

Proponente: 31.A
Proposta: 2023/237

del 30/01/2023



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.D. 100

del 02/02/2023

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: ASSUNZIONE AI SENSI DELL'ART. 110 - 2° CO. D.LGS. 267/2000 E SS.MM.II. DELLA CANDIDATA INDIVIDUATA DALLA COMMISSIONE GIUDICATRICE DELLA SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO EX ART. 110 – 2° CO. D.LGS. 267/2000 E SS.MM.II. DI N. 1 UNITA' CON PROFILO DI "FUNZIONARIO RETI SOCIALI" (CAT. D) "ALTA SPECIALIZZAZIONE" – REFERENTE AMBITO DISABILITA'. FIGURA DI STAFF PER L'UFFICIO DI PIANO DEL SERVIZIO "POLITICHE DI WELFARE E INTERCULTURA".

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Poiché la presente determinazione, oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio, contiene dati personali oggetto di protezione e, nel tempo, del cosiddetto "diritto all'oblio", le persone interessate verranno indicate all'interno del provvedimento con le sole iniziali del nome e del cognome. I soggetti interessati saranno meglio generalizzati all'interno della Relazione Allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile, ai fini del principio di pertinenza, non eccedenza e nel rispetto della tutela, nel tempo, del diritto all'oblio degli interessati.

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 188 del 20.12.2022 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2023-2025 ed i relativi allegati, tra cui la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- con delibera di Giunta Comunale n. 2 del 12.01.2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi ai sensi dell'art. 169 co. 1 e 2 del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 19.04.2022 sono stati approvati il Piano delle Performance 2022-2024, il Piano Esecutivo di Gestione 2022 e relativi allegati;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 68 del 28.04.2022 sono stati approvati il Rendiconto della Gestione 2021 ed i relativi allegati;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 69 del 28.04.2022 sono stati approvati anche il Bilancio Consuntivo dell'esercizio 2021 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia ed i relativi allegati, che concorre alla definizione del parametro di spesa di personale unitamente al Rendiconto di Gestione del Comune;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 127 del 30.06.2022, sono stati approvati il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), l'integrazione al Piano della performance 2022-2024 e il Piano Esecutivo di Gestione 2022;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 160 del 03.08.2022 è stato approvato il *"PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2022/2024 – MODIFICA E INTEGRAZIONE PER L'ANNO 2022 - PRIMO STRALCIO 2023" IN MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE 3.4 DELL'ALLEGATO L) AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 127 DEL 30.06.2022. RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA ALLA DATA DEL 01.09.2022."*;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 271 del 22.12.2022 è stato approvato il *"PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2022/2024 – MODIFICA PER L'ANNO 2022 – INTEGRAZIONE PRIMO STRALCIO 2023" IN MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE 3.4 DELL'ALLEGATO L) AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 127 DEL 30.06.2022."*;

Vista e richiamata integralmente la **Deliberazione G.C. n. 271 del 22.12.2022** avente ad oggetto *"PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2022/2024 – MODIFICA PER L'ANNO 2022 – INTEGRAZIONE PRIMO STRALCIO 2023 IN MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE 3.4 DELL'ALLEGATO L) AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 127 DEL 30.06.2022."* con particolare riferimento:

- al **punto 1 del dispositivo** nel quale si approvava *"... per tutte le motivazioni esposte in premessa, il "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022/2024 – MODIFICA PER L'ANNO 2022 – INTEGRAZIONE PRIMO STRALCIO 2023 in modifica e ad integrazione del "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE – ANNI 2022/2024 - approvato con deliberazione di GC n. 160 del 03 agosto 2022..." di cui all'ALLEGATO 1;*
- al **punto 3 del dispositivo**, nel quale si dichiarava *"... a valere per l'anno 2023, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011, che il Comune di Reggio Emilia, allo stato attuale, non presenta situazioni di soprannumero in Dotazione organica, né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie e che in corso di esercizio 2023 si provvederà a monitorare il mantenimento di tale condizione in relazione a tutti i vincoli normativi ed in caso di modificazioni significative delle proprie condizioni si provvederà a rivedere la presente dichiarazione";*
- al **punto 4 del dispositivo**, nel quale si dava mandato *"... alla Dirigente del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" di provvedere, con propri atti, all'indizione dei*

Bandi di Concorso Pubblico, dei Bandi di Mobilità volontaria tra enti, autorizzati con la presente Deliberazione, nonché a tutti gli adempimenti indicati e conseguenti alla presente provvedimento, ivi comprese le assunzioni mediante scorrimento di graduatorie concorsuali pubbliche, i recepimenti in mobilità orizzontale ai sensi di quanto disposto dal D.L. 36/2022 convertito con modificazioni con Legge n. 79/2022, con le modalità e secondo i complessivi indirizzi della Giunta indicati negli specifici capoversi dell'Allegato 1) più sopra approvato";

- al **punto 8 del dispositivo**, nel quale si confermava "...per il triennio 2022-2024 i contenuti e gli indirizzi di cui ai precedenti Piani Occupazionali / Triennali dei fabbisogni, per tutto quanto non modificato da norma di legge o diversamente o nuovamente disposto col presente provvedimento, ivi compresi i criteri per l'individuazione di graduatorie di altri Enti da utilizzare per la copertura dei posti vacanti così come disposto nell'Allegato 1) alla presente Deliberazione";

Richiamato, inoltre, l'**ALLEGATO 1** alla suddetta Delib. G.C. n. 271 del 22.12.2022, avente ad oggetto **"PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE – ANNI 2022/2024 MODIFICA PER L'ANNO 2022 E INTEGRAZIONE PRIMO STRALCIO 2023"**, nel quale:

- al paragrafo **"3. Contesto di riferimento per la predisposizione dei piani dei fabbisogni"** si dà conto del quadro normativo applicabile, ivi compreso, con riferimento all'assunzione di cui al presente provvedimento, l' **"Art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 convertito con modificazioni in Legge n. 122 del 30/07/2010 e ss.mm.ii. (in materia di contenimento della spesa di personale per lavoro flessibile a tempo determinato entro il tetto di spesa 100% del 2009)** (tuttora vigente, con deroghe a parziali esclusioni dal computo della spesa, introdotte ad opera di diverse normative, da ultimo Legge n. 178/2020 Legge di Bilancio 2021) ...";
- alla sezione **"3.1 Parametri di spesa ed il budget assunzionale"** nella quale si dà conto, tra l'altro, del rispetto del limite di cui al punto precedente relativo alla spesa di personale per lavoro flessibile:

Spese di personale per lavoro flessibile - art. 9 comma 28, del D.L. n. 78/2010 e s.m.i	
1° aggregato di spesa	Personale a tempo determinato, contratti di co.co.co.
Anno 2009	6.795.418,01 euro - valore massimo di riferimento
Anno 2019	6.235.179,83 euro
Anno 2020	6.776.066,90 euro
Anno 2021	6.643.553,09 euro
2° aggregato di spesa	Contratti di formazione lavoro, altri rapporti formativi, somministrazione lavoro
Anno 2009	53.349,45 euro - valore massimo di riferimento
Anno 2019	34.026,36 euro
Anno 2020	0,00 euro
Anno 2021	0,00 euro

- al paragrafo **"4. Strategie di Recruiting e Fabbisogno di personale"** sezione **"4.1 Nuove assunzioni"** in cui **"Richiamato il quadro normativo di riferimento, che fornisce la cornice, le condizioni oggettive e soggettive legittimanti la programmazione delle assunzioni di cui al precedente paragrafo "3. contesto di riferimento per la predisposizione del piano dei fabbisogni", richiamato, inoltre, per la definizione del budget assunzionale il paragrafo 2.5.**

Date le risorse assunzionali derivanti dalle cessazioni indicate alla ALLEGATO A),

Valutate, le esigenze occupazionali (paragrafo "3. contesto di riferimento per la predisposizione del piano dei fabbisogni"), gli indirizzi più generali descritti nel paragrafo 2.1 esigenze organizzative ed Organici, le esigenze occupazionali specifiche rappresentate attraverso il coordinamento della Direzione che si riportano in ALLEGATO B), nonché le necessità di copertura delle c.d. quote d'obbligo di cui alla Legge n. 68/1999, art 18 ..." si elencavano i nuovi ingressi da approvare ed in particolare, per quanto concerne l'assunzione di cui al presente provvedimento:

"TABELLA DI SINTESI DELLE ASSUNZIONI 2022 AUTORIZZATE CON DELIBERAZIONE DI G.C. N. 160 DEL 03.08.2022 GIA' EFFETTUATE con aggiornamento decorrenza

effettiva o NON ANCORA EFFETTUATE, con eventuale aggiornamento delle decorrenze e delle modalità di copertura ¹

N.	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI COPERTURA AUTORIZZATA	DECORRENZA PREVISTA NEL PTFP G.C. 160 – 03.08.2022	DECORRENZA EFFETTIVA	DECORRENZA PREVISTA AGGIORNATA	CAT.
[...]	[...]	[...]	[...]			[...]
1	FUNZIONARIO RETI SOCIALI – Referente Ambito Disabilità	Indizione bando di Selezione per assunzione ai sensi art. 110 – comma 2 – D.Lgs. n. 267/2000	01/10/2022		01/01/2023	D
...	...	...	...			...

- al paragrafo **“5. Dimostrazione della sostenibilità finanziaria del piano”**, nel quale si dà atto della sostenibilità finanziaria delle azioni di reclutamento previste nel Piano dei Fabbisogni di cui alla Delib. G.C. n. 271 del 22.12.2022, ai sensi della normativa di cui all'art. 33 del D.L. n. 34/2019 convertito con modificazioni dalla Legge n. 58/2019, al DPCM 17.03.2020 (G.U.R.I. n. 108 del 27.04.2020) ed alla Circolare interministeriale del 13/05/2020;

Preso atto che l'osservanza delle disposizioni vigenti in materia di assunzioni e di spesa di personale è stata attestata nel Verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 35/2022, con il quale è stato espresso *“parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta comunale, avente ad oggetto “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE – ANNI 2022/2024 – MODIFICA E INTEGRAZIONE PER L'ANNO 2022 – PRIMO STRALCIO 2023”;*

Richiamato, per quanto concerne la figura da assumere, tutto quanto disposto nella **Delib. di G.C. n. 160 del 03.08.2022** di approvazione del **“PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2022/2024 – MODIFICA E INTEGRAZIONE PER L'ANNO 2022 – PRIMO STRALCIO 2023 IN MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE 3.4 DELL'ALLEGATO L) AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 127 DEL 30.06.2022. RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA ALLA DATA DEL 01.09.2022.”** dove:

- al **punto 1 del dispositivo** si approvava *“...per tutte le motivazioni espone in premessa, il “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022/2024 – MODIFICHE E INTEGRAZIONE PER L'ANNO 2022 – PRIMO STRALCIO 2023” di cui all'ALLEGATO 1 nei limiti e con le modalità in essi stabiliti...”;*
- al **punto 12 del dispositivo** si autorizzava *“...l'indizione della procedura comparativa ai sensi dell'art. 110 – comma 2 del D.Lgs. n. 267/2000 per l'assunzione di una figura con profilo di Funzionario Reti Sociali – Cat. D – Referente dell'Ambito Disabilità come descritto in premessa e nell'allegato 1) attribuendo alla medesima figura un compenso ad personam pari a Euro 15.600”;*
- al paragrafo **“4. Strategie di Recruiting e Fabbisogno di personale”** sezione **“4.7 Reclutamento di personale a tempo determinato” “Parte – B -”** dell'ALLEGATO 1, rispetto alla suddetta figura da assumere, si specificava quanto segue:
“Reclutamento speciale art. 110 comma 2 del T.U.E.L. n. 267/2000 e ss.mm.ii. - Considerato che nell'Ente sono già state reclutate attraverso procedure selettive professionalità specialistiche non rinvenibili nella Dotazione Organica e legate a progetti di tipo innovativo e/o tipicamente a scelte strategiche di mandato si ritiene, come richiesto con nota dell'Assessore a Welfare e Bilancio con deleghe a Lavoro, Sanità, Politiche per i cittadini migranti, di dover procedere alla indizione di nuova procedura comparativa pubblica per la copertura di 1 posto di Funzionario - categoria D1 Responsabile dell'ambito Disabilità come di seguito specificato, trattandosi di professionalità necessaria alla realizzazione dei piani e dei programmi di questo mandato amministrativo, ma non presenti nella Dotazione Organica dell'Ente in quanto specialità non rinvenibile attraverso gli ordinari canali di reclutamento, per procedere ad una assunzione ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. n. 267/2000 dal primo momento utile e fino al termine del mandato elettivo del Sindaco e precisamente:

1 FUNZIONARIO RETI SOCIALI Cat. D1 – Referente ambito disabilità

La figura professionale richiesta ricopre un ruolo di secondo livello nella gestione delle progettazioni nell'ambito della disabilità nel contesto della Programmazione sociosanitaria sia in

¹ Il prospetto riporta tutte le assunzioni programmate, indipendentemente dalle forme di reclutamento utilizzate, ai soli fini di valutarne la sostenibilità finanziaria e dotazionale. Per l'analisi dei singoli oggetti si rinvia ai paragrafi specifici

riferimento all'Ente che al Distretto sanitario, focus prioritario di intervento è l'accompagnamento dei servizi rivolto alla popolazione disabile, complessivamente intesa.

Il Servizio di riferimento dell'unità ricercata è "Politiche di Welfare e Intercultura", e sarà in staff all'Ufficio di Piano; l'area di pertinenza è quella delle politiche e servizi correlati alla Non autosufficienza in particolare per quanto attiene all'intero sistema dei servizi a sostegno delle persone disabili (minori e adulti).

I contesti di progettazione spaziano tra l'inclusione sociale, l'inserimento lavorativo, la tutela della salute e la cura attraverso la gestione e l'accompagnamento di interventi, progetti e servizi a matrice socioeducativa e articolati su traiettorie di emancipazione e sviluppo delle autonomie.

Le funzioni programmatiche verranno esercitate sia sull'asse strategico-politico che nell'accompagnamento progettuale e gestionale; nelle interazioni con il privato sociale formale e informale e l'intero apparato pubblico rappresentato dall'ausl, le aziende partecipate (FCR – ASP) e gli Enti del territorio.

La cornice istituzionale di riferimento è l'Ufficio di piano nelle sue diverse compagini - oltre al Comitato di distretto e i comuni del distretto - l'assessorato al Welfare e Intercultura e l'Area Servizi alla Persona.

Alla figura sono richieste le seguenti competenze che dovranno accompagnare l'attività professionale che andrà a supportare le funzioni di Programmazione e progettazione dei servizi e degli interventi:

- spiccate attitudini imprenditive, marcato orientamento al problem solving e alla co-costruzione progettuale;*
- accompagnamento, monitoraggio e valutazione dei processi e degli impatti;*
- interazioni con i contesti di welfare comunitario;*
- analisi dei dati e lettura dei fenomeni in ottica di innovazione e generatività e promozione dei contesti comunitari;*
- partecipazione ai principali luoghi e dispositivi organizzativi sia interni all'ente che di sistema;*
- conduzione di gruppi e processi di lavoro complessi;*
- conoscenza delle normative nazionali e regionali alle quali ancorare e co-costruire le interazioni finalizzate agli sviluppi progettuali di sistema."*

Quanto alle modalità di reclutamento si richiama da ultimo, la Deliberazione di G.C. n. 33 del 25/02/2020 che ha definito le modalità di reclutamento per figure analoghe già assunte nell'ente.

La medesima Deliberazione ribadisce anche gli indirizzi per la determinazione delle retribuzioni per questa tipologia di prestazioni, in particolare si riporta il seguente passo:

"Vista la deliberazione G.C. 23.12.2014, n. 44430/260, esecutiva ai sensi di legge con cui si disponeva l'assunzione di 5 funzionari di alta specializzazione indicando anche i criteri per la determinazione delle fasce retributive legate al salario accessorio parametrato ai compensi attribuiti dai contratti collettivi di comparto, fasce retributive che nel contempo devono essere adeguate alle nuove soglie del contratto collettivo del personale non dirigenziale del comparto EELL."

Considerato per tutto quanto sopra esposto che il trattamento economico da attribuire alla figura ricercata, come evidenziato nella sopracitata deliberazione, è il seguente:

- trattamento economico equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali per il personale Funzioni Locali, di Categoria D1, oltre ad una "indennità ad personam", prevista dall'art. 110 comma 3 - commisurata alle specifiche qualificazioni professionali e culturali richieste, alle responsabilità attribuite, tenuto conto della temporaneità del rapporto, dell'impegno orario richiesto e sostitutiva di ogni altro trattamento accessorio - in linea con gli indirizzi già stabiliti dalla Giunta per le assunzioni di Alta Specializzazione, ed in particolare con attribuzione della seguente "indennità ad personam" adeguata ai nuovi parametri di salario accessorio previste dal CCNL del personale Funzioni Locali e precisamente pari a Euro 15.600 annui lordi su 13 mensilità.*

...".

tutto ciò premesso;

Vista e richiamata la propria Determinazione Dirigenziale n. 1723 di R.U.A.D. del 10.10.2022 con la quale, in attuazione di quanto disposto dalla Deliberazione G.C. n. 160 di I.D. del 03.08.2022 di approvazione del PTFP 2022-2024 – Modifica e Integrazione per l'Anno 2022 – Primo Stralcio 2023, si procedeva all'indizione della Selezione Pubblica per l'assunzione, con contratto a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 – 2° comma D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii., di n. 1 unità con profilo di "Funzionario Reti Sociali" Cat. D – (di ambito Socio/Educativo) - "ALTA SPECIALIZZAZIONE" – Referente Ambito

Disabilità – Figura di staff per l'Ufficio di Piano del Servizio "Politiche di Welfare e Intercultura ed all'approvazione del relativo Avviso, *lex specialis* della procedura selettiva;

Constatato che, come previsto dalla citata Determinazione Dirigenziale n. 1723 di R.U.A.D. del 10.10.2022, l'Avviso della Selezione Pubblica di che trattasi è stato pubblicato all'Albo Pretorio Comunale on-line e sul sito internet istituzionale del Comune di Reggio Emilia, nella Sezione Amministrazione Trasparente / Bandi di Concorso per un periodo di 30 giorni - precisamente dal 11.10.2022 al 10.11.2022, ossia per tutto il tempo di apertura dei termini per la presentazione delle domande - e che lo stesso è stato pubblicato tra i "MEMO" della sezione Novità del sito internet istituzionale del Comune di Reggio Emilia a partire dal 11.10.2022, oltre ad essere stato inviato tramite e-mail PEC ai Comuni della Provincia di Reggio Emilia, ai Comuni capoluogo di Provincia ed alle Province della Regione Emilia-Romagna;

Dato atto, infine, che la raccolta delle domande - presentabili esclusivamente in modalità telematica mediante compilazione dell'apposito modulo on-line disponibile nel portale istituzionale del Comune di Reggio Emilia, sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso – si è aperta in data 11.10.2022 e si è chiusa in data 10.11.2022;

Vista la propria Determinazione Dirigenziale n. 2169 di R.U.A.D. del 13.12.2022, con la quale è stata costituita la Commissione Giudicatrice della Selezione Pubblica di che trattasi e la propria successiva Determinazione Dirigenziale n. 4 di R.U.A.D. del 4.01.2023, con la quale si è provveduto alla sostituzione di un Membro Esperto della predetta Commissione;

Visto e richiamato tutto quanto previsto della propria Determinazione Dirigenziale n. 36 R.U.A.D. del 13.01.2023 di *"APPROVAZIONE DEL VERBALE RASSEGNAZIONE DALLA COMMISSIONE GIUDICATRICE DELLA SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO EX ART. 110 – 2° COMMA D.LGS. 267/2000 E SS.MM.II. DI N. 1 "FUNZIONARIO RETI SOCIALI" CAT. D – (DI AMBITO SOCIO/EDUCATIVO) - "ALTA SPECIALIZZAZIONE" – REFERENTE AMBITO DISABILITÀ. FIGURA DI STAFF PER L'UFFICIO DI PIANO DEL SERVIZIO "POLITICHE DI WELFARE E INTERCULTURA."* nella quale si richiama il Verbale dei lavori della Commissione ed in particolare il passo che segue:

“... ”

Riscontrato che la candidata ammessa a sostenere il colloquio selettivo, [P.M.], ha conseguito un punteggio pari a [...omissis...] nel colloquio stesso, la Commissione procede a dichiararla idonea, in base a quanto previsto dall'Avviso di Selezione ("Per conseguire l'idoneità occorrerà riportare, al termine della complessiva valutazione dei diversi aspetti oggetto di colloquio, un punteggio di almeno 21/30").

Visto l'esito del colloquio selettivo svolto, nonché quanto stabilito dall'Avviso di Selezione all'“ART. 6 – ITER SELETTIVO” paragrafo “CONCLUSIONE DELL'ITER SELETTIVO”, la Commissione procede ad individuare il candidato idoneo per l'assunzione con contratto a tempo determinato ex Art. 110 – 2° Comma D.Lgs. 267/2000, con profilo di “FUNZIONARIO RETI SOCIALI” Cat. D – (di ambito Socio/Educativo) - “ALTA SPECIALIZZAZIONE” – Referente Ambito Disabilità – Figura di staff per l'Ufficio di Piano del Servizio “Politiche di Welfare e Intercultura”, nella persona della dott.ssa [P.M.].

... ”;

Dato atto che l'assunzione era prevista dal Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale – Anni 2022/2024 – Modifica per l'anno 2022 – Integrazione Primo Stralcio 2023 di cui alla Delib. G.C. n. 271 di I.D. del 22.12.2022 a decorrere dal 01.01.2023 (decorrenza aggiornata rispetto a quella prevista nel PTFP approvato con Delib. n. 160 del 03.08.2022);

Valutato che occorre pertanto procedere ad assumere in servizio - con contratto a tempo determinato ex art. 110 – 2° comma D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii. e con profilo di “FUNZIONARIO RETI SOCIALI” Cat. D – (di ambito Socio/Educativo) “ALTA SPECIALIZZAZIONE” - Referente Ambito Disabilità – Figura di staff per l'Ufficio di Piano del Servizio “Politiche di Welfare e Intercultura” - la candidata idonea individuata a tal fine dalla Commissione Giudicatrice della Selezione Pubblica di che trattasi e precisamente la dott.ssa P.M., a decorrere dalla prima data utile, individuata nel 06.02.2023, fino al termine del mandato elettivo del Sindaco - intendendosi per tale, ai presenti fini, 120 giorni dopo la data di scadenza del mandato del Sindaco salvo revoca anticipata dell'incarico, ai sensi di legge, o interruzione anticipata del rapporto di lavoro in caso di maturazione dei requisiti previdenziali previsti dalle leggi nel tempo vigenti per fruire del trattamento di quiescenza senza incorrere in penalizzazioni – come previsto dalla citata Delib. n. 160 di G.C. del 03.08.2021 di approvazione del PTFP 2022-2024 – Modifica e Integrazione per l'Anno 2022 – Primo Stralcio 2023 e, in attuazione della stessa, dalla

D.D. n. 1723 di R.U.A.D. del 10.10.2022 di indizione della Selezione Pubblica per l'assunzione della figura di che trattasi e dal relativo Avviso e come confermato dalla citata Delib. di Giunta Comunale n. 271 del 22.12.2022 di approvazione del PTFP 2022-2024 – Modifica per l'Anno 2022 – Integrazione Primo Stralcio 2023;

Considerato:

- che la dott.ssa P.M., sulla base di quanto autodichiarato nella domanda di partecipazione alla Selezione Pubblica di che trattasi, risulta in possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente per l'accesso al pubblico impiego in categoria D, nonché degli ulteriori specifici requisiti culturali e professionali richiesti dall'Avviso di Selezione;
- che l'effettivo possesso dei predetti requisiti è comunque oggetto di verifica, ai sensi di legge, da parte del Comune di Reggio Emilia, così come previsto dall'Avviso di Selezione all' "ART. 8 – ASSUNZIONE IN SERVIZIO";

Richiamato, per quanto attiene alla durata del contratto di lavoro, quanto previsto dall'"ART. 3 - DURATA DEL CONTRATTO" dell'Avviso di Selezione, che si riporta integralmente:

"Il rapporto di lavoro sarà costituito mediante stipulazione di contratto subordinato a tempo pieno e determinato, di Alta Specializzazione, ex art. 110, 2° comma, del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii. Il contratto di assunzione, per il candidato che verrà individuato, decorrerà dal primo momento utile e fino al termine del mandato elettivo del Sindaco, intendendosi per tale, ai presenti fini, 120 giorni dopo la data di scadenza del mandato del Sindaco salvo revoca anticipata dell'incarico, ai sensi di legge, o interruzione anticipata del rapporto di lavoro in caso di maturazione dei requisiti previdenziali previsti dalle leggi nel tempo vigenti, per fruire del trattamento di quiescenza, senza incorrere in penalizzazioni. Sono inoltre fatte salve le clausole di risoluzione anticipata, in caso di modifiche organizzative che prevedano la soppressione / variazione sostanziale della figura di "Referente Ambito Disabilità. Figura di staff per l'Ufficio di Piano del Servizio "Politiche di Welfare e Intercultura" ricercata e/o delle principali funzioni ed attività dallo stesso svolte";

Richiamato altresì, per quanto attiene al trattamento economico da corrispondere alla figura da assumere, quanto espressamente previsto dall'"ART. 2 – TRATTAMENTO ECONOMICO" dell'Avviso di Selezione:

"Il trattamento economico attribuito alla figura ricercata ed oggetto del presente Avviso è così composto:

- *Retribuzione tabellare annua lorda corrispondente alla Categoria D1 del C.C.N.L. per il personale del Comparto Funzioni Locali;*
- *Indennità ad personam, di cui all'art. 110, comma 3, D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii. - commisurata alle specifiche qualificazioni professionali e culturali richieste, alle responsabilità attribuite, tenuto conto della temporaneità del rapporto, dell'impegno orario richiesto e sostitutiva di ogni altro trattamento accessorio - ed in particolare pari a Euro 15.600,00 annui lordi su 13 mensilità (Deliberazione G.C. n. 160 del 03.08.2022);*
- *Eventuale assegno per il nucleo familiare secondo le vigenti disposizioni.";*

Ritenuto pertanto di dover procedere, in attuazione di quanto disposto con Deliberazione di G.C. n. 160 di I.D. del 03.08.2022, con successiva Determinazione Dirigenziale n. 1723 di R.U.A.D. del 10.10.2022 e come successivamente confermato con Deliberazione di G.C. n. 271 del 22.12.2022, a disporre l'assunzione in servizio della candidata individuata a tal fine a seguito della Selezione Pubblica per l'assunzione con contratto a tempo determinato ex art. 110 – 2° comma D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii. di n. 1 unità con profilo di "FUNZIONARIO RETI SOCIALI" Cat. D – (di ambito Socio/Educativo) - "ALTA SPECIALIZZAZIONE" - Referente Ambito Disabilità – Figura di staff per l'Ufficio di Piano del Servizio "Politiche di Welfare e Intercultura", a decorrere **dal 06.02.2023** e così **fino al termine del mandato elettivo del Sindaco** - intendendosi per tale, ai presenti fini, 120 giorni dopo la data di scadenza del mandato del Sindaco salvo revoca anticipata dell'incarico, ai sensi di legge, o interruzione anticipata del rapporto di lavoro in caso di maturazione dei requisiti previdenziali previsti dalle leggi nel tempo vigenti per fruire del trattamento di quiescenza senza incorrere in penalizzazioni e fatte salve le clausole di risoluzione anticipata, in caso di modifiche organizzative che prevedano la soppressione/variazione sostanziale della figura di "Referente Ambito Disabilità - Figura di staff per l'Ufficio di Piano del Servizio "Politiche di Welfare e Intercultura" ricercata e/o delle principali funzioni ed attività dalla stessa svolte;

Richiamati:

- l'art. 110 del Decreto Legislativo n. 267/2000 e ss.mm.ii. ed in particolare i commi 2 e 3;

- il “*Regolamento sull’Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi*” del Comune di Reggio Emilia, approvato con Deliberazione G.C. n. 22519/267 del 1.12.2010 ed in particolare l’art. 43 “Particolari tipologie di contratti a tempo determinato” della SEZIONE B - L’ACCESSO;

Dato atto che il rapporto di lavoro a tempo determinato con la dott.ssa P.M., in qualità di “Funzionario Reti Sociali” Cat. D – (di ambito Socio/Educativo) - “ALTA SPECIALIZZAZIONE” - Referente Ambito Disabilità – Figura di staff per l’Ufficio di Piano del Servizio “Politiche di Welfare e Intercultura”, debba essere disciplinato di massima secondo i patti e le condizioni che si riportano e che dovranno integrare il contratto individuale di lavoro:

- il rapporto di lavoro decorre dal 06.02.2023 fino al termine del mandato elettivo del Sindaco, intendendosi per tale, ai presenti fini, 120 giorni dopo la data di scadenza del mandato del Sindaco salvo revoca anticipata dell’incarico, ai sensi di legge, o interruzione anticipata del rapporto di lavoro in caso di maturazione dei requisiti previdenziali previsti dalle leggi nel tempo vigenti per fruire del trattamento di quiescenza senza incorrere in penalizzazioni;
sono inoltre fatte salve le clausole di risoluzione anticipata, in caso di modifiche organizzative che prevedano la soppressione/variazione sostanziale della figura di “Referente Ambito Disabilità - Figura di staff per l’Ufficio di Piano del Servizio “Politiche di Welfare e Intercultura”” ricercata e/o delle principali funzioni ed attività dalla stessa svolte;
 - il rapporto di lavoro a tempo determinato si risolve automaticamente, senza diritto al preavviso, alla scadenza indicata, salvo risoluzione anticipata;
 - il termine di preavviso è fissato in un giorno per ogni periodo di lavoro di 15 giorni contrattualmente stabilito e, comunque, non può superare i 30 giorni, nell’ipotesi di durata dello stesso superiore all’anno, ai sensi dell’art. 61, 4° comma del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021 del 16.11.2022. In caso di dimissioni del dipendente, tali termini sono ridotti alla metà;
 - le cause di risoluzione anticipata del contratto sono regolate dalle leggi in materia e dal vigente Regolamento sull’Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi dell’Ente;
 - in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
 - il profilo professionale d’inquadramento è quello di “Funzionario Reti Sociali” - Cat. D1 – a tempo pieno;
 - agli aspetti giuridici del rapporto di lavoro di che trattasi non espressamente e diversamente regolati dal Contratto individuale di lavoro, si applicano, in analogia, le norme dei Contratti Collettivi Nazionali del personale del Comparto Funzioni Locali nel tempo vigenti relative al personale assunto a tempo indeterminato, i regolamenti interni dell’Ente, nonché il Codice Civile;
 - il Funzionario Reti Sociali – Cat. D1 - Alta Specializzazione – *Referente Ambito Disabilità* è tenuto ad osservare l’orario di lavoro di almeno 36 ore settimanali su 5 o 6 giorni. Nell’ambito dell’assetto organizzativo dell’Ente, il dipendente è altresì tenuto ad essere a disposizione dell’Ente oltre l’orario di servizio, per esigenze connesse alle funzioni affidategli, senza diritto ad ulteriori compensi;
 - il trattamento economico attribuito è così composto:
 - retribuzione tabellare annua lorda corrispondente alla Categoria D1 del vigente C.C.N.L. per il personale del Comparto Funzioni Locali;
 - indennità *ad personam* di cui all’art. 110, comma 3, D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii. commisurata alle specifiche qualificazioni professionali e culturali richieste, alle responsabilità attribuite, tenuto conto della temporaneità del rapporto, dell’impegno orario richiesto e sostitutiva di ogni altro trattamento accessorio - pari a Euro 15.600,00 annui lordi su 13 mensilità (Deliberazione G.C. n. 160 del 03.08.2022);
 - eventuale assegno per il nucleo familiare secondo le vigenti disposizioni.
- Tutti gli emolumenti sono soggetti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali previste dalla vigente normativa;

Dato atto, per ciò che concerne la spesa relativa al presente provvedimento:

- che le risorse necessarie alla presente assunzione trovano integrale copertura negli stanziamenti dei macroaggregati “Redditi da Lavoro dipendente” del Bilancio pluriennale 2023-2025 del Comune di Reggio Emilia;
- che, in generale, la spesa per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell’art. 110, comma 2, D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii. è soggetta alle limitazioni previste per la spesa di personale con rapporto di lavoro flessibile di cui all’art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 e ss.mm.ii. (come modificato dall’art. 11, comma 4-*bis*, del D.L. 90/2014, che ha eliminato di fatto i vincoli in materia di riduzione della spesa per assunzioni a tempo determinato per gli Enti Locali rispettosi delle regole, contenendola solo complessivamente entro quella sostenuta nel 2009);

- che, nello specifico, la spesa necessaria per l'assunzione di che trattasi risulta compatibile con i vincoli di cui al citato art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 e ss.mm.ii.;
- che tale spesa risulta inoltre conforme a quanto previsto dall'art. 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento della spesa di personale entro il limite della spesa media sostenuta nel triennio 2011-2013 e a tutte le ulteriori disposizioni legislative successivamente intervenute ivi compresa la normativa sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale di cui all'art. 33 del D.L. n. 34/2019 convertito con modificazioni dalla Legge n. 58/2019, al DPCM 17.03.2020 (G.U.R.I. n. 108 del 27.04.2020) ed alla Circolare interministeriale del 13/05/2020.

Visti:

- il nuovo T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza), 183 comma 9 (impegno di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- gli artt. 59, e 60 dello Statuto Comunale;
- l'art. 14 Sezione A - del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;
- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- il vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Battistina Giubbani dal Sindaco Luca Vecchi in data 31.01.2020 (P.G. n. 25249) della direzione *ad interim* del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" e dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, a decorrere dal 01.02.2020;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147-bis del D.Lgs. 267/2000;

DETERMINA

1. di assumere in servizio la dott.ssa **P.M.** quale "FUNZIONARIO RETI SOCIALI" Cat. D – (di ambito Socio/Educativo) - "ALTA SPECIALIZZAZIONE" – **Referente Ambito Disabilità** – Figura di staff per l'Ufficio di Piano del Servizio "Politiche di Welfare e Intercultura", con contratto a tempo determinato e pieno, ai sensi di quanto previsto dall'art. 110 - 2° comma del Decreto Legislativo n. 267/2000 e ss.mm.ii., a seguito di procedura selettiva pubblica, a decorrere **dal 06.02.2023 fino al termine del mandato elettivo del Sindaco**, intendendosi per tale, ai presenti fini, 120 giorni dopo la data di scadenza del mandato del Sindaco salvo revoca anticipata dell'incarico, ai sensi di legge, o interruzione anticipata del rapporto di lavoro in caso di maturazione dei requisiti previdenziali previsti dalle leggi nel tempo vigenti per fruire del trattamento di quiescenza senza incorrere in penalizzazioni, come già indicato in premessa;
2. di attribuire alla stessa il trattamento economico annuo lordo tabellare corrispondente alla Categoria D1 del C.C.N.L. per il personale del Comparto Funzioni Locali oltre ad una indennità *ad personam* ai sensi dell'art. 110, comma 3, D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii. - commisurata alle specifiche qualificazioni professionali e culturali richieste, alle responsabilità attribuite, tenuto conto della temporaneità del rapporto, dell'impegno orario richiesto e sostitutiva di ogni altro trattamento accessorio - pari a Euro 15.600,00 annui lordi su 13 mensilità (Deliberazione G.C. n. 160 del 03.08.2022);
3. di specificare:
 - che la dott.ssa P.M., sulla base di quanto autodichiarato nella domanda di partecipazione alla selezione pubblica di che trattasi, risulta in possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente per l'accesso al pubblico impiego in categoria D, nonché degli ulteriori specifici requisiti culturali e professionali richiesti dall'Avviso di Selezione;
 - che l'effettivo possesso dei predetti requisiti è comunque oggetto di verifica d'ufficio, ai sensi di legge, da parte del Comune di Reggio Emilia, così come previsto dall'Avviso di Selezione all' "ART. 8 – ASSUNZIONE IN SERVIZIO";
4. di stabilire che il rapporto di lavoro a tempo determinato quale "FUNZIONARIO RETI SOCIALI" Cat. D – (di ambito Socio/Educativo) - "ALTA SPECIALIZZAZIONE" – Referente Ambito Disabilità

– Figura di staff per l'Ufficio di Piano del Servizio "Politiche di Welfare e Intercultura" debba essere disciplinato secondo i patti e le condizioni di massima già indicati in premessa, che dovranno integrare il contratto individuale di lavoro;

5. di impegnare pertanto la complessiva spesa di € € 92.330,32 nel modo seguente:

quanto a € 47.883,71 con imputazione al Bilancio Pluriennale 2023–2025, annualità 2023, Cap. 30900 del PEG **2023** denominato "Personale Servizio Programmazione del Sistema di Welfare", Centro di Costo 0212 - codice Modalità di Gestione Conto Annuale 001 Interventi in economia diretta - e precisamente:

art. 1 € 36.349,41 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 12.07
codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.006
codice COFOG: 10.9.1
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1104

art. 2 € 9.742,46 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 12.07
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
codice COFOG: 10.9.1
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1111

art. 2 € 1.791,84 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 (TFS-TFR)
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 12.07
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
codice COFOG: 10.9.1
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1113

quanto a € 44.446,61 con imputazione al Bilancio Pluriennale 2023–2025, annualità 2024, sul capitolo che nel PEG dell'esercizio **2024** verrà iscritto in sede corrispondente al Cap. 30900 del PEG 2023 denominato "Personale Servizio Programmazione del Sistema di Welfare", Centro di Costo 0212 - codice Modalità di Gestione Conto Annuale 001 Interventi in economia diretta - e precisamente:

art. 1 € 33.740,25 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 12.07
codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.006
codice COFOG: 10.9.1
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1104

art. 2 € 9.043,15 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 12.07
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
codice COFOG: 10.9.1
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1111

art. 2 € 1.663,21 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 (TFS-TFR)
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 12.07
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
codice COFOG: 10.9.1

codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1113

6. di dare atto:

- che le risorse necessarie alla presente assunzione trovano integrale copertura negli stanziamenti dei macroaggregati "Redditi da Lavoro dipendente" del Bilancio pluriennale 2023-2025 del Comune di Reggio Emilia;
- che, in generale, la spesa per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 2, D. Lgs 267/2000 e ss.mm.ii. è soggetta alle limitazioni previste per la spesa di personale con rapporto di lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 e ss.mm.ii. (come modificato dall'art. 11, comma 4-*bis*, del D.L. 90/2014, che ha eliminato di fatto i vincoli in materia di riduzione della spesa per assunzioni a tempo determinato per gli Enti Locali rispettosi delle regole, contenendola solo complessivamente entro quella sostenuta nel 2009);
- che, nello specifico, la spesa necessaria per l'assunzione di che trattasi risulta compatibile con i vincoli di cui al citato art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 e ss.mm.ii.;
- che tale spesa risulta inoltre conforme a quanto previsto dall'art. 1, commi 557, 557-*bis*, 557-*ter* e 557-*quater* della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento della spesa di personale entro il limite della spesa media sostenuta nel triennio 2011-2013 e a tutte le ulteriori disposizioni legislative successivamente intervenute ivi compresa la normativa sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale di cui all'art. 33 del D.L. n. 34/2019 convertito con modificazioni dalla Legge n. 58/2019, al DPCM 17.03.2020 (G.U.R.I. n. 108 del 27.04.2020) ed alla Circolare interministeriale del 13/05/2020.

Ai sensi dell'art. 183, comma 7, del più volte citato T.U. approvato con D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. si trasmette il presente provvedimento alla Ragioneria Comunale per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dott.ssa Battistina Giubbani)