcio anno 2022 soprarichiamato - l'integrazione al Piano della performance 2022/2024 e il Piano Esecutivo di Gestione 2022;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 160 del 03.08.2022 avente ad oggetto "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2022/2024 – MODIFICA E INTEGRAZIONE PER L'ANNO 2022 - PRIMO STRALCIO 2023" IN MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE 3.4 DELL'ALLEGATO L) AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 127 DEL 30.06.2022. RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA ALLA DATA DEL 01.09.2022." è stato adottato il piano triennale dei fabbisogni dell'Ente 2022-2024 modifica e integrazione per l'anno 2022 – primo stralcio 2023;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 271 del 22.12.2022 avente ad oggetto "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2022/2024 – MODIFICA PER L'ANNO 2022 – INTEGRAZIONE PRIMO STRALCIO 2023" IN MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE 3.4 DELL'ALLEGATO L) AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO)

APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 127 DEL 30.06.2022” è stato modificato e integrato il piano triennale dei fabbisogni dell’Ente 2022-2024 modifica per l’anno 2022 e integrazione primo stralcio 2023;

Visti e richiamati:

- l’articolo 20 *“Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni”* del Decreto Legislativo n. 75/2017;
- la successiva Circolare n. 3/2017 del 23.11.2017 del Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione - Dipartimento della Funzione Pubblica dettante *“Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell’esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato”*;

Vista e richiamata da ultimo la Deliberazione G.C. n. 271 del 22.12.2022 avente ad oggetto *“PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2022/2024 – MODIFICA PER L’ANNO 2022 – INTEGRAZIONE PRIMO STRALCIO 2023”* IN MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE 3.4 DELL’ALLEGATO L) AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 127 DEL 30.06.2022” con particolare riferimento a quanto previsto:

- **al punto 1 del dispositivo** nel quale si provvedeva ad approvare il *PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022/2024 – MODIFICA PER L’ANNO 2022 – INTEGRAZIONE PRIMO STRALCIO 2023”* in modifica e ad integrazione del *“PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE – ANNI 2022/2024* - approvato con deliberazione di GC n. 160 del 03 agosto 2022, e riportato in allegato alla Deliberazione di che trattasi confermando le esigenze assunzionali ancora vigenti (quale quella di che trattasi di assunzione a tempo indeterminato di n. 1 Dirigente – Avvocato qualifica dirigenziale) e integrandole con le prime esigenze per l’anno 2023 così come riportate nell’allegato 1 al provvedimento;
- **al punto 3 del dispositivo che testualmente recita:** *“di dichiarare, a valere per l’anno 2023, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall’art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come sostituito dall’art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011, che il Comune di Reggio Emilia, allo stato attuale, non presenta situazioni di soprannumero in Dotazione organica, né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie e che in corso di esercizio 2023 si provvederà a monitorare il mantenimento di tale condizione in relazione a tutti i vincoli normativi ed in caso di modificazioni significative delle proprie condizioni si provvederà a rivedere la presente dichiarazione”*;
- **al punto 4 del dispositivo che testualmente recita:** *“di dare mandato alla Dirigente del Servizio “Gestione e Sviluppo del Personale e dell’Organizzazione” di provvedere, con propri atti, all’indizione dei Bandi di Concorso Pubblico, dei Bandi di Mobilità volontaria tra enti, autorizzati con la presente Deliberazione, nonché a tutti gli adempimenti indicati e conseguenti alla presente provvedimento, ivi comprese le assunzioni mediante scorrimento di graduatorie concorsuali pubbliche, i recepimenti in mobilità orizzontale ai sensi di quanto disposto dal D.L. 36/2022 convertito con modificazioni con Legge n. 79/2022, con le modalità e secondo i complessivi indirizzi della Giunta indicati negli specifici capoversi dell’Allegato 1) più sopra approvato”*;
- **al punto 8 del dispositivo** nel quale vengono confermati per il triennio 2022/24, i contenuti e gli indirizzi di cui ai precedenti Piani Occupazionali / Triennali dei fabbisogni, per tutto quanto non modificato da norma di legge o diversamente o nuovamente disposto col provvedimento di che trattasi;

Richiamato – in riferimento al rispetto delle norme riguardo alla “sostenibilità finanziaria” della spesa per assunzioni – tutto quanto contenuto nel paragrafo *“5.Dimostrazione della sostenibilità finanziaria del piano”* dell’Allegato 1) *“PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2022/2024 – MODIFICA PER L’ANNO 2022 – INTEGRAZIONE PRIMO STRALCIO 2023”* e di tutti i relativi allegati alla Deliberazione di G.C. n. 271 del 22.12.2022;

Preso atto del Verbale n. 35 del 20.12.2022 del Collegio dei Revisori dei Conti con il quale ha espresso parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta comunale, avente ad oggetto *“PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2022/2024 – MODIFICA E INTEGRAZIONE PRIMO STRALCIO 2023”* esaminata;

Vista e richiamata inoltre la Deliberazione G.C. n. 160 del 03.08.2022 avente ad oggetto *“PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2022/2024 – MODIFICA E INTEGRAZIONE PER L’ANNO 2022 - PRIMO STRALCIO 2023”* IN MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE 3.4

DELL'ALLEGATO L) AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 127 DEL 30.06.2022. RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA ALLA DATA DEL 01.09.2022.” con particolare riferimento a quanto previsto al punto 1 del dispositivo nel quale si provvedeva ad approvare, PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022/2024 – MODIFICA E INTEGRAZIONE PER L'ANNO 2022 - PRIMO STRALCIO 2023 di cui all'ALLEGATO 1 della succitata Deliberazione.

Richiamato inoltre – in riferimento al rispetto delle norme riguardo alla “sostenibilità finanziaria” della spesa per assunzioni – tutto quanto contenuto nel paragrafo “5. Dimostrazione della sostenibilità finanziaria del piano” dell'Allegato 1) “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022/2024 – MODIFICA E INTEGRAZIONE PER L'ANNO 2022 -PRIMO STRALCIO 2023” e di tutti i relativi allegati alla Deliberazione di G.C. n. 160 del 03.08.2022;

Preso atto che il Collegio dei Revisori dei Conti:

- con Verbale n. 22 del 25.07.2022, aveva asseverato il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2022/2024 del Comune di Reggio Emilia a seguito dell'adozione del Piano del fabbisogno di personale di cui alla proposta esaminata;
- con Verbale n. 26 del 02.08.2022, aveva espresso parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta comunale, avente ad oggetto “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2022/2024 – MODIFICA E INTEGRAZIONE PER L'ANNO 2022 - PRIMO STRALCIO 2023” IN MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE 3.4 DELL'ALLEGATO L) AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 127 DEL 30.06.2022. RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA ALLA DATA DEL 01.09.2022.”.

Richiamata la Deliberazione G.C. n. 160 del 03.08.2022, con particolare riferimento a quanto indicato nell'Allegato 1) al paragrafo “4. Strategie di Recruiting e Fabbisogno di personale” che testualmente recita:

“Le leve su cui agire il reclutamento sono selezionate per garantire la stabilità degli organici, limitare il precariato ed il ricorso al lavoro flessibile, garantire omogeneità di trattamento giuridico ed economico tra le persone dell'organizzazione. Si confermano pertanto tutti gli strumenti di reclutamento / di risposta già indicati nei precedenti Piani da attivare dagli uffici competenti in maniera flessibile e/o funzionale per la realizzazione e/o l'ottimizzazione dei tempi di assunzione di nuove risorse umane (Deliberazione G.C. 223 del 22/12/2020, Capoverso A).

Individuando in particolare:

...omissis...

- *stabilizzazioni di personale assunto a tempo determinato: è estesa fino al 31.12.2023 la possibilità di destinare al personale “precario” la stabilizzazione “diretta” a tempo indeterminato in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 – comma 1 del D.Lgs. n. 75/2017, indicando nel 50% la percentuale massima di posti complessivamente destinati alle nuove assunzioni nel piano dei fabbisogni, da riservare eventualmente a detto personale in possesso dei requisiti soggettivi indicati dalle norme; è estesa altresì sino al 31.12.2024 la possibilità di stabilizzare il personale precario in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 – comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, previa indicazione di apposite procedure concorsuali, indicando nel 50% la percentuale massima di posti complessivamente destinati alle nuove assunzioni nel piano dei fabbisogni, da riservare eventualmente a detto personale in possesso dei requisiti soggettivi indicati dalle norme;*

...omissis...

4.1 Nuove assunzioni

Richiamato il quadro normativo di riferimento, che fornisce la cornice, le condizioni oggettive e soggettive legittimanti la programmazione delle assunzioni di cui al precedente paragrafo “3. contesto di riferimento per la predisposizione del piano dei fabbisogni”, richiamato, inoltre, per la definizione del budget assunzionale il paragrafo 2.5.

Date le risorse assunzionali derivanti dalle cessazioni indicate alla ALLEGATO B),

Valutate, le esigenze occupazionali (paragrafo “3. contesto di riferimento per la predisposizione del piano dei fabbisogni”), gli indirizzi più generali descritti nel paragrafo 2.1 esigenze organizzative ed Organici, le esigenze occupazionali specifiche rappresentate attraverso il coordinamento della Direzione che si riportano in ALLEGATO C), nonché le necessità di copertura delle c.d. quote d'obbligo di cui alla Legge n. 68/1999, art 18, di seguito si elencano in nuovi ingressi che occorre approvare

...omissis...

TABELLA DI SINTESI DELLE ASSUNZIONI 2022 AGGIUNTIVE RISPETTO A QUANTO AUTORIZZATO CON Deliberazione G.C. n. 245 del 23.12.2021

N.	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI COPERTURA AUTORIZZATA	DECORRENZA PREVISTA	CAT.
...omissis...				
1	FUNZIONARIO RETI SOCIALI	Stabilizzazione art. 20 - comma 1 - D.Lgs. n. 75/2017	entro il 31/12/2022	D
...omissis...				

...omissis...

4.4 Concorsi interamente riservati al passaggio fra le aree e stabilizzazioni di personale assunto a tempo determinato

Richiamati i riferimenti in merito alla esatta quantificazione delle posizioni da destinare a forme di reclutamento speciali:

- ... omissis ...
- Il citato **art. 20 del Decreto Legislativo n. 75/2017**, così come integrato dall'art. 1 comma 1 del Decreto legge 30 dicembre 2019 n. 162 convertito in Legge n. 8/2020, nonché, dall'art. 1 co. 7-bis della Legge di conversione n. 21 del 26/02/2021 del D.L. Milleproroghe n. 183/2020, ha esteso fino al 31 dicembre 2021, nel complessivo limite di spesa consentito dalle ordinarie facoltà assunzionali previste per le assunzioni a tempo indeterminato dal prioritario regime vincolistico vigente (nei limiti del "parametro" determinato ai sensi dell'art. 33 co. 2 del D.L. 34/2019), al netto di quelle da destinare alle assunzioni a tempo indeterminato mediante procedure di reclutamento "ordinario", la possibilità di destinare il 50% delle risorse alle c.d. stabilizzazioni del personale assunto a tempo determinato che abbia maturato al 31 dicembre 2021, alle dipendenze dell'amministrazione che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni attraverso procedure di chiamata diretta ovvero attraverso concorsi interamente riservati.
- La legge n. 113/21 in conversione del Decreto Legge n. 80/21 concernente "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia" all'art. 1 comma 3-bis prevede che le procedure concernenti le stabilizzazioni del personale delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 75/17 possono essere effettuate entro il 31 dicembre 2022 anziché il 31 dicembre 2021. La medesima proroga riguarda anche il termine temporale entro cui si deve conseguire il requisito relativo all'anzianità di rapporto.
- La Legge n. 15 del 25 febbraio 2022, di conversione del D.L. 228/2021 (così detto "Milleproroghe") pubblicata in G.U. n. 49 del 28 febbraio 2022, concernente "Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi", dove all'Art. 1 – Proroga di termini in materia di pubbliche amministrazioni comma 3-bis è stato disposto la proroga al 31 dicembre 2023 del termine per l'attuazione della stabilizzazione dei cosiddetti precari, modificando l'art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017 e dove si legge che gli enti potranno stabilizzare entro il 31 dicembre 2023 il personale in possesso dei seguenti requisiti:
 - risulti in servizio dopo il 28/08/2015 (data di entrata in vigore della legge 124/2015) con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitano funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;
 - sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
 - abbia maturato al 31 dicembre 2022 (termine rimasto invariato) alle dipendenze dell'amministrazione che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni.

...omissis...

STABILIZZAZIONI

Si confermano altresì, per l'anno 2022 le assunzioni di personale facendo ricorso alle particolari modalità di reclutamento speciale transitorio di cui all'art. 20 comma 1) del Decreto Legislativo n. 75/2017 e plurime ss.mm.ii. (percorsi di "stabilizzazione" diretta), per gli ambiti professionali a maggior impatto sui servizi alla persona (educativo e sociale) con le tempistiche più sotto riportate.

Ulteriori valutazioni sull'attivazione di percorsi di stabilizzazioni (anche relativamente a diversi profili professionali) vengono rinviati a nuovi provvedimenti, successivamente ad eventuali modifiche normative che dovessero nel tempo intervenire ed in attesa del nuovo ordinamento professionale in fase di definizione con il rinnovo del C.C.N.L. Funzioni Locali.

Si individuano al momento i seguenti profili professionali, quali destinatari dei processi di stabilizzazione di cui all'art. 20 co.1 D.Lgs. 75/2017 individuati sulla base delle esigenze occupazionali prioritarie, definite nelle premesse e della presenza di candidati con le condizioni soggettive utili per il reclutamento speciale, definendo le quantità numeriche da destinare a tale forma di reclutamento, il programma delle c.d. stabilizzazioni potrà essere oggetto di modifica, e/o integrazione nell'ambito delle integrazioni al presente PTFP 2022-2024, o in altro provvedimento.

Si autorizzano pertanto le assunzioni descritte in tabella, finalizzate anche alla sostituzione di personale già dimissionario, in assenza di graduatoria specifica sui profili professionali messi in copertura:

N.	Professionalità	Cat.	Ore	Strategie di reclutamento	Tempi
1	Funzionari Reti Sociali - spec. Servizi Sociali	D	36	Stabilizzazione diretta ai sensi dell'art. 20 – comma 1 del D.Lgs. n. 75/2017	Entro il 31.12.2022
... omissis...					

Pertanto, nelle more della mappatura dei soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 c. 1 del D.Lgs 75/2017 nei profili più sopra individuati e di cui viene autorizzata la copertura dei posti tramite stabilizzazione diretta, sono già sin da ora autorizzate le proroghe e/o i rinnovi delle assunzioni a tempo determinato dei soggetti potenzialmente stabilizzabili nei suddetti profili professionali.

Qualora i soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 c. 1 del D.Lgs 75/2017 nei profili più sopra individuati siano in numero maggiore ai posti messi in copertura dal presente Piano Triennale dei Fabbisogni, si procederà ad attivare un percorso ad evidenza pubblica al fine di raccogliere le manifestazioni di interesse da parte dei potenziali candidati ed individuare le unità da stabilizzare

Qualora si rendesse necessario avviare una procedura selettiva - da indire in caso di numero superiore di potenziali candidati stabilizzabili rispetto ai posti messi in copertura - i criteri per la formazione della graduatoria al fine di individuare le unità da stabilizzare che si richiederanno sono i seguenti:

- avranno la priorità nel posizionamento in graduatoria coloro che - in possesso di tutti i requisiti - presenteranno apposita manifestazione di interesse alla procedura di stabilizzazione entro i termini e con le modalità indicati nell'avviso e che risultavano in servizio alla data del 22.06.2017 (così come disposto dall'art. 20 – comma 12 del D.Lgs. n. 75/2017) nel medesimo profilo professionale e categoria giuridica oggetto della procedura di stabilizzazione;
- i candidati NON in servizio alla data del 22.06.2017 saranno inseriti nella graduatoria tenendo conto del momento di maturazione del requisito dei 3 anni di servizio;
- qualora – dopo l'applicazione dei precedenti criteri - dovessero risultare a pari merito più candidati posizionati nella graduatoria, le posizioni saranno assegnate avuto presente nell'ordine:
 - il totale del periodo complessivo di servizio svolto oltre i 3 anni minimi richiesti per la stabilizzazione (1080 giorni), calcolati alla data del 31.12.2022 (cfr. art. 20 c.1 D.Lgs. 75/2017), servizio che deve essere stato prestato unicamente presso il Comune di Reggio Emilia;
 - la minore età.

L'eventuale graduatoria scaturita dall'avviso per la manifestazione di interesse potrà essere utilizzata anche per la copertura di posti che dovessero rendersi vacanti a seguito di dimissioni di personale di medesimo profilo professionale nel corso dell'anno 2022 essendo già previsto ed autorizzato per i sopracitati profili la sostituzione in corso d'anno dei dimissionari (cfr Paragrafo 3. Contesto di riferimento per la predisposizione del piano dei fabbisogni – “Quadro Occupazionale”).

Tenuto conto che l'art. 20 c.1 del D. Lgs 75/2017 prevede la possibilità di effettuare assunzioni a tempo indeterminato cd. “stabilizzazioni” per i soggetti in possesso degli specifici requisiti indicati dalla norma fino al 31.12.2023 si rimanda a successiva valutazione la possibilità di utilizzare l'eventuale graduatoria scaturita dall'avviso per la manifestazione di interesse anche per la copertura di posti che

dovessero rendersi vacanti per pari profilo professionale nell'anno 2023 previa nuova autorizzazione nel Piano Triennale dei Fabbisogni.

L'autorizzazione alle assunzioni a tempo indeterminato mediante processi di stabilizzazione risulta sostenibile in virtù delle vacanze che si sono verificate in corso d'anno.

Le medesime sono state inserite in modifica nel prospetto Allegato C) PROSPETTO BUDGET / PIANO ASSUNZIONALE 2022 - PRIMO STRALCIO 2023, prospetto utile a confermare la fattibilità del programma in termini di budget, di vincoli finanziari, di risorse disponibili e di azioni coerenti con la stabilizzazione in ruolo di personale precario, posto che queste figure sono finanziate nel budget del turn-over.

Tenuto conto inoltre di quanto previsto dalla Deliberazione G.C. n. 160 del 03.08.2022 e precisamente ai punti 13 e 14 del dispositivo che testualmente si riportano:

...omissis...

13. di autorizzare, per l'anno 2022 le assunzioni di personale facendo ricorso alle particolari modalità di reclutamento speciale transitorio di cui all'art. 20 comma 1) del Decreto Legislativo n. 75/2017 e plurime ss.mm.ii. (percorsi di "stabilizzazione" diretta), con le tempistiche, nei profili professionali e le modalità riportate nell'Allegato 1);
 14. di rinviare a successivi provvedimento la completa mappatura dei soggetti potenzialmente stabilizzabili ai sensi dell'art. 20 comma 1) del Decreto Legislativo n. 75/2017 poiché in possesso degli specifici requisiti da possedersi alla data del 31.12.2022, al fine di procedere alle assunzioni approvate al punto precedente, autorizzando fin da subito le proroghe e/o i rinnovi delle assunzioni a tempo determinato dei soggetti potenzialmente stabilizzabili nei profili professionali individuati nel medesimo Allegato 1) al paragrafo 4.4 Concorsi interamente riservati al passaggio fra le aree e stabilizzazioni di personale assunto a tempo determinato – capoverso STABILIZZAZIONI;
- ...omissis..."

Vista e richiamata nuovamente e da ultimo la Deliberazione **G.C. n. 271 del 22.12.2022** avente ad oggetto "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2022/2024 – MODIFICA PER L'ANNO 2022 – INTEGRAZIONE PRIMO STRALCIO 2023" IN MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE 3.4 DELL'ALLEGATO L) AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 127 DEL 30.06.2022" con particolare riferimento all'ALLEGATO 1) ed a quanto previsto in merito alla stabilizzazione di personale precario che ha autorizzato l'assunzione di una ulteriore unità con profilo di Funzionario Reti Sociali – Specializzazione Servizi Sociali Cat. D come di seguito riportato con particolare riferimento:

al paragrafo "**4. Strategie di Recruiting e Fabbisogno di personale**" che testualmente recita:

"Le leve su cui agire il reclutamento sono selezionate per garantire la stabilità degli organici, limitare il precariato ed il ricorso al lavoro flessibile, garantire omogeneità di trattamento giuridico ed economico tra le persone dell'organizzazione. Si confermano pertanto tutti gli strumenti di reclutamento / di risposta già indicati nei precedenti Piani da attivare dagli uffici competenti in maniera flessibile e/o funzionale per la realizzazione e/o l'ottimizzazione dei tempi di assunzione di nuove risorse umane (Deliberazione G.C. 223 del 22/12/2020, Capoverso A).

Individuando in particolare:

...omissis...

- *stabilizzazioni di personale assunto a tempo determinato: è estesa fino al 31.12.2023 la possibilità di destinare al personale "precario" la stabilizzazione "diretta" a tempo indeterminato in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 – comma 1 del D.Lgs. n. 75/2017, indicando nel 50% la percentuale massima di posti complessivamente destinati alle nuove assunzioni nel piano dei fabbisogni, da riservare eventualmente a detto personale in possesso dei requisiti soggettivi indicati dalle norme; è estesa altresì sino al 31.12.2024 la possibilità di stabilizzare il personale precario in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 – comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, previa indicazione di apposite procedure concorsuali, indicando nel 50% la percentuale massima di posti complessivamente destinati alle nuove assunzioni nel piano dei fabbisogni, da riservare eventualmente a detto personale in possesso dei requisiti soggettivi indicati dalle norme;*

...omissis...

al paragrafo "**4.1 Nuove assunzioni**"

"Richiamato il quadro normativo di riferimento, che fornisce la cornice, le condizioni oggettive e soggettive legittimanti la programmazione delle assunzioni di cui al precedente paragrafo "3. contesto di riferimento per la predisposizione del piano dei fabbisogni", richiamato, inoltre, per la definizione del budget assunzionale il paragrafo 2.5.

Date le risorse assunzionali derivanti dalle cessazioni indicate alla ALLEGATO A),

Valutate, le esigenze occupazionali (paragrafo "3. contesto di riferimento per la predisposizione del piano dei fabbisogni"), gli indirizzi più generali descritti nel paragrafo 2.1 esigenze organizzative ed Organici, le esigenze occupazionali specifiche rappresentate attraverso il coordinamento della Direzione che si riportano in ALLEGATO B), nonché le necessità di copertura delle c.d. quote d'obbligo di cui alla Legge n. 68/1999, art 18, di seguito si elencano in nuovi ingressi che occorre approvare

...omissis...

TABELLA DI SINTESI DELLE ASSUNZIONI 2022 AUTORIZZATE CON DELIBERAZIONE DI G.C. N. 160 DEL 03.08.2022 GIA' EFFETTUATE con aggiornamento decorrenza effettiva o NON ANCORA EFFETTUATE, con eventuale aggiornamento delle decorrenze e delle modalità di copertura

N.	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI COPERTURA AUTORIZZATA	DECORRENZA PREVISTA NEL PTFP G.C. 160 - 03.08.2022	DECORRENZA EFFETTIVA	DECORRENZA PREVISTA AGGIORNATA	CAT.
... omissis...						
1	FUNZIONARIO RETI SOCIALI	Stabilizzazione art. 20 - comma 1 - D.Lgs. n. 75/2017	entro il 31/12/2022		01/01/2023	D
... omissis...						

...omissis...

al paragrafo "4.4 Concorsi interamente riservati al passaggio fra le aree e stabilizzazioni di personale assunto a tempo determinato"

Richiamati i riferimenti in merito alla esatta quantificazione delle posizioni da destinare a forme di reclutamento speciali:

- omissis...
- Il citato art. 20 del Decreto Legislativo n. 75/2017, così come integrato dall'art. 1 comma 1 del Decreto legge 30 dicembre 2019 n. 162 convertito in Legge n. 8/2020, nonché, dall'art. 1 co. 7-bis della Legge di conversione n. 21 del 26/02/2021 del D.L. Milleproroghe n. 183/2020, ha esteso fino al 31 dicembre 2021, nel complessivo limite di spesa consentito dalle ordinarie facoltà assunzionali previste per le assunzioni a tempo indeterminato dal prioritario regime vincolistico vigente (nei limiti del "parametro" determinato ai sensi dell'art. 33 co. 2 del D.L. 34/2019), al netto di quelle da destinare alle assunzioni a tempo indeterminato mediante procedure di reclutamento "ordinario", la possibilità di destinare il 50% delle risorse alle c.d. stabilizzazioni del personale assunto a tempo determinato che abbia maturato **al 31 dicembre 2021**, alle dipendenze dell'amministrazione che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni attraverso procedure di chiamata diretta ovvero attraverso concorsi interamente riservati.
- La [legge n. 113/21](#) in conversione del Decreto Legge n. 80/21 concernente "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia" all'art. 1 comma 3-bis prevede che le **procedure concernenti le stabilizzazioni del personale delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 75/17** possono essere **effettuate entro il 31 dicembre 2022** anziché il 31 dicembre 2021. La medesima **proroga riguarda anche il termine temporale** entro cui si deve **conseguire il requisito** relativo all'anzianità di rapporto.
- La Legge n. 15 del 25 febbraio 2022, di conversione del D.L. 228/2021 (così detto "Milleproroghe") pubblicata in G.U. n. 49 del 28 febbraio 2022, concernente "Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi", dove all'**Art. 1 – Proroga di termini in materia di pubbliche amministrazioni** comma 3-bis è stato disposto la proroga al 31 dicembre 2023 del termine per l'attuazione della stabilizzazione dei cosiddetti precari, modificando l'art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017 e dove si legge che gli enti potranno stabilizzare entro il 31 dicembre 2023 il personale in possesso dei seguenti requisiti:
 - risulti in servizio dopo il 28/08/2015 (data di entrata in vigore della legge 124/2015) con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitino funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;

- sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
- abbia maturato al 31 dicembre 2022 (termine rimasto invariato) alle dipendenze dell'amministrazione che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni.

... omissis...

STABILIZZAZIONI

“Il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale anni 2022/2024 - Modifica e Integrazione per l'anno 2022 – primo stralcio 2023 approvato con deliberazione di GC n. 160 del 03 agosto 2022 in modifica alla sottosezione 3.4 dell'Allegato L) del Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) ha confermato per l'anno 2022 le assunzioni di personale facendo ricorso alle particolari modalità di reclutamento speciale transitorio di cui all'art. 20 comma 1) del Decreto Legislativo n. 75/2017 e plurime ss.mm.ii. (percorsi di “stabilizzazione” diretta), per gli ambiti professionali a maggior impatto sui servizi alla persona (educativo e sociale).

I profili professionali destinatari dei processi di stabilizzazione di cui all'art. 20 co.1 D.Lgs. 75/2017 (funzionario reti educative, funzionario reti sociali) sono stati individuati sulla base delle esigenze occupazionali prioritarie, definite nelle premesse e della presenza di candidati con le condizioni soggettive utili per il reclutamento speciale, definendo le quantità numeriche da destinare a tale forma di reclutamento. Il programma delle c.d. stabilizzazioni potrà essere oggetto di modifica, e/o integrazione nell'ambito delle integrazioni al presente PTFP 2022-2024, o in altro provvedimento.

Il medesimo PTFP ha stabilito che:

qualora i soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 c. 1 del D.Lgs 75/2017 nei profili più sopra individuati siano in numero maggiore ai posti messi in copertura dal presente Piano Triennale dei Fabbisogni, si procederà ad attivare un percorso ad evidenza pubblica al fine di raccogliere le manifestazioni di interesse da parte dei potenziali candidati ed individuare le unità da stabilizzare

Qualora si rendesse necessario avviare una procedura selettiva - da indire in caso di numero superiore di potenziali candidati stabilizzabili rispetto ai posti messi in copertura - i criteri per la formazione della graduatoria al fine di individuare le unità da stabilizzare che si richiederanno sono i seguenti:

- avranno la priorità nel posizionamento in graduatoria coloro che - in possesso di tutti i requisiti - presenteranno apposita manifestazione di interesse alla procedura di stabilizzazione entro i termini e con le modalità indicati nell'avviso e che risultavano in servizio alla data del 22.06.2017 (così come disposto dall'art. 20 – comma 12 del D.Lgs. n. 75/2017) nel medesimo profilo professionale e categoria giuridica oggetto della procedura di stabilizzazione;
- i candidati NON in servizio alla data del 22.06.2017 saranno inseriti nella graduatoria tenendo conto del momento di maturazione del requisito dei 3 anni di servizio;
- qualora – dopo l'applicazione dei precedenti criteri - dovessero risultare a pari merito più candidati posizionati nella graduatoria, le posizioni saranno assegnate avuto presente nell'ordine:
 - il totale del periodo complessivo di servizio svolto oltre i 3 anni minimi richiesti per la stabilizzazione (1080 giorni), calcolati alla data del 31.12.2022 (cfr. art. 20 c.1 D.Lgs. 75/2017), servizio che deve essere stato prestato unicamente presso il Comune di Reggio Emilia;
 - la minore età.

L'eventuale graduatoria scaturita dall'avviso per la manifestazione di interesse potrà essere utilizzata anche per la copertura di posti che dovessero rendersi vacanti a seguito di dimissioni di personale di medesimo profilo professionale nel corso dell'anno 2022 essendo già previsto e autorizzato per i sopracitati profili la sostituzione in corso d'anno dei dimissionari. (cfr. Paragrafo 3. Contesto di riferimento per la predisposizione del piano dei fabbisogni – “Quadro occupazionale”

Dato atto che la ricognizione dei soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 c. 1 del D.Lgs 75/2017 nei profili più sopra individuati di cui alla determinazione dirigenziale atto n 2216 del 19/12/2022 “PERCORSO ADOTTATO DAL COMUNE DI REGGIO EMILIA PER L'APPLICAZIONE DELL'ART. 20 DEL D.LGS. 75/2017 e s.m.i.” ha evidenziato, in riferimento al profilo di funzionario reti sociali, un numero di soggetti potenzialmente interessati dal percorso di stabilizzazione diretta superiore ai posti autorizzati in copertura e, pertanto, si è proceduto ad indire Avviso per la Manifestazione di interesse alla procedura di stabilizzazione del personale precario ai sensi dell'art. 20 c. 1 del D.Lgs 75/2017 per la copertura di 1 posto di Funzionario Reti Sociali – Specializzazione

Servizi Sociali Cat. D al fine di costituire un'eventuale graduatoria, utilizzabile anche per la copertura di altri posti divenuti vacanti in corso d'anno.

Stante la cessazione di un'ulteriore unità a tempo indeterminato con profilo di funzionario reti sociali intervenuta nel corso del 2022, si autorizza, sin d'ora, l'assunzione descritta in tabella, ad integrazione di quanto già autorizzato dal Piano dei fabbisogni di personale approvato con Deliberazione di G.C. n. 160 del 03/08/2022, tramite scorrimento dell'eventuale graduatoria che verrà formata qualora le manifestazioni di interesse siano in numero superiore rispetto ai posti previsti in copertura.

N.	Professionalità	Cat.	Ore	Strategie di reclutamento	Tempi
1	Funzionari Reti Sociali - spec. Servizi Sociali	D	36	Stabilizzazione diretta ai sensi dell'art. 20 – comma 1 del D.Lgs. n. 75/2017	01/02/2023

Nel profilo più sopra individuato e di cui viene autorizzata la copertura dei posti tramite stabilizzazione diretta, sono già sin da ora autorizzate le proroghe e/o i rinnovi delle assunzioni a tempo determinato dei soggetti potenzialmente stabilizzabili nei suddetti profili professionali.

Tenuto conto che l'art. 20 c.1 del D. Lgs 75/2017 prevede la possibilità di effettuare assunzioni a tempo indeterminato cd. "stabilizzazioni" per i soggetti in possesso degli specifici requisiti indicati dalla norma fino al 31.12.2023 si rimanda a successiva valutazione la possibilità di ulteriore utilizzo dell'eventuale graduatoria scaturita dall'avviso per la manifestazione di interesse anche per la copertura di posti che dovessero rendersi vacanti per pari profilo professionale nell'anno 2023.

L'autorizzazione alle assunzioni a tempo indeterminato mediante processi di stabilizzazione risulta sostenibile in virtù delle vacanze che si sono verificate in corso d'anno.

Le medesime sono state inserite in modifica nel prospetto Allegato B) PROSPETTO BUDGET / MODIFICA PIANO ASSUNZIONALE 2022 – INTEGRAZIONE PRIMO STRALCIO 2023, prospetto utile a confermare la fattibilità del programma in termini di budget, di vincoli finanziari, di risorse disponibili e di azioni coerenti con la stabilizzazione in ruolo di personale precario, posto che queste figure sono finanziate nel budget del turn-over.

Ulteriori valutazioni sull'attivazione di percorsi di stabilizzazioni (anche relativamente a diversi profili professionali) vengono rinviati a nuovi provvedimenti, successivamente ad eventuali modifiche normative che dovessero nel tempo intervenire."

Richiamata inoltre la Determinazione Dirigenziale n. 2216 di R.U.A.D. del 19.12.2022 con la quale è stato approvato il "PERCORSO ADOTTATO DAL COMUNE DI REGGIO EMILIA PER L'APPLICAZIONE DELL'ART. 20 DEL D.LGS. 75/2017 e s.m.i." ed in esecuzione della quale è stato indetto "Avviso per la Manifestazione di interesse alla procedura di stabilizzazione del personale precario ai sensi dell'art. 20 c. 1 del D.Lgs 75/2017 per la copertura di 1 posto di Funzionario Reti Sociali – Specializzazione Servizi Sociali Cat. D"

Richiamata la Determinazione Dirigenziale R.U.A.D. n. 80 del 20.01.2023 con la quale, alla scadenza dell'Avviso della Manifestazione di interesse alla procedura di stabilizzazione del personale precario ai sensi dell'art. 20 c. 1 del D.Lgs 75/2017 per la copertura di 1 posto di Funzionario Reti Sociali – Specializzazione Servizio Sociali Cat. D, per tutte le motivazioni in essa contenute, si è proceduto ad effettuare l'ammissibilità dei candidati che hanno presentato istanza nonché ad approvare la graduatoria a seguito dell'applicazione dei criteri già riportati nell'Avviso nella quale risultano collocati 4 candidati;

Valutato che – in esecuzione dei Piani Triennali dei Fabbisogni adottati come meglio sopra esplicitato, si possa procedere all'assunzione di due unità autorizzate in copertura mediante utilizzo della graduatoria scaturita dall'Avviso per la Manifestazione di interesse alla procedura di stabilizzazione del personale precario ai sensi dell'art. 20 c. 1 del D.Lgs 75/2017 per la copertura di 1 posto di Funzionario Reti Sociali – Specializzazione Servizio Sociali Cat. D;

Richiamati:

- l'art. 20, in particolare il comma 1) del Decreto Legislativo n. 75/2017 avente ad oggetto "Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni";*
- la relativa Circolare n. 3/2017 DFP 0067490 del 23.11.2017 del Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione - Dipartimento della Funzione Pubblica detta "Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato";*

- le successive Circolari n. 1/2018 DFP 0001428 del 09/01/2018 e n. 2/2018 dell'08/05/2018;

Valutato in particolare quanto indicato nella suddetta Circolare 3/2017 in materia di Mobilità, al punto 3.2.2 "ADEMPIMENTI PRELIMINARI E PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI" nel quale si specifica quanto segue:

"...omissis...

Le procedure speciali di reclutamento finalizzate al superamento del precariato hanno una disciplina che sottende un interesse prevalente rispetto alla mobilità prevista dall'articolo 30 del d.lgs. 165/2001 che, conseguentemente, non è da svolgere in via propedeutica all'avvio delle relative procedure.

Rimane, invece, prevalente la posizione giuridica alla ricollocazione del personale in disponibilità ed è, pertanto, necessario adempiere a quanto previsto dall'articolo 34-bis del d.lgs. 165/2001.";

Preso atto pertanto che, trattandosi di procedura di "Reclutamento speciale transitorio", prima di procedere alla copertura dei posti, occorreva esperire, così come già puntualizzato anche nel "Percorso", gli adempimenti di mobilità di cui all'art. 34 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., mentre non sono da effettuare le procedure di mobilità volontaria di cui all'articolo 30 del medesimo decreto;

Considerato a tal fine:

- che avuto presente quanto autorizzato nella Deliberazione G.C. n. 160 del 03.08.2022, in relazione agli adempimenti obbligatori previsti dal citato art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., il Comune di Reggio Emilia ha già provveduto in data 19.08.2022 (n. 1 posto) ed in data 23.12.2022 (n. 1 ulteriore posto) ad attivare le suddette procedure di mobilità inviando alla Regione Emilia Romagna – Agenzia per il Lavoro, e per conoscenza in pari data e via PEC (rispettivamente P.G. n. 197239 e P.G. n. 300179), già anche al Dipartimento della Funzione Pubblica, la comunicazione con l'indicazione del numero di posti e delle mansioni da ricoprire mediante procedure di stabilizzazione, tra gli altri, per il profilo di Funzionario Reti Sociali – Specializzazione Servizi Sociali Cat. D;
- che il Servizio Lavoro della Regione Emilia Romagna ha verificato e comunicato l'assenza di personale avente pari qualifica rispetto a quelle richieste negli elenchi di disponibilità tenuti dalla Regione, ed aveva pertanto:
 - trasmesso anch'esso nuovamente la comunicazione del Comune di Reggio Emilia trasmessa in data 19.08.2022 - da loro protocollata in arrivo col numero di PG 84300 del 19.08.2022 - alla Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica, per il seguito di propria competenza, inviandola altresì per conoscenza via pec anche al Comune di R.E. stesso (in atti al n. 204074 di P.G. del 31.08.2022)
 - trasmesso anch'esso nuovamente la comunicazione del Comune di Reggio Emilia trasmessa in data 23.12.2022 - da loro protocollata in arrivo col numero di PG 247013 del 27.12.2022 - alla Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica, per il seguito di propria competenza, inviandola altresì per conoscenza via pec anche al Comune di R.E. stesso (in atti al n. 301555 di P.G. del 27.12.2022);
- che pertanto la procedura ex art. 34 bis D. Lgs 165/2001 e ss.mm.ii. si è conclusa senza assegnazione alcuna di personale;

Preso atto che si è pertanto provveduto ad interpellare i primi due candidati utilmente posizionati nella graduatoria scaturita dalla procedura in oggetto per la proposta di stabilizzazione con profilo professionale di "Funzionario Reti Sociali Specializzazione Servizi Sociali" Cat. D1 ai sensi dell'art. 20 co.1 del D. Lgs. n. 75/2017 a tempo indeterminato a tempo pieno dal primo momento utile individuato nella data del 01.02.2023 con le seguenti risultanze:

POSIZIONE GRADUATORIA	COGNOME E NOME	ESITO	P.G. n. ___ DEL ___
1	M.V.	ACCETTA	PG. 25114 del 24.01.2023
2	P.V.	ACCETTA	PG. 25124 del 24.01.2023

Preso atto:

- che la **Dott.ssa M.V.**, è attualmente in servizio a tempo determinato fino al 01.09.2023 e che pertanto per la stessa la stabilizzazione a tempo indeterminato avverrà "senza soluzione di

continuità” con il rapporto di lavoro a tempo determinato attualmente in corso che pertanto cesserà in data 31.01.2023.

Preso atto infine:

- delle risorse finanziarie disponibili di cui al Bilancio Pluriennale già approvato 2023-2025;
- della disponibilità in Dotazione Organica di numero due posti già vacanti con tali professionalità;

Ritenuto pertanto:

- al termine del “*PERCORSO ADOTTATO DAL COMUNE DI REGGIO EMILIA PER L’APPLICAZIONE DELL’ART. 20 DEL D.LGS. 75/2017 e s.m.i.*” approvato in allegato A) alla Determinazione Dirigenziale n. 2216 di R.U.A.D. del 19.12.2022;
- a seguito della preliminare verifica già effettuata in tale sede, dell’effettivo possesso di tutti i requisiti previsti dall’articolo 20 comma 1 e dalla Circolare DFP n. 3/2017 per la stabilizzazione diretta dei soggetti ivi individuati;
- della graduatoria scaturita dall’Avviso per la Manifestazione di Interesse alla procedura di 1 posto di Funzionario Reti Sociali – Specializzazione Servizio Sociali Cat. D approvata con Determinazione Dirigenziale n. 80 di R.U.A.D. del 20.01.2023;
- effettuati e dichiarati conclusi con esito negativo, gli adempimenti obbligatori di mobilità di cui all’art. 34 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i.;

doversi procedere a dar corso all’assunzione a tempo indeterminato - mediante procedura di stabilizzazione diretta di cui all’art. 20 comma 1 del D.Lgs .n 75/2017, in attuazione di quanto previsto dal Piano Triennale dei Fabbisogni approvato con deliberazione G.C. N. 160 del 03.08.2022 nonché dalla successiva integrazione del Piano Triennale dei Fabbisogni approvata con deliberazione G.C. N. 271 del 22.12.2022 e dal “*PERCORSO ADOTTATO DAL COMUNE DI REGGIO EMILIA PER L’APPLICAZIONE DELL’ART. 20 DEL D.LGS. 75/2017 e s.m.i.*” approvato con Determinazione Dirigenziale n. 2216 di R.U.A.D. del 19.12.2022 – **dei primi due soggetti** collocati nella graduatoria scaturita dall’Avviso di Manifestazione di interesse alla procedura di stabilizzazione del personale precario ai sensi dell’art. 20 c. 1 del D.Lgs 75/2017 per la copertura di 1 posto di Funzionario Reti Sociali – Specializzazione Servizio Sociali Cat. D sopraccitata a decorrere dal 01.02.2023, a copertura di 2 posti vacanti di “Funzionario Reti Sociali Specializzazione Servizi Sociali Cat. D a tempo pieno.

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell’azione amministrativa come prescritto dall’art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Visti:

- il T.U. delle leggi sull’ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 e ss.mm.ii. ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza), 183 commi 7 e 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., art. 4 - 2° comma;
- la Circolare Ministero dell’Interno 22.06.1993, n. 6;
- gli artt. 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il Regolamento sull’Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;
- l’art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- il vigente CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali;

Visto l’incarico attribuito alla Dott.ssa Battistina Giubbani dal Sindaco Luca Vecchi in data 31.01.2020 (P.G. n. 25249) della direzione *ad interim* del Servizio “Gestione e Sviluppo del Personale e dell’Organizzazione” a decorrere dal 01.02.2020;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell’azione amministrativa come prescritto dall’art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

DETERMINA

1. di assumere in servizio a tempo indeterminato e a tempo pieno, a decorrere dal 01.02.2023 - mediante procedura di stabilizzazione "Reclutamento speciale transitorio" di cui all'art. 20 comma 1 del D.Lgs. n. 75/2017, a copertura di 2 posti vacanti in Dotazione Organica di Funzionario Reti Sociali Specializzazione Servizi Sociali Cat. D, per tutte le motivazioni esposte in premessa come autorizzato dalla Deliberazione G.C. n. 160 di I.D. del 03.08.2022 nonché dalla Deliberazione G.C. n. 271 di I.D. del 22.12.2022 tenuto conto di quanto contenuto nella Determinazione Dirigenziale n. 2216 di R.U.A.D. del 19.12.2022 - le sottoindicate 2 **unità con profilo di "Funzionario Reti Sociali Specializzazione Servizi Sociali" Cat. D**, previa sottoscrizione di contratti individuali di lavoro e previo superamento del periodo di prova, ai sensi di quanto previsto dal vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali:

POSIZIONE GRADUATORIA	COGNOME E NOME
1	M.V.
2	P.V.

specificando quanto segue:

- che i sopraindicati soggetti sono in possesso di tutti i requisiti soggettivi previsti dall'articolo 20 comma 1 del D.Lgs. n. 75/2017 e dalla relativa Circolare DFP n. 3/2017, per l'assunzione a tempo indeterminato tramite stabilizzazione, già riscontrati e verificati, come ampiamente descritto nel più volte citato "PERCORSO ADOTTATO DAL COMUNE DI REGGIO EMILIA PER L'APPLICAZIONE DELL'ART. 20 DEL D.LGS. 75/2017 e s.m.i.", approvato in Allegato A) alla Determinazione Dirigenziale n. 2216 di R.U.A.D. del 19.12.2022;
 - che le stesse, interpellate per la proposta di stabilizzazione in posti di corrispondente profilo rispetto ai requisiti maturati, hanno tutte accettato l'assunzione rispettivamente:
 - Dott.ssa M.V. con propria nota del 23.01.2023 acquisita al numero di P.G. 25114 del 24.01.2023;
 - Dott.ssa P.V. con propria nota del 23.01.2023 acquisita al numero di P.G. 25124 del 24.01.2023;
 - che si è già provveduto ad acquisire da parte delle stesse apposita autodichiarazione circa il possesso degli ordinari requisiti previsti per l'assunzione a tempo indeterminato nella Pubblica Amministrazione e con riferimento allo specifico profilo professionale;
 - che si provvederà inoltre ad effettuare la verifica in capo alle stesse, circa l'effettivo possesso dei requisiti autodichiarati, prima della loro stabilizzazione a tempo indeterminato;
2. di stabilire:
- che le sopraindicate assunzioni a tempo indeterminato e a tempo pieno si intendono fatte ed accettate sotto l'osservanza delle condizioni tutte, diritti e doveri, previsti dal vigente Regolamento Generale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Personale del Comune di Reggio Emilia, nonché dal vigente C.C.N.L. per il personale del Comparto Funzioni Locali e che i rapporti di lavoro derivanti dal presente provvedimento si intenderanno stabilizzati a seguito di positivo superamento del periodo di prova contrattualmente previsto;
 - che alle predette unità lavorative da assumere a tempo indeterminato verrà attribuito lo stipendio annuo lordo proprio dei dipendenti inquadrati nella categoria giuridica iniziale di riferimento;
3. di prendere altresì atto:
- che **la Dott.ssa M.V. è attualmente in servizio a tempo determinato** e pieno presso il Comune di Reggio Emilia e che pertanto per la stessa la stabilizzazione a tempo indeterminato avverrà "senza soluzione di continuità" con il rapporto di lavoro a tempo determinato attualmente in corso a decorrere dalla data di assunzione a tempo indeterminato conseguente al presente provvedimento (01.02.2023) tramite sottoscrizione di nuovo contratto individuale di lavoro e che da pari data cesserà di avere effetto il contratto di lavoro a tempo determinato attualmente in essere con la stessa;
 - che - così come indicato nella Circolare DFP n. 2/2018 del 08/05/2018 capoverso 3 - trattandosi di assunzioni di personale a tempo indeterminato, a seguito di stabilizzazione, ai

sensi dell'articolo 20 del D.lgs. 75/2017 "senza soluzione di continuità", ad essa devono essere applicati gli istituti contrattuali senza soluzione di continuità (es. ferie, permessi, ecc.);

4. di imputare la complessiva spesa di € 59.221,28 sul Bilancio Pluriennale 2023-2025 – Annuale 2023 al Capitolo 30800 del P.E.G. 2023, "Personale dei Servizi Sociali " – Centro di Costo 0145 - codice Modalità di Gestione Conto Annuale 001 e precisamente:

art. 1 € 45.508,88 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 12.07
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
- codice COFOG: 10.09.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1101

art. 2 € 11.451,66- Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 12.07
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 10.09.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

art. 2 € 2.260,74- Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 12.07
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 10.09.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113

5. di prendere atto altresì che a seguito della assunzione a tempo indeterminato della Dott.ssa **M.V.** attualmente in servizio a tempo determinato e pieno presso il Comune di Reggio Emilia e della conseguente decadenza del relativo contratto a tempo determinato in essere si verificherà la seguente minor spesa pari a complessivi € 23.141,57 al capitolo 31889 "Assunzione Personale Finanziato da Fondo Povertà Statale" del PEG 2023 Bilancio pluriennale 2023-2025 – Annuale 2023 - codice Modalità di Gestione Conto Annuale 001 Interventi in economia diretta - e precisamente:

art. 1 € 16.498,56 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102 – imp. 2023/524

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 12.04
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.006
- codice COFOG: 10.7.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1104

art. 2 € 4.419,82 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104 – imp.2023/525

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 12.04
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 10.7.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

art. 2 € 793,18 - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104 – imp.2023/528

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 12.04
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG:10.7.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

- codice SIOPE: 1113

art. 2 € 1.430,01 - IRAP – imp.2023/530

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 12.04
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG:10.7.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1701

6. di dare atto:

- che la spesa necessaria all'attuazione di tutto quanto disposto dal presente provvedimento rientra ed è contenuta negli attuali vincoli e limiti di spesa di personale, ai sensi delle vigenti normative più sopra citate, e che pertanto il presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1, comma 557, bis, ter e quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento della spesa di personale;
- è stata complessivamente autorizzata da ultimo dalla Deliberazione G.C. n. 271 del 22.12.2022;
- è prevista nell'attuale Bilancio Pluriennale 2023-2025 esercizio 2023.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

Ai sensi dell'art. 183, comma 7 del più volte citato T.U. approvato con D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. si trasmette il presente provvedimento alla Ragioneria Comunale per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

IL DIRIGENTE DI SERVIZIO
(Dott.ssa Giubbani Battistina)