



L'ORGANO DI REVISIONE

Verbale n. 2 del 30/01/2023

OGGETTO: proposta di variazione al piano dei fabbisogni.

L'anno 2023, il giorno 30/01/2023, si è riunito il Collegio dei Revisori dei Conti nelle persone di:

- Villa Paolo (Presidente)
- Mollica Daniela – assente giustificata
- Bianchini Paola

nominato con deliberazione di Consiglio comunale n. 20 del 07/02/2022-;

L'Organo di Revisione,

visti:

- ☐ l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, il quale dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- ☐ l'art. 91, D.Lgs. n.267/2000 “Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale”;
- ☐ l'art. 6, D. Lgs. n.165/2001 “Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo ...”;
- ☐ l'art. 1, comma 102, Legge 311/2004 “Le amministrazioni pubbliche ... adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica”;
- ☐ l'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006, il quale recita “Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:

b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;

c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali”;

□ l'art. 1, comma 557 ter della Legge n. 296/2006 il quale prevede che in caso di mancato rispetto del comma 557, si applica il divieto di cui all'art. 76, comma 4 del D.L.112/2008, convertito con modificazioni nella L. 133/2008, ovvero, “in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente è fatto divieto agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione continuata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto. E' fatto altresì divieto agli enti di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della presente disposizione”;

□ l'art. 1, comma 557 quater della Legge n. 296/2006, il quale stabilisce, a decorrere dall'anno 2014, il riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 e non più al valore relativo all'anno precedente;

esaminata

la seguente documentazione trasmessa con mail del 24/01/2023 dalla dott.ssa Battistina Giubbani, Dirigente ad interim Servizio Gestione e sviluppo del personale e dell'organizzazione:

- Allegato G al PIAO 2023 - Indirizzi per la costituzione del fondo destinato alla incentivazione del personale non dirigente dell'ente e del personale di qualifica dirigenziale - costituzione anno 2022 / 2023;
- La tabella 2023 per i Revisori che si allega al presente verbale sotto la lettera a);
- La citata mail in cui la dott.ssa Giubbani spiega che sono stati modificati, a saldi invariati, alcuni elementi. In particolare si è provveduto all'aggiornamento della **tabella delle assunzioni 2023** con le seguenti operazioni a saldo invariato su base annua (sul 2023 abbiamo invece saldo positivo) rispetto al piano approvato a dicembre:
 - 1) assunzione 5 Agenti (già previsti a bilancio/sostituzioni in corso d'anno)
 - 2) assunzione 47 insegnanti (già previsti nella spesa per il personale a tempo determinato)
 - 3) sostituzione dell'assunzione già autorizzata di 2 Funzionario tecnologie (cat. D) con 2 gestori (cat. C) (per difficoltà di reperimento)
 - 4) modifica/aggiornamento di alcune decorrenze di assunzioni già autorizzate (per garantire invarianza della spesa e maggior rispondenza all'andamento delle attività).

esprime

parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta comunale relativa alla variazione del piano dei fabbisogni.

Data 30/01/2023

Letto, confermato, sottoscritto.

(FIRMATO DIGITALMENTE)

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Dott. Paolo Villa (presidente)

Dott.ssa Daniela Mollica – assente giustificata

Dott.ssa Paola Bianchini