

**Proponente: 31.A**  
**Proposta: 2023/121**  
**del 18/01/2023**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.A.D. 225**  
**del 09/02/2023**

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E  
DELL'ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina**

**PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** RIMBORSO DEGLI ONERI DI CUI AGLI ARTT. 79-80-86 DEL T.U. N.267 DEL 18.8.2000 ALLA COOPERATIVA L'OVILE COOP. DI SOLIDARIETA' SOCIALE SCRL di Reggio Emilia- RIMBORSO QUOTE TFR PER AMMINISTRATORE. ANNO 2022

RIMBORSO DEGLI ONERI DI CUI AGLI ARTT. 79-80-86 DEL T.U. N.267 DEL 18.8.2000 ALLA COOPERATIVA L'OVILE COOP. DI SOLIDARIETA' SOCIALE SCRL di Reggio Emilia - RIMBORSO QUOTE TFR PER AMMINISTRATORE. ANNO 2022

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO  
DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Visti gli artt 79-80-86 del T.U. n. 267 del 18.08.2000 che prevedono il rimborso degli oneri assistenziali, previdenziali ed assicurativi e della quota annuale del trattamento di fine rapporto, da parte dell'Ente presso il quale il dipendente è stato eletto nei confronti del datore di lavoro sia privato che pubblico, nonché il rimborso degli oneri per le assenze dal servizio per l'espletamento di pubbliche funzioni dei lavoratori dipendenti da privati o da soggetti pubblici;

Richiamato l'art.86 T.U. 267/2000 che prevede al comma 3 che l'amministrazione locale provvede, altresì, a rimborsare al datore di lavoro la quota annuale di accantonamento per l'indennità di fine rapporto entro i limiti di un dodicesimo dell'indennità di carica annua da parte dell'ente e per l'eventuale residuo da parte dell'amministratore;

Considerato che il 26 maggio 2019, con turno di ballottaggio in data 9 giugno 2019, hanno avuto luogo le votazioni per l'elezione diretta del Sindaco e del Consiglio Comunale e che il 19 giugno 2019 è stato proclamato il Sindaco del Comune di Reggio Emilia;

Visto l'art 46 del TU 267/2000 secondo il quale spetta al Sindaco nominare i componenti della Giunta ;

Visto il provvedimento del Sindaco PG 128630/2019 del 02/07/2019 con il quale il Sig. M.D., ( già assessore del Comune di Reggio Emilia dal 17 novembre 2016 e così fino a fine Consiliatura 2014-2019) , è stato nuovamente nominato Assessore dal giorno 02 luglio 2019 con delega al Welfare e Bilancio;

Dato atto che il Sig. M.D. è dipendente della cooperativa l'OVILE COOP. di SOLIDARIETA' SOCIALE SCRL di Reggio Emilia;

Vista la comunicazione pervenuta il 10/07/2019- Rif. Prot. 528/19/RGI del 02/07/2019 acquisita agli atti, dalla cooperativa del collocamento in aspettativa per cariche pubbliche elettive del Sig. M.D. anche a decorrere dal 02/07/2019;

Visto il provvedimento dirigenziale RUAD 1112 del 10/07/2019 con il quale si prendeva atto del collocamento in aspettativa per cariche pubbliche elettive dell'Assessore dal 02/07/2019 fino a scadenza del nuovo mandato amministrativo ;

Vista la richiesta avanzata dalla cooperativa L'OVILE COOP. DI SOLIDARIETA' SOCIALE SCRL di Reggio Emilia per il rimborso delle quote di accantonamento di fine rapporto (TFR) per l'anno 2022 - a favore di M.D., in carica come assessore presso il Comune di Reggio Emilia dal 2 luglio 2019 per la Consiliatura 2019-2024, per un importo di € 1.932,14;

Ritenuto doversi provvedere alla liquidazione di tale richiesta, che rispetta quanto previsto dall'art.86T.U. 267/2000;

VISTI inoltre:

- Il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL., approvato con D. Lgs 18.08.2000 n. 267 ed in particolare l'art. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza);
- Visto l'art. 14 della sezione "A" del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi "Competenze e responsabilità dirigenziali";

Dato atto

- che con delibera di Consiglio Comunale n.188 del 20/12/2022, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2023-2025 e i relativi allegati, tra cui la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);

- che con delibera di Giunta Comunale n. 2 del 12/01/2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025-Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi ai sensi dell'art.169 co. 1 e 2;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

#### DETERMINA

1) di liquidare, per i motivi in narrativa esposti, la somma di € 1.932,14 alla cooperativa L'OVILE COOP. DI SOLIDARIETA' SOCIALE SCRL di Reggio Emilia – Via De Pisis 9 – CAP 42124 - per la quota di accantonamento del trattamento di

fine rapporto all'assessore M. D. per l'anno 2022 da accreditare tramite bonifico bancario al seguente IBAN: IT07E0538712805000001116003;

2) di imputare la spesa complessiva di € 1.932,14 alla Missione 01 Programma 01 Titolo 01, codice del piano dei conti integrato necessario per la definizione della transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/11/2011: 1.03.02.01.002 del Bilancio 2022-2024, - al capitolo 130 del PEG 2022 denominato "Rimborso a datori di lavoro in relaz.incarichi amministratori pubblici- art.80 e 86 commi 1,2,3 del T.U.267/2000".IMP. 3757/2022.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

La Dirigente del Servizio

Dott.ssa Giubbani Battistina